

### Status wymagania

**Parametr wymagany na dzień składania ofert** - parametr obowiązkowy do realizacji - oferowany System na dzień składania ofert (funkcjonalność standardowa Systemu) musi spełniać minimum 80 % liczby parametrów wymaganych. Pozostały % parametrów wymaganych musi zostać zrealizowany w okresie Wdrożenia. W przypadku potwierdzenia przez Wykonawcę liczby parametrów wymaganych na dzień składania ofert w liczbie mniejszej niż określone minimum, oferta zostanie odrzucona. Potwierdzenie parametru wymaganego należy wykonać poprzez zaznaczenie w kolumnie "Spełniony", "Tak" lub skreślenie „Nie”. W przypadku niewypełnienia kolumny „Spełniony” Zamawiający przyjmie dla tego parametru wartość „Nie”. Przypisana do wymagania w kolumnie "Liczba punktów" ma wpływ na ocenę ofert w kryterium "Funkcjonalność standardowa".

**Parametr wymagany na koniec Wdrożenia** – parametr obowiązkowy do realizacji w okresie Wdrożenia. Potwierdzenie wymagania należy wykonać poprzez zaznaczenie w kolumnie "Spełniony", "Tak" lub skreślenie „Nie”. W przypadku zaznaczenia wymagania „Nie”, skreślenia „Tak” lub niewypełnienia oferta Wykonawcy zostanie odrzucona.

**Parametr opcjonalny** - parametr opcjonalny do realizacji w trakcie Wdrożenia. W przypadku zaznaczenia przez Wykonawcę w kolumnie "Spełniony" "Tak" staje się parametrem obowiązkowym do realizacji. Parametr ma wpływ na kryterium oceny „Funkcjonalność opcjonalna”. Potwierdzenie parametru opcjonalnego należy wykonać poprzez zaznaczenie w kolumnie "Spełniony", "Tak" lub skreślenie „Nie”. Przypisana do wymagania w kolumnie "Liczba punktów" ma wpływ na ocenę ofert w kryterium "Funkcjonalność opcjonalna".

### Produkcyjne uruchomienie Systemu

Funkcjonalność, który w kolumnie "Produkcyjne uruchomienie Systemu" ma podane "Tak" jest wymagana na moment uruchomienia produkcyjnego Systemu zgodnie z terminem podanym w Harmonogramem Ramowym.

### Dokumentacja Oprogramowania Standardowego

Wykonawca podaje w kolumnie "Dokumentacja Oprogramowania Standardowego" informację w jakiej części dokumentacji znajdują się informacje potwierdzające spełnienie wymagania (rozdział, temat, numer strony, itp.).

Podział na moduły ma charakter informacyjny w celu uporządkowania opisanych wymagań. Zamawiający dopuszcza realizację opisanej funkcjonalności w innym module/nazwie modułu oferowanego Systemu.

<b>Producent systemu:</b>	
<b>Nazwa systemu:</b>	
<b>Wersja:</b>	
<b>Maksymalna liczba parametrów wymaganych na dzień składania ofert</b>	<b>211</b>
<b>Liczba parametrów wymaganych na dzień składania ofert wynikająca ze złożonej oferty</b>	<i>Wypełnia Wykonawca</i>
<b>Suma liczby punktów wyliczonych na podstawie przypisanej punktacji dla pozycji potwierdzonych na „Tak” w kolumnie „Spełniony” dla Parametru wymaganego na dzień składania ofert w kolumnie „Status wymagania”</b>	<i>Wypełnia Wykonawca</i>
<b>Suma liczby punktów wyliczonych na podstawie przypisanej punktacji dla pozycji potwierdzonych na „Tak” w kolumnie „Spełniony” dla Parametru opcjonalnego w kolumnie „Status wymagania”</b>	<i>Wypełnia Wykonawca</i>

Lp.	Numer wymagania	Zakres	Kategoria	Wymaganie	Status wymagania	Spełniony - Wypełnia Wykonawca	Liczba punktów	Produkcyjne uruchomienie Systemu	Dokumentacja Oprogramowania Standardowego - Wypełnia Wykonawca
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	1.1.1	Wymagania systemowe	Wymagania ogólne	Dostarczony System Informatyczny (tj. System KIP i Portal Pracowniczy) na dzień otwarcia ofert musi istnieć w zadeklarowanych min.80 % parametrów wymaganych na dzień składania ofert i być dostosowany w czasie Wdrożenia do 100% parametrów wymaganych (tj. wymaganych na dzień składania ofert oraz wymaganych na koniec Wdrożenia) oraz wskazanych przez Wykonawcę parametrów opcjonalnych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
2	1.1.2	Wymagania systemowe	Wymagania ogólne	Na dzień składania Ofert System Informatyczny ma działać w ostatniej, aktualnej wersji opublikowanej przez Producenta.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
3	1.1.3	Wymagania systemowe	Wymagania ogólne	System KIP, wszystkie jego moduły oraz Portal Pracowniczy są ze sobą zintegrowane w ramach jednego Systemu Informatycznego co jest rozumiane jako automatyczną wymianę i współdzielenie informacji (kartoteki, rejestry, słowniki, dane, wprowadzone dokumenty, operacje, inne) tworzonych w różnych obszarach Systemu Informatycznego.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
4	1.1.4	Wymagania systemowe	Wymagania ogólne	System Informatyczny zapewnia automatyczną propagację, aktualizację i prezentację danych w momencie zmiany danych źródłowych, np. zmiana nazwy komórki organizacyjnej ma być automatycznie aktualizowana w kartotece osobowej, zmiana przełożonego ma być automatycznie odzwierciedlona w strukturze organizacyjnej i kartotece osobowej oraz procesie akceptacji wniosków w Portalu Pracowniczym, itp.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
5	1.2.1	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	Dostarczona licencja na System Informatyczny jest czasowo nieograniczona.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
6	1.2.2	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	Dostarczona licencja na System Informatyczny nie jest związana z ze sprzętem.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

7	1.2.3	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	System Informatyczny jest licencjonowany na jednoczesnych pojedynczych użytkowników.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
8	1.2.4	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	Dostarczona licencja nie może zawierać ograniczeń, w myśl których z Systemu Informatycznego będzie mogło korzystać mniej jednoczesnych użytkowników, aniżeli wskazano poniżej dla poszczególnych elementów Systemu Informatycznego: a) System KIP – min. 200 użytkowników, b) Portal Pracowniczy – min. 3000 użytkowników	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
9	1.2.5	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	System Informatyczny musi umożliwiać wprowadzenie nieograniczonej liczby kont użytkowników ( w tym użytkowników aktywnych).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
10	1.2.6	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	Licencja dostępową na System KIP ma zapewniać dostęp do wszystkich funkcjonalności Systemu KIP opisanych w niniejszym dokumencie.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
11	1.2.7	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	Licencja dostępową na Portal Pracowniczy ma zapewnić dostęp do wszystkich funkcjonalności Portalu Pracowniczego opisanych w niniejszym dokumencie.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
12	1.2.8	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	Dostarczona licencja ma umożliwiać instalację i uruchomienie min. 3 środowisk w Zamawiającego: Produkcyjnego, Wdrożeniowego (po zakończeniu Wdrożenia Rozwojowego) i Testowego.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
13	1.2.9	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	Udzielona licencja nie może zawierać ograniczeń tworzenia i przechowywania ilości danych w Systemie Informatycznym (np. liczby kartotek osobowych, list płac, komórek organizacyjnych, danych słownikowych, raportów, itp.).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
14	1.2.10	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	Dostarczona licencja zapewnia możliwość rozszerzenia liczby licencji dostępowych do Systemu KIP lub Portalu Pracowniczego bez konieczności zakupu dodatkowego oprogramowania (np. wyższej wersji Systemu).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
15	1.2.11	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie licencjonowania systemu	W przypadku wykorzystania architektury trójwarstwowej licencja pozwala na uruchomienie min. 1-3 serwerów aplikacyjnych w celu zrównoważenia np. obciążenia.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
16	1.3.1	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny musi działać na 64-bitowym systemie operacyjnym – System Linux lub posiadany przez Zamawiającego MS Windows Server.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
17	1.3.2	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny musi działać w oparciu o posiadany przez Zamawiającego Systemie Zarządzania Bazami Danych (SZBD) Oracle Database lub MS SQL Server lub zaoferowany w ofercie darmowy system oraz wykorzystywać standardowe mechanizmy Systemu Zarządzania Bazami Danych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
18	1.3.3	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny działa w architekturze min. dwu warstwowej.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
19	1.3.4	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny musi pracować w oparciu o sieć komputerową z protokołem TCP/IP w wersji 4.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
20	1.3.5	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny pracuje w środowisku sieciowym i „wielo – użytkownikowym”, w którym wielu użytkowników jednocześnie korzysta z Systemu Informatycznego w trybie on-line.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
21	1.3.6	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny musi umożliwiać instalację na dyskach lokalnych serwera, a także zewnętrznych, podłączonych przez protokoły/złącza FC, SAS, NFS.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
22	1.3.7	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	Aplikacja kliencka do Systemu KIP oraz Portalu Pracowniczego musi działać na posiadanym przez Zamawiającego systemie operacyjnym MS Windows 10 Enterprise.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
23	1.3.8	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	Portal Pracowniczy musi działać w oparciu o interfejs www i poprawnie współpracować co najmniej z następującymi przeglądarkami internetowymi: Microsoft Edge, Mozilla Firefox (min. wersja 55).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
24	1.3.9	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny można uruchomić na środowisku maszyn wirtualnych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
25	1.3.10	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny jest w pełni skalowalny, a więc pozwala na migrację do wydajniejszych i nowszych wersji baz danych lub nowszej wersji systemu operacyjnego oraz posiada możliwość przeniesienia na nowocześniejszy bardziej wydajny sprzęt.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
26	1.3.11	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny pozwala na uruchomienie wielu wątków aplikacji klienckiej na jednym komputerze.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
27	1.3.12	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny musi obsługiwać drukarki przy stacjach PC, serwerach wydruku, sieciowych z własną kartą sieciową i udostępnionych przez inne komputery; igłowe, laserowe i atramentowe, na papierze ciągłym oraz w formatach do A3 włącznie.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
28	1.3.13	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	Część transakcyjna Systemu Informatycznego pracuje w trybie on-line i zapewnia ciągły dostęp do aktualnych danych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
29	1.3.14	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny pozwala na równoczesne korzystanie z innych aplikacji biurowych takich jak poczta elektroniczna, przeglądarka internetowa, programy biurowe i inne aplikacje działające w systemie operacyjnym na stacji roboczej użytkownika.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
30	1.3.15	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny posiada centralny system dystrybucji aktualizacji pozwalający z jednego punktu centralnego na przeprowadzenie aktualizacji wszystkich stanowisk wykorzystujących System Informatyczny.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
31	1.3.16	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny posiada mechanizm zabezpieczający usuwanie danych będących w relacji z innymi danymi transakcyjnymi.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
32	1.3.17	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny musi umożliwiać uruchamianie raportów lub procesów w tle, nie blokując użytkownikowi wykonywania innych czynności w Systemie.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
33	1.3.18	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny może działać w oparciu o niekomercyjną bazę danych.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
34	1.3.19	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny działa w architekturze trzy warstwowej.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
35	1.3.20	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny wspiera rozwiązania klastrowe.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
36	1.3.21	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System posiada mechanizmy i narzędzia wspierające przenoszenie zmian konfiguracyjnych pomiędzy środowiskami.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	2		
37	1.3.22	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System posiada mechanizmy umożliwiającej automatyczną anonimizację danych osobowych (np. PESEL, imię nazwisko lub inna dowolna dana osobowa ewidencjonowana w Systemie) np. podczas kopiowania danych ze środowiska produkcyjnego do testowego (osobowe, finansowe) mogą posiadać osoby nie uprawnione do przetwarzania danych osobowych.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
38	1.3.23	Wymagania systemowe	Wymagania techniczne	System Informatyczny posiada mechanizmy automatyzacji stałych czynności (odpowiednik CRON-a z systemu UNIX, lub Tasków z Windows) pozwalający na zautomatyzowanie zdefiniowanych czynności przez użytkownika.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
39	1.4.1	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny umożliwia realizację funkcji Systemu KIP poprzez aplikację kliencką ( tzw. gruby klient lub cienki klient) oraz w zakresie Portalu Pracowniczego poprzez interfejs www.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
40	1.4.2	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny i wszystkie jego moduły (w tym pomoc z poziomu Systemu KIP i Portalu Pracowniczego) muszą być dostępne w języku polskim i zapewniać poprawne wprowadzanie, wyświetlanie i przetwarzanie polskich znaków diakrytycznych oraz obcojęzycznych (np. alfabetu rosyjskiego, greckiego, niemieckiego, itp.) na poziomie interfejsu użytkownika oraz baz danych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

