

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

I. Krótki opis przedmiotu zamówienia

1. Przedmiotem zamówienia jest **świadczenie usług z zakresu medycyny pracy dla pracowników Filii Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu znajdującej się w Jeleniej Górze.**
2. Przedmiot zamówienia winien być realizowany zgodnie z zapisami Rozdziału II niniejszego załącznika.

II. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

1. Zakres usług świadczonych zgodnie z przepisami prawa regulującymi kwestie profilaktyki zdrowotnej pracowników:

- 1) Badania wstępne.
- 2) Badania okresowe.
- 3) Badania kontrolne.
- 4) Inne badania profilaktyczne związane z warunkami pracy, na które pracodawca kieruje pracownika.
- 5) Czynne poradnictwo dla osób, które zgłoszą chorobę zawodową lub inne choroby związane z wykonywaną pracą.
- 6) Gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniu zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną.
- 7) Uczestnictwo w pracach nad dokonywaniem przeglądu stanowisk pracy, w tym w szczególności uczestnictwo w ustalaniu właściwego zakresu badań profilaktycznych dla poszczególnych stanowisk.
- 8) Opiniowanie składu wyposażenia apteczek pierwszej pomocy na stanowiskach pracy z uwzględnieniem specyfiki wykonywanych czynności przez pracowników, zgodnie z § 44 ust. 2 Rozporządzenia z dnia 26 września 1997 r. Ogólne przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 9) Udzielanie merytorycznego wsparcia w razie wystąpienia wypadku pracownika, jeśli zajdzie taka potrzeba.

2. Sposób realizacji usługi.

- 1) Wykonywanie badań lekarskich powinno odbywać się w ciągu jednego dnia, przy pomocy personelu posiadającego wymagane kwalifikacje oraz przy użyciu aparatury i sprzętu medycznego dopuszczonego do stosowania w świadczeniu usług medycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w terminie uzgodnionym przez strony, od poniedziałku do piątku w godzinach 07:30-15:30 w jednym miejscu (placówce) wskazanym przez Wykonawcę, na terenie miasta Jeleniej Góry.
- 2) Termin oczekiwania na badania nie może być dłuższy niż 5 dni roboczych od dnia rejestracji/zgłoszenia, z zastrzeżeniem, iż w przypadku osób powracających do pracy po długotrwałej niezdolności do pracy (tj. trwającej dłużej niż 30 dni), termin oczekiwania na badania nie może być dłuższy niż 1 dzień roboczy.
- 3) Czas badań wraz z wydaniem orzeczenia nie może przekroczyć 6 godzin, w szczególnych przypadkach losowych niezależnych od Wykonawcy, czas ten może zostać wydłużony

do maksymalnie 8 godzin-jednakże każda taka sytuacja, winna być niezwłocznie zgłoszona do Zamawiającego.

- 4) Pracownik wraz z oryginałem orzeczenia otrzyma wyniki badań oraz kopię orzeczenia lekarskiego, które przekaże do Działu Kadr UE we Wrocławiu, a w przypadku wyników, które nie zostały odebrane ze względu na wydłużony czas oczekiwania, Wykonawca przekaże je pracownikowi w terminie późniejszym.
- 5) Orzeczenia lekarskie do celów przewidzianych w ustawie Kodeks pracy, ustawie o służbie medycyny pracy oraz aktach wykonawczych wydawane będą na obowiązującym formularzu, zaopatrzone w stosowną pieczętkę przychodni i lekarza wystawiającego orzeczenie wraz z jego podpisem, ze wskazaniem terminu następnego badania lekarskiego określonego pełną datą tj. dzień, miesiąc i rok.
- 6) W przypadku, gdy badanie przeprowadzone przez lekarza okulistę wykaże konieczność używania szkieł korekcyjnych podczas wykonywanej pracy bądź zmianę mocy szkieł korekcyjnych, które pracownik posiada, lekarz medycyny pracy na wydanym orzeczeniu, o którym mowa w pkt. 5 powinien zamieścić stosowną adnotację, będącą podstawą do refundacji kosztów okularów.
- 7) Kandydaci do pracy oraz pracownicy będą kierowani na badania lekarskie przez pracowników Działu Kadr UE we Wrocławiu.
- 8) Wykonawca zapewni system telefonicznej obsługi pacjenta lub system on-line do rejestracji wizyt.
- 9) Wykonawca zapewni diagnostykę w laboratorium/pracowni diagnostycznej spełniającą wymogi określone w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, a laboratorium winno posiadać uprawnienia do wykonywania badań laboratoryjnych wydane przez Krajową Izbę Diagnostów Laboratoryjnych.
- 10) Wykonawca zapewni dostęp on-line do wyników badań lub możliwość przesyłania ich w formie elektronicznej.
- 11) Wykonawca winien zagwarantować dostęp do placówki dla pracowników Zamawiającego będących osobami z niepełnosprawnościami oraz dla osób ze szczególnymi potrzebami.
- 12) Zamawiający obciążony jest kosztem badań tylko przez Wykonawcę, z którym zawarł umowę. Nie dopuszcza się przypadku, że pracownik musi sam płacić za badania.
- 13) Na życzenie pracownika (przy jednym pobraniu krwi) mogą zostać zrobione inne badania krwi, które zostaną opłacone przez pracownika, wówczas pracownik nie poniesie dodatkowej opłaty za pobranie krwi do badań.

