



35 WOJSKOWY ODDZIAŁ GOSPODARCZY
Rząska k/Krakowa



Rząska, dnia 26.08.2020 r.

PYTANIE I ODPOWIEDŹ

Dotyczy: odpowiedź na pytanie Wykonawcy w sprawie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „Świadczenie usług utrzymania czystości terenów i budynków w kompleksach wojskowych administrowanych przez 35 Wojskowy Oddział Gospodarczy w okresie 36 miesięcy”. Sygn. 17/INFR/20

- W dniu 17.08.2020r. do Zamawiającego wpłynęło pytanie od Wykonawcy o następującej treści:

Proszę o wyznaczenie terminu wizji lokalnej dla części 2,3,5,6.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, że wizja lokalna na poszczególnych obiektach odbyła się w terminach od 10.07.20 r do 17.07.2020 r. Zamawiający nie przewiduje kolejnych terminów na przeprowadzenie wizji lokalnych.

- W dniu 21.08.2020r. do Zamawiającego wpłynęło pytanie od Wykonawcy o następującej treści:

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1843 ze zm.) wnoszę o udzielenie wyjaśnień do treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia (dalej SIWZ), ponieważ udzielone przez Państwo w dniu 18.08.2020 r. odpowiedzi na pytanie Wykonawcy nie pozwalają na ustalenie w sposób jednoznaczny treści tej odpowiedzi. Innymi słowy Wykonawca nie ma pewności w jaki sposób dokonać kalkulacji ceny oferty.

Na postawione Zamawiającemu pytanie:

„1. W nawiązaniu do odpowiedzi z dnia 12.08.2020r. oraz z dnia 23.07.2020 zwracamy się

o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytanie: – Mając na uwadze, iż przed dniem składania ofert nie zostanie wydane rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia z prace w 2021 r., czy Zamawiający potwierdza, iż wynagrodzenie wykonawcy skalkulowane w oparciu o obowiązujące przepisy dotyczące minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r., zostanie zwaloryzowane od dnia 1 stycznia 2021 r. o wskaźnik wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, które zostanie opublikowane już po dniu składania ofert. Prosimy o odpowiedź TAK lub NIE.

otrzymaliśmy odpowiedź Zamawiającego: „Zamawiający przewiduje zmianę wynagrodzenia stosownie do brzmienia art. 142 ust. 5 ustawy Prawo Zamówień Publicznych”.

W tym miejscu wskazać należy, że zgodnie z utrwaloną linią orzecniczą Krajowej Izby Odwoławczej oraz zgodnie z treścią przepisów ustawy Pzp – Zamawiający zobowiązany jest do udzielenia odpowiedzi na zadane mu pytania w ustawowo określonym terminie, a odpowiedzi, z których Wykonawca nie jest w stanie otrzymać jednoznacznego stanowiska Zamawiającego może być uznane za odpowiedź „pozorną” co stanowi naruszenie przepisów ustawy Pzp.

Udzielona odpowiedź może także sugerować, że jedynie Wykonawca obecnie realizujący usługę dla Zamawiającego, będzie mógł się ubiegać o waloryzację wynagrodzenia wynikającą z przywołanego przepisu ustawy, gdyż jedynie ten Wykonawca będzie w stanie udowodnić, wykazując stosowną dokumentację tj. umowy i/lub paski wynagrodzeń z pracownikami, wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2021 na jego koszty realizacyjne. Tym samym odpowiedź Zamawiającego w domniemaniu, stawia obecnych Wykonawców w pozycji uprzywilejowanej, co stanowi naruszenie konkurencyjności i równości postępowania. Mając powyższe na uwadze zwracamy się do Zamawiającego ponownie o precyzyjne udzielenie odpowiedzi, na zadane pytania i udzielenie odpowiedzi w postaci tak lub nie:

1. Czy Wykonawca powinien uwzględnić w cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie Obowiązujące w 2020 roku?
2. Czy Wykonawca powinien uwzględnić w cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie obowiązujące w 2021 roku?
3. Czy Wykonawca otrzyma od Zamawiającego waloryzację wynagrodzenia, wynikającą ze zmiany przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, odnosząc się do ceny ofertowej, w której Wykonawca uwzględnił minimalne wynagrodzenie obowiązujące w 2020 roku?

Prosimy o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania do dnia 26.08 (środa) do godziny

12:00, w przeciwnym razie Wykonawca będzie zmuszony wnieść odwołanie na czynność Zamawiającego.

Odpowiedź Zamawiającego:

Ad. 1. Zamawiający informuje, że Wykonawca powinien uwzględnić w cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie obowiązujące w 2020 roku.

Ad. 2. Zamawiający informuje, że Wykonawca nie ma uwzględniać w cenie ofertowej minimalnego wynagrodzenia proponowanego na 2021 rok.

Ad. 3. Zmiana wynagrodzenia nastąpi w przypadku gdy zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Odpowiedź udzielona przez Zamawiającego nie ma wpływu na zmianę treści SIWZ i nie ma wpływu na zmianę terminu składania ofert.


**Kierownik
Sekcji Zamówień Publicznych**

Jarosław MAJECKI