

Poznań, 16 sierpnia 2022 roku

PLP/FZ/221-1/2022/AM

AM-PLP/PZP-2/42/2022

Wszyscy Wykonawcy

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: Usługi sprzątania terminali T2, T3 i Cargo oraz mycie przeszkleń (opcja) w Terminalach T1, T2, T3, Cargo i STRAŻNICZY LSRG w okresie 36 miesięcy na terenie Portu Lotniczego Poznań-Ławica

numer zamówienia: AM-PLP/PZP-2/2022

ODPOWIEDZI NA PYTANIA (1-37) **ZMIANA SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA (1)**

Zamawiający przekazuje pytania Wykonawców ubiegających się o udzielenie przedmiotowego zamówienia z odpowiedziami Zamawiającego oraz dokonuje zmiany Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Pytanie 1

Czy jest możliwość podwykonawstwa?

Odpowiedź:

Tak (por. punkt 6 formularza ofertowego).

Pytanie 2

Czy przedstawienie referencji z obsługi placówki ochrony zdrowia, na której usługa świadczona jest 7 dni w tygodniu minimum 12 godzin dziennie, Zamawiający uzna za wystarczające?

Odpowiedź:

Takie doświadczenie nie będzie uznane za spełnienie warunku udziału w postępowaniu.

Pytanie 3

Zwracamy się z prośbą o odpowiedź na pytanie, czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia zgodnie z Art. 439 ustawy prawo zamówień publicznych?

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje zmiany SWZ w powyższym zakresie.

ZMIANA NR 1 SWZ

Zamawiający zmienia postanowienie § 11 ust. 4 *Projektu umowy* stanowiącego załącznik nr 5 do SWZ. Zmieniony § 11 ust. 4 *Projektu umowy* otrzymuje brzmienie:

„Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy każdorazowo w przypadku zmiany cen materiałów i kosztów, związanych z realizacją przedmiotu umowy (dalej także jako „indeksacja wynagrodzenia”), na następujących zasadach:

- a) zmiany dokonywane będą w oparciu o kwartalne wskaźniki wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszane w komunikatach Prezesa GUS.*
- b) zmiany mogą zostać wprowadzone na wniosek Strony nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od dnia zawarcia Umowy -, przy czym zmiana jest dopuszczalna:*
 - w przypadku pierwszej indeksacji - jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w ppkt. a) za kwartał, poprzedzający kwartał złożenia wniosku o indeksację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 1% w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym przypadał termin składania ofert;*
 - w przypadku każdej kolejnej indeksacji - jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w ppkt. a) za kwartał poprzedzający kwartał złożenia wniosku o indeksację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 1% w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym nastąpiła ostatnia indeksacja;*
- c) Strony mogą występować z wnioskami o indeksację wynagrodzenia nie częściej, niż jeden raz na 3 miesiące;*
- d) Suma zmian wynagrodzenia Wykonawcy w wyniku indeksacji, wprowadzonych w trakcie obowiązywania Umowy, nie może przekroczyć 15 % ceny kontraktowej netto określonej w dniu zawarcia umowy.*
- e) Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.”*

Jednocześnie Zamawiający wskazuje, że wprowadzona zmiana jest zgodna z żądaniem odwołania wniesionego przez Impel S.A., które Zamawiający uwzględnił w całości.

Pytanie nr 4

Proszę o podanie kosztu szkolenia z zakresu „świadomości”?

Odpowiedź:

Koszt szkolenia to 140,00 zł/netto za osobę.

Pytanie 5

Jak często w miesiącu muszą być wymieniane syfony MB Active?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga okresowej wymiana syfonów 1-2 razy w miesiącu w bezwodnych pisuarach (posiadamy 4 szt. na całym lotnisku).

Pytanie 6

Proszę o podanie szacunkowej ilości pasażerów i personelu lotniska, korzystających z higieny w miesiącu?

Odpowiedź:

Personel lotniska liczy ok. 1500 osób, natomiast dane odnośnie ilości pasażerów dostępne są na stronie Zamawiającego <https://poznanairport.pl/o-lotnisku/statystyki/>.

Pytanie 7

Proszę o podanie zużywanej ilości prześcieradeł jednorazowych w miesiącu?

Odpowiedź:

Zamawiający nie ma wiedzy w tym temacie (jedynie obecny Wykonawca świadczący usługę sprzątania).

