

**WYKONAWCY UCZESTNICY  
POSTĘPOWANIA**

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym na rzecz Starostwa Powiatowego w Staszowie.*

Powiat Staszowski – Starostwo Powiatowe w Staszowie, działając zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.) wyjaśnia i zmienia treść specyfikacji warunków zamówienia.

**I. WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ**

Zamawiający na podstawie art. 284 ust. 1, 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1129 ze zm.) udostępnia treść zapytań i udziela następujących wyjaśnień:

**Pytanie 1**

**W SWZ rozdział IV** Opis przedmiotu zamówienia pkt. 1 oraz w projekcie umowy Zamawiający wskazuje, że przedmiotem zamówienia jest również świadczenie usługi druk bezadresowy. Wykonawca informuje, że świadczy taką usługę jednak nie została ona ujęta przez Zamawiającego w formularzu cenowym.

Ponadto usługa druk bezadresowych jest usługą świadczoną na odrębnych warunkach i płatna jest z góry, tzn. przed rozpoczęciem dystrybucji.

**Wykonawca wnosi o potwierdzenie, że zamówienie dotyczy również usługi druk bezadresowy lub zmodyfikowanie przedmiotu zamówienia.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje modyfikacji przedmiotu zamówienia, które nie dotyczy usługi **druk bezadresowy**. W związku z powyższym w projekcie umowy w § 1 wykreśla się wyrazy druk bezadresowy

**Pytanie 2**

W SWZ Rozdział IV pkt. 3 oraz w projekcie umowy § 1 Zamawiający wskazuje konieczność zatrudnienia osób, wykonujących czynności związane z realizacją przedmiotu umowy w zakresie przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek na podstawie

umowy o pracę, wskazując jednocześnie obowiązki Wykonawcy w zakresie przedstawienia dowód spełnienia wymogu.

Zamawiający wskazuje również kary w przypadku niespełnienia wymogu zatrudnienia na umowę o pracę.

**Wykonawca informuje, że jako operator wyznaczony zatrudnia pracowników na umowę o pracę.**

Zamawiający wskazuje również, że na każde wezwanie Zamawiającego Wykonawca zobowiązany jest w terminie 25 dni od otrzymania wezwania przedłożyć środki dowodowe np.

- 1) „Oświadczenie zatrudnionego pracownika, zawierające informacje w tym dane osobowe....”
- 2) „poświadczone za zgodność z oryginałem kopie umów o pracę

Wskazane w SWZ i projekcie umowy środki dowodowe są w ocenie Wykonawcy warunkiem nadmiernym. Wykonawca nie jest w stanie sporządzić kopii umów wszystkich aktywnych pracowników na dany dzień realizacji zamówienia. Standardowa umowa o pracę pracownika w Poczcie Polskiej S.A. ma 2 strony a dokument regulujący zakres wykonywanych czynności 3 strony. Łącznie każda umowa wraz z zakresem ma 5 stron. Licząc średnio 5 stron razy 70 tys. pracowników zatrudnionych na umowę o pracę podzielone przez 500 (500 jest liczba kartek w ryzie papieru) daje 700 ryz papieru. Dokumenty wydrukowane zajęłyby więc 700 ryz papieru i ważyły ok. 1,77 tony. Spowodowałoby to dla Wykonawcy utrudnienie w ich dostarczeniu. Wykonawca pragnie zauważyć, że przedmiotem Wykonawcy i istotą zamówienia są usługi pocztowe, a nie przesyłanie kserokopii dokumentów. Ewentualne opóźnienie w przesłaniu dokumentów może być bez negatywnego wpływu na przedmiot zamówienia, zatem kary za opóźnienie w przesłaniu takowych kserokopii dokumentów są w ocenie Wykonawcy nieuzasadnione. Istotą kar jest zabezpieczenie jakości świadczenia usługi będącej przedmiotem zamówienia i nie powinny być źródłem nieuzasadnionych przychodów Zamawiającego. Ponadto proces technologiczny związany z realizacją przedmiotu zamówienia jakim jest świadczenie usług pocztowych są zaangażowane odpowiednie służby operacyjne. Taka organizacja u Wykonawcy jest oparta o powszechnie obowiązujące przepisy i ma swoje odzwierciedlenie w cenie. Chcąc zrealizować oczekiwania Zamawiającego dot. przekazywania kserokopii pod groźbą kar Wykonawca zmuszony byłby do zaangażowania służb ds. zarządzania zasobami ludzkim, a efekcie tego, odpowiednio wyższego skalkulowania ceny niż powszechnie obowiązujące przy realizacji tego typu zamówień. Ponadto żaden z wykonawców funkcjonujących na rynku nie będzie w stanie złożyć oferty i podjąć się realizacji zamówienia na warunkach określonych w SIWZ. W konsekwencji, opisując przedmiot zamówienia, w tym również obowiązek wynikający z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, Zamawiający nie może w sposób

