



## Oświadczenie

### w sprawie zastrzeżenia tajemnicy przedsiębiorstwa

Działając na podstawie art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji oraz art. 18 ust. 3 prawa zamówień publicznych, w imieniu Lohmann & Rauscher Polska sp. z o.o. oświadczam, iż następujące dokumenty zostały objęte przez Spółkę klauzulą tajemnicy przedsiębiorstwa:

- karta danych technicznych: Raucodrape, Sentinelx

w związku z czym na podstawie art. 18 ust. 3 ustawy Prawo zamówień publicznych wnoszę o ich nieujawnianie.

Oświadczam, iż ww. dokumenty, które zawarte zostały w zastrzeżonej części oferty, spełniają przesłanki warunkujące uznanie, że stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 4 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji. Zgodnie z tym przepisem, aby dana informacja podlegała ochronie musi spełniać następujące warunki: poufności, braku ujawnienia i zabezpieczenia informacji. Informację można uznać za chronioną na podstawie ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji tylko wtedy, jeśli jest ona poufna. Pozostałe warunki w postaci braku ujawnienia informacji i podjęcia działań zabezpieczających wynikają z przesłanki poufności. W rezultacie tajemnicę przedsiębiorstwa stanowi poufna informacja posiadająca wartość gospodarczą, a w szczególności informacja techniczna, technologiczna lub organizacyjna. Tajemnicą przedsiębiorstwa mogą być informacje o źródłach zaopatrzenia i zbytu (zob. postanowienie Sądu Antymonopolowego z dnia 15.05.1996r., XVII Amz 1/96, Wokanda 1997, nr 10, s. 55), gdyż wypływają z nich podstawowe działania związane z prowadzeniem przedsiębiorstwa. W określonych sytuacjach upowszechnienie tych danych, jak również informacji technologicznych dotyczących sposobów (metod) wytwarzania wyrobów, mogłoby szkodzić interesom przedsiębiorców. Informacja nieujawniona do informacji publicznej to taka, która jest jeszcze nieznaną ogółowi lub osobom, które ze względu na swój zawód byłyby zainteresowane jej posiadaniem. Informacja nieujawniona do wiadomości publicznej będzie uznana za tajemnicę, jeżeli przedsiębiorca okaże wyraźną lub chociażby dorozumianą wolę, aby informacja taka pozostała tajemnicą dla określonych odbiorców.

Odnosząc ww. przesłanki do informacji zawartych w dokumentach zastrzeżonych przez nas do wiadomości Zamawiającego, podkreślamy, że mają one bez wątpienia charakter informacji technicznych i technologicznych, odnoszą się bowiem do opisu rodzaju i zakresu badań oraz metodyki badań przeprowadzonych dla zaoferowanych produktów, w stosunku do których Spółka podjęła działania zmierzające do zachowania powyższych informacji w poufności. Dane i informacje zawarte w tych dokumentach mają wartość gospodarczą, bowiem ich rozpowszechnienie może zagrażać konkurencyjnej pozycji wykonawcy na rynku tych wyrobów.

Informacje te stanowią dane poufne, dysponuje nimi Lohmann & Rauscher Polska sp. z o.o. jako dystrybutor wyrobów, których dotyczą przedmiotowe dokumenty. Lohmann & Rauscher Polska sp. z o.o. otrzymał ww. dokumenty bezpośrednio od producenta Lohmann & Rauscher. Zdaniem Sądu Najwyższego, informacja nieujawniona do wiadomości publicznej traci ochronę prawną, gdy każdy przedsiębiorca (konkurent) może się o niej dowiedzieć drogą zwykłą i dozwoloną, a więc np. gdy pewna wiadomość jest przedstawiona w pismach fachowych (wyrok SN z 03.10.2000r. I CKN 304/00, OSNC 2001 nr 4, s. 1). Poufny charakter danych zawartych w dokumentach przez nas zastrzeżonych ustalby zatem dopiero wówczas, gdyby zostały ujawnione w taki sposób, że każdy zainteresowany mógłby się z nimi zapoznać bez uzyskania zgody Lohmann & Rauscher Polska sp. z o.o., a więc np. przez publikację lub publiczne wykłady.