Pytanie 8

Proszę o podanie ilości i pojemność koszy na odpady, wymagających wymiany worków.

Odpowiedź:

Kosze 20 L – 36 szt.

Kosze transparentne 120 L – 61 szt.

Kosze zewnętrzne 35 L – 6 szt.

Kosze zewnętrzne 120 L – 7 szt.

Kosze 35 L – 93 szt.

Kosze 240 L – 11 szt.

Kosze trójdzielne 160 L – 4 szt.

Kosze trójdzielne 160 L metalowe – 5 szt.

Kosze czarne puszki 240 L – 3 szt.

Pytanie 9

W związku z paragrafem 5 pkt. 1 i) projektu umowy tj. zobowiązaniem do zagwarantowania umowy ubezpieczenia mienia od wszystkich ryzyk w odniesieniu do mienia własnego lub powierzonego znajdującego się i wykorzystywanego przez Wykonawcę na terenie Portu Lotniczego Poznań-Ławica celem realizacji przedmiotu umowy, zwracam się z prośbą o określenie maksymalnej kwoty mienia powierzonego. Informacja jest niezbędna do określenia warunków umowy ubezpieczenia.

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje powierzenia mienia Wykonawcy.

Pytanie 10

W zakresie pojawia się mycie plastikowych kuwet do odprawy pasażerskiej. Ile jest tych kuwet i czy Państwo udostępniają miejsce na ich umycie, czy ma to być realizowane poza obiektem?

Odpowiedź:

Kuwet jest około 250 sztuk. Kuwety do odprawy myte są w obiekcie w miejscu ich użytkowania.

Pytanie 11

Jaki jest aktualny koszt szkolenia szkolenie z IPPP rejon operacyjny bez pola ruchu naziemnego + FOD? Nie znajduję takiego na stronie w cenniku.

Odpowiedź:

Koszt tego szkolenia to 275 zł/netto za osobę.

Pytanie 12

Co Zamawiający rozumie pod pojęciem "Wymiana syfonów 1-2x w miesiącu"?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga okresowej wymiany syfonów 1-2 razy w miesiącu w bezwodnych pisuarach (posiadamy 4 szt. na całym lotnisku).

Pytanie 13

W jakich godzinach powinien być świadczony serwis określony jako "7 x w tygodniu od poniedziałku do niedzieli serwis co 1 h"?

Odpowiedź:

Serwis powinien być świadczony przez 24 h co godzinę przez 7 dni w tygodniu.

Pytanie 14

Maty wejściowe mają inną częstotliwość wymiany latem i zimą. Czy Zamawiający stawia precyzyjne rozróżnienie między tymi porami, określa sztywno miesiące w których powinny być one wymieniane częściej/rzadziej, czy jest to zależne od pogody

Odpowiedź:

Zamawiający stawia precyzyjne rozróżnienie między tymi porami; pora zimowa od października do marca, a letnia od kwietnia do września. Pranie w okresie letnim minimum raz na dwa tygodnie, a w okresie zimowym raz na tydzień oraz codzienne odkurzanie i usuwanie zabrudzeń na matach podłogowych.

Pytanie 15

Prosimy o doprecyzowanie jaka ostatecznie ilość mat podłogowych o wymiarach 293 x 74 ma być dostarczana przez Wykonawcę zgodnie z częstotliwością określoną w pkt. 2.1. (opis przedmiotu zamówienia pkt. 1 ust. b).

Odpowiedź:

Wykonawca ma dostarczyć łącznie 24 maty podłogowe.

Pytanie 16

Prosimy o doprecyzowanie jaki dokładnie typ wózka wymaga Zamawiający zamieszczając zapis: "wózki wieloczynnościowe" (opis przedmiotu zamówienia pkt. 1 ust. c).

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga konkretnego modelu wózka do sprzątnia.

Pytanie 17

Prosimy o podanie wymiarów prześcieradeł jednorazowych dostarczanych przez wykonawcę w ramach usługi realizowanej w pomieszczeniach matki z dzieckiem (opis przedmiotu zamówienia pkt. 1 ust. c).

Odpowiedź:

Prześcieradła jednorazowe w rolce na łóżka/kozetki o wymiarach 60x60 cm.