nieuzasadniony specyfiką przedmiotu zamówienia oraz swoimi obiektywnymi potrzebami ograniczać kręgu potencjalnych wykonawców, mogących ubiegać się o udzielenie zamówienia publicznego, a tym samym uniemożliwić złożenie oferty. Określenie przez Zamawiającego w postępowaniu niemożliwego do dotrzymania warunku, przy uwzględnieniu specyfiki przedmiotu zamówienia oraz obowiązujących na danym rynku reguł związanych z realizacją tego typu zamówień, może w sposób bezpośredni prowadzić do naruszenia zasady uczciwej konkurencji i tym samym do naruszenia powyższych norm prawnych.

Ponadto Zamawiający wymaga wskazania w przedstawionych kopiach dokumentów danych osobowych, dat zawarcia umów, ich rodzaju oraz zakresu obowiązków pracowników. W tym celu Wykonawca zobowiązany jest do uzyskania od pracowników zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Wskazujemy, iż ustawa Prawo zamówień publicznych (dalej Pzp) nie ogranicza uprawnień Zamawiającego dotyczących weryfikowania spełniania warunku zamówień zastrzeżonych na etapie realizacji zamówienia publicznego. W ramach postanowień umownych Zamawiający może określić zobowiązania dotyczące kontroli i weryfikowania spełniania przedmiotowego warunku także w zakresie żądania dodatkowych dokumentów, pod warunkiem, że jest to zgodne (dopuszczalne) w świetle innych przepisów. W przypadku udostępniania umów o pracę przepisy Ustawy Pzp, jak zresztą także Kodeksu Pracy, nie przewidują jakiegokolwiek regulacji. Natomiast umowy o pracę zawierają informacje stanowiące dane chronione, wobec czego Wykonawca (będący pracodawcą), występujący jako administrator danych osobowych, powinien przestrzegać przepisów ustawy z 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. 2002 r. Nr 101, poz. 926, ze zm.) (zwanej dalej: "ustawą"). W świetle przepisów ustawy każda osoba ma zagwarantowaną konstytucyjnie ochronę danych osobowych i wykonawcy zatrudniający pracowników muszą tej gwarancji dochować. Istotne jest, iż udostępnienie danych osobowych może nastąpić jedynie za zgodą zainteresowanego (art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy). Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy, pracodawca ma obowiązek technicznie i organizacyjnie zagwarantować ochronę danych osobowych swoich pracowników. Udzielenie informacji o pracowniku bez jego zgody może stanowić zarówno naruszenie jego prawa do prywatności, które jest chronione, jako dobro osobiste na mocy art. 23 Kodeksu cywilnego, jak i może stanowić nieuprawnione przetwarzanie danych osobowych. Reguła powyższa nie obowiązuje jedynie w przypadku sądów powszechnych i administracyjnych oraz organów kontrolnych, które ze względu na pełnione funkcje mają prawo wglądu do dokumentacji pracowniczej. Zatem w świetle powyższych uwag, stwierdzić należy, iż stawiany wykonawcom wymóg udostępnienia do wglądu treści umów o pracę poszczególnych pracowników narusza przepisy ustawy o ochronie danych osobowych, a także rażąco narusza zasadę