W tym miejscu należy wskazać, że Wykonawca nie podejmował żadnych czynności, których skutkiem byłoby ujawnienie informacji zawartych w dokumentach zastrzeżonych, wprost przeciwnie - Lohmann & Rauscher Polska sp. z o.o. podjął działania zmierzające do określenia granic obowiązku zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa i wprowadził wewnętrzną procedurę zmierzającą do zachowania przedmiotowych informacji w tajemnicy, bez dostępu dla osób nieupoważnionych. W tym zakresie została w Spółce wprowadzona uchwałą Zarządu nr 2 w sprawie zasad ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa procedura ochrony przedmiotowych informacji. Pracownicy zostali z tą procedurą zaznajomieni i zobowiązani do zachowania informacji uznanych za tajemnicę przedsiębiorstwa w poufności, co poświadczyli własnoręcznymi podpisami.



Mając powyższe na uwadze, celem wykazania, że dane wskazane na wstępie stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa, Lohmann & Rauscher Polska sp. z o.o. załącza do oferty następujące dowody:

1. skan uchwały Zarządu nr 2 w sprawie zasad ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wraz z załącznikami;
2. skany oświadczeń pracowników
3. wyciąg z rejestru dokumentów stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wg stanu na dzień 22.12.2021

Wobec wskazania, jakiego rodzaju informacje zawierają objęte tajemnicą przedsiębiorstwa dokumenty oraz fakt podjęcia działań przez Spółkę, mających na celu zapewnienie ich poufności, tj. ograniczenie podmiotów, które mogą się zapoznać z treścią tych informacji, wprowadzenie szczegółowych instrukcji wewnętrznych określających zasady postępowania z informacjami objętymi tą klauzulą, oznacza, że Spółka w sposób wystarczający uprawdopodobniła, że utajniane dokumenty zawierają informacje posiadające wartość gospodarczą, co do których podjęto niezbędne działania w celu zachowania ich poufności (zgodnie z definicją z art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16.04.1993r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji).

UCHWAŁA NR 2  
z dnia 22.11.2021

Zarządu Lohmann Rauscher Polska sp. z o.o. z siedzibą w Pabianicach w sprawie zasad ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa

§ 1

1. Celem niniejszej uchwały jest zapewnienie w Spółce Lohmann Rauscher Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Pabianicach ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 1913 z późniejszymi zmianami).

2. Uchwała dotyczy informacji związanych z prowadzoną przez Spółkę działalnością.

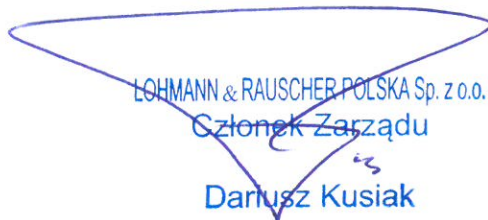
§ 2

W celu podjęcia niezbędnych działań dla zachowania poufności informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wprowadza się do stosowania w Spółce następujące dokumenty:

- 1) zasady klasyfikacji, ochrony i udostępniania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w Spółce, stanowiące załącznik nr 1 do uchwały;
- 2) wykaz informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały;
- 3) wzór oświadczenia pracownika o zachowaniu poufności informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w Spółce, stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w dniu jej podjęcia.

  
LOHMANN & RAUSCHER POLSKA Sp. z o.o.  
Członek Zarządu  
Dariusz Kusiak

  
LOHMANN & RAUSCHER POLSKA Sp. z o.o.  
Prokurent  
Rudolf Duris

## ZASADY KLASYFIKACJI, OCHRONY I UDOSTĘPNIANIA INFORMACJI stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w Lohmann Rauscher Polska sp. z o.o.

### I. Wprowadzenie

1. Niniejszy dokument określa:
  - 1) zasady klasyfikacji informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa;
  - 2) zasady dostępu do tych informacji;
  - 3) zasady bezpieczeństwa obowiązujące przy wytwarzaniu, przetwarzaniu, przechowywaniu, udostępnianiu i przekazywaniu tych informacji;
  - 4) postępowanie w przypadku naruszenia tajemnicy przedsiębiorstwa;
  - 5) odpowiedzialność za naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa.
2. W imieniu Zarządu Spółki ochronę tajemnicy przedsiębiorstwa w Spółce koordynuje i nadzoruje Michał Kunicki.

