

Klauzula waloryzacyjna

1. Strony przewidują możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w § 5 ust. 1 umowy w następujących przypadkach:
 - 1) zmiany w trakcie trwania umowy wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej (ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) - jeśli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Zleceniobiorcę;
 - 2) zmiany w trakcie trwania umowy zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne - jeśli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Zleceniobiorcę;
 - 3) zmiany średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanego przez Główny Urząd Statystyczny o co najmniej 3,5% w stosunku do poprzedniego okresu. Wynagrodzenie może być zmienione w okresie do 6 m-cy od ogłoszenia wskaźnika. Jeżeli wskaźnik będzie uzasadniał podwyższenie wynagrodzenia, Strony postanawiają, że mogą zdecydować o jego pozostawieniu bez zmian. Natomiast jeżeli wskaźnik będzie uzasadniał obniżenie wynagrodzenia to strony postanawiają, że mogą pozostawić wynagrodzenie bez zmian tylko w przypadku, gdy wcześniej nie dokonały jego podwyższenia. Jeżeli Strony dokonały wcześniej podwyższenia, to zobowiązują się je obniżyć w sposób symetryczny do wcześniejszej podwyżki.
2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust 1 pkt 1-2 niniejszego paragrafu Zleceniobiorca jest uprawniony złożyć Zleceniodawcy pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Zleceniobiorcy po zmianie umowy, a także wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmian na wynagrodzenie.
3. Wniosek o którym mowa w ust. 2 można złożyć nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od dnia zawarcia umowy. Wprowadzanie kolejnych zmian wynagrodzenia z tego tytułu może odbywać się nie częściej niż co 6 miesięcy.
4. Zmiana umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 1 obejmować będzie wyłącznie płatności za prace, których w dniu zmian, jeszcze nie wykonano.
5. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 1-2, na zmianę wynagrodzenia, należy do Zleceniobiorcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany umowy.
6. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia jaką dopuszcza Zleceniodawca w związku ze zmianą średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanego przez Główny Urząd Statystyczny (ust. 1 pkt 3) wynosi 5% wartości poszczegółnej usługi wskazanej w cenniku usług.