



L.dz. Adm 6/2023/ 2335, 2351/2023

Wyjaśnienia treści Specyfikacji Warunków Zamówienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na podst. art. 132 ustawy Pzp

Działając na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. (t.j. Dz.U. 2022r., poz. 1710 ze zm.) Zamawiający, w odpowiedzi na pytania zgłoszone w toku przedmiotowego postępowania przez Wykonawców, przekazuje poniżej treść zapytań i udziela następujących wyjaśnień dotyczących treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w postępowaniu pn. **Usługa kompleksowego sprzątnia budynków obejmująca sprzątnie obiektów Szpitala, dezynfekcję, transport wewnętrzny, gospodarowanie bielizną wraz z dostawą środków i materiałów do wykonania usługi – znak sprawy Adm 6/2023.**

| I.p. | Treść pytania | Treść wyjaśnienia udzielonego przez Zamawiającego |
|------|--|---|
| 1 | Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, kwarantanna, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie. | Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności pracownika wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie). |
| 2 | Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 20% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych. | Pytanie nie dotyczy wyjaśnienia treści SWZ. Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ. |
| 3 | Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy koszty serwisu i naprawy urządzenia do dezynfekcji drogą powietrzną/metodą zamgławiania – przy użyciu systemu Phileas O2 Safe 7.4 będącego własnością Zamawiającego, ponosi Wykonawca czy Zamawiający (dot. OPZ pkt, 16, str.5) | Koszty serwisu urządzeń używanych przez Wykonawcę do świadczenia usługi, a będących własnością Zamawiającego, ponosi Zamawiający, natomiast koszty napraw tych urządzeń ponosi Wykonawca. |
| 4 | Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy koszty serwisu i naprawy zmywarek ponosi Wykonawca czy Zamawiający (dot. OPZ str. 5 pkt. 23) | Koszty serwisu urządzeń używanych przez Wykonawcę do świadczenia usługi, a będących własnością Zamawiającego, ponosi Zamawiający, natomiast koszty napraw tych urządzeń ponosi Wykonawca. |
| 5 | Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy zmywarki objęte są gwarancją (dot. OPZ str. 5 pkt. 23) | Dwie zmywarki objęte są gwarancją. |



| | | |
|----|---|--|
| 6 | Prosimy o jednoznaczne wskazanie jaki jest ich stan techniczny zmywarek (dot. OPZ str. 5 pkt. 23) | W ocenie Zamawiającego stan techniczny zmywarek jest dobry, wszystkie są sprawne. |
| 7 | Prosimy o podanie szacunkowej rocznej ilości dozowników i podajników przewidzianych do doposażenia w związku z planowanymi remontami oddziałów lub zmianą przeznaczenia pomieszczeń (dot. OPZ str. 17 pkt.14) | Zamawiający nie przewiduje doposażenia oddziałów w dozowniki i podajniki w związku z planowanymi remontami lub zmianą przeznaczenia pomieszczeń. Dozowniki i podajniki podlegają niezwłocznej wymianie na koszt Wykonawcy w przypadku ich uszkodzenia. |
| 8 | Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie)? Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie. | Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności pracownika wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie). |
| 9 | W zakresie umowy najmu pomieszczeń prosimy o wskazanie kto ponosi odpowiedzialność za pomiary elektryczne? | Za zapewnienie pomiarów elektrycznych tj. rezystancji uziemienia odpowiada Zamawiający. |
| 10 | Prosimy o potwierdzenie, iż oferta złożona przez wykonawcę bez odbycia wizji lokalnej zostanie odrzucona na podstawie art. 226 ust. 1 pkt 18 ustawy PZP i jednocześnie prosimy o wyznaczenie terminu wizji lokalnej. | Zamawiający nie wymaga odbycia przez Wykonawcę wizji lokalnej zgodnie z treścią SWZ rozdział IV ust. 28. Złożenie oferty bez odbycia wizji lokalnej nie będzie skutkowało jej odrzuceniem. Zgodnie z treścią SWZ termin wizji lokalnej został wyznaczony po zgłoszeniach zainteresowanych Wykonawców na 24.03.2023r. godz. 11:00, a komunikat opublikowano na platformie zakupowej w dniu 21.03.2023r. Udział Wykonawców w wizji lokalnej nie jest obowiązkowy |
| 11 | Zamawiający w warunkach udziału w postępowaniu w zakresie zdolności technicznej i zawodowej wymaga co najmniej 2 usług w zakresie sprzątnięcia, dezynfekcji, transporcie wewnętrznym oraz gospodarowaniu bielizną. Z uwagi na fakt, iż istotnym elementem niniejszego zamówienia stanowi również przejście pracowników w trybie 23' prosimy o wprowadzenie wymogu, aby przynajmniej jedna z tych 2 usług obejmowała również swoim zakresem doświadczenie w przejściu pracowników w trybie art. 231 kodeksu pracy. | Pytanie nie dotyczy wyjaśnienia treści SWZ. Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ. |
| 12 | Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem. W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 3 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w | Pytanie nie dotyczy wyjaśnienia treści SWZ. Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ. |