### II. Zasady klasyfikacji informacji

1. Przez tajemnicę przedsiębiorstwa rozumie się informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne lub inne posiadające wartość gospodarczą, co do których Spółka podjęła niezbędne działania w celu zachowania ich poufności.
2. Informacja stanowiąca tajemnicę przedsiębiorstwa może być wyrażona za pomocą pisma, obrazu, mowy, dźwięku albo zawarta w urządzeniu, przyrządzie lub innym przedmiocie, a także wyrażona w jakikolwiek inny sposób.
3. Pracownicy na bieżąco proponują zmiany w „Wykazie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w Spółce Lohmann Rauscher Polska Sp. z o.o.” i przesyłają je do Michał Kunicki.
4. Michał Kunicki opracowuje propozycje zmian w wykazie, o którym mowa w punkcie 3 powyżej i przedstawia do zatwierdzenia Dyrektorowi Generalnemu, który następnie przekazuje zmiany Zarządowi celem zmiany uchwały.
5. Ochrona przewidziana w niniejszym dokumencie dotyczy nie tylko informacji wytworzonych przez pracowników Spółki, ale także informacji wytworzonych na zlecenie Spółki przez podmioty zewnętrzne.
6. Informacja uznana za tajemnicę przedsiębiorstwa na podstawie niniejszego dokumentu podlega ochronie od daty jej wytworzenia.

### III. Zasady dostępu do informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa

1. Dyrektor Generalny zapoznaje pracowników Spółki z zasadami ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.
2. Po zapoznaniu się z zasadami ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa oraz odpowiedzialnością za naruszenie tych zasad pracownicy podpisują oświadczenie o zachowaniu poufności informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w Spółce według wzoru określonego w załączniku nr 3 do uchwały. Oświadczenie to przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.
3. Zasady, o których mowa w pkt 1 i 2, dotyczą również osób niebędących pracownikami Spółki w przypadku realizacji na rzecz Spółki czynności, z którymi wiąże się dostęp do informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.
4. Pracownicy zobowiązani są do zachowania poufności przez okres zatrudnienia oraz w ciągu 2 lat po jego ustaniu. W odniesieniu do osób wskazanych w pkt 3 zobowiązanie do poufności trwa przez okres realizacji umowy i w ciągu 2 lat od jej ustania, chyba że umowa stanowi inaczej.

#### IV. Zasady bezpieczeństwa obowiązujące przy wytwarzaniu, przetwarzaniu, przechowywaniu, udostępnianiu i przekazywaniu informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa

1. Dokumenty lub sprawy stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa rejestruje się w Rejestrze dokumentów stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.
2. W odniesieniu do informacji przetwarzanych w formie ustnej należy poinformować o tym, że przekazywane informacje stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa.
3. Dokumenty zawierające informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa przesyła się pomiędzy podmiotami uprawnionymi, w tym do podmiotów zewnętrznych w sposób gwarantujący ich tajność, tj. jako przesyłki polecane, wartościowe lub za zwrotnym potwierdzeniem odbioru.
4. W przypadku elektronicznej wymiany informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wymagane jest korzystanie z Adobe Acrobat DC. Pliki muszą być zabezpieczone.
5. Informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa należy zabezpieczyć przed dostępem osób nieuprawnionych.
6. W celu zapewnienia skutecznej ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa zabrania się:
  - 1) wnoszenia poza teren zakładu pracy Spółki dokumentów lub nośników zawierających tajemnicę przedsiębiorstwa, chyba że jest to niezbędne do realizacji zadań służbowych;
  - 2) przekazywania w rozmowach i korespondencji prywatnej informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.
7. Informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa mogą być przekazywane wewnątrz struktury organizacyjnej Spółki pomiędzy osobami uprawnionymi do ich przetwarzania. W razie wątpliwości związanych z posiadaniem uprawnień przez odbiorcę, pracownik zwraca się do bezpośredniego przełożonego osoby, której mają zostać przekazane informacje.
8. Informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa mogą być udostępniane podmiotom zewnętrznym tylko w przypadku:
  - 1) konieczności ich udostępnienia na podstawie przepisów prawa,
  - 2) gdy jest to niezbędne do realizacji umowy, której Spółka jest stroną.
9. Jeżeli wykonanie prac przez podmiot zewnętrzny na rzecz Spółki wiąże się z koniecznością dostępu do informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, należy wprowadzić do umów stosowne warunki, określające ochronę tych informacji.
10. Niszczenie dokumentów oraz dokumentów i danych zapisanych na nośnikach elektronicznych odbywa się w sposób maksymalnie utrudniający ich odtworzenie.