41	1.4.3	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny jest wyposażony w graficzny interfejs użytkownika sterowany za pomocą myszy i klawiatury.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
42	1.4.4	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny umożliwia wywoływanie funkcji Systemu poprzez predefiniowane skróty klawiszowe.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
43	1.4.5	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny posiada pomoc kontekstową do poszczególnych funkcji Systemu.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
44	1.4.6	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny posiada mechanizm umożliwiający wykorzystanie wewnętrznych słowników wykorzystywanych w ARIMR z możliwością ich zasilenia (przez użytkownika posiadającego odpowiednie uprawnienia).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
45	1.4.7	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	Słowniki w Systemie Informatycznym posiadają możliwość aktywowania/deaktywowania rekordów danych słownika wpływające na wykorzystanie rekordów i ich widoczność w funkcjach je wykorzystujących.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
46	1.4.8	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	Każde okno Systemu Informatycznego musi być opisane w sposób czytelny tak by identyfikacja wykonywanej czynności nie budziła wątpliwości (np. rejestrowanie nowego pracownika, identyfikacja danego słownika, nazwa raportu lub sprawozdania, itp.).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
47	1.4.9	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny pozwala zdefiniować użytkownikowi schematy numeracji dokumentów indywidualnie dla danego typu dokumentów lub ich grupy. Zdefiniowany schemat numeracji dokumentów, poza numerem porządkowym, powinien pozwolić na wykorzystanie do budowy dokumentu składowe daty, typu dokumentu, dowolny ciąg tekstowy zdefiniowany przez użytkownika np. RU-1234/2011, L.dz./BPP/2019/06/1234, itp. Schemat numeracji musi umożliwiać nadanie min. 24 liczbę znaków.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
48	1.4.10	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny posiada zdefiniowane mechanizmy walidacji danych w momencie wprowadzania lub zapisywania.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
49	1.4.11	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	W przypadku wprowadzenia błędnych danych System Informatyczny uniemożliwia ich zapisanie i wyświetla komunikat wskazując błędy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
50	1.4.12	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny umożliwia kopiowanie zawartości pól formularzy z interfejsu użytkownika Systemu.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
51	1.4.13	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny zapewnia dostęp do słowników jednostek Krajowej Administracji Skarbowej, jednostek ZUS, oddziałów wojewódzkich NFZ, banków (działających na terenie Polski) w min. zakresie: rodzaj jednostki, kod, nazwa, dane teleadresowe. Słowniki muszą posiadać możliwość aktualizacji (automatycznej i/lub ręcznej).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
52		Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny zapewnia dostęp do słowników województw, powiatów, gmin, miejscowości. Słowniki muszą posiadać możliwość aktualizacji (automatycznej i/lub ręcznej) przez dostawcę.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
53	1.4.15	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny posiada mechanizm podpowiadania na podstawie wprowadzonego kodu pocztowego województwo, powiat, gminę oraz możliwe miejscowości i ulice.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
54	1.4.16	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny umożliwia realizację funkcji Systemu KIP oraz Portalu Pracowniczego poprzez interfejs www.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
55	1.4.17	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	Portal Pracowniczy jest dostępny poprzez dedykowaną aplikację na urządzenia mobilne (min. system operacyjny Android lub IOS).	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
56	1.4.18	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System KIP posiada możliwość personalizacji formularzy poprawiającej ergonomię pracy z aplikacją - personalizacja formularzy powinna obejmować między innymi: zmianę etykiet formularzy/pól, ukrywanie pól, modyfikacja zawartości menu - ukrywanie lub dodawanie opcji menu. Zmiany te powinny być możliwe do zrealizowania przez użytkownika końcowego bez konieczności nadawania pełnych uprawnień administratora Systemu lub developera.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
57	1.4.19	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System Informatyczny posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, np. powiększanie czcionki lub modyfikacja koloru w interfejsie Systemu dla osób z wadami wzroku.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
58	1.4.20	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wsparcia interfejsu	System KIP umożliwia definiowanie walidacji poszczególnych pól przez użytkownika z odpowiednimi uprawnieniami systemowymi.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
59	1.5.1	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System Informatyczny, tj. System KIP i Portal Pracowniczy wymagają uwierzytelniania i autoryzacji i uniemożliwiają pracę bez wcześniejszego zalogowania się użytkownika.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
60	1.5.2	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System Informatyczny zapewnia zintegrowany sposób autoryzacji przez konta w MS Active Directory (Kerberos 5, szyfrowanie AES-128).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
61	1.5.3	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System Informatyczny umożliwia jednoznaczną identyfikację użytkowników.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
62	1.5.4	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	Przejęcie z jednego modułu do innego modułu Systemu KIP odbywa się bez konieczności ponownego logowania (wyjątek może stanowić osobne logowanie - za pomocą tych samych danych uwierzytelniających - do Portalu Pracowniczego).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
63	1.5.5	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System KIP posiada mechanizm nadawania wielopoziomowych uprawnień (pełny dostęp, zapis, odczyt) do grup funkcji, pojedynczych funkcji i pól Systemu.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
64	1.5.6	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System Informatyczny musi posiadać system uprawnień oparty na zdefiniowanych rolach (grupach użytkowników), umożliwiający budowanie indywidualnych ról w Systemie i przypisywanie do nich indywidualnych uprawnień do funkcji systemowych w podziale co najmniej na odczyt i modyfikację w zakresie poszczególnych funkcji Systemu.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
65	1.5.7	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System Informatyczny musi posiadać mechanizm ograniczenia dostępności do danych kartotek pracowniczych np. na podstawie przyporządkowania do danej komórki organizacyjnej (np. dany użytkownik/grupa użytkowników ma dostęp do danych pracowników danej komórki organizacyjnej).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
66	1.5.8	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System Informatyczny umożliwia grupowe nadawanie użytkownikom, posiadającym już uprawnienia w Systemie, dodatkowych uprawnień, np. grupując ich po przynależności do komórki organizacyjnej.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

67	1.5.9	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System Informatyczny umożliwi wykorzystanie podpisu elektronicznego lub zapewni współpracę z dedykowanym do podpisu elektronicznego oprogramowaniem dostarczonym przez wystawcę podpisu. Zamawiający wymaga, aby możliwość użycia podpisu elektronicznego i przesyłania dokumentów elektronicznych była dostępna dla operacji dopuszczonych przez przepisy obowiązującego prawa (np. w kontaktach z urzędami skarbowymi, ZUS, podpisywanie zdigitalizowanej dokumentacji pracownika).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
68	1.5.10	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	Aplikacje klienckie Systemu Informatycznego muszą zapewniać bezpieczeństwo transmisji danych pomiędzy stacją roboczą, a serwerem.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
69	1.5.11	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	Rejestrowanie, przechowywanie oraz udostępnianie danych osobowych musi być zgodne z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych i Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
70	1.5.12	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, uwierzytelniania i uprawnień	System Informatyczny umożliwi zakładanie i uwierzytelnianie użytkowników bez integracji z MS Active Directory.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
71	1.6.1	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie monitorowania systemu	System Informatyczny wyposażony jest w mechanizm logowania zdarzeń pozwalający w sposób jednoznaczny zidentyfikować użytkownika, który w określonym czasie (dzień, miesiąc, rok, godzina, minuta, sekunda) dokonał wprowadzenia, modyfikacji lub usunięcia danych. Możliwość zidentyfikowania autora każdej zmiany wprowadzonej w systemie, możliwość dokonania identyfikacji z poziomu konkretnej operacji. System musi posiadać możliwość wskazania przez administratora pól które mają być monitorowane i logowane.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
72	1.6.2	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie monitorowania systemu	System Informatyczny posiada wbudowane mechanizmy kontroli spójności i poprawności wprowadzanych danych, w tym również określenie pól obowiązkowych. System wyświetla komunikaty o nieprawidłowościach w procesie wprowadzania i przetwarzania danych w Systemie. Wykonawca prezentując funkcjonalność podczas wdrożenia przedstawi propozycje walidacji pól, która zostanie ustalona ostatecznie z Zamawiającym.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
73	1.6.3	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie monitorowania systemu	Możliwość definiowania obszarów, w stosunku do których System będzie wyświetlał komunikaty informujące o osiągnięciu wartości uznanych za krytyczne np.: komunikat o przekroczeniu podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalno-rentowe, wykorzystanie budżetu na dane zadanie na poziomie 90 procent, wykorzystanie urlopów, itp.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
74	1.6.4	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie monitorowania systemu	System Informatyczny posiada mechanizm monitorujący aktywność i pozwalający na identyfikację zalogowanych użytkowników oraz czynności (procesów) i danych, które są przez nich uruchomione.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
75	1.6.5	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie monitorowania systemu	System Informatyczny posiada mechanizm rejestrowania i raportowania błędów systemowych oraz użytkownika.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
76	1.6.6	Wymagania systemowe	Wymagania odnośnie monitorowania systemu	System KIP posiada mechanizm szybkiego podglądu zmian danych (np. identyfikacja użytkownika, który wprowadził dane dotyczące umowy o pracę, stanowiska, pełnionej funkcji, miejsca zatrudnienia, wysokości wynagrodzenia zasadniczego i innych składników placowych, daty i trybu rozwiązania umowy, informacji o nieobecnościach) z poziomu interfejsu użytkownika i konkretnej danej.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
77	1.7.1	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System KIP posiada jednolity interfejs w zakresie wyszukiwania, grupowania i filtrowania informacji w całym Systemie w tym również dotyczy to sortowania według wybranych kolumn lub innych danych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
78	1.7.2	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	Użytkownik może definiować i zapisywać własne filtry do prezentacji wybranych w ten sposób danych w oknach i listach Systemu KIP.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
79	1.7.3	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System Informatyczny posiada mechanizm wydruków zdefiniowanych raportów, kartotek, dokumentów, itp.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
80	1.7.4	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System KIP zapewnia tworzenie, modyfikowanie raportów i szablonów dokumentów w oparciu o graficzny interfejs użytkownika.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
81	1.7.5	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System KIP umożliwi udostępnienie utworzonych/zmodyfikowanych raportów i szablonów dokumentów innym użytkownikom Systemu.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
82	1.7.6	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System KIP umożliwi uruchamianie raportów i procesów w tle, bez konieczności oczekiwania na ich zakończenie – użytkownik zleca Systemowi określone zadanie np. wygenerowanie raportu i może w tym czasie wykonywać inną pracę.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
83	1.7.7	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System KIP umożliwi czasowe przechowywanie wyniku raportu na serwerze i automatycznie usuwać wydruki przeterminowane.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	2		
84	1.7.8	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System KIP umożliwi przechowywanie skanowanych dokumentów w osobnej bazie danych dedykowanej tylko przechowywaniu dokumentów.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	2		
85	1.7.9	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System KIP pozwala na grupowanie raportów i dokumentów, np. grupowanie dokumentów pracowników, dokumentów raportów jednostek, raporty dotyczące plac.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
86	1.7.10	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie filtrowania i raportowania danych	System umożliwi definiowanie szablonu raportu z wykorzystaniem pakietów biurowych posiadanych przez Zamawiającego, (np. MS Office).	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	2		
87	1.8.1	Wymagania systemowe	Wymagania systemu komunikacji i standardów wymiany danych	System Informatyczny musi mieć możliwość importu i eksportu danych w konfigurowalnym formacie (np. MS Excel, csv, xml, txt).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
88	1.8.2	Wymagania systemowe	Wymagania systemu komunikacji i standardów wymiany danych	Wykonawca zapewnia dostęp do dokumentacji technicznej producenta Systemu – opis tabel, pakietów, interfejsów API.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

89	1.8.3	Wymagania systemowe	Wymagania systemu komunikacji i standardów wymiany danych	Aplikacja kliencka Systemu Informatycznego pozwala zapisywać zestawienia, opracowania, sprawozdania, raporty itp. do aplikacji biurowych posiadanych przez Zamawiającego (min. z pakietu MS Office w wersji 2013 i nowszych). Eksportowanie generowanych w Systemie raportów, sprawozdań, dokumentów do formatów m.in. xls, pdf, rtf, inne.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
90	1.8.4	Wymagania systemowe	Wymagania systemu komunikacji i standardów wymiany danych	System umożliwia automatyczne informowanie użytkowników lub grup użytkowników o zdarzeniach, oczekujących w kolejce do realizacji działaniach. Informacja powinna być dostępna po zalogowaniu do Systemu z opcją przekazywania notyfikacji poprzez e-mail.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
91	1.8.5	Wymagania systemowe	Wymagania systemu komunikacji i standardów wymiany danych	System KIP zapewnia obsługę usług sieciowych (Web Services).	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
92	1.8.6	Wymagania systemowe	Wymagania systemu komunikacji i standardów wymiany danych	System Informatyczny umożliwia zarządzanie procesami poprzez mechanizm typu workflow.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
93	1.9.1	Wymagania systemowe	Kopie bezpieczeństwa, archiwizacja danych	System Informatyczny musi umożliwiać wykonywanie backupu bez przerywania jego pracy (on-line).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
94	1.9.2	Wymagania systemowe	Kopie bezpieczeństwa, archiwizacja danych	System informatyczny wspiera wykonywanie backupu oraz jego odtwarzania z wykorzystaniem standardowych narzędzi systemu zarządzania bazami danych w oparciu o który działa.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
95	1.10.1	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wydajności systemu	Logowanie do Systemu i uzyskanie możliwości realizacji nie może trwać dłużej niż 15 sekund przy jednocześnie zalogowanych 100 użytkownikach.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
96	1.10.2	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wydajności systemu	Logowanie do Portalu Pracowniczego i uzyskanie możliwości realizacji nie może trwać dłużej niż 5 sekund przy jednocześnie zalogowanych 1000 użytkownikach.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
97	1.10.3	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wydajności systemu	System KIP - Przeliczenie list plac dla 11000 pracowników nie może trwać dłużej niż średnio 2 sekundy dla jednego pracownika.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
98	1.10.4	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wydajności systemu	System KIP - Otwarcie okna w ramach rejestrów (np. kartoteki kadrowej, rejestr absencji, rejestr umów cywilnoprawnych) i uzyskanie możliwości realizacji operacji nie może trwać dłużej niż 5 sekund przy jednocześnie zalogowanych 100 użytkownikach.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
99	1.10.5	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wydajności systemu	System KIP - Otwarcie okna w ramach pojedynczych operacji pracownika (np. wprowadzenie danych ewidencyjnych dla danego pracownika, wprowadzenie umowy, wprowadzenie urlopu) i uzyskanie możliwości realizacji nie może trwać dłużej niż 3 sekundy przy jednocześnie zalogowanych 100 użytkownikach.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
100	1.10.6	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wydajności systemu	System KIP - Zapisanie zmiany w Systemie nie może trwać dłużej niż 3 sekundy.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
101	1.10.7	Wymagania systemowe	Wymagania w zakresie wydajności systemu	Portal Pracowniczy - Otwarcie okna w ramach pojedynczych operacji pracownika (np. wprowadzenie urlopu, karta czasu pracy) i uzyskanie możliwości realizacji nie może trwać dłużej niż 3 sekundy przy jednocześnie zalogowanych 1000 użytkownikach Portalu Pracowniczego.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
102	2.1	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia utworzenie hierarchicznej, wielopoziomowej struktury organizacyjnej (do 10 poziomów).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
103	2.2	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia dodawanie, edycję i usuwania (w przypadku braku relacji do innych danych w Systemie) oraz deaktywowanie komórek organizacyjnych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
104	2.3	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia nadanie przez operatora indywidualnego, niepowtarzalnego identyfikatora komórki organizacyjnej i jego poprawne wyświetlenie do min. 10 znaków.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
105	2.4	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP do komórki organizacyjnej i poziomu, tj. ARiMR umożliwia przypisanie/zmianę min. następujących danych: •Nazwa do min. 100 znaków, •Dane teleadresowe, •REGON, •NIP, •Rod i nazwa podstawowej formy prawnej – pole słownikowe, •Rod i nazwa szczególnej formy prawnej – pole słownikowe, •Rod i nazwa formy własności – pole słownikowe, •Rod i nazwa PKD 2007 – pole słownikowe, •Brząd Skarbowy - pole słownikowe, •Brząd Statystyczny - pole słownikowe	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
106	2.5	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP do komórki organizacyjnej tj. Centrala, Oddziały Regionalne, Biura Powiatowe umożliwia przypisanie/zmianę następujących danych: •Nazwa komórki organizacyjnej do min. 100 znaków, •REGON, •Dane teleadresowe, •Brząd Pocztowy – pole słownikowe, •Adres skrzynki E-Puap	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		