konkurencyjności i równego traktowania wykonawców wynikające z art. 7 ustawy Pzp, bowiem obowiązek przekazania umów o pracę może de facto uniemożliwić złożenie oferty wykonawcom, w szczególności tym zatrudniającym wiele osób na podstawie umowy o pracę, w przypadku niewyrażenia zgody pracownika na udostępnienie danej umowy. Wobec powyższego zasadnym jest, aby Zamawiający szczególną wagę przyłożył do wprowadzenia odpowiednich sankcji i zapisów umownych, by mieć pewność, iż wykonawca faktycznie będzie przestrzegać wymagań SIWZ i zatrudnienia na etacie, mając jednakże na uwadze, że mechanizmy sprawdzające, pozwalające zweryfikować zobowiązanie wykonawcy muszą być zgodne z innymi właściwymi przedmiotowo przepisami. Zamawiający może przykładowo żądać od Wykonawcy, aby przedstawił we wskazanym terminie listy osób, które będą wykonywały zamówienie, ze wskazaniem podstawy ich zatrudnienia.

**Czy zatem, w świetle powyższych uwag oraz z uwagi na fakt, iż żądanie przedłożenia umów o pracę narusza powszechnie obowiązujące przepisy, Zamawiający dopuszcza możliwość modyfikacji treści postanowień SIWZ wraz z załącznikami poprzez wykreślenie obowiązku przedłożenia do wglądu kopii umów o pracę zawartych z osobami zatrudnionymi do realizacji przedmiotu zamówienia oraz oświadczeń ze wskazaniem danych osobowych bądź zastąpienie go innym prawnie dopuszczalnym sposobem weryfikacji obowiązków wynikających z SIWZ takim jak np. Złożenie przez Wykonawcę na żądanie Zamawiającego poświadczoną za zgodność z oryginałem kserokopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych?**

**Odpowiedź:**

Obowiązek wprowadzenia zapisów odnośnie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia wynika z art. 95 PZP, który nakazuje także określić dokumenty pozwalające na weryfikację nałożonego obowiązku.

Proponowana przez Wykonawcę zmiana nie pozwoliłaby na weryfikację obowiązku w rozumieniu art.,95 PZP.

Jednakże biorąc pod uwagę argumenty przedstawione przez Wykonawcę zamawiający postanawia zmodyfikować zapisy § 1 projektu umowy poprzez nadanie nowego brzmienia ust. 3 pkt.3 oraz ust. 4 oraz dodanie ust. 5 i 6. Po zmianie nowe zapisy otrzymują brzmienie:

„ Ust. 3 pkt 3 ). W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez

wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

Ust 4. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 3 pkt 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę, daty zawarcia umowy o pracę, zakresu obowiązków pracownika oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- oświadczenie zatrudnionego pracownika;
- poświadczoną za zgodności z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika.

Ust.5 . Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 3 czynności zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w niniejszej umowie. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 3 pkt 1 czynności.

Ust. 6. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.”

**Zamawiający co prawda zastrzega prawo kontroli, co nie oznacza , że będzie nadużywał przysługującego mu uprawnienia a ew. jego stosowanie miałyby miejsce tylko w zakresie realizowanego w odniesieniu do naszej jednostki zadania oraz dotyczyłby tylko pracowników Wykonawcy obsługujących powiat staszowski.**

### **Pytanie 3**

W projekcie umowy § 10 Zamawiający wskazuje katalog kar dla Wykonawcy w przypadku:

- a. Za zwłokę w odbiorze od Zamawiającego przesyłek zgodnie z § 2 ust. 1 pkt. 1 umowy, w wysokości brutto 50,00 zł za każdy dzień zwłoki(...)