#### V. Postępowanie w przypadku naruszenia tajemnicy przedsiębiorstwa

1. W przypadku stwierdzenia wystąpienia zagrożenia lub domniemania nieuprawnionego ujawnienia informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, nieautoryzowanego dostępu, niedozwolonego: powielenia, modyfikacji, zniszczenia, utraty, nieprawidłowego wykorzystania lub kradzieży informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, pracownik obowiązany jest do powiadomienia bezpośredniego przełożonego, a ten pracownika, o którym mowa w punkcie I.2.
2. Pracownik, o którym mowa wyżej dokonuje wyjaśnienia zaistniałej sytuacji i przy zachowaniu drogi służbowej powiadamia Dyrektora Generalnego.
3. W przypadku stwierdzenia rzeczywistego naruszenia bezpieczeństwa informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, Dyrektor Generalny podejmuje ostateczną decyzję o dalszych czynnościach mających na celu przywrócenie stanu prawidłowego i wyciągnięcie odpowiedzialności wobec osób winnych naruszenia.

#### VI. Odpowiedzialność

1. Ujawnienie przez pracownika informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa osobom nieupoważnionym, stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować odpowiedzialnością określoną w art. 52 Kodeksu pracy.

2. Ujawnienie przez pracownika, jak również przez inną osobę informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa osobom nieupoważnionym, jest zagrożone odpowiedzialnością określoną w art. 23 ust. 1 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.
3. Wykorzystanie we własnej działalności informacji stanowiącej tajemnicę przedsiębiorstwa jest zagrożone odpowiedzialnością określoną w art. 23 ust. 1 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji. Tej samej odpowiedzialności na podstawie art. 23 ust. 2 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji podlega, kto uzyskawszy bezprawnie informacje stanowiącą tajemnicę przedsiębiorstwa, ujawnia ją innej osobie lub wykorzystuje we własnej działalności gospodarczej.
4. Kto wbrew przepisom lub przyjętemu na siebie zobowiązaniu ujawnia, wykorzystuje, uzyskuje, niszczy, uszkadza, usuwa informację, podlega odpowiedzialności karnej na podstawie art. 266–268 Kodeksu karnego.

LOHMANN & RAUSCHER POLSKA Sp. z o.o.  
Członek Zarządu  
Dariusz Kusiak

LOHMANN & RAUSCHER POLSKA Sp. z o.o.  
Prokurent  
Rudolf Duris

WYKAZ INFORMACJI STANOWIĄCYCH TAJEMNICĘ PRZEDSIĘBIORSTWA  
(obowiązuje od dnia 22.11.2021 r.)

Do informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w Lohmann Rauscher Polska Sp. z o.o. należą:

**I. Planowanie, finanse i księgowość**

1. Prognozy wewnętrzne dotyczące przyszłych przychodów, kosztów, zatrudnienia, struktury organizacyjnej.
2. Należności przeterminowane.
3. Bieżące plany gospodarcze przed ich zatwierdzeniem jako planów zasadniczych.
4. Informacje wynikające z wewnętrznych analiz rzeczowo- finansowych.
5. Informacje szczegółowe o sytuacji finansowej Spółki, o nadwyżkach środków, lokatach, o potrzebach kredytowych.
6. Umowy handlowe zawarte poza ustawą Prawo zamówień publicznych;