107	2.6	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia wprowadzenie/zmianę do komórki organizacyjnej ujętej w strukturze organizacyjnej danych teledresowych, w zakresie min.: a) Rod pocztowy, b) Województwo – pole słownikowe, c) Powiat – pole słownikowe, d) Gmina – pole słownikowe, e) Miejscowość – pole słownikowe, f) Liczba – pole słownikowe, g) Nr budynku, h) Nr pokoju sekretariat/dyrekcji komórki organizacyjnej, i) Min. 2 nr telefonów, j) Nr faxu, k) Adres e-mail, l) Adres strony internetowej, m) Identyfikator MPK, n) uwagi-pole opisowe	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
108	2.7	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia wprowadzenie daty początkowej oraz daty końcowej obowiązywania danej komórki organizacyjnej. W przypadku braku daty końcowej System musi to interpretować jako komórkę aktywną bez określonego końca jej funkcjonowania.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
109	2.8	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia wyświetlenie dla każdej komórki organizacyjnej imienia i nazwiska osoby kierującej komórką.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
110	2.9	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP uniemożliwia deaktywowanie komórki organizacyjnej do której przypisani są pracownicy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
111	2.10	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia odwzorowanie (np. w formie raportu) struktury organizacyjnej w ujęciu historycznym na daną datę (np. nazwy komórki, umiejscowienia w strukturze organizacyjnej, stanie zatrudnienia, etatyacji).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
112	2.11	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia utworzenie roboczej wersji struktury organizacyjnej i zaakceptowanie jej obowiązywania z określoną datą.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
113	2.12	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia wyświetlenie dla każdej komórki organizacyjnej osoby kierującej komórką oraz osób zastępujących z podaniem nazwy stanowiska/funkcji, danych teledresowych.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
114	2.13	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie jednostkami/komórkami organizacyjnymi</b> System KIP umożliwia w dodatkowo nadanie angielskiej nazwy komórki organizacyjnej i poprawne wyświetlenie do min. 100 znaków.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
115	2.14	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie stanowiskami/funkcjami</b> System KIP umożliwia odwzorowanie struktury danej komórki organizacyjnej w zakresie funkcji i stanowisk pracowników.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
116	2.15	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie stanowiskami/funkcjami</b> System KIP umożliwia utworzenie słownika stanowisk zawierający dane: • Rod stanowiska, • Nazwa stanowiska, • Okres obowiązywania, • Kategoria zaszerogowania, • Role stanowiska – (pole słownikowe – L1, L2, A1, A2, G1, G2), • Wydział zgodny z opisem stanowisk, • Stanowisko zgodne z opisem stanowisk.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
117	2.16	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie stanowiskami/funkcjami</b> System KIP umożliwia przypisanie do komórki organizacyjnej stanowisk i funkcji w ilości zgodnej z etatyzacją danej komórki organizacyjnej.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
118	2.17	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie stanowiskami/funkcjami</b> System KIP umożliwia określenia ilości etatów i osób zatrudnionych w jednostce ARIMR (Centrala, Oddział Regionalny, Biuro Powiatowe) oraz w danej komórce organizacyjnej. System pozwoli wyświetlić imię i nazwisko osoby przypisanej w danej komórce organizacyjnej do stanowiska i funkcji.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
119	2.18	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Zarządzanie stanowiskami/funkcjami</b> System KIP umożliwia pokazanie ilości wakatów w jednostce ARIMR (Centrala, Oddział Regionalny, Biuro Powiatowe) oraz danej komórce organizacyjnej.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
120	2.19	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Import/export</b> System KIP umożliwia export struktury organizacyjnej (z zachowaniem jej hierarchiczności) do pliku xls(xl)/csv/bxt w następującym układzie: kod komórki organizacyjnej, nazwa komórki organizacyjnej, kod komórki nadrzędnej, dane teledresowe komórki organizacyjnej, imię i nazwisko Dyrektora oraz Z-cy (-ów).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
121	2.20	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Import/export</b> System KIP posiada mechanizm importu struktury organizacyjnej zgodnie z ustalonym szablonem jako struktury w statusie roboczym.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
122	2.21	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Raportowanie</b> System KIP umożliwia wydruk hierarchiczny struktury organizacyjnej zawierający m.in. dane kod komórki organizacyjnej, nazwa komórki organizacyjnej, kod komórki nadrzędnej, dane teledresowe komórki organizacyjnej, imię i nazwisko Dyrektora oraz Z-cy (-ów) na dany dzień obowiązywania.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
123	2.22	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Raportowanie</b> System KIP umożliwia wydruk struktury organizacyjnej w ujęciu historycznym, tj. jest strukturę na podaną datę.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
124	2.23	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Raportowanie</b> System KIP umożliwia wydruk struktury organizacyjnej w ujęciu podległości służbowej.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
125	2.24	Obsługa struktury organizacyjnej	Obsługa struktury organizacyjnej	<b>Książka adresowa</b> System KIP posiada funkcjonalność Książki adresowej, tj. wyświetlenia na podstawie danych z Systemu struktury organizacyjnej z zachowaniem hierarchiczności i podległości komórek organizacyjnych oraz osób wraz ze składem osobowym danej komórki organizacyjnej (imię nazwisko, stanowisko/funkcja, telefon, adres email) wraz z możliwością wyszukiwania (m.in. po nazwisku, komórce organizacyjnej, itp.).	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
126	3.1	Kadry	Kadry	<b>Kartoteka osobowa</b> System KIP zapewnia obsługę rejestru wszystkich kartotek osobowych (pracowników, zleceniobiorców, emerytów, spadkobierców) z możliwością wyszukiwania, filtrowania (w tym możliwością ustawienia filtrów domyślnych) po zdefiniowanych atrybutach z kartoteki.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

127	3.2	Kadry	Kadry	<p><b>Kartoteka osobowa</b></p> <p>System KIP przechowuje pracowników jako pojedyncze osoby, funkcjonujące w Systemie jako jeden podmiot, bez konieczności dublowania pracownika. W ramach osoby powinny być wyróżnione kolejne zatrudnienia w ramach dowolnego rodzaju umów (np.: umowy o pracę, umowy cywilno-prawne) mogących obowiązywać jednocześnie.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
128	3.3	Kadry	Kadry	<p><b>Obsługa wielooddziałowej struktury organizacyjnej</b></p> <p>System KIP musi posiadać mechanizm dowolnego ograniczania widoczności kartoteki osobowej dla operatorów Systemu z poszczególnych Oddziałów Regionalnych (OR). Operatorzy OR mają mieć dostęp tylko do zawartości kartotek osobowych zatrudnionych w komórkach organizacyjnych hierarchicznie im podległych (tj. operator danego OR widzi pracowników danego OR oraz pracowników podległych Biur Powiatowych). Operator OR posiada dostęp do całego rejestru i pełnych danych kartoteki osobowej osób aktualnie zatrudnionych w OR oraz BP podległych OR oraz pracowników którzy zakończyli stosunek pracy w danym OR lub podległym BP. Dla osób nie zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej widoczność tylko w zakresie podstawowych informacji (imię, nazwisko, kod i nazwa jednostki organizacyjnej, kod i nazwa komórki organizacyjnej (dla osób zatrudnionych), data rozwiązania stosunku pracy (dla osób zwolnionych).</p>	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
129	3.4	Kadry	Kadry	<p><b>Rejestracja osoby</b></p> <p>System KIP zapewnia nadawanie indywidualnych numerów pracowniczych zgodnie z ustalonym wzorem.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
130	3.5	Kadry	Kadry	<p>Kartoteka osobowa umożliwia wprowadzenie niezbędnych danych (z punktu widzenia obowiązującego prawa) m.in.:</p> <p>a) Typ/rodzaj osoby (pole słownikowe),  b) Imiona,  c) Nazwiska,  d) Poprzednie nazwiska,  e) Imię ojca,  f) Imię matki,  g) Obywatelstwo,  h) PESEL,  i) NIP,  j) Rodzaj, seria i numer dokumentu tożsamości, organ wydający, data wydania, data ważności,  k) Adresy - min. zameldowania, zamieszkania, korespondencyjny, do PIT),  l) Data urodzenia,  m) Kraj urodzenia (pole słownikowe),  n) Miejscowość urodzenia (pole słownikowe dla Polski),  o) Wiek,  p) Płeć,  q) Stan cywilny,  r) Narodowy Fundusz Zdrowia (pole słownikowe),  s) Prawo do emerytury/renty,  t) Stopień niepełnosprawności,  u) Rod niepełnosprawności,  v) Numer akt osobowych,  w) Zięćcia,  x) Inne niezbędne dane osobowe wykorzystywane w procesach pracownika.</p> <p>System zachowuje historie zmian poszczególnych danych wg daty dokonania zmiany.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
131	3.6	Kadry	Kadry	<p><b>Rejestracja osoby</b></p> <p>System KIP posiada mechanizm zabezpieczający przed wprowadzeniem kilku osób o tym samym numerze PESEL, dowodu osobistego, paszportu.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
132	3.7	Kadry	Kadry	<p><b>Rejestracja osoby</b></p> <p>System KIP posiada mechanizm autouzupelniania na podstawie wprowadzonego numeru PESEL daty urodzenia oraz płci oraz wyliczania wieku.</p>	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
133	3.8	Kadry	Kadry	<p><b>Dane teleadresowe</b></p> <p>System umożliwia wprowadzenie/określenie co najmniej czterech rodzajów adresów wg następujących typów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zameldowania,</li> <li>• Zamieszkania,</li> <li>• Korespondencyjny</li> <li>• Adres do rozliczenia PIT</li> </ul> <p>Zakres danych umożliwia wprowadzenie min. następujących danych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kraj (pole słownikowe)</li> <li>• Województwo (pole słownikowe),</li> <li>• Powiat (pole słownikowe),</li> <li>• Gmina (pole słownikowe),</li> <li>• Rod pocztowy,</li> <li>• Pocztę,</li> <li>• Miejscowość (pole słownikowe),</li> <li>• Ulica,</li> <li>• Numer domu,</li> <li>• Numer lokalu,</li> <li>• Telefon komórkowy,</li> <li>• Telefon stacjonarny,</li> <li>• Adres e-mail,</li> <li>• Adres skrzynki podawczej,</li> <li>• Boles opisowe</li> </ul> <p>System zachowuje historie zmian poszczególnych danych wg daty dokonania zmiany.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