Pytanie 18

Prosimy o informację po czyjej stronie leży zakup syfonów MB Active Trap podlegających wymianie co najmniej 1-2 razy w miesiącu w toaletach oraz pomieszczeniach matki z dzieckiem (opis przedmiotu zamówienia pkt. 2.2 ust. a).

Odpowiedź:

Zakup syfonów do pisuarów bezwodnych należy do obowiązków Wykonawcy (Zamawiający posiada łącznie 4 pisuary na całym lotnisku).

Pytanie 19

Prosimy o podanie ilości koszy oraz ich wymiarów podlegających opróżnianiu oraz myciu (opis przedmiotu zamówienia pkt. 2.4 ust. f).

Odpowiedź:

Kosze 20 L – 36 szt., kosze transparentne 120 L – 61 szt., kosze zewnętrzne 35 L – 6 szt., kosze zewnętrzne 120 L – 7 szt., kosze 35 L – 93 szt., kosze 240 L – 11 szt., kosze trójdzielne 160 L – 4 szt., kosze trójdzielne 160 L metalowe – 5 szt., kosze czarne puszkowe 240 L – 3 szt.

Pytanie 20

Prosimy o podanie ilości wózków bagażowych podlegających myciu co najmniej raz w miesiącu (opis przedmiotu zamówienia pkt. 2.7 ust. b).

Odpowiedź:

Zamawiający posiada około 260 wózków bagażowych.

Pytanie 21

Prosimy o informację w jakich godzinach oraz ile razy w tygodniu obsługiwany jest przez obecnego Wykonawcę prasokontener XP200 MIL-TEC (opis przedmiotu zamówienia pkt. 2.7 ust. h).

Odpowiedź:

Zamawiający nie ma wiedzy w tym temacie, ale co do zasady prasokontener powinien być użytkowany codziennie, tak aby zmniejszyć ilość/objętość odpadów komunalnych.

Pytanie 22

Zamawiający w opisie przedmiotu zamówienia pkt. 1 ust. d, wymaga od Wykonawcy sprzętu który podczas sprzątania nie emituje kurzu i hałasu. Wszystkie urządzenia typu maszyny

czyszcząco – zbierające emitują określony hałas podany przez producenta w decybelach, jest on inny dla różnych urządzeń. Proszę zatem o podanie granicznego progu emitowanego hałasu w decybelach który nie może zostać przekroczony. Jeżeli jednak Zamawiający ma inny rodzaj sprzętu lub urządzeń na myśli to proszę o podanie dokładnych typów urządzeń nie emitujących hałasu.

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga aby sprzęt używany do sprzątania był sprawny technicznie, a emitowany hałas nie przekraczał norm podanych przez producenta.

Pytanie 23

Prosimy o podanie powierzchni wykładzin PCV podlegających powlekaniu środkiem nabłyszczającym (opis przedmiotu zamówienia pkt. 2.4 ust. b).

Odpowiedź:

Powierzchnia wykładzin PCV podlegających powlekaniu środkiem nabłyszczającym to 100 m².

Pytanie 24

Prosimy o podanie powierzchni szklanych i elewacji podlegających myciu przy wykorzystaniu prac alpinistycznych.

Odpowiedź:

Zamawiający w załączeniu przekazuje wykaz powierzchni szklanych i elewacji podlegających myciu przy wykorzystaniu prac alpinistycznych.

Pytanie 25

Prosimy o podanie powierzchni szklanych i elewacji do wysokości 3 m podlegających myciu.

Odpowiedź:

Powierzchnie szklane do 3 m wysokości podlegających myciu dotyczą 5 wejść do terminala oraz 11 gatów na hali odlotów w strefie zastrzeżonej lotniska. Powierzchnia łączna powyżej 2 metrów liczona dwustronnie ok. 418 m².

Pytanie 26

Prosimy o podanie ilości plastikowych kuwet służących do odprawy pasażerskiej raz w tygodniu podlegających myciu i dezynfekcji (opis przedmiotu zamówienia pkt. 2 ust. f).

Odpowiedź:

Zamawiający posiada ok. 250 szt. kuwet do odprawy.

Pytanie 27

Prosimy o podanie ilości oraz wymiarów schodów ruchomych podlegających czyszczeniu (opis przedmiotu zamówienia pkt. 2 ust. j).

Odpowiedź:

Zamawiający posiada jedno schody ruchome z dwoma biegami (w górę i dół). Każdy bieg ma wymiary 1,33 m x 13,84 m.