**II. Kadry**

1. Zamierzenia organizacyjno-kadrowe (plany dotyczące polityki kadrowej).

**III. Informacje techniczne i technologiczne**

1. Karty danych technicznych wyrobów oferowanych przez Spółkę.

**IV. Inne**

1. Oferty w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego przed ich otwarciem przez Zamawiającego.

LOHMANN & RAUSCHER POLSKA Sp. z o.o.  
Członek Zarządu  
Dariusz Kusiak

LOHMANN & RAUSCHER POLSKA Sp. z o.o.  
Prokurent  
Rudolf Duris

Załącznik nr 2

Rejestr dokumentów stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa

stan: 2021-12-22

Lp.	Nazwa dokumentu
1	Karta danych technicznych SMART SMMS dla fartuchów chirurgicznych SMART SMMS + wzmocnienie dla fartuchów chirurgicznych
2	Karta danych technicznych PRO SMMS dla fartuchów chirurgicznych PRO SMMS + wzmocnienie dla fartuchów chirurgicznych
3	Karta danych technicznych PRO Spunlace dla fartuchów chirurgicznych PRO Spunlace + wzmocnienie dla fartuchów chirurgicznych
4	Karta danych technicznych Raucodrape Serweta na stół instrumentariuszki : standard
5	Karta danych technicznych Raucodrape Serweta na stół Mayo : standard
6	Karta danych technicznych Raucodrape Serweta na stół Mayo : Lite
	Karta danych technicznych Raucodrape Serweta na stół Mayo : Special KDT Raucodrape Serweta na stół Mayo Special
7	Karta danych technicznych Raucodrape PRO System obłóżek chirurgicznych : materiał 2-warstwowy
8	Karta danych technicznych Raucodrape PRO System obłóżek chirurgicznych : materiał 2-warstwowy Plus
9	Karta danych technicznych Raucodrape PRO System obłóżek chirurgicznych : materiał 3-warstwowy
10	Karta danych technicznych Raucodrape SMART 2-warstwowy dla System obłóżek chirurgicznych
11	Karta danych technicznych Raucodrape SMART 2-warstwowy Plus dla System obłóżek chirurgicznych
12	Karta danych technicznych Raucodrape System obłóżek chirurgicznych : materiał 2-warstwowy white
13	Karta danych technicznych – KDT Wymiary Sentinex Fartuchy chirurgiczne



OŚWIADCZENIE

pracownika lub innej osoby mającej dostęp do informacji stanowiącej tajemnicę przedsiębiorstwa w  
Lohmann Rauscher Polska sp. z o.o. z siedzibą w Pabianicach

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zasadami ochrony informacji stanowiących tajemnicę  
przedsiębiorstwa Lohmann Rauscher Polska Sp. z o.o. zawartymi w uchwale Zarządu Spółki nr 2 z dnia  
22.11.2021

Oświadczam, iż nie ujawnię innej osobie oraz nie wykorzystam we własnej działalności żadnych  
informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Spółce.

Oświadczam, iż jestem świadomy(a) odpowiedzialności za naruszenie obowiązujących zasad  
wynikającej z:

- 1) art. 23 Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji
- 2) art. 266 § 1 art. 267, art. 268 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny<sup>3</sup>)  
art. 52 w zw. z art. 100 § 2 pkt 5 Ustawy z dnia 26 kwietnia 1974 Kodeks pracy\*

Oświadczam także, że wyrażam/~~nie wyrażam~~ zgodę na przetwarzanie przez Spółkę moich danych  
osobowych zawartych w niniejszym oświadczeniu w celu ochrony informacji stanowiących tajemnicę  
przedsiębiorstwa w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.

Bożena Ludwiśiak  
.....  
imię, nazwisko

Specjal. d/s zm. publicznych  
.....  
stanowisko\*

Ludwiśiak B  
.....  
podpis

Pabianice dn. 22.11.2021  
.....  
miejsowość, data

\* dotyczy tylko pracowników, w przypadku innych osób skreślić

### OŚWIADCZENIE

pracownika lub innej osoby mającej dostęp do informacji stanowiącej tajemnicę przedsiębiorstwa w  
Lohmann Rauscher Polska sp. z o.o. z siedzibą w Pabianicach

### OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zasadami ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Lohmann Rauscher Polska Sp. z o.o. zawartymi w uchwale Zarządu Spółki nr 2 z dnia 22.11.2021

Oświadczam, iż nie ujawnię innej osobie oraz nie wykorzystam we własnej działalności żadnych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Spółce.

Oświadczam, iż jestem świadomy(a) odpowiedzialności za naruszenie obowiązujących zasad wynikającej z:

- 1) art. 23 Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji
- 2) art. 266 § 1 art. 267, art. 268 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny3)  
art. 52 w zw. z art. 100 § 2 pkt 5 Ustawy z dnia 26 kwietnia 1974 Kodeks pracy\*

Oświadczam także, że wyrażam/~~nie wyrażam~~ zgodę na przetwarzanie przez Spółkę moich danych osobowych zawartych w niniejszym oświadczeniu w celu ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.

Aleksandra Gajda  
.....  
imię, nazwisko

Specjalista ds. Zamówień Publicznych  
.....  
stanowisko\*

LOHMANN & RAUSCHER POLSKA Sp. z o.o.  
Specjalista  
ds. Zamówień Publicznych  
.....  
Aleksandra Gajda

Pabianice 22.11.2021  
.....  
miejsowość, data

\* dotyczy tylko pracowników, w przypadku innych osób skreślić

### WZÓR OŚWIADCZENIA

pracownika lub innej osoby mającej dostęp do informacji stanowiącej tajemnicę przedsiębiorstwa w  
Lohmann Rauscher Polska sp. z o.o. z siedzibą w Pabianicach

### OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zasadami ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Lohmann Rauscher Polska Sp. z o.o. zawartymi w uchwale Zarządu Spółki nr 2 z dnia 22.11.2021 r.