				<b>Rejestracja stosunku pracy</b> System KIP umożliwiła wprowadzenie danych niezbędnych do zawarcia stosunku pracy i wygenerowania umowy. Zakres danych obejmuje min. następujący zakres informacji: • Rodzaj stosunku pracy (pole słownikowe) – zgodnie z Kodeksem Pracy • Stanowisko (pole słownikowe), • Funkcja (pole słownikowe), • Komórka organizacyjna (pole słownikowe), - System musi wyświetlić pełną ścieżkę struktury organizacyjnej • Jednostka organizacyjna, • Stawka zaszerzowania (pole słownikowe), • Data obowiązywania umowy od, • Data obowiązywania umowy do lub czas nieokreślony, • Wymiar etatu, • Osoba zastępowana – Imię i nazwisko (przy umowie na zastępstwo) • Informacja o oddelegowaniu (czasowym powierzeniu innej pracy) – data od-do, kod i nazwa komórki organizacyjnej oddelegowania - system musi wyświetlić pełną ścieżkę struktury organizacyjnej.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
134	3.9	Kadry	Kadry	<b>Przebieg zatrudnienia</b> System KIP umożliwiła wprowadzenie w kartotece osobowej pracownika informacji związanych z miejscem wykonywania pracy, m.in.: • Służbowy adres e-mail, • Min. 3 numery telefonów (telefon służbowy, IP, komórkowy), • Budynek, pokój z możliwością dodawania/edycji/usuwania danych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
135	3.10	Kadry	Kadry	<b>Przebieg zatrudnienia</b> System umożliwiła pełną ewidencję przebiegu zatrudnienia pracownika (począwszy od zatrudnienia do rozwiązania stosunku pracy) i zachowanie jego historii (m.in. zajmowane stanowiska, okresy zatrudnienia, komórki organizacyjne, wynagrodzenia, wymiar etatu, inne związane z przebiegiem zatrudnienia) zgodnie z przepisami obowiązującego prawa.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
136	3.11	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja wynagrodzenia</b> System umożliwiła rejestrowanie i zmianę wysokości, okresu i rodzaju składnika wynagrodzenia dla danego pracownika wraz z zachowaniem historii. System umożliwiła przypisanie pracownikom m.in. następujących składników: • Wynagrodzenie zasadnicze, • Dodatki stażowy (składnik tworzony automatycznie na podstawie zarejestrowanych danych, z możliwością wyłączenia), • Breミア regulaminowa, • Breミア motywacyjna, • Dodatki funkcyjne, • Dodatki specjalne, • Nagrody indywidualne, • Nagrody jubileuszowe, • Daty rozpoczęcia i zakończenia otrzymywania,	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
137	3.12	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja wynagrodzenia</b> System KIP zapewniła możliwość wprowadzenia kilku składników wynagrodzenia danego pracownika w podziale na różne źródła finansowania (wpływające na osobną ewidencję i dekrety).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
138	3.13	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja wynagrodzenia</b> System umożliwiła monitorowanie i informowanie operatora o kończących okres ważności składnikach wynagrodzenia.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
139	3.14	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja wykształcenia</b> System umożliwiła ewidencję wykształcenia pracownika i wprowadzenie następującego min. zakresu danych: a) Rodzaj wykształcenia (pole słownikowe), b) Nazwa szkoły (pole słownikowe), c) Wydział, d) Kierunek (pole słownikowe), e) Tytuł (pole słownikowe), f) Kod wykształcenia wg GUS (pole słownikowe), g) Data rozpoczęcia, h) Data ukończenia – brak daty ukończenia oznacza, że nauka jest kontynuowana, i) Czy zaliczany do stażu pracy? Tak/Nie W przypadku zaznaczenia na Tak, System podpowie ilość lat zaliczonych do stażu pracy j) Czy zaliczany do urlopu wypoczynkowego? Tak/Nie W przypadku zaznaczenia na Tak, System podpowie ilość lat zaliczonych do stażu pracy (możliwość ręcznej zmiany stażu liczonego do urlopu)	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
140	3.15	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja wykształcenia</b> System KIP umożliwiła stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: • Rodzaj wykształcenia – identyfikator wykształcenia, nazwa wykształcenia, • Szkoły – identyfikator szkoły, nazwa szkoły (System musi obsługiwać obcojęzyczne znaki diakrytyczne), • Kierunek - identyfikator kierunku, nazwa kierunku (System musi obsługiwać obcojęzyczne znaki diakrytyczne), • Tytuły – identyfikator tytułu, nazwa tytułu, • Rod wykształcenia wg GUS	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
141	3.16	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja obcokrajowców</b> System KIP umożliwiła rejestrowanie dodatkowych informacji dotyczących obcokrajowców, takich jak: • Bywaleństwo (pole słownikowe), • Br paszportu, • Termin obowiązywania wizy i pozwolenia na pracę, • Rody ZUS, oraz innych wymaganych prawem dla obcokrajowców (System informuje o zbliżającym się terminie wygaśnięcia pozwolenia na pracę).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
142	3.17	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja obcokrajowców</b> System KIP umożliwiła stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: • Bywaleństwo – kod, nazwa	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
143	3.18	Kadry	Kadry						



144	3.19	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja członków rodziny</b> System KIP umożliwiła rejestrowanie danych członków rodziny np. w celu zarejestrowania do ubezpieczeń społecznych takich jak: <ul style="list-style-type: none"> <li>•Imię,</li> <li>•Nazwisko,</li> <li>•PESEL,</li> <li>•Data urodzenia (automatycznie w przypadku podania numeru PESEL),</li> <li>•Bleć (automatycznie w przypadku podania numeru PESEL),</li> <li>•Bokrewierstwo (pole słownikowe),</li> <li>•Adres (w przypadku, gdy jest inny niż ubezpieczonego) – check box że adres jest zgody z adresem ubezpieczonego,</li> <li>•Czy pozostaje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą ubezpieczoną (TAK/NIE),</li> <li>•Telefon,</li> <li>•Rod stopnia niepełnosprawności (pole słownikowe),</li> <li>•Data przystąpienia do ubezpieczenia,</li> <li>•Data zakończenia ubezpieczenia.</li> </ul>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
145	3.20	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja członków rodziny</b> System KIP umożliwiła stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: <ul style="list-style-type: none"> <li>•Bokrewierstwo – kod, nazwa</li> <li>•Rod stopnia niepełnosprawności – kod, nazwa</li> </ul>	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
146	3.21	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja niepełnosprawności</b> System KIP umożliwiła ewidencję danych dotyczących niepełnosprawności pracownika w podanym min. zakresie danych: <ul style="list-style-type: none"> <li>•Stożenie niepełnosprawności (pole słownikowe – lekki/umiarkowany/znaczny),</li> <li>•Stalony stopień niepełnosprawności datuje się od dnia,</li> <li>•Orzeczenie wydane: do dnia/na stałe,</li> <li>•Symbol/e przyczyny niepełnosprawności</li> </ul> System zachowuje historie zmian poszczególnych danych wg daty dokonania zmiany.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
147	3.22	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja historii zatrudnienia</b> System KIP umożliwiła ewidencję historii zatrudnienia w poprzednich miejscach pracy oraz okresów zwolnionych z zatrudnieniem, trybu rozwiązania stosunku pracy w poprzednich zakładach pracy. Możliwość oznaczania czy dane zatrudnienie oraz inne okresy np. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, okres pracy w gospodarstwie rolnym wpływają na poszczególne staże pracy. Możliwość wyłączenia okresów do zaliczania do poszczególnych staży w przypadku zawieszonych stosunków pracy, kontynuowania zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy. Konieczność wskazania daty od której okres poprzedniego zatrudnienia zalicza się do wysokości dodatku za wieloletnią pracę w ARIMR. Możliwość wpisania limitu nieobecności wykorzystanych u poprzedniego pracodawcy, w tym np. urlopu wypoczynkowego, wynagrodzenia chorobowego, opieki nad dzieckiem/członkiem rodziny, zwolnienia od pracy na podstawie art. 188 kp.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
148	3.23	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja uprawnień rodzicielskich</b> System KIP umożliwiła ewidencję, w celu liczenia limitów, min. następujących uprawnień rodzicielskich pracownika: <ul style="list-style-type: none"> <li>•2 dni/16 godzin zwolnienia w roku kalendarzowym na opiekę nad dzieckiem w wieku do 14 lat (art. 188 kp),</li> <li>•Bniżenia wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 1/2 w przypadku pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego (art. 186(7) kp),</li> <li>•Brlopu wychowawczego (art. 186 § 1 i 2 kp),</li> <li>•Biezatrudnienia w wymiarze przekraczającym 8 godzin na dobę (art. 148 pkt 3 kp) (bez zgody pracownika),</li> <li>•Zgoda/brak zgody na delegowanie poza stałe miejsce pracy (art. 178 § 2 kp) (bez zgody pracownika),</li> <li>•Brlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego/ojcowskiego</li> </ul>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
149	3.24	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja danych dodatkowych</b> System umożliwiła rejestrację i ewidencję danych dodatkowych pracownika: <ul style="list-style-type: none"> <li>•Brzynalność do związków zawodowych (pole słownikowe Tak/Nie, pole słownikowe – Nazwa związku),</li> <li>•Blauzula o zakazie konkurencji (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Bswiadczenie o niekaralności (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Botwierdzenie zapoznania się pracownika z polityką bezpieczeństwa (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Zgoda na zatrudnienia poza Agencją (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Botwierdzenie przedłożenia pracownikowi zakresu obowiązków (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Bpoznanie się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Botwierdzenie zapoznania się z regulaminem pracy (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Botwierdzenie zapoznania się z regulaminem wynagradzania (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Botwierdzenie zapoznania się z polityką antymobbingową. (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>•Bbadanie upoważnienia do przetwarzania danych osobowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>☑ dane zwykłe (Tak/Nie lub check box),</li> <li>☑ dane szczególnych kategorii (Tak/Nie lub check box),</li> <li>☑ inne zgodne z opisem (Tak/Nie lub pole opisowe)</li> </ul> </li> </ul> System KIP umożliwiła dodawanie nowych kategorii danych dodatkowych przez uprawnionego użytkownika Systemu.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
150	3.25	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja kwalifikacji</b> System umożliwiła rejestrację i ewidencję danych o dodatkowych kwalifikacjach pracownika, np. posiadanych certyfikatach, znajomości języków, itp.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
151	3.26	Kadry	Kadry	<b>Czas pracy</b> System KIP zapewnia rejestrację danych o liczbie dni/godzin wykorzystanych w danym roku kalendarzowym u poprzednich pracodawców, niezbędnych do kontroli limitów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (urlop wypoczynkowy, opieka nad dzieckiem art.188 Kp, nieobecność z tyt. choroby, zwolnienie z tytułu opieki nad dzieckiem/członkiem rodziny).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
152	3.27	Kadry	Kadry	<b>Czas pracy</b> System KIP zapewnia ewidencję wszystkich rodzajów absencji uregulowanych przepisami. System KIP zapewnia automatyczne uzupełnianie kart ewidencji czasu pracy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
153	3.28	Kadry	Kadry	<b>Czas pracy</b> System zapewnia automatyczną kontrolę wykorzystania różnych rodzajów urlopów i limitu zwolnień lekarskich pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami. System KIP zapewnia sprawdzanie wykorzystanych limitów u poprzedniego pracodawcy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

154	3.29	Kadry	Kadry	<b>Czas pracy</b> System KIP wspiera wykorzystanie systemu czasu: podstawowy, równoważny, zadaniowy, skrócony tydzień pracy i inne określone przepisami Kodeksu pracy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
155	3.30	Kadry	Kadry	<b>Czas pracy</b> System KIP zapewnia ewidencję i rozliczanie czasu pracy dla każdego pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (w tym m.in. wyjść prywatnych i ich odpracowań, godzin nadliczbowych i ich rozliczeń – poprzez wypłatę oraz odbiór czasu wolnego – na wniosek pracownika/skierowanie pracodawcy.) z przelaniem na listę płac z możliwością wyłączenia przelżenia na listę płac.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
156	3.31	Kadry	Kadry	<b>Czas pracy</b> System KIP zapewnia kontrolę limitów godzin nadliczbowych w skali roku oraz przekroczeń norm dobowych i średniotygodniowych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
157	3.32	Kadry	Kadry	<b>Czas pracy</b> System KIP umożliwia definiowanie harmonogramów (kalendarzy) pracy indywidualnych i grupowych. Ilość informacji zawartych na harmonogramie powinna być wystarczająca do pełnego rozliczenia czasu pracy każdego pracownika oraz naliczenia wynagrodzenia.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
158	3.33	Kadry	Kadry	<b>Czas pracy</b> System KIP umożliwia przygotowanie i przypisania szablonów harmonogramów z możliwością ich modyfikacji dla danego pracownika.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
159	3.34	Kadry	Kadry	<b>Medycyna Pracy</b> System umożliwia ewidencję danych w zakresie medycyny pracy, m.in.: •Typ badania (pole słownikowe), •Szczepień, •Data wykonania badania, •Wynik badania (pole słownikowe), •Nazwa Zakładu Opieki Zdrowotnej (pole słownikowe), •Data następnego badania, •Biorca przy monitorze ekranowym w szklach korekcyjnych (check box) •Kierowanie pojazdem służbowym lub prywatnym do celów służbowych (kat B) (check box), •Stanowisko kierownicze (check box), •Bpis.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
160	3.35	Kadry	Kadry	<b>Medycyna Pracy</b> System umożliwia generowanie skierowań na badania z zakresu medycyny pracy oraz szczepienia pracowników.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
161	3.36	Kadry	Kadry	<b>Medycyna Pracy</b> Monitorowanie i informowanie o terminach ważności w zakresie medycyny pracy (np. 1 m-c przed wystąpieniem zdarzenia).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
162	3.37	Kadry	Kadry	<b>Medycyna Pracy</b> System umożliwia stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: •Typ badania - Badanie wstępne/Badanie okresowe/Badanie kontrolne/Badanie sanitarno-epidemiologiczne/ szczepienie •Wynik badania – Inwalidztwo, Niezdolność do pracy, Ograniczona zdolność do pracy/Zdolność do pracy, •Zakład Opieki Zdrowotnej – Identyfikator, Nazwa ZOZ (pole słownikowe)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
163	3.38	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja nagród pracownika</b> System umożliwia ewidencję nagród pracownika w zakresie: •Rodzaj (pole słownikowe), •Bpis, •Data przyznania, •Wwota	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
164	3.39	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja nagród pracownika</b> System umożliwia stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: •Rodzaj nagrody – min. zakres danych: identyfikator nagrody, opis nagrody (min. 200 znaków), możliwość aktywacji/deaktywacji	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
165	3.40	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja kar pracownika</b> System umożliwia ewidencję kar pracownika w zakresie m.in.: •Rodzaj kary (pole słownikowe), •Bpis, •Data przyznania, •Data wygaśnięcia (dla kar czasowych), •Wwota	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
166	3.41	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja kar pracownika</b> System zapewnia usuwanie kar czasowych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
167	3.42	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja kar pracownika</b> System zapewnia monitorowanie dat wygaśnięcia kar i informację dla operatora.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
168	3.43	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja kar pracownika</b> System umożliwia stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: •Rodzaj kary – min. zakres danych: identyfikator kary, możliwość aktywacji/deaktywacji, oznaczenie czy kara jest czasowa	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
169	3.44	Kadry	Kadry	<b>Ewidencje BHP</b> System umożliwia ewidencję szkoleń BHP z określeniem min. następujących informacji: •Typ szkolenia (pole słownikowe), •Rodzaj szkolenia (pole słownikowe), •Bpis szkolenia, •Data rozpoczęcia, •Data zakończenia szkolenia, •Nazwa organizatora lub wykonawcy prowadzącego szkolenie (pole słownikowe), •Imię i nazwisko osoby/osób prowadzącej/yh szkolenie, •Data ważności szkolenia	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
170	3.45	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja BHP</b> System umożliwia przypisanie uczestników do danego szkolenia BHP.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
171	3.46	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja BHP</b> System umożliwia rezerwację uczestnictwa w danym szkoleniu BHP oraz po realizacji szkolenia potwierdzenie obecności.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		

