

Projektowane postanowienia umowy

zawarta w Warszawie dnia r., pomiędzy:

Głównym Inspektoratem Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych
z siedzibą w Warszawie, Al. Jerozolimskie 98, 00-807 Warszawa, posiadającym NIP:
526-26-67-908, REGON: 015294620, zwanym dalej „**Zleceniodawcą**”,
reprezentowanym przez:

a

zwanym dalej „**Zleceniobiorcą**”, reprezentowanym przez:

zwane dalej łącznie „**Stronami**”, a oddzielnie - „**Stroną**”;
zwana dalej „**Umową**”, o następującej treści:

§ 1

Oświadczenia Zleceniobiorcy

Zleceniobiorca oświadcza, że:

- 1) jest podmiotem wykonującym działalność leczniczą w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022 r., poz. 633, ze zm.),
- 2) jest podmiotem wykonującym działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi i podstawową jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 437),
- 3) jest wpisany do rejestru podmiotów prowadzących działalność leczniczą,
- 4) zatrudnia lekarzy posiadających uprawnienia do wystawiania zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy, a także lekarzy posiadających uprawnienia do przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracowników,
- 5) przez cały okres obowiązywania niniejszej Umowy utrzyma ilość placówek w lokalizacjach Zleceniodawcy w ilości nie mniejszej niż w momencie

zawierania Umowy, przy jednoczesnym zagwarantowaniu Zleceniodawcy możliwości korzystania ze wszystkich swoich zakładów opieki zdrowotnej na terenie całej Polski.

§ 2

Zakres świadczeń zdrowotnych

1. Zleceniobiorca zobowiązuje się do udzielania oraz do utrzymywania stanu gotowości do udzielania, na warunkach niniejszej Umowy, następujących świadczeń zdrowotnych:
 - 1) na rzecz Zleceniodawcy Świadczeń Zdrowotnych Medycyny Pracy, stanowiących załącznik nr 1 do Umowy – zgodnie, w szczególności, z przepisami: ustawy Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 1510, ze zm.), rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w ustawie Kodeks pracy (Dz.U. z 2016 r., poz. 2067, ze zm.), oraz ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 437), w szczególności przez:
 - a) wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w ustawie Kodeks pracy,
 - b) orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w ustawie Kodeks pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
 - c) ocenę możliwości wykonywania pracy uwzględniającą stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy,
 - d) prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie patologii zawodowej,
 - e) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą,
 - f) **wykonywanie szczepień ochronnych, o których mowa w art. 17 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi** (Dz.U. z 2022 r., poz. 1657, ze zm.),
 - g) monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia normatywów higienicznych, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych,

- h) wykonywanie badań umożliwiających wczesną diagnostykę chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaną pracą,
 - i) inicjowanie i realizację promocji zdrowia, a zwłaszcza profilaktycznych programów prozdrowotnych wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących,
 - j) inicjowanie działań pracodawców na rzecz ochrony zdrowia pracowników i udzielanie pomocy w ich realizacji (informowanie pracowników o zasadach zmniejszania ryzyka zawodowego, wdrażanie zasad profilaktyki zdrowotnej, współorganizowanie pierwszej pomocy przedmedycznej),
 - k) prowadzenie analizy stanu zdrowia pracowników,
 - l) w przypadkach obligatoryjnych delegowanie swojego lekarza do zakładowej komisji bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - m) oferowanie gotowości świadczenia profilaktycznych usług medycznych nie wymienionych wyżej.
- 2) na rzecz i za zgodą Pracowników Zleceniodawcy Dodatkowych Świadczeń Zdrowotnych - świadczeń zdrowotnych niewchodzących w zakres medycyny pracy, stanowiących załącznik nr 2 oraz nr 3 do Umowy.

2. Zleceniobiorca udziela świadczeń zdrowotnych w zakresie następujących PAKIETÓW:

- 1) **Pracownik – PAKIET Medycyna Pracy**, którego szczegółowy zakres określa **Załącznik nr 1** do niniejszej Umowy, przysługujący osobom uprawnionym wpisanym przez Zleceniodawcę na listę, o której mowa w § 4 niniejszej Umowy.