Oświadczam, iż nie ujawnię innej osobie oraz nie wykorzystam we własnej działalności żadnych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Spółce.

Oświadczam, iż jestem świadomy(a) odpowiedzialności za naruszenie obowiązujących zasad wynikającej z:

- 1) art. 23 Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji
- 2) art. 266 § 1 art. 267, art. 268 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny<sup>3)</sup>  
art. 52 w zw. z art. 100 § 2 pkt 5 Ustawy z dnia 26 kwietnia 1974 Kodeks pracy\*

Oświadczam także, że wyrażam/~~nie wyrażam~~ zgodę na przetwarzanie przez Spółkę moich danych osobowych zawartych w niniejszym oświadczeniu w celu ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.

imię, nazwisko Karolina Szymczak  
Kierownik ds. Sprzedaży i Zamówień Publicznych

.....  
stanowisko\*

LOHMANN & RAUSCHER POLSKA Sp. z o.o.  
Kierownik  
ds. Sprzedaży i Zamówień Publicznych

*Karolina Szymczak*

podpis

Pabianice, 22.11.2021 r.  
miejsowość, data

\* dotyczy tylko pracowników, w przypadku innych osób skreślić

Załącznik nr 3 do uchwały Zarządu  
Lohmann Rauscher Polska sp. z o.o.  
z siedzibą w Pabianicach  
z dnia ... 22.11.2011.

### OŚWIADCZENIE

pracownika lub innej osoby mającej dostęp do informacji stanowiącej tajemnicę przedsiębiorstwa w  
Lohmann Rauscher Polska sp. z o.o. z siedzibą w Pabianicach

### OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zasadami ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Lohmann Rauscher Polska Sp. z o.o. zawartymi w uchwale Zarządu Spółki nr 4 z dnia 22.11.2011.

Oświadczam, iż nie ujawnię innej osobie oraz nie wykorzystam we własnej działalności żadnych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Spółce.

Oświadczam, iż jestem świadomy(a) odpowiedzialności za naruszenie obowiązujących zasad wynikającej z:

- 1) art. 23 Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji
- 2) art. 266 § 1 art. 267, art. 268 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny3)  
art. 52 w zw. z art. 100 § 2 pkt 5 Ustawy z dnia 26 kwietnia 1974 Kodeks pracy\*

Oświadczam także, że wyrażam/~~nie wyrażam~~ zgodę na przetwarzanie przez Spółkę moich danych osobowych zawartych w niniejszym oświadczeniu w celu ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.

Magdalena Nitka

.....  
imię, nazwisko

specjalnie do zamówienia publicznego  
.....  
stanowisko\*

MNS

.....  
podpis

Pabianice, 22.11.2011  
.....  
miejsowość, data

\* dotyczy tylko pracowników, w przypadku innych osób skreślić

WZÓR OŚWIADCZENIA  
pracownika lub innej osoby mającej dostęp do informacji stanowiącej tajemnicę przedsiębiorstwa w  
Lohmann Rauscher Polska sp. z o.o. z siedzibą w Pabianicach

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zasadami ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Lohmann Rauscher Polska Sp. z o.o. zawartymi w uchwale Zarządu Spółki nr 2 z dnia 22.11.2021

Oświadczam, iż nie ujawnię innej osobie oraz nie wykorzystam we własnej działalności żadnych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Spółce.

Oświadczam, iż jestem świadomy(a) odpowiedzialności za naruszenie obowiązujących zasad wynikającej z:

- 1) art. 23 Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji
- 2) art. 266 § 1 art. 267, art. 268 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny<sup>3</sup>)  
art. 52 w zw. z art. 100 § 2 pkt 5 Ustawy z dnia 26 kwietnia 1974 Kodeks pracy\*

Oświadczam także, że wyrażam/nie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Spółkę moich danych osobowych zawartych w niniejszym oświadczeniu w celu ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.

Gobelo Dujys  
imię, nazwisko

specjalista ds. Zamówień Publicznych  
stanowisko\*

Gobelo Dujys  
podpis

Pabianice, 02.01.2022  
miejsowość, data

\* dotyczy tylko pracowników, w przypadku innych osób skreślić