172	3.47	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja BHP</b> System umożliwia wydruk listy obecności dla danego szkolenia BHP.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
173	3.48	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja BHP</b> System umożliwia stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: •Typ szkolenia BHP – nazwa typu szkolenia (Szkolenie wstępne BHP, Szkolenie okresowe BHP), ważność szkolenia w latach; •Ibzdaj szkolenia BHP – nazwa rodzaju szkolenia; •Organizator/wykonawca szkolenia BHP – min. zakres danych: identyfikator, nazwa (min. 200 znaków);	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
174	3.49	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja BHP</b> System KIP na podstawie danych o ważności szkolenia automatycznie wylicza datę ważności szkolenia BHP.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
175	3.50	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja szkoleń</b> System umożliwia ewidencję odbytych przez pracownika szkoleń z określeniem min. następujących informacji: •Typ szkolenia (pole słownikowe), •Ibzdaj szkolenia (pole słownikowe), •Ibpis szkolenia, •Ibata rozpoczęcia, •Ibata zakończenia szkolenia, •Ibaza Organizatora/Organizatorów lub wykonawcy prowadzącego szkolenie (pole słownikowe), •Ibmię i nazwisko osoby/osób prowadzącej/yh szkolenie, •Ibata ważności szkolenia	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
176	3.51	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja szkoleń</b> System umożliwia stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: •Typ szkolenia – min. zakres identyfikator szkolenia, nazwa typu szkolenia (min. 200 znaków) – stacjonarne/e-learning/egzamin/samokształcenie/szkolenie online; •Ibzdaj szkolenie – nazwa rodzaju szkolenia; •Organizator/wykonawca szkolenia – min. zakres danych: identyfikator, nazwa (min. 200 znaków);	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
177	3.52	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja szkoleń</b> System umożliwia przypisanie uczestników do danego szkolenia.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
178	3.53	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja szkoleń</b> System umożliwia rezerwację uczestnictwa w danym szkoleniu oraz po realizacji szkolenia potwierdzenie obecności.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
179	3.54	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja szkoleń</b> System umożliwia wydruk listy obecności dla danego szkolenia.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
180	3.55	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja umów lojalnościowych</b> System umożliwia ewidencję umów lojalnościowych dla pracownika (np. dofinansowanie do nauki, szkoleń). Zakres danych musi zawierać min. informacje o: •Ibri umowy, •Ibata do kiedy.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
181	3.56	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja umów lojalnościowych</b> System umożliwia generowanie umowy lojalnościowej wg zdefiniowanych w Systemie wzorów.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
182	3.57	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja wyposażenia</b> System umożliwia ewidencję wyposażenia (np. telefon, laptop) powierzona pracownikowi. Zakres danych musi zawierać min. informacje o: •Ibata powierzenia, •Ibumer inwentarzewy lub seryjny, •Ibnazwa własna, •Ibata zdania	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
183	3.58	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja ocen pracowniczych</b> System umożliwia ewidencję ocen dla pracownika oraz import danych danych z ocen pracowników z plików np. MS Excel o ustalonym formacie. Zakres danych musi zawierać min. informacje o: •Ibzdaj oceny (pole słownikowe), •Ibmię i nazwisko osoby/osób prowadzącej ocenę, •Ibkres, którego dotyczy ocena	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
184	3.59	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja ocen pracowniczych</b> Formularz oceny pracowniczej musi umożliwiać ewidencję oceny pracownika w zakresie: •Ibzdaj arkusza (pole słownikowe), •Ibkryterium min. 30 kryteriów (przykładowe kryteria: samodzielność, kreatywność, rozwiązywanie problemów, przygotowanie warsztatu pracy, itp), •Ibskala dla danego rodzaju arkusza, •Ibprezentacja ogólnego wyniku oceny (np. średnia, suma), •Ibole opisowe	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
185	3.60	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja odznaczeń pracownika</b> System umożliwia ewidencję odznaczeń przyznanych pracownikowi. Zakres danych musi zawierać min. informacje o: •Ibzdaj Odznaczenia (pole słownikowe), •Ibata nadania, •Ibnazwa, •Ibadał	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
186	3.61	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja odznaczeń pracownika</b> System umożliwia: •Ibgenerowanie listy przyznanych odznaczeń wg rodzaju odznaczeń/w zadanym okresie czasu •Ibgenerowanie listy przyznanych odznaczeń danemu pracownikowi	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
187	3.62	Kadry	Kadry	<b>Ewidencja odznaczeń pracownika</b> System umożliwia stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych: •IbSłownik odznaczeń i medali – min. zakres danych: identyfikator odznaczenia, nazwa odznaczenia	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		

188	3.63	Kadry	Kadry	<p><b>Ewidencja ubezpieczenia pracownika od skutków decyzji administracyjnych</b> System umożliwiająca ewidencję ubezpieczeń od skutków decyzji adm. Zakres danych musi zawierać min. informacje o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numer ubezpieczenia,</li> <li>• Data od,</li> <li>• Data do,</li> </ul>	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
189	3.64	Kadry	Kadry	<p><b>Ewidencja służby wojskowej</b> System umożliwiająca ewidencję stosunku do służby wojskowej Zakres danych musi zawierać min. informacje o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stosunek do służby wojskowej (pole słownikowe),</li> <li>• Zawodowy żołnierz (pole słownikowe – Tak/Nie),</li> <li>• Data rozpoczęcia służby,</li> <li>• Data zakończenia służby,</li> <li>• Kategoria zdrowotna (pole słownikowe),</li> <li>• Rodzaj dokumentu (pole słownikowe),</li> <li>• Seria i numer dokumentu,</li> <li>• Data wydania,</li> <li>• Stopień wojskowy (pole słownikowe),</li> <li>• Numer specjalizacji wojskowej,</li> <li>• Brzynałość do ewidencji WKU,</li> <li>• Brzydział mobilizacyjny, Czy podlega reklamowaniu? - (pole słownikowe – Tak/Nie)</li> </ul>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
190	3.65	Kadry	Kadry	<p><b>Ewidencja służby wojskowej</b> System umożliwiająca stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stosunek do służby wojskowej – Nie podlega/Podlega/Przeniesiony do rezerwy/Zwolniony</li> <li>• Kategoria zdrowotna – A- Zdolny do czynnej służby wojskowej/ B - Czasowo niezdolny do czynnej służby wojskowej/ D - Niezdolny do czynnej służby wojskowej/ E - Trwale i całkowicie niezdolny do czynnej służby wojskowej</li> <li>• Rodzaj dokumentu – książeczka wojskowa/książeczka oficerska</li> <li>• Stopień wojskowy – identyfikator, nazwa stopnia</li> </ul>	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
191	3.66	Kadry	Kadry	<p><b>Ewidencja uprawnień pracownika</b> System umożliwiająca ewidencję uprawnień pracownika (np. dostępu do przetwarzania danych osobowych, dostępu do systemów informatycznych, uprawnień do zawierania umów, itp.). Zakres danych musi zawierać min. informacje o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rodzaj upoważnienia (pole słownikowe),</li> <li>• Zakres upoważnienia,</li> <li>• Data wydania upoważnienia</li> <li>• Data wygaśnięcia upoważnienia,</li> <li>• Wydane przez (pole słownikowe),</li> <li>• Nazwa Systemu informatycznego, którego upoważnienie dotyczy (pole słownikowe)</li> </ul>	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	2		
192	3.67	Kadry	Kadry	<p><b>Ewidencja uprawnień pracownika</b> System zapewnia monitorowanie dat wygaśnięcia uprawnień i informację dla operatora.</p>	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
193	3.68	Kadry	Kadry	<p><b>Ewidencja uprawnień pracownika</b> System umożliwiająca stworzenie i wykorzystanie następujących słowników w podanym min. zakresie danych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rodzaj upoważnienia – min. zakres danych: identyfikator, nazwa rodzaju upoważnienia,</li> <li>• Komórka organizacyjna wydająca upoważnienie – min. zakres danych: kod i nazwa komórki organizacyjnej ze struktury organizacyjnej,</li> <li>• Systemy Informatyczne ARIMR – min. zakres danych: identyfikator, nazwa systemu</li> </ul>	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	2		
194	3.69	Kadry	Kadry	<p><b>Ewidencja wyjazdów pracowników</b> System umożliwiająca ewidencję i obsługę kartoteki wyjazdów: służbowego/na delegację. Kartoteka wyjazdów musi zawierać m.in. informacje o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Dane osobowe z kartoteki (imię, nazwisko, numer KIP, komórka organizacyjna, stanowisko),</li> <li>b) Nr wniosku (nr/rok),</li> <li>c) Miejscowość rozpoczęcia podróży,</li> <li>d) Miejscowość docelowa wyjazdu,</li> <li>e) Planowana data wyjazdu,</li> <li>f) Planowana data powrotu,</li> <li>g) Rodok transportu, dane samochodu w przypadku podróży samochodem prywatnym (możliwość podania kilku różnych środków transportu).</li> </ul> <p>Informacje o zarejestrowanych i potwierdzonych delegacjach automatycznie muszą być uwzględniane na kartach ewidencji czasu pracy.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
195	3.70	Kadry	Kadry	<p><b>Ubezpieczenia społeczne</b> System KIP zapewnia automatyczne tworzenie dokumentów zgłoszeniowych ZUS pracowników, członków rodziny pracowników oraz osób świadczących pracę w oparciu o umowy cywilnoprawne. Ilość informacji gromadzona w Systemie KIP musi być kompletna do utworzenia pełnego zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, tzn. nie powinno być konieczności uzupełniania lub zmiany danych w programie Płatnik. System KIP przechowuje informacje o wysłanych dokumentach zgłoszeniowych wraz wg daty.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
196	3.71	Kadry	Kadry	<p><b>Ubezpieczenia społeczne</b> System KIP zapewnia automatyczne monitorowanie i informowanie operatora o zmienionych danych, powodujących konieczność wystania korekty zgłoszenia do ZUS-u.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
197	3.72	Kadry	Kadry	<p><b>Ubezpieczenia społeczne</b> System KIP zapewnia automatyczne tworzenie korekt dokumentów zgłoszeniowych w oparciu o zmianę danych, powodujących konieczność wystania korekty dokumentu zgłoszeniowego do ZUS.</p>	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		

