



Oleśnica

**POWIATOWY ZESPÓŁ SZPITALI**

Syców

ul. Armii Krajowej 1, 56-400 Oleśnica  
tel. 71 77 67 427, fax. 71 77 67 307, e-mail: sekretariat@pzsolesnica.pl



Oleśnica 10.07.2023 r.

**Znak sprawy: PZS/PN/03/2023**

Dotyczy: „**USŁUGA PRZYGOTOWANIA I DOSTARCZENIA POSIŁKÓW DLA POWIATOWEGO ZESPOŁU SZPITALI**”

### WYJAŚNIENIA 2 DO SWZ

Zamawiający informuje, że w przedmiotowym postępowaniu wpłynęło zapytanie dotyczące SWZ. Na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11.09.2020 r. Prawo Zamówień Publicznych (tj. Dz.U.2022.1710 ze zm.), Zamawiający przekazuje Wykonawcom treść pytań wraz z odpowiedziami:

#### **Pytanie 1:**

Prosimy o potwierdzenie, że wynagrodzenie zostanie zwaloryzowane o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany ogółem w 2023r. w stosunku do 2022r.

#### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Sposób zmiany wynagrodzenia odnośnie zmian wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych został wyczerpująco określony w § 5 ust. 4 wzoru umowy.

#### **Pytanie 2:**

Zamawiający w umowie w §11 uwzględnił możliwość zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku wprowadzenia zmian w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, oraz minimalnej stawki godzinowej- po upływie 12 mcy, co oznacza, że waloryzacja jest możliwa tylko w przypadku przedłużenia okresu trwania umowy.

Ustalając termin waloryzacji, Zamawiający powinien mieć na uwadze przewidywalność zmian w danym obszarze na etapie składania ofert. Warto nadmienić, iż umowa będzie obowiązywała w okresie od 1.08. 2023r. Do 31.07.2024r. Waloryzacja obejmuje te zmiany, które na etapie postępowania nie były możliwe do przewidzenia i tym samym nie mogły być w kalkulowane w cenę oferty. Mając to na uwadze, należy stwierdzić, że o potrzebie waloryzacji nie przesądza liczba miesięcy trwania kontraktu do czasu wprowadzenia zmian. Istotne znaczenie ma natomiast możliwość ich przewidzenia na etapie składania ofert. Ani Wykonawca ani Zamawiający nie wiedzą jakie będzie najniższe wynagrodzenie za pracę oraz najniższa stawka godzinowa od 1 stycznia 2024r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Rady Dialogu Społecznego – art. 2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Harmonogram prac wygląda w ten sposób, iż do dnia 15 czerwca każdego roku Rada Ministrów przedstawia Radzie informacje wskazane w ustawie, na podstawie których Rada ma w ciągu 30 dni osiągnąć porozumienie co do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w kolejnym roku kalendarzowym. W przypadku gdy najpóźniej do 15 lipca Rada nie wypracuje wspólnego stanowiska, kompetencja do jednosronnego ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę przechodzi na Radę Ministrów. Ta ma czas na opublikowanie stosownego rozporządzenia do 15 września każdego roku. Wiadomo, że przed dniem składania ofert niniejszego postępowania – 14.07.2023 r. - nie zostanie opublikowane rozporządzenie z nową stawką na rok 2024.

**Dyrekcja:**  
ul. Armii Krajowej 1,  
56-400 Oleśnica,  
tel. 71 7767427  
fax 71 7767307

**Szpital w Oleśnicy:**  
ul. Armii Krajowej 1,  
56-400 Oleśnica  
tel. centr. 71 7767300  
71 7767412

**Szpital w Sycowie:**  
ul. Oleśnicka 25,  
56-500 Syców,  
tel. centr. 62 7852031

**Pogotowie Ratunkowe:**  
ul. Ludwikowska 10,  
56-400 Oleśnica,  
tel. 71 3142899

Mając tą wiedzę Zamawiający sformułował zapisy SWZ, które całe ryzyko związane z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2024 r. przerzuca na wykonawców.

