



Elbląg<sup>28</sup>... lipca 2022 r.

## STRONA INTERNETOWA

21WOG-SZP.2712.19.2022

*Dotyczy: postępowania nr 19/SZP/2022 na usługę kompleksowego utrzymania czystości pomieszczeń, terenów zewnętrznych (dróg, chodników, placów – płaszczyzn utwardzonych, wojskowych bocznic kolejowych) i terenów zieleni na terenach kompleksów wojskowych administrowanych przez 21 Wojskowy Oddział Gospodarczy w Elblągu*

Zamawiający informuje, że zgodnie z art. 135 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1129 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą Pzp, wpłynęły zapytania do przedmiotowego postępowania.

Na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy Pzp Zamawiający udostępnia ich treść wraz z wyjaśnieniami.

### I.

#### **Pytanie 1:**

„Zwracamy się z wnioskiem o możliwość przeprowadzenia wizji lokalnej w obiektach Zamawiającego z uwagi na fakt, iż na terenach zielonych oraz utwardzonych, w celu rzetelnego ustalenia kosztów realizacji zamówienia, należy ocenić sposób pielęgnacji oraz ilość nasadzeń, w celu sprecyzowania czasu koszenia przy pomocy kosiarki mechanicznej oraz podkaszarek, stan trawników, czasu pielienia i usuwania liści. Częstotliwość prac takich jak wycinanie żywopłotów wraz z karpowaniem, odchwaszczanie i oczyszczanie z opadłych liści z drzew żywopłotów, odchwaszczanie pojedynczych krzewów, wycinanie samosiejek, odrostów z pni i odrostów korzeniowych z całego terenu wojskowego, podlewanie nowych nasadzeń drzew i krzewów Zamawiający określił sformułowaniem „według potrzeb”. Dla dokładnego określenia czasu pracy i zapotrzebowania na personel wykonujący powyższe prace oraz

profesjonalnego wykonania usługi, w ocenie wykonawcy, niezbędne jest zapoznanie się ze specyfiką terenu”

**Ad. 1:**

Zamawiający przewiduje przeprowadzenia fakultatywnej wizji lokalnej dla części zamówienia nr 2, 3, 4, 5 wg następujących zasad:

- 1) Miejsca, dla których będzie przeprowadzona wizja lokalna:
    - a) Część zamówienia nr 2 – kompleksy wojskowe garnizonu Elbląg. Miejsce zbiórki: **21 WOG (Biuro przepustek) ul. Kwiatkowskiego 15, 82-300 Elbląg;**
    - b) Część zamówienia nr 3 – kompleksy wojskowe garnizonu Braniewo. Miejsce zbiórki: **Jednostka Wojskowa Nr 2980 (biuro przepustek) ul. Sikorskiego 41, 11-500 Braniewo;**
    - c) Część zamówienia nr 4 – kompleksy wojskowe garnizonu Morąg. Miejsce zbiórki: **Jednostka Wojskowa Nr 1248 (biuro przepustek) ul. Wojska Polskiego 16, 14-300 Morąg;**
    - d) Część zamówienia nr 5 – kompleksy wojskowe garnizonu Bartoszyce. Miejsce zbiórki: **Jednostka Wojskowa Nr 1248 (biuro przepustek) ul. Wojska Polskiego 4, 11-200 Bartoszyce;**
  - 2) Termin przeprowadzenia:
    - a) część zam. nr 2 – kompleksy wojskowe garnizonu Elbląg, **dnia 01.08.2022 r. godz.10.00;**
    - b) część zam. nr 3 - kompleksy wojskowe garnizonu Braniewo, **dnia 02.08.2022 r. godz. 10.00;**
    - c) część zam. nr 4 – kompleksy wojskowe garnizonu Morąg **dnia 03.08.2022 r. godz. 10..00;**
    - d) część zamówienia nr 5 –kompleksy wojskowe garnizonu Bartoszyce **dnia 04.08.2022 r. godz. 10.00;**
  - 3) W celu wzięcia udziału w wizji Wykonawca powinien stawić się na ww. miejscu zbiórki, skąd Wykonawców odbierze przedstawiciel Zamawiającego.
  - 4) Zamawiający informuje, że na terenie kompleksów wojskowych obowiązuje system przepustek wydawanych przy wejściu, po okazaniu dowodu tożsamości. Wobec tego Wykonawcy zainteresowani wzięciem udziału w wizji lokalnej winni stawić się z odpowiednim wyprzedzeniem przed godziną określoną w pkt. 2.
  - 5) Udział w wizji lokalnej nie jest obowiązkowy.
- Jednocześnie Zamawiający informuje, że nie przewiduje wizji lokalnej w części zamówienia nr 1.