- b. Za odstąpienie od umowy przez Wykonawcę z przyczyn leżących po jego stronie, w wysokości 10% wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy.
- c. za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, w wysokości 10% wynagrodzenia brutto określonego §7 ust. 1 umowy,
- d. za wypowiedzenie niniejszej umowy przez Zamawiającego z powodu zaistnienia którejkolwiek przyczyny wskazanej w §13 ust, 1 pkt. 1 do pkt. 2 umowy, w wysokości 10% wynagrodzenia brutto określonego §7 ust. 1 umowy,
- e. za każdy przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (...) w wysokości brutto 6000,00 zł
- f. za zwłokę w przedłożeniu Zamawiającemu przez Wykonawcę dowodów o których mowa w § 1 ust.4 niniejszej umowy w wysokości brutto 100,00 zł za każdy dzień zwłoki.

Wykonawca informuje, że zgodnie z zasadami obowiązującego porządku prawnego uprawnienie Zamawiającego do ustalenia warunków umowy nie ma charakteru absolutnego, gdyż Zamawiający nie może swego prawa podmiotowego nadużywać. Wynika to zarówno z ograniczeń zasady swobody umów, jak i z innej podstawowej zasady prawa cywilnego, wyrażonej w art. 5 Kodeksu cywilnego. Dla ustalenia granic swobody umów z punktu widzenia zasad współżycia społecznego istotne znaczenie mają te zasady, które służą ochronie wolności. Wykonawca bynajmniej nie neguje wprowadzenia do umowy zapisów o karach umownych, niemniej jednak podkreśla, iż należy dążyć do zachowania równowagi stron stosunku umownego, który nie może pozostawać w sprzeczności z naturą stosunku prawnego, ustawą lub zasadami współżycia społecznego. Taki sposób kształtowania umowy zwiększa bezpodstawnie ryzyka po stronie Wykonawców i zmusza ich do skalkulowania tego elementu w cenie oferty.

**W związku z powyższym Wykonawca zwraca się z wnioskiem o dokonanie odpowiedniej zmiany §10 ust. 2 poprzez odpowiednie obniżenie wysokości kar umownych do takiego poziomu, aby uniknąć sytuacji gdy wielkość kary umownej nałożonej przez Zamawiającego przewyższy wynagrodzenie Wykonawcy. Wykonawca proponuje w § 10 ust. 2 pkt. 1) b-d Obniżenie kary z 10% do 3%; w § 10 ust. 2 pkt. 1) ppkt. a obniżenie kary do 20,00 zł brutto; w § 10 ust. 2 pkt. 1) ppkt. e obniżenie kary do 200,00 zł brutto; w § 10 ust. 2 pkt. 1) ppkt. f obniżenie kary do 50,00 zł brutto lub też całkowite odstąpienie od w/w kar.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyraża zgodę i dokonuje modyfikacji zgodnie z wnioskiem Wykonawcy. Zamawiający postanawia zmodyfikować zapisy § 10 ust. 2 pkt. 1) b-d; § 10 ust. 2 pkt. 1)

**ppkt. a; w § 10 ust. 2 pkt. 1) ppkt. e; w § 10 ust. 2 pkt. 1) ppkt. f . Po zmianie nowe zapisy otrzymują brzmienie:**

„ **§ 10 ust. 2 pkt. 1)** b) za odstąpienie od umowy przez Wykonawcę z przyczyn leżących po jego stronie, w wysokości 3% wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy, c) za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, w wysokości 3% wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy, d) za wypowiedzenie niniejszej umowy przez Zamawiającego z powodu zaistnienia którejkolwiek przyczyny wskazanej w § 13 ust. 1 pkt 1 do pkt 2 umowy, w wysokości 3% wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy,

**§ 10 ust. 2 pkt. 1) ppkt. a)** za zwłokę w odbiorze od Zamawiającego przesyłek zgodnie z §2 ust. 1 pkt1 umowy, w wysokości brutto 20,00 zł (słownie złotych: dwadzieścia 00/100) za każdy dzień zwłoki. Zapłata kary umownej, o której mowa w zadaniu poprzednim, będzie następować poprzez obniżenie wynagrodzenia Wykonawcy za dany miesiąc. Jeżeli w przypadku, o którym mowa w zdaniu poprzednim Zamawiający zleci zastępcze wykonanie usługi innemu operatorowi, kosztami poniesionymi z tytułu wykonania tej usługi obciąży Wykonawcę, poprzez obniżenie wynagrodzenia Wykonawcy za dany miesiąc o koszt zastępczego wykonania usługi,