Zwracamy się z prośbą o dopuszczenie możliwości waloryzacji wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej od 1 stycznia 2024 r. Regulacja zobowiązująca do wprowadzenia klauzul waloryzacyjnych w obszarze minimalnego wynagrodzenia za pracę ma charakter norm ius cogens, tj. norm bezwzględnego obowiązywania. Oznacza to, że nie wprowadzenie stosownych zapisów do umowy nie może prowadzić do pozbawienia wykonawcy prawa żądania adekwatnej zmiany wynagrodzenia.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

W przypadku terminu możliwości zmiany wynagrodzenia ujętego w § 11 ust. 2 lit. e) Zamawiający dopuszcza wprowadzenie zmiany z 12 miesięcy na 6 miesięcy i z uwagi na 12 miesięczny okres obowiązywania umowy usuwa z umowy informację o kolejnych okresach:

„Początkowy termin ustalenia wynagrodzenia, to upływ 6 miesięcy od daty zawarcia umowy. Zmiana wynagrodzenia wymaga formy pisemnego aneksu

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy i wykonawca w sposób obiektywny udowodni ich wielkość”.

Odnosnie waloryzacji minimalnego wynagrodzenia Zamawiający ma świadomość że obecnie nie są znane stawki zmiany wynagrodzenia minimalnego na rok 2024 r., ale Zamawiający zwraca uwagę że Rada Ministrów przyjęła propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., przedłożoną przez ministra rodziny i polityki społecznej. Są to dane ogólnodostępne, które umożliwiają każdemu potencjalnemu Wykonawcy poczynienie założeń kosztowych w wyprzedzeniem, przy kalkulacji stawek za swoje usługi.

Zamawiający dopuszcza możliwość waloryzacji wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej od 1 stycznia 2024 r. dodając ust. 6 do § 11.

**Pytanie 3:**

Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać zmiany wynagrodzenia wykonawcy od stycznia 2024r., w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli wykonawca wykaże i udowodni wzrost kosztów osobowych wykonania usługi? W przypadku odpowiedzi potwierdzającej, prosimy o wskazanie jaka dokumentacja po stronie wykonawcy winna zostać przedstawiona w celu weryfikacji w/w.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 2 Zamawiający dopuszcza możliwość waloryzacji wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej od 1 stycznia 2024 r. Wniosek o dokonanie zmiany umowy należy przedłożyć na piśmie, a okoliczności mogące stanowić podstawę zmiany umowy powinny być należycie uzasadnione i udokumentowane przez Wykonawcę, aby Zamawiający nie miał wątpliwości że zmiany te będą miały realny wpływ na koszty wykonania umowy i Wykonawca w sposób obiektywny udowodni ich wielkość.

**Pytanie 4:**

Z treści art. 462 pkt.2 p.z.p. regulującego wprowadzanie podwykonawców wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy, z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na

potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy. Prosimy o dodanie stosownych zapisów w §7 Umowy wskazujących procedurę postępowania w sytuacji wprowadzenia podwykonawcy na etapie realizacji umowy – jeśli ewentualny podwykonawca nie był jeszcze znany na etapie składania ofert.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający w §7 wzoru umowy wskazał, iż na etapie wykonywania umowy oczekuje od Wykonawcy złożenia oświadczenia w przedmiotowej sprawie:

„Wykonawca jest zobowiązany wskazać w oświadczeniu Wykonawcy, części zamówienia których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom i podać nazwy podwykonawców”.

**Pytanie 5:**

Prosimy, aby Zamawiający doprecyzował co rozumie pod pojęciem „zanonimizowany dokument urzędowy” w §8 pkt b).

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający podaje za Słownikiem języka polskiego: „anonimizacja - przekształcenie informacji o czyichś danych osobowych w celu ukrycia tożsamości danej osoby i uniemożliwienia jej identyfikacji”. Za dokument urzędowy Zamawiający rozumie środek dowodowego w formie pisemnej.

**Pytanie 6:**

Proszę o dodanie zapisu o możliwości rozwiązania umowy przez strony: „Każda ze stron ma prawo wypowiedzenia umowy z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie umowy musi być złożone w formie pisemnej pod rygorem nieważności”. Podkreślamy, iż wprowadzenie klauzuli dopuszczającej rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia jest korzystne dla obu Stron, zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy. W/w zapis dostosowuje zapisy umowy do bardzo zmiennej sytuacji gospodarczej. W przypadku zaistnienia sytuacji, za którą żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności, a uniemożliwiających dalszą realizację przedmiotu zamówienia, każda ze Stron będzie uprawniona do rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, który umożliwi drugiej stronie przygotowanie się do jej zakończenia.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający wychodząc naprzeciw potrzebom Wykonawcy dodaje ustęp 5 do § 9 wzoru umowy, o następującej treści:

„Każda ze stron ma prawo wypowiedzenia umowy z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, w przypadku wystąpienia gwałtownej dekonstrukcji lub innych nieprzewidzianych okoliczności, niezależnych od żadnej ze Stron (gospodarczych, politycznych, społecznych, atmosferycznych itp.), które w bezpośredni sposób wpłyną na okoliczności realizacji umowy. Wypowiedzenie umowy musi być złożone w formie pisemnej pod rygorem nieważności”.

**Pytanie 7:**

Prosimy o odstąpienie od wymogu wniesienia 5% zabezpieczenia należytego wykonania umowy. Wymóg wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy, niezależnie od formy wniesienia, jest dodatkowym kosztem Wykonawcy, a w przypadku gwarancji ubezpieczeniowych i bankowych również ciężarem dla Zamawiającego, albowiem koszty gwarancji muszą zostać uwzględniony w cenie oferty. Udzielenie zabezpieczenia należytego wykonania umowy wiąże się z wysokimi opłatami na rzecz ubezpieczyciela lub banku. Ponadto niezależnie od opłaconych składek Wykonawca zmuszony jest do wniesienia odpowiednich zabezpieczeń. Konieczność wniesienia

---

**Dyrekcja:**  
ul. Armii Krajowej 1,  
56-400 Oleśnica,  
tel. 71 7767427  
fax 71 7767307

**Szpital w Oleśnicy:**  
ul. Armii Krajowej 1,  
56-400 Oleśnica  
tel. centr. 71 7767300  
71 7767412

**Szpital w Sycowie:**  
ul. Oleśnicka 25,  
56-500 Syców,  
tel. centr. 62 7852031

**Pogotowie Ratunkowe:**  
ul. Ludwikowska 10,  
56-400 Oleśnica,  
tel. 71 3142899

zabezpieczeń należytego wykonania umowy powoduje zamrożenie dużej części kapitału obrotowego na czas trwania kontraktu, którego koszt zostanie doliczony do kosztów gwarancji co w konsekwencji spowoduje podwyższenie kosztów wykonania usługi, a to przy długim okresie trwania usługi i dużej wartości zamówienia znacznie zawyży wartość oferty. Mając na uwadze wyżej przedstawioną argumentację prosimy o odstąpienie od wymogu wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy. W przypadku odmowy prosimy o obniżenie wysokości zabezpieczenia do 2%.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający w ramach ochrony swoich istotnych interesów nie wyraża zgody na dokonanie zmiany odnośnie wymogu wniesienia 5% zabezpieczenia należytego wykonania umowy.

**Pytanie 8:**

Zamawiający w „Wymaganiach dotyczących jakości posiłków” wymaga, aby posiłki były urozmaicone warzywami i owocami (w tym owoce nie mniej niż 4 razy w dekadzie), natomiast w punkcie dot. Warzyw i Owoców -informuje o tym, że jadłospisy muszą zawierać w dziennej racji pokarmowej – 3/4 warzyw i 1/4 owoców. **Prosimy o potwierdzenie, że owoce muszą występować w jadłospisie min. 4 razy w dekadzie, a nie codziennie.**

Odpowiedź Zamawiającego:

Jadłospisy w dziennej racji pokarmowej muszą zawierać 3/4 warzyw i 1/4 owoców.

**Pytanie 9:**

Czy Zamawiający wyraża zgodę na doliczenie marginesu +/- 15min do godzin dostaw posiłków podanych w OPZ.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyraża zgodę na doliczenie marginesu  $\pm$  15 minut do godzin dostaw.

**Pytanie 10:**

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zmianę harmonogramu dostarczania posiłków do kuchenek oddziałowych, zmieniając kolejność placówek? (najpierw Oleśnica, później Syców).

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyrazi zgodę na zmianę harmonogramu dostaw posiłków do kuchenek oddziałowych zmieniając kolejność placówek, tj. najpierw Oleśnica, później Syców.

Zatwierdziła:  
Zastępca Dyrektora ds. Lecznictwa  
Powiatowego Zespołu Szpitali  
Lek. Med. Gizela Jagielska