**Pytanie 2:**

„Zgodnie z art. 135 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień Publicznych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2019 z póź. zm.) zwracamy się z prośbą o zmianę zapisu § 7 ust. 8 pkt 2 z uwzględnieniem zmian stawki najniższego wynagrodzenia pracowników świadczących usługi lub stawki ich minimalnego wynagrodzenia za pracę w przyszłym, tj. 2023 r. z uwagi na to, że w dniu dzisiejszym (lipiec 2022 r.) nie jesteśmy w stanie przewidzieć, jak stawka godzinowa lub stawka minimalnego wynagrodzenia za pracę będą się kształtować, kiedy się zmieni oraz ile będzie tych zmian w 2023 roku”

**Ad. 2:**

Zamawiający dopuszcza zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) w 2023 r.

**Pytanie 3:**

Prosimy o informację (w podziale na części) czy u Zamawiającego występują dozowniki na mydło w pianie? Jeżeli tak, to jakie dozowniki – na wkłady jednorazowe czy na mydło dolewane posiada Zamawiający? W przypadku wkładów jednorazowych prosimy o wskazanie producenta dozowników.

**Ad. 3:**

U Zamawiającego nie występują dozowniki na mydło w pianie.

**Pytanie 4:**

Prosimy o informację (w podziale na części) czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie preparatu do dezynfekcji rąk? Jeżeli tak: a) prosimy o doprecyzowanie czy i jakie dozowniki na środki do dezynfekcji rąk posiada Zamawiający? Prosimy o wskazanie producenta tych dozowników. b) prosimy o wskazanie jakie ilości preparatu do dezynfekcji rąk są wymagane?

**Ad. 4:**

Zapewnienie preparatu do dezynfekcji rąk nie leży po stronie Wykonawcy.

**Pytanie 5:**

Prosimy o informację (w podziale na części) czy do obowiązków Wykonawcy będzie należało zapewnienie dodatkowej dezynfekcji powierzchni dotykowych? Jeżeli tak, z jaką częstotliwością będzie wymagane wykonanie tych czynności? Prosimy



o informację czy Wykonawca zapewnia środek do wykonania tej dezynfekcji?

**Ad. 5:**

Zamawiający nie przewiduje dodatkowej dezynfekcji powierzchni dotykowej niż tej wskazanej w Opisie przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 6:**

Prosimy o informację (w podziale na części) czy czyszczenie wykładzin dywanowych ma odbywać się metodą ekstrakcji czy szamponowania? Czy wybór metody pozostawiony jest Wykonawcy?

**Ad. 6:**

Zamawiający wybór metody pozostawia Wykonawcy.

**Pytanie 7:**

Prosimy o informację (w podziale na części) czy podłogi deszczułki parkietowe/ parkiety/ podłogi drewniane, które występują u Zamawiającego są zabezpieczone środkiem konserwującym czy są wykonane z surowego drewna? Jeżeli tak prosimy o informację jaki środek zabezpieczający został zastosowany (olej czy lakier)?

**Ad. 7:**

Wszystkie podłogi drewniane zabezpieczone są lakierem.

**Pytanie 8:**

W związku z koniecznością zapewnienia środka chwastobójczego, prosimy o potwierdzenie, że ilość wymaganych zabiegów z użyciem środka chwastobójczego jest zgodna z zapisami w instrukcji stosowania tego preparatu.

**Ad. 8:**

Wykonawca ma obowiązek stosowania środków chwastobójczych zgodnie z instrukcją ich stosowania.

**Pytanie 9:**

Prosimy o potwierdzenie, że zapewnienie nawozów oraz innych materiałów do utrzymania terenów zewnętrznych i zielonych należy do Wykonawcy?