3. Szczegółowy zakres badań:

- 1) Jednorazowe badanie dla nauczyciela akademickiego w zakresie medycyny pracy obejmować będzie następujące badania i usługi: wywiad pielęgniarki medycyny pracy, pomiar ciśnienia tętniczego, podstawowe badania laboratoryjne (morfologia, OB, poziom glukozy, ogólne badanie moczu), badanie laryngologiczne (ocena wydolności narządu głosu), badanie okulistyczne, badanie lekarza medycyny pracy i wydanie przez niego orzeczenia (badania wstępne lub okresowe);
- 2) Jednorazowe badanie dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim w zakresie medycyny pracy obejmować będzie następujące badania i usługi: wywiad pielęgniarki, pomiar ciśnienia tętniczego, podstawowe badania laboratoryjne (morfologia, OB, poziom

glukozy, ogólne badanie moczu), badanie lekarza medycyny pracy i wydanie przez niego orzeczenia (badania wstępne lub okresowe);

- 3) Badanie i orzeczenie lekarza medycyny pracy, niezbędne przy badaniach kontrolnych;
- 4) Ocena medyczna stanu zdrowia pracowników ubiegających się o uzyskanie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 5) Badania niezbędne ze względu na wskazania medyczne i/lub wskazania wynikające z charakteru wykonywanej pracy, a mianowicie w szczególności:
 - a) EKG - pracownicy na stanowiskach decyzyjnych, pracownicy na stanowiskach związanych z kierowaniem pojazdami;
 - b) Lipidogram (cholesterol całkowity, HDL, LDL, trójglicerydy) - pracownicy powyżej 40 roku życia oraz pracownicy na stanowiskach decyzyjnych bez względu na wiek;
 - c) TSH - kobiety powyżej 40 roku życia;
 - d) PSA - mężczyźni powyżej 40 roku życia;
 - e) RTG płuc - nauczyciele akademicy (do badań sanitarno-epidemiologicznych), pracownicy mający styczność z substancjami chemicznymi, mutagennymi i rakotwórczymi, tj. m. in. pyły, pleśnie;
 - f) Neurolog - pracownicy wykonujący prace na wysokości, pracownicy na stanowiskach związanych z kierowaniem pojazdami;
 - g) Badania psychotechniczne – pracownicy na stanowiskach związanych z kierowaniem pojazdami;
 - h) Spirometria – pracownicy archiwum, pracownicy Studium Wychowania Fizycznego i Sportu (mikroklimat gorący), pracownicy mający styczność z substancjami chemicznymi, mutagennymi i rakotwórczymi, tj. m. in. pyły, pleśnie;
 - i) Badanie otoskopowe i akumetryczne, audiometria tonalna - pracownicy narażeni na hałas, pracownicy z ubytkiem słuchu;
 - j) Laryngolog – pracownicy na stanowiskach związanych z kierowaniem pojazdami, pracownicy wykonujący prace na wysokości, pracownicy narażeni na hałas;
 - k) Okulista – pracownicy wykonujący pracę przy komputerze lub monitorze, pracownicy na stanowiskach związanych z kierowaniem pojazdami;
 - l) Dermatolog – pracownicy narażeni na ekspozycje skóry na substancje chemiczne, mutagenne i rakotwórcze;
 - m) Psychiatra – ze wskazań medycznych;
 - n) Badania sanitarno-epidemiologiczne (pod kątem zakażenia chorobami zakaźnymi przenoszonymi drogą powietrzno-kropelkową) z wydaniem orzeczenia – pracownicy mający styczność ze studentami;
- 6) Wszelkie inne dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne, w zależności od wskazań, które ocenie lekarza przeprowadzającego badanie profilaktyczne są niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika, a które to badania wynikają z Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy.

4. Pracownik wyznaczony przez Zamawiającego ma prawo do stałego nadzorowania pracy

Wykonawcy, w szczególności jest uprawniony do żądania udzielenia wyjaśnień, odpowiedzi, informacji dotyczących przebiegu prowadzonych usług, zarówno w wersji mailowej jak i ustnej. Wykonawca umożliwi przedstawicielowi Zamawiającego dokonywania okresowych kontroli wykonywania postanowień niniejszej umowy, tj. w szczególności w zakresie rodzaju udzielanych świadczeń. Zamawiający nie będzie dokonywał wglądu do wyników wykonanych badań ani pozostałej zastrzeżonej dokumentacji medycznej.

5. Zamawiający ma prawo do nadzorowania pracy Wykonawcy poprzez zbieranie opinii swoich pracowników po wykonanych badaniach wykorzystując w tym celu ankietę oceniającą pracę Wykonawcy, przygotowaną przez Zamawiającego.
6. Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcom.
7. Wykonawca odpowiada wobec zamawiającego za działania i zaniechania podwykonawców, z pomocą których wykonuje przedmiot umowy - jak za działania i zaniechania własne. Dotyczy to w szczególności możliwości naliczania i dochodzenia od wykonawcy kar umownych określonych umową, gdy możliwość ich naliczenia i dochodzenia zaktualizuje się z przyczyn leżących po stronie ww. Podwykonawców.
8. Opłata za usługi.

Opłata za dany miesiąc będzie realizowana po zakończeniu tego miesiąca na rachunek bankowy Wykonawcy, w terminie 30 dni od dostarczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury, do której dołączone zostaną listy przebadanych osób (imiona i nazwiska) wraz ze wskazaniem listy udzielonych świadczeń. Fakturę należy dostarczyć na adres: Kancelaria Ogólna, ul. Komandorska 118/120 53-345 Wrocław lub elektronicznie na skrzynkę mailową: kancelaria.ogolna@ue.wroc.pl.