198	3.73	Kadry	Kadry	<p><b>Dokumenty</b> System KIP umożliwia przygotowanie szablonów dokumentów i ich generowanie związanych z przebiegiem zatrudnienia na podstawie danych z Systemu m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Bimowa o prace,</li> <li>•Zmiana stanowiska i/lub wynagrodzenia,</li> <li>•Zmiana komórki/jednostki wykonywania pracy,</li> <li>•Ibzwiazanie umowy,</li> <li>•Bowołanie na stanowisko funkcyjne,</li> <li>•Bwiadectwo pracy,</li> <li>•Bkierowanie na badania wstępne/okresowe/kontrolne/sanitarno-epidemiologiczne/szczepienie</li> <li>•Bhne).</li> </ul>	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
199	3.74	Kadry	Kadry	<p><b>Dokumenty</b> System KIP umożliwia wykorzystanie mechanizmu korespondencji serwynej tj. przygotowanie danego dokumentu dla grupy pracowników.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
200	3.75	Kadry	Kadry	<p><b>Skany dokumentów</b> System KIP umożliwia w kontekście danego pracownika na dołączanie załączników w postaci plików, notatek, w powiązaniu z informacją, której dotyczy dany załącznik.</p>	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
201	3.76	Kadry	Kadry	<p><b>Automatyzacja procesów i monitorowanie</b> System KIP zapewnia automatyczne wyliczanie/monitorowanie na podstawie danych z Systemu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Wymiaru urlopu dla pracownika</li> <li>•U obecnego pracodawcy,</li> <li>•ogółem</li> <li>•Bterminach upływu końca okresów (np. urlopu wychowawczego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, uprawnień zawodowych),</li> <li>•Wykorzystaniu urlopów wypoczynkowych (np. urlopy zaległe),</li> <li>•Bterminie nabycia uprawnień do dodatku za wysługę lat i jego automatycznego zwiększania,</li> <li>•Brawa do „trzynastki”,</li> <li>•Btażu do nagrody jubileuszowej,</li> <li>•Bodatku stażowego,</li> <li>•Btażu do okresu wypowiedzenia,</li> <li>•Bterminach zakończenia umów na czas określony,</li> <li>•Bsiągnięciu wieku emerytalnego przez pracowników,</li> <li>•Brawa do nagrody jubileuszowej,</li> <li>•Bterminach badań okresowych, kontrolnych i obowiązkowych szkoleń (np. BHP),</li> <li>•Zmiana wymiaru urlopu wypoczynkowego,</li> <li>•Zmiana długości okresu wypowiedzenia,</li> <li>•B utracie statusu osoby niepełnosprawnej</li> </ul> <p>Dla powyższych zdarzeń System musi posiadać mechanizm informowania operatora Systemu.</p>	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
202	3.77	Kadry	Kadry	<p><b>Operacje masowe</b> Możliwość masowej zmiany wynagrodzenia wszystkim/wybranej grupie wg klucza (stanowiska, komórki organizacyjne pracowników (procent/kwota).</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
203	3.78	Kadry	Kadry	<p><b>Operacje masowe</b> Możliwość masowego przenoszenia pracowników między komórkami organizacyjnymi.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
204	3.79	Kadry	Kadry	<p><b>Operacje masowe</b> System KIP umożliwia przypisanie nowych kalendarzy czasu pracy dla wybranych grup pracowników.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
205	3.80	Kadry	Kadry	<p><b>Operacje masowe</b> System KIP umożliwia wprowadzenie dodatkowego dnia wolnego/pracującego dla wszystkich przypisanych pracownikom kalendarzy czasu pracy.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
206	3.81	Kadry	Kadry	<p><b>Planowanie budżetu</b> System KIP posiada mechanizmy do planowanie budżetu na przyszłe okresy (np. rok) w oparciu o dane o wynagrodzeniach dostępnych w Systemie.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
207	3.82	Kadry	Kadry	<p><b>Planowanie budżetu</b> System KIP posiada mechanizmy symulacji budżetu na przyszłe okresy (np. rok) w oparciu o wprowadzenie podwyżek w ujęciu kwotowym i/lub procentowym.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
208	3.83	Kadry	Kadry	<p><b>Planowanie budżetu</b> System KIP umożliwia wygenerowanie listy osób wraz z kwotami, które w następnym okresie rozliczeniowym (np. roku) uzyskają prawo do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Btrzynastki”,</li> <li>•Bnagrody jubileuszowej,</li> <li>•Bdprawy emerytalnej</li> </ul>	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
209	4.1	Place	Place	<p>System KIP zapewnia rejestrację i przechowywanie informacji niezbędnych do ustalenia wysokości zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Bwysokości zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych (czy stosować obniżony próg podatkowy),</li> <li>•Bilgi podatkowej,</li> <li>•Broszów uzyskania przychodu,</li> <li>•Bidentyfikator podatkowy (PESEL, NIP) z możliwością zarejestrowania NIP</li> </ul>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
210	4.2	Place	Place	<p>System KIP zapewnia rejestrację i przechowywanie informacji dotyczących wysokości przychodów stanowiących w danym roku kalendarzowym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe u innego pracodawcy.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
211	4.3	Place	Place	<p><b>Naliczanie wynagrodzeń</b> System KIP zapewnia automatyczne naliczanie wynagrodzeń z wykorzystaniem zarejestrowanych danych (m.in. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek stażowy, świadczenia należne na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa, wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek za pracę w porze nocnej, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, inne).</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
212	4.4	Place	Place	<p><b>Naliczanie wynagrodzeń</b> System KIP zapewnia automatyczne naliczanie korekt wynagrodzeń w związku ze zmianą wynagrodzenia, zarejestrowaną na danych kadrowych (wszystkie składniki placowe naliczane automatycznie przez System).</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
213	4.5	Place	Place	<p><b>Naliczanie wynagrodzeń</b> System KIP zapewnia automatyczne wyliczenie pomniejszenia wynagrodzenia za czas nieobecności.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
214	4.6	Place	Place	<p><b>Naliczanie wynagrodzeń</b> System KIP zapewnia automatyczne naliczanie kwoty i naliczanie listy do wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego „tzw. 13”.</p>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

215	4.7	Place	Place	<b>Naliczanie wynagrodzeń</b> System KIP umożliwia automatyczne naliczanie podstawy zasiłków oraz wysokości świadczeń należnych na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa (z uwzględnieniem w podstawie składników okresowych tj. dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz nagród kwartalnych) dla pracowników.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
216	4.8	Place	Place	<b>Naliczanie wynagrodzeń</b> System KIP musi zapewniać automatyczne naliczanie korekty podstawy zasiłków oraz korekty świadczeń należnych na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa dla pracowników z tytułu wypłaty za okresy wsteczne składników uwzględnianych w podstawie wymiaru zasiłku.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
217	4.9	Place	Place	<b>Naliczanie wynagrodzeń</b> System KIP umożliwia rejestrowanie i przechowywanie kompletnej i szczegółowej informacji dotyczącej podstawy wymiaru zasiłku do wyliczenia wynagrodzenia za okres choroby oraz innych świadczeń należnych na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa z możliwością edycji i korekty.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
218	4.10	Place	Place	<b>Składniki wynagrodzeń</b> System KIP umożliwia definiowanie składników wynagrodzenia i utworzenie słownika składników wykorzystywanych w innych funkcjach Systemu Informatycznego.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
219	4.11	Place	Place	<b>Składniki wynagrodzeń</b> System KIP umożliwia zdefiniowanie dla każdego składnika sposobu dekretacji księgowej dla dwóch par księgowych (4 konta biorące udział w księgowaniu).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
220	4.12	Place	Place	<b>Składniki wynagrodzeń</b> System KIP umożliwia zdefiniowanie okresu obowiązywania poszczególnych składników wynagrodzenia.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
221	4.13	Place	Place	<b>Składniki wynagrodzeń</b> System KIP umożliwia rejestrowanie i przechowywanie informacji, za jaki okres dany składnik został wypłacony (miesiąc i rok).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
222	4.14	Place	Place	<b>Składniki wynagrodzeń</b> System KIP umożliwia definiowanie składników wynagrodzenia w formie algorytmów procentowych (z uwzględnieniem różnych wartości % danego składnika), wartościowych, odwołujących się do informacji zawartych w systemie np.: premia - 15 % od wynagrodzenia zasadniczego.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
223	4.15	Place	Place	<b>Składniki wynagrodzeń</b> System KIP umożliwia oznaczenia, czy dany składnik ma być uwzględniany przy ustalaniu podstawy do naliczania poszczególnych składek ZUS oraz podatku dochodowego od osób fizycznych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
224	4.16	Place	Place	<b>Listy płac</b> System KIP umożliwia definiowanie, generowanie i drukowanie dowolnej liczby szablonów list płac (wydruk szczegółowy, wydruk skrócony).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
225	4.17	Place	Place	<b>Listy płac</b> System KIP umożliwia realizację dowolnej liczby naliczeń wynagrodzenia (list płac) w danym okresie rozliczeniowym.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
226	4.18	Place	Place	<b>Listy płac</b> System KIP umożliwia przypisanie do zdefiniowanego szablonu listy płac z uwzględnieniem: •Konkretnych składników wynagrodzenia oraz składników potrąceniowych, •Zestawu osób	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
227	4.19	Place	Place	<b>Listy płac</b> System KIP umożliwia generowanie zdefiniowanych list płac dla pojedynczych pracowników, wskazanych pracowników lub grup pracowników (np. komórek organizacyjnych).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
228	4.20	Place	Place	<b>Potrącenia</b> System KIP umożliwia automatyczne naliczanie potrąceń z tytułu zobowiązań publicznoprawnych zgodnie z obowiązującym prawem (składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, składki na Pracownicze Plany Kapitałowe oraz zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
229	4.21	Place	Place	<b>Potrącenia</b> System KIP umożliwia automatyczne wstrzymanie naliczania składki na Fundusz Pracy zgodnie z obowiązującym prawem (np. osób powracających z urlopów macierzyńskich i wychowawczych) z możliwością korekty.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
230	4.22	Place	Place	<b>Potrącenia</b> System KIP umożliwia automatyczne naliczanie kwot potrąceń dokonywanych na mocy tytułów wykonawczych zgodnie z limitami potrąceń oraz z zachowaniem kwot wolnych od potrąceń zgodnie z regulacją zawartą w Kodeksie pracy oraz w Ustawie o emeryturach i rentach z FUS z możliwością korekty.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
231	4.23	Place	Place	<b>Potrącenia</b> Możliwość definiowania dowolnej liczby potrąceń dokonywanych z wynagrodzenia netto oraz algorytmów ich obliczania, w tym kontrola potrąceń w stosunku do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
232	4.24	Place	Place	<b>Potrącenia</b> System KIP umożliwia dokonywanie innych dobrowolnych potrąceń z zachowaniem kwot wolnych, określonych w Kodeksie pracy, z możliwością korekty.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
233	4.25	Place	Place	System KIP umożliwia definiowanie metod płatności z wykorzystaniem aktualnego słownika numerów rachunków bankowych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
234	4.26	Place	Place	<b>Przelewy</b> System KIP umożliwia automatyczne generowanie przelewów wynagrodzeń na wiele kont pracownika z podziałem kwoty przelewu w dowolnie określonej proporcji; podział kwoty na kilka przelewów lub podział procentowy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
235	4.27	Place	Place	<b>Przelewy</b> System KIP musi zapewniać automatyczne generowanie przelewów z tytułu potrąceń (np. składki członkowskie na związki zawodowe, ubezpieczenie na życie) na wiele kont bankowych z podziałem procentowym i/lub kwotowym.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
236	4.28	Place	Place	<b>Dokumenty rozliczeniowe ZUS</b> System KIP musi zapewniać automatyczne tworzenie miesięcznych raportów rozliczeniowych ZUS RSA, ZUS RCA, ZUS RPA, ZUS RZA dla pracowników i osób zatrudnionych w ramach umowy cywilnoprawnej i zaimportowania dokumentów do programu Płatnik.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
237	4.29	Place	Place	<b>Dokumenty rozliczeniowe ZUS</b> System KIP musi zapewniać automatyczne tworzenie dokumentów korygujących raportów rozliczeniowych ZUS RCA, ZUS RSA, ZUS RZA, ZUS RPA dla pracowników i osób zatrudnionych w ramach umowy cywilnoprawnej, w miesiącu, za który dokonywana jest korekta z uwzględnieniem: •Badania numeracji dla kolejnych wersji tworzonych dokumentów rozliczeniowych korygujących, •Bmiiany kodu tytułu ubezpieczenia dla pracowników zwolnionych na kod 3000, •Bwzrozenia dokumentów ZUS RCA lub ZUS RZA z wartością zerową dla pracowników/zleceniobiorców zgłoszonych do ubezpieczeń, dla których brak jest wypłaty w danym miesiącu, •Bworzenie raportu ZUS RCA dla osób, u których wystąpiły składki lub wartości przenoszonymi do Płatnika z kwotą mniejszą od zera.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
238	4.30	Place	Place	<b>Informacje dla Pracownika</b> System KIP musi zapewniać tworzenie miesięcznych i rocznych informacji dla ubezpieczonego według wzoru określonego w przepisach prawnych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