**Ad. 9:**

Zamawiający potwierdza, że zapewnienie nawozów oraz innych materiałów do utrzymania terenów zewnętrznych i zielonych wymienionych w OPZ należy do Wykonawcy.

**Pytanie 10:**

„W Załącznik nr 5b do SWZ (PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY) par. 3 pkt 7 Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. bezpośrednio związanych z utrzymaniem czystości pomieszczeń (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odkurzanie, mycie, wycieranie, dezynfekcja) oraz utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych i terenów zieleni (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odchwaszczanie, koszenie, pielenie, grabienie, przycinanie, wycinanie, sadzenie, pielęgnacja, odśnieżanie) – z wyłączeniem osób wykonujących doraźnie czynności, o których mowa w § 1 ust. 7 oraz w harmonogramie zawartym w rozdziale IV zał. nr 1 do umowy – opis przedmiotu zamówienia (dla cz. zam. 2 pkt b). Wymóg powyższy nie dotyczy osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą. Ww. osoby winny być zatrudnione na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby.

2. Czy Zamawiający ma na myśli zawarcie umowy z w/w pracownikami na okres obowiązywania umowy, tj. zawarcie jednej umowy o pracę na okres od 2.01.2023 do 31.12.2025, czy też Zamawiający dopuszcza zawarcie umów o pracę na okres jednego roku, z możliwością przedłużenia umów po przyznaniu Zamawiającemu środków na realizację usługi w roku kolejnym? „

**Ad. 10:**

Zamawiający dopuszcza zawarcie umów o pracę na okres jednego roku, z możliwością przedłużenia umów po przyznaniu Zamawiającemu środków na realizację usługi w roku kolejnym.

**Pytanie 11:**

„Czy wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej, ustalone na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207), powinna być kalkulowana na dzień składania ofert, tj. czy wykonawca winien przyjąć do kalkulacji ceny ofertowej stawkę minimalnego wynagrodzenia obowiązującą w roku 2022 i Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy od dnia 2 stycznia 2023 roku?”



### **Ad. 11:**

Odpowiedzi udzielono w pytaniu nr 2.

### **Pytanie 12:**

Mając na uwadze treść wzoru umowy wnoszę o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach. W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w art. 16 ustawy PZP z dnia 11.09.2019 roku (Dz. U. z 2021 r., poz. 1129.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 255 ust. 6 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współzycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku Sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych. W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

### **Ad. 12:**

Zamawiający nie zmienia zapisów dot. kar umownych.

**Pytanie 13:**

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza - w przypadku wykonawców wspólnie realizujących usługę (konsorcjum) - aby każdy członek konsorcjum mógł wystawić odrębną fakturę za wykonanie swojej części przedmiotu umowy, zgodnie z określonym w umowie konsorcjum podziałem czynności.

**Ad. 13:**

Zamawiający nie dopuszcza, aby faktury były wystawione odrębnie przez poszczególnych konsorcjantów.

**Pytanie 14:**

Uprzejmie proszę o informację, czy Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania <https://www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl/> ? Podkreślam przy tym, że pytanie nie dotyczy zgody na wystawianie ustrukturyzowanych faktur elektronicznych, gdyż takowe Zamawiający jest zobowiązany odbierać od wykonawcy na podstawie art. 4.1 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych.... (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1666), lecz zgody na wystawianie ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych. Fakturowanie oraz wystawienie innych dokumentów w ustrukturyzowanej formie elektronicznej jest zgodne z przepisami podatkowymi, wynikającymi z ustawy o podatku od towarów i usług (VAT) oraz jest powszechnie stosowane pomiędzy Zamawiającymi a wykonawcami. Taki sposób przekazywania dokumentów ułatwia wzajemną komunikację oraz eliminuje szereg błędów, występujących w procesie tradycyjnego fakturowania. Jest on też rekomendowany, jako docelowy sposób obiegu dokumentów księgowych przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (<https://www.gov.pl/web/rozwoj-praca-technologia/e-fakturowanie-w-zamowieniach-publicznych>). Ponadto, w dobie epidemii COVID-19, taki sposób przekazywania dokumentów rozliczeniowych jest jedną ze skutecznych metod w powstrzymaniu rozprzestrzeniania się wirusa oraz gwarantuje utrzymanie ciągłości procesów księgowych i podatkowych. Jednocześnie proszę o podanie konta Zamawiającego znajdującego się na Platformie Elektronicznego Fakturowania, umożliwiającego przesłanie ustrukturyzowanych dokumentów.



