



Szp/ZP -50/ 388/2022

Wrocław, dnia 14.04.2022 r.

INFORMACJA NR 1 DLA WYKONAWCÓW

Dyrektor Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Wrocławiu przy ul. Kamińskiego 73a, działając na podstawie art. 135 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1129 ze zm) jako kierownik Zamawiającego przekazuje treść zapytań oraz wyjaśnienia do postępowania pn.: „USŁUGA KOMPLEKSOWEGO ŻYWIENIA PACJENTÓW WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO WE WROCŁAWIU”

Pytanie nr 1

Zamawiający w SWZ (strona tytułowa) wpisał znak postępowania: **Szp/ZP-50/2022** natomiast w rozdz. XXI oraz w rozdz. XXVIII wpisano numer **Szp/FZ-50/2022**. Prosimy o ujednoczenie zapisów.

Odpowiedź: Zamawiający ujednocza numerację.

Pytanie nr 2

Z treści art. 462 Pzp regulującego wprowadzenie podwykonawców wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania ofert.

Wykonawca na etapie składania ofert nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usług Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art.462 ust.2 Pzp).

W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców zgodnie z formularzem ofertowym pkt.VI dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty?

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający potwierdza, że nie dopuszcza w czasie wykonywania zamówienia, aby pracownicy Wykonawcy zatrudnieni w kuchni mlecznej wykonywali jakiegokolwiek czynności pomocnicze w kuchni ogólnej?

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie nr 4

Czy Zamawiający potwierdza, że nie wyraża zgody na to, aby osoby zatrudnione na stanowisku kucharza, pomocy kuchennej i osoby zatrudnione przy dystrybucji na oddziały zajmowały się transportem posiłków na ul. Kamińskiego i ul. Poświęcką?

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie nr 5

Czy Zamawiający potwierdza, że z jego ramienia 2 dietetyków sprawuje stałą kontrolę nad Wykonawcą świadczącym usługę żywienia i wnikliwie sprawdza zgodność działań Wykonawcy z zapisami dokumentacji przetargowej?

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie nr 6

Czy Zamawiający potwierdza, że kierownik kuchni oraz 3 dietetyków muszą wykonywać swoje obowiązki w siedzibie Zamawiającego i nie mogą stanowić osób, które zdalnie z odległości wykonują określone czynności?



Odpowiedź: Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie nr 7

Czy Zamawiający potwierdza, że podane w SIWZ ilość 24 pracowników liniowych – kuchenkowych, którymi musi dysponować wykonawca w celu spełnienia warunków udziału w postępowaniu jest jednocześnie minimalną obsługą personalną wymaganą przez Zamawiającego do należytego wykonywania usługi w zakresie dystrybucji posiłków?

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie nr 8

Prosimy o obniżenie od wymogu wniesienia 3,5% zabezpieczenia należytego wykonania umowy. Wymóg wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy, niezależnie od formy wniesienia, jest dodatkowym kosztem Wykonawcy, który musi być uwzględniony w cenie oferty. Udzielenie zabezpieczenia należytego wykonania umowy wiąże się z wysokimi opłatami na rzecz ubezpieczyciela lub banku. Ponadto niezależnie od opłaconych składek Wykonawca zmuszony jest do wniesienia odpowiednich zabezpieczeń. Konieczność wniesienia zabezpieczeń należytego wykonania umowy powoduje zamrożenie dużej części kapitału obrotowego na czas trwania kontraktu, którego koszt zostanie doliczony do kosztów gwarancji co w konsekwencji spowoduje podwyższenie kosztów wykonania usługi, a to przy długim okresie trwania usługi i dużej wartości zamówienia znacznie zawyży wartość oferty. W związku z powyższym prosimy o obniżenie wysokości zabezpieczenia z 3,5% na 2,5%.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ bez zmian.

Pytanie nr 9

Zamawiający w SWZ rozdz. XXV wpisał:

„Czynsz najmu za 1 m² wynajmowanej powierzchni kuchni nie może być niższy niż 10 zł brutto” natomiast w Załączniku nr 1 do SWZ wpisał:

„Czynsz najmu za 1 m² wynajmowanej powierzchni kuchni nie może być niższy niż 10 zł netto”

W związku z powyższym, prosimy o ujednoczenie zapisów SWZ.

Odpowiedź: Zamawiający poprawia omyłkę. Zmodyfikowany plik w załączeniu.

Pytanie nr 10

Prosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadkach nagłych i niespodziewanych nieobecności pracownika zatrudnionego na umowę o pracę wynikających z przyczyn losowych (tj. urlopy na żądanie, zwolnienia lekarskie), których Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć. Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim, zarażonych COVID-19. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. Związanych z wykonaniem dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czyszkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadkach nagłych i niespodziewanych nieobecności pracownika zatrudnionego na umowę o pracę wynikających z przyczyn losowych.