239	4.31	Place	Place	<b>Zaświadczenia Platnika składek</b> System KIP umożliwia przygotowanie zaświadczeń Platnika składek ZUS Z-3, ZUS – Z3a według wzoru określonego w przepisach prawnych.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	2		
240	4.32	Place	Place	<b>Informacje dodatkowe</b> System KIP musi umożliwiać rejestrację i przechowywanie informacji niezbędnych do wydruku informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach PIT-11 (np. urząd skarbowy zgodnie ze słownikiem, informacja o PIT -R).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
241	4.33	Place	Place	<b>Deklaracje podatkowe</b> System KIP zapewnia automatyczne tworzenie i drukowania na podstawie danych zawartych w systemie informacji o dochodach i deklaracji rozliczeniowych dotyczących podatku dochodowego od osób fizycznych dla pracowników, współpracowników, spadkobierców oraz dla całej Agencji.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
242	4.34	Place	Place	<b>Deklaracje podatkowe</b> System KIP zapewnia automatyczne tworzenie informacji o dochodach i deklaracji rozliczeniowych dotyczących podatku dochodowego od osób fizycznych według klucza np.: •Grupa (pracownicy, zleceniobiorcy, spadkobiercy), •Romórka organizacyjna, •Wskazany pracownik	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
243	4.35	Place	Place	<b>Deklaracje podatkowe</b> System KIP zapewnia elektroniczne przekazywanie informacji o dochodach i deklaracji podatkowych (np. PIT11 i PIT4R) do Urzędu Skarbowego właściwego dla pracownika oraz pracodawcy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
244	4.36	Place	Place	<b>Operacje masowe</b> System KIP zapewnia możliwość automatycznej zmiany informacji (ulga, procent podatku) do naliczania zaliczki, na podatek dochodowy od osób fizycznych, po zakończeniu roku.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
245	5.1	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP umożliwia prowadzenie kartoteki socjalnej, powiązanej z kartoteką osobową, uwzględniającej uprawnionych: 1)Pracownicy, 2)Byli pracownicy ARIMR, 3)Dzieci w wieku do lat 18, a jeśli się uczą w szkole średniej lub studiują i nie uzyskują własnych dochodów do lat 25, 4)Emeryci i renciści ARIMR, 5)Członkowie rodzin po zmarłych pracownikach, emerytach i rencistach, jeżeli byli na ich utrzymaniu i uprawnieni są do uzyskania renty rodzinnej lub taką rentę otrzymują	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
246	5.2	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP umożliwia rejestrowanie świadczeń w powiązaniu z kartoteką osobową: 1)Opłata do zorganizowanego we własnym zakresie wypoczynku pracowników, 2)Opłata do zorganizowanego we własnym zakresie wypoczynku emeryta/rencisty, 3)Bofinansowanie do zorganizowanego wypoczynku dzieci do lat 18, 4)Zapomogi losowe i w związku z trudną sytuacją materialną, 5)Pożyczka oprocentowana posiadająca następujące elementy: kwota pożyczki, nr umowy i data jej zawarcia, ilość rat, kwota odsetek, dane poręczycieli, 6)Opłata do zorganizowanej działalności sportowo-rekreacyjnej/kulturalno-oświatowej, 7)Opłata do zorganizowanej działalności sportowo-rekreacyjnej/kulturalno-oświatowej emerytów/rencistów; 8)Fundacja kosztów z tytułu opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach, klubach malucha, 9)Dotyczących pomocy świątecznej i jej rozliczenia (bony towarowe, paczki świąteczne), oraz innych wynikających z aktualnego Regulaminu Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz Regulaminu Komisji ds. Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych stanowiącego Załącznik do SIWZ.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
247	5.3	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP umożliwia definiowanie nowych świadczeń uwzględniających przepisy płacowe.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
248	5.4	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP umożliwia masowe wprowadzenie świadczeń poprzez generowanie szablonów do wprowadzania świadczeń określonego typu.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
249	5.5	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP zapewnia wygenerowanie raportu o udzielonych świadczeniach.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
250	5.6	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP zapewnia obsługę pożyczek w tym ustalanie harmonogramu spłat w rozbiću na raty i odsetki.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
251	5.7	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP umożliwia bieżące przegenerowywanie harmonogramu pożyczek w celu zmiany ilości rat pożyczek i jej oprocentowania oraz czasowe wstrzymanie jej spłaty.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
252	5.8	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP umożliwia generowanie raportu dotyczącego spłat pożyczek, uwzględniającego bieżącą kwotę zadłużenia z wylistowaniem pracowników nie spłacających pożyczki.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
253	5.9	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP umożliwia generowanie raportu spłaconych pożyczek.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
254	5.10	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP umożliwia generowanie raportu aktywnych żyrantów pożyczek.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	1		
255	5.11	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP posiada mechanizm blokowania pożyczki w przypadku dochodów nie wystarczających na spłatę pożyczki lub zbyt wysokich potrażeń komorniczych.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	2		
256	5.12	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP zapewnia utworzenie składników płacowych ich właściwą obsługę pod kontem bieżących przepisów płacowych oraz wewnątrzsystemowe przekazywanie danych na listy płacowe i do kartoteki płacowej.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
257	5.13	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP zapewnia zaksięgowanie zrealizowanych operacji związanych z przyznaniem świadczeń pracownikom w module ZFSS.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
258	5.14	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	System KIP zapewnia generowanie umów, harmonogramów spłat pożyczek, aneksów do umów lub innych dokumentów na podstawie danych wprowadzonych w module ZFSS zgodnie ze wzorami.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
259	6.1	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia rejestrację i przechowywanie informacji niezbędnych do ustalenia obowiązku ubezpieczeń społecznych z tytułu umowy cywilnoprawnej.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
260	6.2	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia rejestrowanie umów cywilnoprawnych w powiązaniu z kartoteką osobową.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
261	6.3	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia rejestrowanie rachunku lub rachunków do umowy w powiązaniu z umową cywilnoprawną.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
262	6.4	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia automatyczne naliczanie podstawy zasiłków oraz wysokości świadczeń należnych na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa dla osób świadczących pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
263	6.5	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia rejestrowanie i przechowywanie kompletnej i szczegółowej informacji dotyczącej podstawy wymiaru zasiłku na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa z możliwością edycji i korekty.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	

264	6.6	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP zapewnia kontrolę wysokości kwot na rachunkach w powiązaniu z kwotą umowy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
265	6.7	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP zapewnia generowanie list plac z umów cywilnoprawnych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
266	6.8	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia automatyczne naliczanie kwot potrąceń dokonywanych na mocy tytułów wykonawczych z możliwością wskazania % lub kwoty zajętej części wierzytelności.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
267	6.9	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP zapewnia możliwość rozliczania wynagrodzenia z tytułu umów cywilnoprawnych w ratach z uwzględnieniem dwóch różnych umów cywilnoprawnych w jednym miesiącu.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
268	6.10	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia rejestrowanie wniosków o umowy cywilnoprawne w powiązaniu z kartoteką osobową.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
269	6.11	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia rejestrowanie umów cywilnoprawnych w powiązaniu z wnioskiem, co oznacza m.in. możliwość wykorzystania danych z wniosku.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
270	6.12	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia generowanie i drukowanie umów i rachunków zgodnie ze zdefiniowanymi wzorami i danymi z umów cywilnoprawnych.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
271	6.13	Umowy cywilnoprawne	Umowy cywilnoprawne	System KIP umożliwia masowy import umów i rachunków zgodnie z ustalonym formatem na Etapie Analizy Przedwdrożeniowej.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
272	7.1	Pracownicze Plany Kapitałowe	Pracownicze Plany Kapitałowe	System KIP zapewnia pełną obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> <li>•Zbieranie wymaganych ustawowo danych przyszłych uczestników PPK,</li> <li>•Baliczanie wpłat do PPK na bazie wynagrodzenia brutto, finansowanych przez pracodawcę i uczestnika PPK,</li> <li>•Brzeczonywanie naliczonych wpłat na konta instytucji prowadzących indywidualne konta pracowników,</li> <li>•Rezygnacja z planu lub zmiana wysokości wpłat dodatkowych finansowanych przez uczestnika PPK</li> </ul>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5		
273	8.1	Digitalizacja akt pracowniczych	Digitalizacja akt pracowniczych	System KIP zapewni obsługę digitalizacji dokumentacji pracowniczej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> <li>•Zapewni obsługę/wsparcie skanowania dokumentów pracownika,</li> <li>•Zapewni nadanie e-dokumentowi niezbędnych informacji i metadanych,</li> <li>•Zapewni podpisanie e-dokumentu podpisem elektronicznym,</li> <li>•Zapewni przechowywanie i udostępnianie e-dokumentów,</li> <li>•Zapewnić wyszukiwanie dokumentów wg zadanych parametrów (np. rodzaju dokumentu, rodzaju części dokumentacji pracowniczej)</li> </ul>	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
274	9.1	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy wymienia dane z Systemem KIP w sposób online i zapewnia dostęp do aktualnych danych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
275	9.2	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Konfiguracja danych dostępnych przez Portal Pracowniczy powinna obejmować dane dotyczące pracownika dostępne w Systemie KIP.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
276	9.3	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Konfiguracja Systemu KIP umożliwia administratorowi Systemu na konfigurację pól i danych dostępnych (wyświetlanych) przez Portal Pracowniczy z wykorzystaniem wbudowanych funkcji Systemu.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
277	9.4	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy zapewnia dostęp do odczytu aktualnej struktury organizacyjnej w zakresie danych teled adresowych wraz z możliwością jej wyświetlenia i wydruku.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
278	9.5	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy zapewnia dostęp przełożonego do danych podległych mu pracowników (podstawowe dane pracownika (imię, nazwisko, stanowisko/funkcja, nazwa komórki organizacyjnej), dane o absencjach, limit urlopów, itp).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
279	9.6	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy umożliwia pracownikowi wgląd do wybranych danych pracownika (dane osobowe, adresy, absencje pracownika, limit urlopu, limitu urlopu na żądanie, itp.).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
280	9.7	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy posiada możliwość elektronicznego zlecenia aktualizacji danych osobowych pracownika (np. nazwisko, adres danych innych z zapewnieniem procesu ich akceptacji przez operatora Systemu KIP. System KIP musi posiadać mechanizm informowania operatora o zmianie danych przez pracownika.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
281	9.8	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Portal pozwala pracownikowi na samodzielną edycję i aktualizację jego danych o miejscu pracy (budynki, numer pokoju, telefon służbowy, adres -email, itp.).	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
282	9.9	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Wnioski urlopowe Portal Pracowniczy umożliwia obsługę (składanie, zmianę, anulowanie) wniosków urlopowych (wypoczynkowych, na żądanie, szkoleniowych, innych) wraz z ich walidacją i elektronicznym procesem akceptacji przez przełożonych (przełożony pracownika lub osoba zastępująca).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
283	9.10	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Wnioski urlopowe Portal Pracowniczy musi posiadać mechanizmy kontrolne w zakresie limitów urlopowych danego pracownika, urlopów na żądanie, wnioskowania o różne urlopy w tym samym czasie, tabelą zastępstw.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
284	9.11	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Wnioski urlopowe Osoba akceptująca wnioski musi posiadać dostęp do wszystkich wniosków oraz ich danych, które były przez nią procedowane.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
285	9.12	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Wnioski inne Portal Pracowniczy umożliwia wnioskowanie o opiekę nad dzieckiem na podstawie 188 Kodeksu pracy.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
286	9.13	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Wnioski inne Portal Pracowniczy umożliwia obsługę (składanie, zmianę, anulowanie) wniosków o wyjście prywatne wraz z ich walidacją i elektronicznym procesem akceptacji przez przełożonych (przełożony pracownika lub osoba zastępująca) oraz potwierdzenia odpracowania wyjścia prywatnego w powiązaniu z danym wnioskiem.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
287	9.14	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Wnioski Portal Pracowniczy umożliwia składanie wniosków w zastępstwie pracownika przez wskazanych i upoważnionych pracowników komórki organizacyjnej.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
288	9.15	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Wnioski o delegację Portal Pracowniczy umożliwia składanie wniosków o delegację wraz z ich walidacją i elektronicznym procesem akceptacji przez przełożonych.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	3		
289	9.16	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Czas pracy Portal Pracowniczy zapewnia obsługę (składanie, zmianę, anulowanie) planowania i rozliczania czasu pracy wraz z ich elektronicznym procesem akceptacją przez przełożonych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
290	9.17	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Elektroniczna dokumentacja pracownicza Portal Pracowniczy zapewnia dostęp do e-teczek pracownika zdigitalizowanych w procesie digitalizacji akt pracowniczych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		
291	9.18	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Dokumenty Portal Pracowniczy zapewnia możliwość pobrania w formacie PDF i wydrukowania przez pracownika min. następujących dokumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>•BIT-11,</li> <li>•Dokumentu z informacją o wynagrodzeniu i jego składnikach i obciążeniach (tzw. pasek),</li> <li>•Informacja miesięcznej dla osoby ubezpieczonej,</li> <li>•Informacji rocznej dla osoby ubezpieczonej.</li> </ul>	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
292	9.19	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy posiada mechanizm wysyłania komunikatów/informacji do wszystkich pracowników lub wybranych grup pracowników (np. wybranych jednostek organizacyjnych tj. Centrali lub OR/BP) lub komórek organizacyjnych.Mechanizm musi umożliwiać wprowadzenie treści komunikatu/informacji o długości min. 300 znaków oraz opcjonalnego linku do dokumentu/ów.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
293	9.20	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy posiada mechanizm automatycznego zakończenia sesji (wylogowywania) po określonym czasie bezczynności.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		