**Ad. 14:**

Zamawiający nie akceptuje wystawianych przez Wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych.

**Pytanie 15:**

Zamawiający przyjmie na siebie obowiązek zabezpieczenia odpadów powstałych w trakcie wykonywania usługi?

**Ad. 15:**

Wykonawca ma obowiązek zagospodarowania odpadów powstałych w trakcie wykonywania usługi, wymienionych w Opisie Przedmiotu Zamówienia (w szczególności skoszonej trawy, opadłych liści itp.) we własnym zakresie.

**Pytanie 16:**

Czy Zamawiający wskaże wykonawcy punkt zrzutu brudnej wody.

**Ad. 16:**

Zrzut brudnej wody z realizowanej usługi utrzymania czystości będzie odbywał się do sieci kanalizacyjnej (przy zastosowaniu środków czystości zgodnych z Opisem Przedmiotu Zamówienia).

**Pytanie 17:**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż: a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.



**Ad. 17:**

Zamawiający nie dopuszcza, aby fakturę mógł wystawić podmiot inny niż lider konsorcjum.

**Pytanie 18:**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wnioski o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Ad. 18:**

Zamawiający nie zmienia zapisów dot. kar umownych.

**Pytanie 19:**

Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Ad. 19:**

Zamawiający zmienia zapisy w zaktualizowanych projektowanych postanowieniach umowy i dopuszcza zatrudnienie na umowę zlecenie osób wykonujących czynności w zastępstwie za pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich, jako wystąpienia sytuacji nagłych, nieplanowanych.

Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia na umowę zlecenie osób wykonujących czynności w zastępstwie za pracowników przebywających na urlopach.

**Pytanie 20:**

Czy Zamawiający w trakcie realizacji umowy zamierza ograniczyć sprzątaną powierzchnię? Jeśli tak, prosimy o określenie max % ograniczenia powierzchni.

**Ad. 20:**

W chwili obecnej Zamawiający nie jest w stanie przewidzieć skali planowanych korekt powierzchni w okresie realizacji umowy.

**Pytanie 21:**

Jeśli Zamawiający zamierza ograniczyć sprzątaną powierzchnię, prosimy o wyrażenie zgody na ograniczenie w ten czas ilości etatów przez Wykonawcę.

**Ad. 21:**

Zamawiający informuje, że wraz ze zmniejszeniem powierzchni do sprzątanania, Wykonawca będzie mógł ograniczyć ilość osób realizujących usługę.

**Pytanie 22:**

Dzień dobry, czy jest możliwość odbycia wizji w lokalizacjach dot. cz. 2, 4 i 5? Jeśli tak prosimy o wskazanie terminu oraz osoby do kontaktu



## **Ad. 22:**

Odpowiedzi udzielono w pytaniu nr 1.

## **II.**

W wyniku udzielonych odpowiedzi Zamawiający na podstawie art. 137 ust. 1 ustawy Pzp dokonuje zmiany SWZ i na podstawie art. 137 ust. 2 dokonaną zmianę udostępnia na platformie zakupowej: <https://platformazakupowa.pl/pn/21wog> prowadzonego postępowania.

1. w załączniku nr 5a i 5b do SWZ (**ZAKTUALIZOWANE PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY**) w następujący sposób:

- § 3 ust.7

**-w zał. nr 5a – w § 3 ust. 7 – wykreśla** „Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. bezpośrednio związanych z utrzymaniem czystości pomieszczeń (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odkurzanie, mycie, wycieranie, dezynfekcja) oraz utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych i terenów zieleni (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odchwaszczanie, koszenie, pielienie, grabienie, przycinanie, wycinanie, sadzenie, pielęgnacja, odsnieżanie) – z wyłączeniem osób wykonujących doraźnie czynności, o których mowa w § 1 ust. 9.

Wymóg powyższy nie dotyczy osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą.