Pytanie nr 11

Zamawiający wymaga uwzględnienia w cenie usługi wynagrodzenia na 2023 rok, jednak rozporządzenie określające minimalne wynagrodzenie w 2023 roku będzie przyjęte przez rząd do 15 września br. Wykonawca na dzień składania ofert nie będzie znał wysokości minimalnego wynagrodzenia dlatego prosimy o wykreślenie zapisu z §14 pkt.1 ppkt.2): „po upływie roku trwania



umowy”.

Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć, jakie będzie najniższe wynagrodzenie za pracę oraz najniższa stawka godzinowa od dnia 01 stycznia 2023r. Rozpoczęcie usługi ma nastąpić od lipca 2022r. termin składania ofert zaś to dzień 06.05.2022r.. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest corocznie przedmiotem negocjacji w Ramach Dialogu Społecznego – art.2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Harmonogram prac wygląda w ten sposób, iż do dnia 15 czerwca każdego roku Rada Ministrów przedstawia Radzie informacje wskazane w ustawie, na podstawie których Rada ma w ciągu 30 dni osiągnąć porozumienie co do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w kolejnym roku kalendarzowym. W przypadku gdy najpóźniej do 15 lipca Rada nie wypracuje wspólnego stanowiska, kompetencja do jednostronnego ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę przechodzi na Radę Ministrów. Ta ma czas na upublicznienie stosownego rozporządzenia do 15 września każdego roku kalendarzowego.

Mając tą wiedzę Zamawiający formułuje zapisy SWZ, które całe ryzyko związane z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.01.2023r. przerzuca na wykonawców.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ bez zmian.

Pytanie nr 12

Wykonawca po przeanalizowaniu zapisów OPZ (załącznik nr 9 do SWZ) zauważył niepokojące godziny dostawy kolacji na Zamiejskowy Oddział Rehabilitacji Neurologicznej we Wrocławiu ul. Poświętna 8 – I piętro tj. od godz.17:00-10. Prosimy o informację, czy Zamawiający omyłkowo wpisał w/w godziny, a prawidłowy zapis to od godz.17:10-17:30?

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że prawidłowy zapis to od godz.17:10-17:30

Pytanie nr 13

W związku z zamontowaną wentylacją w pomieszczeniach kuchni głównej, kuchni mlecznej oraz zmywalni, prosimy o potwierdzenie, iż wybrany wykonawca usługi będzie zobowiązany do serwisu gwarancyjnego w/w wentylacji.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza powyższe.

Przybliżone koszty eksploatacji urządzeń wentylacyjnych wynajmowanych pomieszczeń kuchni centralnej, kuchni mlecznej i zmywalni:

KUCHNIA CENTRALNA: przegląd i konserwacja wraz z automatyką centrali NW1 (wymiana filtrów powietrza - 12 szt. ok. 900zł brutto + koszt jednorazowego wykonania ok. 1200zł brutto) - serwis 2 razy w roku - wiosna/ljesień,

KUCHNIA MLECZNA: przegląd i konserwacja wraz z automatyką centrali NW2 (wymiana filtrów powietrza - 4 szt. ok. 400zł brutto + koszt jednorazowego wykonania ok. 900zł brutto) serwis 2 razy w roku - wiosna/ljesień, przegląd i konserwacja skraplacza do centrali NW2 (koszt jednorazowego wykonania ok. 400zł brutto) serwis 1 raz w roku - wiosna),

ZMYWALNIA: przegląd i konserwacja wentylatora kanałowego (koszt jednorazowego wykonania ok. 70zł brutto) serwis 2 razy w roku - wiosna/ljesień.

Zakres czynności serwisowych wynika z zasad określonych w dokumentacji techniczno-ruchowej opracowanej przez producentów.

Powyższe zmiany są integralną częścią specyfikacji warunków zamówienia i dotyczą wszystkich Wykonawców, biorących udział w w/w postępowaniu Wykonawca zobowiązany jest złożyć ofertę z uwzględnieniem powyższego.

Z-ca Kierownika Działu
Zaopatrzenia i Zamówień Publicznych

mgr inż. Jacek Hapaszak

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny we Wrocławiu
ul. H. M. Kamińskiego 73a, 51-124 Wrocław
Infolinia 49 95 95 45 4
Sekretariat tel. +48 71 32 70 101, e-mail: sekretariat@wssk.wroc.pl
NIP 8951645574, REGON 00097789
Komora

Z UPOWAŻNIENIEM DYREKTORA
Z-ca Dyrektora
ds. Finansów i Administracji
mgr Mariola Dwornikowska-Dąbrowska