294	9.21	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Pracownicze Plany Kapitałowe - Portal umożliwi wyświetlenie informacji o statusie przynależności do PPK, danych oraz informacji o pobranych składkach (okres, podział kwotowy na składniki, wysokość).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
295	9.22	Portal Pracowniczy	Portal Pracowniczy	Pracownicze Plany Kapitałowe - Portal umożliwi generowanie i drukowanie: deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do Pracowniczych Planów Kapitałowych.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
296	10.1	Sprawozdawczość	Sprawozdawczość	System zapewni generowanie sprawozdań wymaganych prawem w jednostce publicznej (GUS, ZUS, US, PFRON).	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
297	10.2	Sprawozdawczość	Sprawozdawczość	System zapewni generowanie raportów umożliwiających weryfikację danych do sprawozdań do GUS, ZUS, US, PFRON wykorzystywanych w Systemie.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
298	11.1	Raportowanie	Raportowanie	System Informatyczny udostępni standardowy zestaw raportów.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
299	11.2	Raportowanie	Raportowanie	System Informatyczny umożliwi drukowania dokumentów dostępnych w Systemie dla pojedynczych osób lub wybranej grupy osób. Tworzenie grupy osób powinno opierać się na mechanizmach selekcji z danych dostępnych w Systemie min. po jednostkach/komórkach organizacyjnych, stanowiskach/funkcjach.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
300	11.3	Raportowanie	Raportowanie	W trakcie Wdrożenia zostanie opracowanych i wykonanych maximum 200 dokumentów/raportów ustalonych z Zamawiającym z zakresu danych przechowywanych przez System Informatyczny. W przypadku nie wykorzystania puli 200 dokumentów/raportów w trakcie Wdrożenia przechodzi ona do wykorzystania w okresie Asysty Technicznej.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
301	11.4	Raportowanie	Raportowanie	System KIP zapewni możliwość samodzielnego tworzenia przez uprawnionych użytkowników szablonów raportów, zakładających indywidualną wizualizację oraz określenie zawartości merytorycznej, z możliwością zachowania szablonu i udostępnienia innym użytkownikom/grupom użytkowników (np. pracownikom danej komórki organizacyjnej). Nazwy kolumn udostępnione do samodzielnego tworzenia raportów muszą być zbieżne z nazwami wyświetlanymi w interfejsie użytkownika.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
302	11.5	Raportowanie	Raportowanie	System Informatyczny umożliwi export wygenerowanych raportów do pakietu biurowego (min. MS Excel, MS Word (docx/rftf) oraz formatu pdf.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
303	11.6	Raportowanie	Raportowanie	System Informatyczny zapewni możliwość zdefiniowania i ustawienia standardowego nagłówka i stopki dla raportów Nagłówek: nazwę raportu, logo ARiMR, okres lub na jaki dzień obowiązuje raport, Stopka: Imię i nazwisko osoby generującej raport, nazwa komórki organizacyjnej, data wygenerowania raportu	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	3		
304	11.7	Raportowanie	Raportowanie	System Informatyczny zapewni możliwość samodzielnego przygotowywania raportów i analiz za pomocą zewnętrznych narzędzi, będących w posiadaniu Zamawiającego, np. Reporting Services, MS Power BI, IBM Cognos Analytics.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
305	11.8	Raportowanie	Raportowanie	W trakcie Wdrożenia zostanie opracowanych i wykonanych maximum 300 dokumentów/raportów ustalonych z Zamawiającym z zakresu danych przechowywanych przez System Informatyczny. W przypadku nie wykorzystania puli 200 dokumentów/raportów w trakcie Wdrożenia przechodzi ona do wykorzystania w okresie Asysty Technicznej.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	5		
306	12.1	Integracja	Integracja	System KIP zostanie zintegrowany z Systemem Platnik, m.in. w zakresie automatycznego generowania dokumentów rozliczeniowych oraz korekt dokumentów rozliczeniowych z możliwością importu do programu PLATNIK.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
307	12.2	Integracja	Integracja	System KIP zostanie zintegrowany z użytkownikowym przez Zamawiającego systemem informatycznym Oracle E-Business Suite w wersji 12.1 (EBS) w zakresie wymiany m.in. następujących informacji: •Kartotek osobowych – przekazywanie/udostępnienie do Systemu EBS informacji o osobach w podanym min. zakresie: - numer identyfikacyjny osoby, - imię osoby, - nazwisko osoby, - kod jednostki organizacyjnej, - kod komórki organizacyjnej, - numer rachunku bankowego, - numer identyfikacyjny przełożonego, - imię i nazwisko przełożonego, - inne wg potrzeb Dane będą wykorzystywane w następujących modułach EBS: Financials - Środki trwałe, Zaopatrzenie, kartoteka kontrahentów, rozliczenie delegacji. •Bilansu kont – pobieranie do Systemu KIP udostępnionej z Systemu EBS informacji o planie kont (min. zakres: numer konta, nazwa konta) i zbudowanie słownika do wykorzystania w Systemie KIP (m.in. wykorzystanie przy konfiguracji składników płacowych). •Bst płac/składników płacowych/do formularzy konfiguracyjnego raportu KIP – sporządzanie zbiorczych dekretacji dla list płac, składników płacowych i potrąceń - generowanie na tej podstawie dokumentów PK na poszczególne źródła finansowania zgodnie z klasyfikacją budżetową i ich udostępnienie do systemu finansowo-księgowego. •Wyciągów bankowych – System KIP zapewni mechanizm przygotowania i przekazywania zbiorczego wyciągu bankowego zgodnego z Systemem EBS na podstawie pobranych szczegółowych wyciągów bankowych z Systemu Bankowości Elektronicznej BGK24. wg ustalonego w Projekcie Technicznym Systemu mechanizmu wymiany danych pomiędzy systemami i zakresu. Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany zakresu integracji na skutek zidentyfikowanych potrzeb podczas Analizy Przedwdrożeńiowej.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
308	12.3	Integracja	Integracja	System KIP zostanie zintegrowany z Systemem Bankowości Elektronicznej BGK24 w zakresie przygotowania plików przelewów zgodnych z Systemem BGK24 oraz pobierania i importowania wyciągów bankowych udostępnianych przez System BGK24 do Systemu KIP.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	
309	12.4	Integracja	Integracja	System KIP zostanie zintegrowany z Platformą Usług Elektronicznych ZUS w zakresie e-zwolnień (e-ZLA) z wykorzystaniem mechanizmów udostępnionych przez ZUS.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
310	12.5	Integracja	Integracja	System KIP zostanie zintegrowany w zakresie e-deklaracji IFT-1, IFT-1R, IFT-3, IFT-3R, PIT-R, PIT-4R, PIT-8AR, PIT-8C, PIT-11, PIT-11K, PIT-14.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	5	Tak	
311	12.6	Integracja	Integracja	System KIP zapewni możliwość grupowego importu danych o szkoleniach zgodnie z zakresem danych opisanym w punkcie 3.50	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy		
312	12.7	Integracja	Integracja	System KIP umożliwi wysyłanie notyfikacji mailowych i/lub notyfikacji w Systemie KIP i/lub Portalu Pracowniczym (np. o zadaniach zleconych w procesie urlopowym). Zamawiający do obsługi poczty elektronicznej wykorzystuje system pocztowy MS Exchange/Office 365.	Parametr wymagany na dzień składania ofert	Tak/Nie	1		

				System KIP zostanie zintegrowany z użytkowanym przez Zamawiającego systemem informatycznym ReD (rejestr dokumentów i spraw) w zakresie przygotowania dla Systemu ReD widoków w poniższym zakresie informacji: Dane o pracowniku: •Imię, •Drugie imię, •Nazwisko, •Nazwisko panieńskie, •Identyfikator pracownika (nr KIP), •Data zatrudnienia lub data od kiedy pracownikowi zmienił się angaż w zakresie danego stanowiska pracy lub JO/KO, w której jest zatrudniony, •Data zakończenia zatrudnienia lub data zakończenia się angażu w zakresie danego stanowiska pracy lub JO/KO, w której był zatrudniony. •Rodz. stanowiska, •Bazwa stanowiska, •Identyfikator jednostki organizacyjnej, •Rodz. jednostki organizacyjnej, •Identyfikator komórki organizacyjnej, •Rodz. komórki organizacyjnej, •Kategoria/rodzaj pracownika Dane o jednostkach/komórkach organizacyjnych: •Rodz. komórki organizacyjnej, •Bazwa komórki organizacyjnej, •Data początku obowiązywania jednostki/komórki organizacyjnej, •Data końca obowiązywania jednostki/komórki organizacyjnej, •Rodz. komórki organizacyjnej nadzędnej, •Rodz. jednostki organizacyjnej, Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany zakresu integracji na skutek zidentyfikowanych potrzeb podczas Analizy Przedwdrozeniowej, a ostateczny zakres i opis mechanizmów zostanie opisany w Projekcie Technicznym Systemu.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia					
313	12.8	Integracja	Integracja	System KIP posiada mechanizm integracji z MS Active Directory w zakresie zakładania, modyfikacji, zamykania kont pracowników oraz przydzielenia ich do zdefiniowanej Security Group w Active Directory.	Parametr opcjonalny	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak		
314	12.9	Integracja	Integracja	W ramach wdrożenia systemu Wykonawca zrealizuje migrację z Systemu Oracle E-Business Suite 12.1 danych kartotek osobowych osób aktywnych oraz osób archiwalnych niezbędnych do prawidłowego działania Systemu Informatycznego, a w szczególności wszystkich danych z zakresu: • dane osobowe, • dane związane z przebiegiem zatrudnienia, • dane kadrowe związane z ZUS (np. kody zgłoszeń do ZUS, warunki szczególne, członkowie rodzin), • absencje (urlopy, zwolnienia, itp.), • karty ewidencji czasu pracy (nadgodziny, wyjścia prywatne), • specyfikacja i definicje składników płacowych, • kartoteki wynagrodzeń i zasiłków pracowników, • Składniki płacowe wraz z danymi informacyjnymi niezbędnymi do naliczania wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, w szczególności: - informacji niezbędnych do ustalenia podstawy wymiaru świadczeń należnych na podstawie ustawy o świadczeniach z ubezpieczenia chorobowego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy wypadkowej (np. informacja, za jaki okres składnik został wypłacony), - informacje o rachunku bankowym pracownika - informacje związane z realizacją tytułów wykonawczych niezbędne do naliczenia i przekazania potrąconych kwot na konto organu egzekucyjnego, - informacje niezbędne do realizacji innych potrąceń (np. ubezpieczenia pracowników z rachunkiem bankowym ubezpieczyciela) - związane z wypłatą wynagrodzenia (rachunki bankowe, zajęcia wynagrodzeń, potrącenia), - harmonogramy czasu pracy aktualne i historyczne, - informacje niezbędne do obliczenia kwoty zobowiązań publicznoprawnych . • informacje o naliczonych kwotach zobowiązań publiczno-prawnych, • dane związane z Bezosobowym Funduszem Plac (analogicznie, jak dla pracowników), • dane związane z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, • wybranych słowników wykorzystywanych obecnie w Systemie EBS	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak		
315	13.1	Migracja	Migracja	Ustawa o Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z dnia 9 maja 2008 r. (Dz. U. z 2019 r., poz. 1505)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Tak	
316	14.1	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 15 czerwca 2009 r., w sprawie nadania statutu ARIMR (Dz. U. z 2019 r., poz. 1413)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
317	14.2	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) nr 907/2014 z 11 marca 2014 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1306/2013 w odniesieniu do agencji płatniczych i innych organów, zarządzania finansami, rozliczania rachunków, zabezpieczeń oraz stosowania euro. - Załącznik nr 1 (Kryteria Akredytacyjne)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
318	14.3	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity - Dz. U. z 2019 r. 1040 ze zm.) w tym przepisy wykonawcze	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
319	14.4	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. 2019 r.poz.1387 ze zm). Akty wykonawcze w zakresie ustalania wzorów dokumentów	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
320	14.5	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U.2019. poz. 300 ze zm).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
321	14.6	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy ( Dz. U. z 2014 r., poz. 1632)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
322	14.7	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. nr 2 poz.14 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
323	14.8	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 08.12.2015 r., w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz. U. z 2015 r., poz. 2243)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
324	14.9	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.2018 r. poz. 1270 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
325	14.10	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U.2019 r. poz.1205 .	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy	
326	14.11	Akty prawne	Akty prawne							

327	14.12	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz innych dokumentów (Dz.U.2018 r. poz. 2495 ze zm.).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
328	14.13	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r., poz. 2177, ze zm.) w tym przepisy wykonawcze.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
329	14.14	Akty prawne	Akty prawne	Ustawaz dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U.2019.1352 t.j. z dnia 2019.07.19).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
330	14.15	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz.U. z 2019 r., poz. 1172 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
331	14.16	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U.2017 r. poz. 1949 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
332	14.17	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U.2019 r. poz. 1373 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
333	14.18	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U.2017 r. poz. 927 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
334	14.19	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (DZ. U. z 2018 r., poz. 1969 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
335	14.20	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz. 349)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
336	14.21	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe z dnia 31 lipca 1981 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 152)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
337	14.22	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych.	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
338	14.23	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity - Dz.U. 2018 poz. 1000 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
339	14.24	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
340	14.25	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jedn.: Dz.U. z 2018 r., poz. 1252)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
341	14.26	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. 2003 nr 14 poz. 139)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
342	14.27	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa o radcach prawnych z dnia 6 lipca 1982 r. (Dz.U.2018 r. poz. 2115 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
343	14.28	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej Dz.U.2019 r. poz. 1541 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
344	14.29	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U.2017 r. poz. 927 ).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
345	14.30	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. (Dz.U.2019 r. poz. 1482 )	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
346	14.31	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U.2019 r. poz.1373 )	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
347	14.32	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U.2017 r. poz.1949 ).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
348	14.33	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa Ordynacja podatkowa z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz.U.2019.900 t.j. z dnia 2019.05.14	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
349	14.34	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U.2018 r. poz. 2215 ze zm.).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
350	14.35	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U.2019 r. poz.645 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
351	14.36	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków (Dz.U.2017 r. poz. 87 ).	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
352	14.37	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1289 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
353	14.38	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r., w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w kodeksie pracy (Dz. U z 2016 r. poz. 2067)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
354	14.39	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 3 marca 2000 r., o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r., poz. 1252 ze zm.)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
355	14.40	Akty prawne	Akty prawne	Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U.2019 r., poz. 649)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
356	14.41	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy
357	14.42	Akty prawne	Akty prawne	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (Dz. U. z 2002 r. poz. 1379)	Parametr wymagany na koniec Wdrożenia	Tak/Nie	Nie dotyczy	Tak	Nie dotyczy