Ww. osoby winny być zatrudnione na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby. „

**i w § 3 ust. 7 – wpisuje** „Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. bezpośrednio związanych z utrzymaniem czystości pomieszczeń (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odkurzanie, mycie, wycieranie, dezynfekcja) oraz utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych i terenów zieleni (w szczególności



zamiatanie, czyszczenie, odchwaszczanie, koszenie, pielenie, grabienie, przycinanie, wycinanie, sadzenie, pielęgnacja, odśnieżanie) – z wyłączeniem:

- osób wykonujących doraźnie czynności, o których mowa w § 1 ust. 9;
- osób wykonujących czynności w zastępstwie za pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Wymóg powyższy nie dotyczy osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą.

Ww. osoby winny być zatrudnione na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby.”

**-w zał. nr 5b – w § 3 ust. 7 – wykreśla** „Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. bezpośrednio związanych z utrzymaniem czystości pomieszczeń (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odkurzanie, mycie, wycieranie, dezynfekcja) oraz utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych i terenów zieleni (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odchwaszczanie, koszenie, pielenie, grabienie, przycinanie, wycinanie, sadzenie, pielęgnacja, odśnieżanie) – z wyłączeniem osób wykonujących doraźnie czynności, o których mowa w § 1 ust. 7 oraz w harmonogramie zawartym w rozdziale IV zał. nr 1 do umowy – opis przedmiotu zamówienia (dla cz. zam. 2 pkt b).

Wymóg powyższy nie dotyczy osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą.

Ww. osoby winny być zatrudnione na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby. „,

**i w § 3 ust. 7 – wpisuje** „Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. bezpośrednio związanych z utrzymaniem czystości pomieszczeń (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odkurzanie, mycie, wycieranie,

dezynfekcja) oraz utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych i terenów zieleni (w szczególności zmiatanie, czyszczenie, odchwaszczanie, koszenie, pielenie, grabienie, przycinanie, wycinanie, sadzenie, pielęgnacja, odśnieżanie) – z wyłączeniem:

- osób wykonujących doraźnie czynności, o których mowa w § 1 ust. 7 oraz w harmonogramie zawartym w rozdziale IV zał. nr 1 do umowy – opis przedmiotu zamówienia (dla cz. zam. 2 pkt b).

- osób wykonujących czynności w zastępstwie za pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Wymóg powyższy nie dotyczy osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą.

Ww. osoby winny być zatrudnione na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby.”

- § 7 ust.8 pkt 2):

-**zał. nr 5a** – w § 7 ust. 8 pkt 2) – wykreśla słowa „...w 2024 (2025) roku...”

i: w § 7 ust. 8 pkt 2) – **wpisuje słowa „...w 2023 (2024, 2025) roku...”**

-**zał. nr 5b** – w § 7 ust. 8 pkt 2) – wykreśla słowa „...w 2024 (2025) roku...”

i: w § 7 ust. 8 pkt 2) – **wpisuje słowa „...w 2023 (2024, 2025) roku...”**

## 2. w SWZ Rozdział III. pkt 18

-wykreśla: „Zamawiający nie przewiduje przeprowadzenia wizji lokalnej dla części zamówienia nr 1, 2, 3, 4, 5.”

- **i wpisuje:** „Zamawiający nie przewiduje przeprowadzenia wizji lokalnej dla części zamówienia nr 1 natomiast dla części zamówienia nr 2, 3, 4, 5 Zamawiający przewiduje przeprowadzenie fakultatywnej wizji lokalnej wg następujących zasad:

1) Miejsca, dla których będzie przeprowadzona wizja lokalna:

a) Część zamówienia nr 2 – kompleksy wojskowe garnizonu Elbląg. Miejsce zbiórki: 21 WOG (Biuro przepustek) ul. Kwiatkowskiego 15, 82-300 Elbląg;

b) Część zamówienia nr 3 – kompleksy wojskowe garnizonu Braniewo. Miejsce zbiórki: Jednostka Wojskowa Nr 2980 (biuro przepustek) ul. Sikorskiego 41, 11-500 Braniewo;

c) Część zamówienia nr 4 – kompleksy wojskowe garnizonu Morąg. Miejsce zbiórki: Jednostka Wojskowa Nr 1248 (biuro przepustek) ul. Wojska Polskiego 16, 14-300 Morąg;