**§ 10 ust. 2 pkt. 1) ppkt. e)** za każdy przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w § 1 ust. 4 niniejszej umowy, w wysokości brutto 200,00 zł (słownie złotych: dwieście 00/100),

**§ 10 ust. 2 pkt. 1) ppkt. f)** za zwłokę w przedłożeniu Zamawiającemu przez Wykonawcę dowodów, o których mowa w § 1 ust. 4 niniejszej umowy, w wysokości brutto 50,00 zł (słownie złotych: pięćdziesiąt 00/100) za każdy dzień zwłoki,

#### **Pytanie 4**

W projekcie umowy § 10 ust. 4 Zamawiający wskazuje:

„Kary umowne stają się wymagalne następnego dnia po zajściu zdarzenia, wywołującego obowiązek ich zapłaty”

Wykonawca wskazuje, iż postanowienia wzoru umowy w tym zakresie, w szczególności wysokości kar umownych są sformułowane w sposób naruszający naczelne zasady zamówień publicznych co uniemożliwia de facto złożenie oferty przez Wykonawcę.

W pierwszej kolejności wskazania wymaga, że budzącym wątpliwości stwierdzeniem jest fakt – wynikający z treści wzoru umowy, że to Zamawiający jednostronnie stwierdza, czy zasły okoliczności mogące stanowić podstawę do nałożenia kar co świadczy o tym, że Zamawiający stawia się na pozycji uprzywilejowanej zakłócając jedną z naczelnych zasad prawa wynikających, zarówno z prawa zamówień publicznych (równości stron postępowania), jak i

kodeksu cywilnego (równości stron stosunku cywilnoprawnego). Zastosowanie kary umownej powinno mieć miejsce dopiero po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego.

**W związku z powyższym prosimy o modyfikację zapisu lub jego usunięcie.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje modyfikacji § 10 ust. 4 umowy, który otrzymuje brzmienie :

„ Zamawiający wezwie Wykonawcę do wyjaśnienia przyczyn nie wykonania umowy w terminie. W oparciu o przedstawione wyjaśnienia w terminie do 7 dni zajmie stanowisko w sprawie.”.

**Pytanie 5**

W § 10 ust. 5 Zamawiający wskazuje, że:

„Zamawiający ma prawo do potrącenia naliczonych kar umownych z wynagrodzenia wykonawcy”

Niczym nieograniczone jednostronne prawo naliczenia kar umownych i potrącenia ich przez Zamawiającego z należnego Wykonawcy wynagrodzenia godzi nie tylko w interes Wykonawcy, ale także uniemożliwia mu podjęcie próby zbadania, czy naliczona kara umowna potrącona została prawidłowo i w odpowiedniej wysokości. Nadto stwarzając możliwość pozbawienia Wykonawcy efektywnego wynagrodzenia za spełnione świadczenie bez żadnej kontroli, czy to Wykonawcy, czy sądu, może być uznane za nadużycie prawa, skutkujące nieważnością tegoż postanowienia na podstawie art. 58 § 2 kodeksu cywilnego w zw. z art. 139 ust. 1 Prawo zamówień publicznych.

**W związku z powyższym, z uwagi na nierówne ukształtowanie praw stron umowy, prosimy o wyjaśnienie, czy Zamawiający dopuszcza możliwość zmodyfikowania zapisów Umowy poprzez modyfikację zapisu i dodanie do treści zapisu ust. 5 zwrotu: „po przeprowadzeniu postępowania potwierdzającego zasadność i wysokość naliczonej kary umownej”?**

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonał modyfikacji w § 10 ust.4, zatem w ocenie Zamawiającego powyższy zapis nie powinien budzić wątpliwości.