Pytanie 28

Uprzejmie proszę o informację, czy Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania <https://www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl/> ?

Odpowiedź:

Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tych dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania.

Pytanie 29

Czy zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, a jeśli tak, to na jakich stanowiskach?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. Wykonawca ma obowiązek dopasowania stanowiska pracy do możliwości osoby z określoną niepełnosprawnością. Zamawiający wymaga aby usługa wykonywana była należycie, zgodnie z umową.

Pytanie 30

Proszę o informację, czy wskazany przez zamawiającego wymóg zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności

ochronne (za wyjątkiem grup interwencyjnych) musi być wypracowana w ramach umowy o pracę i Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących w obiektach Zamawiającego usługi sprzątania i osób nadzorujących ich wykonywanie.

Pytanie 31

Zgodnie ze wzorem umowy, Zamawiający przewiduje kary umowne za nienależyte wykonywanie usługi. Czy Zamawiający, po analizie poniższych argumentów Wykonawcy, zmodyfikuje wysokość kar umownych? Wykonawca wnosi o zmianę o 50% wysokości kar, zastrzeżonych przez Zamawiającego.

W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2019 poz. 2019 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 255 ust. 6 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku z dnia 23 sierpnia 2007 r. sygn. akt: UZP/ZO/0-1030/07. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w powyższym zakresie.

Pytanie 32

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź:

Faktury muszą być wystawiane zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami; co do zasady przez wykonawców, z którymi zawarta została umowa w sprawie zamówienia.

Pytanie 33

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeganie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego

uchybień, nieskutkującego powstaniem jakiejkolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybień, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybień i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w powyższym zakresie.

Pytanie 34

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie **na zastępstwa urlopowo-chorobowe**. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Wykonawca powinien dysponować taką liczbą pracowników, aby możliwe były zastępstwa w razie urlopów czy chorób.

Pytanie 35

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców

ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź:

Każdy z Wykonawców musi posiadać doświadczenie polegające na codziennym, stałym utrzymywaniu czystości w obiekcie użyteczności publicznej przeznaczonym na potrzeby obsługi pasażerów w transporcie lub na potrzeby handlu, o powierzchni obiektu nie mniejszej niż 8000 m², funkcjonującym i dostępnym dla klienta (użytkownika) przez co najmniej 12 h, 7 dni w tygodniu.

Zamawiający dopuszcza jedynie sytuację sumowania wartości ww. usług w przypadku gdy dwóch lub więcej Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia dysponuje wymaganym przez Zamawiającego doświadczeniem.

W przypadku warunku w zakresie ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia Zamawiający dopuszcza zliczanie sumy ubezpieczeniowej z polis wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia.

Pytanie 36

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku ograniczenia metrażu sprzątanej powierzchni, a co za tym idzie przychodu Wykonawcy, proporcjonalnemu zmniejszeniu ulegnie również wymóg minimalnego zatrudnienia osób do realizacji usługi.

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie 37

W związku z obecną sytuacją i brakiem możliwości przewidzenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, minimalnej stawki godzinowej, oraz wskaźnika GUS obowiązujących od 1 Stycznia 2023 r. wnosimy o wprowadzenie zapisów dotyczących możliwości zmiany w łączącej strony umowie w przypadku wystąpienia wzrostu w/w.

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

Zwracamy uwagę, iż koszt płacy pracowników to podstawowy koszt usług utrzymania czystości. Wykonawcy przygotowując swoje oferty w przypadku **kontraktów 12** miesięcznych muszą oszacować jak będą wyglądały wynagrodzenia pracowników zarówno na początku kontraktu jak i w każdym jego dniu w tym również od 1 stycznia 2023r. i w związku z tym ponieść ryzyko oszacowania w/w. Obecna sytuacja powoduje że Wykonawcy nie mają możliwości przewidzieć jakie będzie minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia 2023r. W przypadku dodania zapisów umożliwiających waloryzację wynagrodzeń Zamawiający otrzyma oferty konkurencyjne bazujące na tych samych założeniach dot. sposobu wynagrodzeń pracowników i zminimalizuje ryzyko niedoszacowania kontraktu.

W związku z powyższym wnosimy o dodanie :

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem

o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia

w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w powyższym zakresie.