- d) Część zamówienia nr 5 – kompleksy wojskowe garnizonu Bartoszyce. Miejsce zbiórki: Jednostka Wojskowa Nr 1248 (biuro przepustek) ul. Wojska Polskiego 4, 11-200 Bartoszyce;
- 2) Termin przeprowadzenia:
- a) część zam. nr 2 – kompleksy wojskowe garnizonu Elbląg, **dnia 01.08.2022 r. godz.10.00;**
  - b) część zam. nr 3 - kompleksy wojskowe garnizonu Braniewo, **dnia 02.08.2022 r. godz. 10.00;**
  - c) część zam. nr 4 – kompleksy wojskowe garnizonu Morąg **dnia 03.08.2022 r. godz. 10..00;**
  - d) część zamówienia nr 5 –kompleksy wojskowe garnizonu Bartoszyce **dnia 04.08.2022 r. godz. 10.00;**
- 3) W celu wzięcia udziału w wizji Wykonawca powinien stawić się na ww. miejscu zbiórki, skąd Wykonawców odbierze przedstawiciel Zamawiającego.
- 4) Zamawiający informuje, że na terenie kompleksów wojskowych obowiązuje system przepustek wydawanych przy wejściu, po okazaniu dowodu tożsamości. Wobec tego Wykonawcy zainteresowani wzięciem udziału w wizji lokalnej winni stawić się z odpowiednim wyprzedzeniem przed godziną określoną w pkt. 2.
- 5) Udział w wizji lokalnej nie jest obowiązkowy.

### **3. w SWZ Rozdział III. pkt 8**

-wykreśla: „Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. bezpośrednio związanych z utrzymaniem czystości pomieszczeń (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odkurzanie, mycie, wycieranie, dezynfekcja) oraz utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych i terenów zieleni (w szczególności zamiatanie, czyszczenie, odchwaszczanie, koszenie, pielenie, grabienie, przycinanie, wycinanie, sadzenie, pielęgnacja, odśnieżanie)

Wymóg powyższy nie dotyczy osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą.

Ww. osoby winny być zatrudnione na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu Wykonawca lub



podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby.”

**i wpisuje: „ Dla części zamówienia nr 1-** Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. bezpośrednio związanych z utrzymaniem czystości pomieszczeń (w szczególności zmiatanie, czyszczenie, odkurzanie, mycie, wycieranie, dezynfekcja) oraz utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych i terenów zieleni (w szczególności zmiatanie, czyszczenie, odchwaszczanie, koszenie, pielienie, grabienie, przycinanie, wycinanie, sadzenie, pielęgnacja, odśnieżanie) – z wyłączeniem:

- osób wykonujących doraźnie czynności, o których mowa w § 1 ust. 9 wzoru umowy;
- **osób wykonujących czynności w zastępstwie za pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich.**

Wymóg powyższy nie dotyczy osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą.

Ww. osoby winny być zatrudnione na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby.”

**„Dla części zamówienia nr 2, 3, 4, 5 -** Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. bezpośrednio związanych z utrzymaniem czystości pomieszczeń (w szczególności zmiatanie, czyszczenie, odkurzanie, mycie, wycieranie, dezynfekcja) oraz utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych i terenów zieleni (w szczególności zmiatanie, czyszczenie, odchwaszczanie, koszenie, pielienie, grabienie, przycinanie, wycinanie, sadzenie, pielęgnacja, odśnieżanie) – z wyłączeniem:


- osób wykonujących doraźnie czynności, o których mowa w § 1 ust. 7 wzoru umowy oraz w harmonogramie zawartym w rozdziale IV zał. nr 1 do umowy – opis przedmiotu zamówienia (dla cz. zam. 2 pkt b);
- **osób wykonujących czynności w zastępstwie za pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich.**

Wymóg powyższy nie dotyczy osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą.

Ww. osoby winny być zatrudnione na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby.”

Zaktualizowane załączniki nr 5a i 5b ( **II ZAKTUALIZOWANE PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY**) do SWZ w przedmiotowym postępowaniu zostają zamieszczone na stronie prowadzonego postępowania.

**KOMENDANT**

  
wz. ppłk Waldemar LITWA

Wykonano w 1 egz.- ad acta- do przesłania e-mailem według rozdzielnika

Marzena GODLEWSKA SZP (261 313 055)

Dnia: 28.07.2022 r.

T: 2712