| | | |
|----|---|---|
| | <p>sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również Zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.</p> | |
| 13 | <p>Zamawiający w zapisach §1 ust. 8 projektu umowy zastrzegł sobie prawo do niewykorzystania całości zamówienia bez praw do roszczeń z tego tytułu przez wykonawcę.</p> <p>Zamawiający nie określił minimalnego zakresu zamówienia jednocześnie zastrzegając dla siebie w ww. postanowieniach możliwość dowolnych ograniczeń wielkościowych.</p> <p>Zgodnie z art. 433 ustawy Pzp projektowane postanowienia umowy nie mogą przewidywać możliwości ograniczenia zakresu zamówienia przez Zamawiającego bez wskazania minimalnej wartości lub wielkości świadczenia stron. Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnym przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego.</p> <p>Prosimy zatem o wprowadzenie do projektu umowy zastrzeżenia: <i>Zmniejszenie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy może wynosić maksymalnie 10% wartości umowy o której mowa w §14 ust. 1.1 niniejszej umowy</i></p> | <p>Do §1 ust. 8 projektu umowy (załącznik nr 10 do SWZ) dopisuje się zdanie: „Zmniejszenie powierzchni, o którym mowa w niniejszym ustępie, nie przekroczy 30% powierzchni całkowitej szpitala.”</p> |
| 14 | <p>Zamawiający zawarł w warunkach udziału w postępowaniu zapis dotyczący zdolności technicznej i zawodowej:</p> <p><i>o uzyskanie zamówienia mogą ubiegać się podmioty posiadające doświadczenie polegające na wykonaniu w okresie ostatnich 5 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, co najmniej dwóch usług (w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych uwzględniane są również nadal wykonywane) o wartości rocznej nie mniejszej niż 3.000.000,00 zł brutto każda, przy czym każda usługa była świadczona przez nieprzerwalny okres co najmniej 12 miesięcy, polegające na kompleksowym sprzątnięciu, dezynfekcji, transporcie wewnętrzny i gospodarowaniu bielizną w obiektach opieki zdrowotnej typu szpital wraz z przychodniami medycznymi o minimalnej sprzątniętej powierzchni nie mniej niż 12 000 m² i ilości łóżek min. 300.</i></p> <p>Zwracamy uwagę, iż Zamawiającego obowiązuje w tym zakresie Rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie podmiotowych środków dowodowych oraz innych dokumentów lub oświadczeń, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy które w §9.1. wyraźnie wskazuje, iż w przypadku usług doświadczenie wykonawcy obejmuje okres ostatnich 3 lat, a nie jak w przypadku robót budowlanych okres 5 lat.</p> <p>Wnosimy zatem o skrócenie terminu do 3 lat</p> | <p>Pytanie nie dotyczy wyjaśnienia treści SWZ. Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ.</p> <p>Zamawiający wskazuje, że §9 ust. 4 pkt 2 Rozporządzenia Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie podmiotowych środków dowodowych oraz innych dokumentów lub oświadczeń, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy dopuszcza, aby wykaz usług dotyczył okresu dłuższego niż ostatnie 3 lata.</p> |



