

Poznań, 7 października 2022 roku

PLP/FZ/221-4/2022/AM

AM-PLP/PZP-4/76/2022

## **Wszyscy Wykonawcy**

**Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: Usługi sprzątnia terminali T2, T3 i Cargo oraz mycie przeszkleń (opcja) w Terminalach T1, T2, T3, Cargo i STRAŻNICZY LSRG w okresie 36 miesięcy na terenie Portu Lotniczego Poznań-Ławica**

**numer zamówienia: AM-PLP/PZP-4/2022**

### **ODPOWIEDZI NA PYTANIA (1-2)**

Zamawiający przekazuje pytania Wykonawców ubiegających się o udzielenie przedmiotowego zamówienia z odpowiedziami Zamawiającego.

#### **Pytanie 1**

Czy Zamawiający uzna warunek w zakresie zdolności zawodowej za spełniony jeśli Wykonawca wykaże się usługą polegającą na codziennym, stałym utrzymywaniu czystości w obiekcie użyteczności publicznej przeznaczonym na potrzeby handlu, funkcjonującym i dostępnym dla klienta (użytkownika) przez co najmniej 12 h, 7 dni w tygodniu, z zastrzeżeniem, że 7 dzień funkcjonowania obiektu jest możliwy tylko w wyznaczonych datach zgodnie z ustawą z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz niektóre inne dni?

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający tak właśnie interpretuje warunek udziału w postępowaniu.

#### **Pytanie 2**

Zamawiający w § 11 projektu umowy zamieścił zapis: „Strony przewidują możliwość dokonania istotnych zmian umowy w przypadku konieczności wprowadzenia do umowy zmian zakresu lub sposobu wykonania umowy spowodowanych zmianami w przepisach prawa, normach, standardach lub zmianami w zakresie wiedzy technologicznej w zakresie dostosowującym postanowienia umowy do tych zmian”. Niniejszy zapis dotyczy zmian

wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany między innymi: wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej. W związku z ogłoszonym rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 roku, wydanego w dniu 13.09.2023 informującego że minimalne wynagrodzenie wzrośnie w roku 2023 dwukrotnie od stycznia oraz od lipca, proszę o potwierdzenie możliwości przeprowadzenia przez Wykonawcę waloryzacji wynagrodzenia w okresach po 01.01.2023 r. oraz 01.07.2023 r.

**Odpowiedź:**

Wobec faktu, iż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę i stawki godzinowej na 2023 rok są już znane Zamawiający oczekuje uwzględnienia tych wielkości w cenie ofertowej.