

Znak sprawy: ZA.272.12.2024

PYTANIA, ODPOWIEDZI

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym zgodnie z art. 275 pkt 1 ustawy Pzp na: **USŁUGI POCZTOWE.**

Informuję, że zgodnie z art. 284 ustawy Prawo zamówień publicznych w przedmiotowym postępowaniu do Zamawiającego wpłynęły następujące zapytania:

Pytanie nr 1

Zamawiający w Załączniku nr 5 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego pn. Świadczenie usług pocztowych pkt 11 określił, że Wynagrodzenie będzie płatne na podstawie faktury VAT wystawionej przez Wykonawcę w oparciu o zestawienie usług zrealizowanych w zakończonym okresie rozliczeniowym. Wynagrodzenie będzie płatne przelewem w terminie 14 dni od dnia dostarczenia Zamawiającemu faktury VAT. W celu przyspieszenia przekazywania faktur czy Zamawiający dopuszcza elektroniczne przekazywanie faktur na wskazany przez Zamawiającego w chwili przygotowania umowy stosowny adres e-mail. Schemat funkcjonowania obiegu faktury elektronicznej stosowany u Wykonawcy polega na tym, że taka sama w swym brzmieniu i wyglądzie faktura jak wysyłana w wersji papierowej w formacie PDF kierowana jest na adres e-mail jeśli kontrahent dopuści możliwość wprowadzenia do umowy stosowanych zapisów. Schemat ten znacznie skraca moment dostarczenia faktury i pozwala niezwłocznie po jej otrzymaniu nadać bieg płatności u Zamawiającego co pozwoli na dokonanie płatności w terminie 14 dni od daty wystawienia faktury.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę.

Pytanie 2

Zamawiający w dziale XIX SWZ pkt. 1 określił wymagania dotyczące zatrudnienia, wskazując, że: „Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia: czynności związane ze świadczeniem przedmiotowych usług (z realizacją umowy), w szczególności w zakresie odbierania, przyjmowania przesyłek, sortowania, przemieszczania, doręczania, wydawania lub zwrotu przesyłek”. Wykonawca wnosi o dostosowanie zapisów dotyczących wymogów zatrudnienia do postanowień art. 95 ustawy pzp, i modyfikację powyższego zapisu, na postanowienia o treści: „Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia: czynności związane z świadczeniem przedmiotowych usług (z realizacją umowy), w szczególności w zakresie odbierania, przyjmowania przesyłek, sortowania, przemieszczania, doręczania, wydawania lub zwrotu przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878 i 1222).”

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie modyfikacji zapisu w w/w zakresie.

Pytanie 3

Zamawiający w dziale XIX SWZ pkt 3 określił, że w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia. Czy Zamawiający ma na myśli osoby wykonujące wskazane czynności bezpośrednio na rzecz Zamawiającego, tj. odbierania przesyłek od Zamawiającego oraz doręczania przesyłek do Zamawiającego? W przypadku każdej innej interpretacji postawionego wymogu, Wykonawca zwraca uwagę na nierealność weryfikacji postawionego wymogu, w szczególności w zakresie dostarczenia żądanych przez Zamawiającego dowodów. W takim przypadku, Wykonawca nie może przedstawić imiennego wykazu osób, bowiem to Zamawiający jest nadawcą przesyłek, określa adres na przesyłce, a tym samym decyduje, gdzie przesyłka będzie doręczana, na co wpływu nie ma Wykonawca. Nawet gdyby Wykonawca przyjął zakres geograficzny całego kraju – to dostarczenie imiennego wykazu

osób wykonujących potencjalnie wskazane przez Zamawiającego czynności polegałoby na wskazaniu ok. 30000 osób, co jest z oczywistych względów niewykonalne.

Dostarczenie wykazu osób wykonujących czynności doręczania przesyłek w obrocie zagranicznym jest równie nierealne, a do tego obszarowo jeszcze szersze. Biorąc pod uwagę rozbudowaną strukturę Wykonawcy, skalę prowadzonej działalności, liczbę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę (ponad 60 000), a równocześnie określenie przez Zamawiającego czynności, które muszą być wykonywane w ramach stosunku pracy, a które realizowane są przez liczny personel Wykonawcy (powyżej 30000) oraz uwzględniając fakt, iż pozyskanie dokumentów/oświadczeń określonych przez Zamawiającego wobec potencjalnie znacznej grupy osób jest fizycznie niemożliwe (w szczególności dostarczenie umów o pracę potencjalnie dla kilkudziesięciu tysięcy pracowników wykonujących czynności wskazane przez Zamawiającego na terenie całego kraju), a jednocześnie obarczone dużym ryzykiem naliczenia wygórowanej kary umownej, Wykonawca wnosi o dokonanie modyfikacji warunków określonych w treści umowy/SWZ – poprzez ograniczenie każdorazowego wniosku o przedstawienie żądanych dowodów zatrudnienia w ramach stosunku pracy, w formie żądanej przez Zamawiającego do maksymalnie 20-25 osób.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie modyfikacji zapisu w w/w zakresie.