**Pytanie 6**

Czy w przypadku wyboru Wykonawcy Zamawiający wyrazi zgodę na dołączenie do umowy załączników, regulujących świadczenie usług?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyrazi zgodę pod warunkiem, że załączniki nie będą modyfikowały postanowień specyfikacji i warunków określających sposób wykonania zamówienia



## II. ZMIANA TREŚCI SWZ

Zgodnie z art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1129 ze zm.) Zamawiający dokonuje zmiany treści SWZ:

A) W rozdziale IV OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA :

- wykreśla się w pkt 1. Wyrazy „**i druków bezadresowych**”.

- wykreśla się pkt 3. o treści

„ Zamawiający określa, zgodnie z art. 95 ust.1 ustawy Pzp wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) w następujący sposób:

1) Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu niniejszej umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.).

2) Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w pkt 1 będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.).

3) W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów.

4) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie nie krótszym jednak niż 25 dni od dnia otrzymania wezwania, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w pkt 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- A. oświadczenie zatrudnionego pracownika, zawierające informacje w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę oraz zakres obowiązków pracownika,
- B. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt 1 niniejszego paragrafu czynności, zawierające informacje w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię/ona i nazwisko/a zatrudnionego/ych pracownika/ów, datę/y zawarcia umowy/ów o pracę, rodzaj umowy/ów o pracę oraz zakres/y obowiązków pracownika/ów. Powyższe oświadczenie powinno także zawierać określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
- C. poświadczoną/e za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię/e umowy/umów o pracę osoby/osób wykonującej/ych w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy. Kopia/e umowy/ów winna/y zawierać informacje, w tym dane

osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię/ona i nazwisko/a zatrudnionego/ych pracownika/ów, datę/y zawarcia umowy/ów o pracę, rodzaj umowy/ów o pracę oraz zakres/y obowiązków pracownika.

- D. poświadczoną/e za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię/e dowodu/ów potwierdzającego/ych zgłoszenie pracownika/ów przez pracodawcę do ubezpieczeń. Kopia/e dowodu/ów potwierdzającego/ych zgłoszenie pracownika/ów przez pracodawcę do ubezpieczeń winna/y zawierać informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię/ona i nazwisko/a zatrudnionego/ych pracownika/ów.

Szczegółowe warunki świadczenia usługi zostały zawarte w projekcie umowy”

Zastępuje się go treścią: „Zamawiający określa, zgodnie z art. 95 ust.1 ustawy Pzp wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.). Szczegółowe wymagania zawarte są w § 1 pkt od 3. do 6. projektu umowy.

W związku z powyższymi wyjaśnieniami Zamawiający zmienia wzór umowy – w załączeniu zmieniony załącznik nr 6 do SWZ – wzór umowy.

2) rozdziale XVII. TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ:

Wykreśla się dotychczasową treść ust. 1.

– treść ust. 1, po zmianie otrzymuje brzmienie: „**1. Wykonawca będzie związany ofertą przez okres 30 dni, tj. do dnia 04.01.2022 r. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.**”

3) w rozdziale XVIII. SPOSÓB I TERMIN SKŁADANIA I OTWARCIA OFERT:

Wykreśla się dotychczasową treść ust. 1 i 3.

– treść ust. 1, po zmianie otrzymuje brzmienie:

„ **Ofertę należy złożyć poprzez Platformę <https://platformazakupowa.pl/pn/staszowski> do dnia 06.12.2021 r. do godziny 10:30.**”

– treść ust. 3, po zmianie otrzymuje brzmienie:

„**Otwarcie ofert nastąpi w dniu 06.12.2021 r. o godzinie 11:00.**”

Powyższe zmiany treści SWZ powodują zmianę treści ogłoszenia o zamówieniu nr 2021/BZP 00280287/01 z dnia 23.11.2021 r.

Pozostałe zapisy i terminy wskazane w SWZ i ogłoszeniu nie ulegają zmianie.

Starosta /-/ **Józef Żółciak**