| | | |
|----|--|--|
| 15 | <p>Zamawiający w zapisach projektu umowy §16 ust. 2 zawarł zasady waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z art. 439 ustawy PZP. Tak skonstruowane zapisy wskazują, iż Wykonawca nie otrzyma waloryzacji w oparciu o art.439, i tym samym Wykonawcy zmuszeni są ją wliczyć w cenę oferty przyjmując szacunkowe wzrosty cen. Taka sytuacja może spowodować, iż Zamawiający niepotrzebnie będzie ponosił zwiększone koszty, które mogą nie wystąpić, albowiem w kolejnych latach ceny materiałów nie muszą rosnać tak dynamicznie jak to ma miejsce aktualnie. Wykonawcy by nie narażać się na straty wliczą najwyższe możliwe szacunkowe wzrosty, zatem by nie było to konieczne wnosimy o zmianę zgodnie z poniższym zapisem.</p> <p>1. Wynagrodzenie Wykonawcy podlega zmianie w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, 2. Przez zmianę cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją usługi rozumie się jako: 1) wzrost odpowiednio cen lub kosztów, gdy ustalony wskaźnik inflacji wyniesie powyżej 0,0 %, 2) obniżenie odpowiednio cen lub kosztów, gdy roczny wskaźnik inflacji wyniesie poniżej 0,0 %.</p> <p>3. Zmiana ceny materiałów lub kosztów będzie ustalana na podstawie Wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” (dalej: wskaźnik GUS). Wskaźnikiem właściwym do wyliczenia wzrostu będzie kwartalny wskaźnik GUS liczony za analogiczny okres roku poprzedniego (np. wskaźnik wzrostu 1Q2022 do 1Q2021)</p> <p>4. Zmiana ceny materiałów lub kosztów będzie ustalana za okres każdego zakończonego kwartału roku kalendarzowego, w którym realizowana jest umowa.</p> <p>5. Wynagrodzenie wykonawcy waloryzuje się zgodnie z następującymi zasadami: 1) pierwsza zmiana wynagrodzenia nastąpi nie wcześniej, niż po zakończeniu pełnego kwartału realizacji umowy, jeżeli nastąpi wzrost ww. wartości Wskaźnika GUS. 2) każda kolejna zmiana wynagrodzenia nastąpi po upływie każdego zakończonego okresu, o którym mowa w pkt 4, jeżeli w tym okresie nastąpi wzrost wartości Wskaźnika GUS. 3) wynagrodzenie Wykonawcy ulega waloryzacji od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu publikacji komunikatu Prezesa GUS o wysokości ww. Wskaźnika GUS. 4) wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy zostanie ustalona jako iloczyn całkowitej wysokości wynagrodzenia brutto wykonawcy, obowiązującego na dzień zakończenia okresu o którym mowa w pkt 4 i wysokości Wskaźnika GUS. Wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy sumuje się z obowiązującą wysokością wynagrodzenia brutto Wykonawcy obowiązującą na dzień zakończenia okresu o którym mowa w pkt 4. 5) Wykonawca po każdej zmianie wskaźnika poinformuje Zamawiającego o wysokości waloryzacji wynagrodzenia. Zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy nie wymaga zgody Zamawiającego i zmiany umowy.</p> | <p>Pytanie nie dotyczy wyjaśnienia treści SWZ. Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ.</p> |
|----|--|--|

Wykonała: Dorota Achcińska
Dział Zamówień Publicznych
e-mail: dzpublicznych@wsp-bilikiewicz.pl
tel. 58 52 47 518