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy za udzielanie świadczeń zdrowotnych oraz utrzymywanie stanu gotowości do ich udzielania w ramach ww. pakietu, została ustalona w sposób zryczałtowany i wynosi:

zł brutto (słownie złotych:) za jedną osobę wpisaną na ww. listę, za świadczenia wchodzące w zakres Świadczeń Zdrowotnych Medycyny Pracy,

- 2) **Pracownik – PAKIET I**, którego szczegółowy zakres określa **Załącznik nr 2** do niniejszej Umowy, przysługujący osobom uprawnionym, wpisanym przez Zleceniodawcę na listę, o której mowa w § 4 niniejszej Umowy.

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy za udzielanie świadczeń zdrowotnych oraz utrzymywanie stanu gotowości do ich udzielania w ramach ww. pakietu, została ustalona w sposób zryczałtowany i wynosi:

zł brutto (słownie złotych:) za jedną osobę wpisaną na ww. listę,
w podziale:

- a) zł brutto (słownie złotych:) za świadczenia wchodzące w zakres Świadczeń Zdrowotnych Medycyny Pracy,
- b) zł brutto (słownie złotych:) za świadczenia wchodzące w zakres Dodatkowych Świadczeń Zdrowotnych,

3) **Pracownik – PAKIET II**, którego szczegółowy zakres określa **Załącznik nr 3** do niniejszej Umowy, przysługujący osobom uprawnionym, wpisanym przez Zleceniodawcę na listę, o której mowa w § 4 niniejszej Umowy.

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy za udzielanie świadczeń zdrowotnych oraz utrzymywanie stanu gotowości do ich udzielania w ramach ww. pakietu, została ustalona w sposób zryczałtowany i wynosi:

zł brutto (słownie złotych:) za jedną osobę wpisaną na ww. listę,
w podziale:

- a) zł brutto (słownie złotych:) za świadczenia wchodzące w zakres Świadczeń Zdrowotnych Medycyny Pracy,
- b) zł brutto (słownie złotych:) za świadczenia wchodzące w zakres Dodatkowych Świadczeń Zdrowotnych,

4) **Rodzina pracownika – PAKIET I**, którego szczegółowy zakres określa **Załącznik nr 2** do niniejszej Umowy, przysługujący członkom rodzin (współmałżonek/partner życiowy, dzieci) osób uprawnionych, wpisanych przez Zleceniodawcę na listę, o której mowa w § 4 niniejszej Umowy.

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy za udzielanie świadczeń zdrowotnych oraz utrzymywanie stanu gotowości do ich udzielania w ramach ww. pakietu, została ustalona w sposób zryczałtowany i wynosi:

- a) zł brutto (słownie złotych:) za jedną osobę wpisaną na ww. listę (**Pakiet I Partnerski**: współmałżonek/partner życiowy albo dziecko), za świadczenia wchodzące w zakres Dodatkowych Świadczeń Zdrowotnych,
- b) zł brutto (słownie złotych:) za wszystkie osoby z rodziny jednego pracownika wpisane na listę (**Pakiet I Rodzinny**: współmałżonek/partner życiowy oraz dziecko albo współmałżonek/partner życiowy oraz dzieci, albo dzieci), za świadczenia wchodzące w zakres Dodatkowych Świadczeń Zdrowotnych,

5) **Rodzina Pracownika – PAKIET II**, którego szczegółowy zakres określa **Załącznik nr 3** do niniejszej Umowy, przysługujący członkom rodzin

(współmałżonek/partner życiowy, dzieci) osób uprawnionych, wpisanych przez Zleceniodawcę na listę, o której mowa w § 4 niniejszej Umowy.

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy za udzielanie świadczeń zdrowotnych oraz utrzymywanie stanu gotowości do ich udzielania w ramach ww. pakietu, została ustalona w sposób zryczałtowany i wynosi:

- a) zł brutto (słownie złotych:) za jedną osobę wpisaną na ww. listę (**Pakiet II Partnerski**: współmałżonek/partner życiowy albo dziecko), za świadczenia wchodzące w zakres Dodatkowych Świadczeń Zdrowotnych,
 - b) zł brutto (słownie złotych:) za wszystkie osoby z rodziny jednego pracownika wpisanego na listę (**Pakiet II Rodzinny**: współmałżonek/partner życiowy oraz dziecko albo współmałżonek/partner życiowy oraz dzieci, albo dzieci), za świadczenia wchodzące w zakres Dodatkowych Świadczeń Zdrowotnych.
3. Ceny poszczególnych Pakietów są niezmiennie przez cały okres realizacji niniejszej Umowy, z zastrzeżeniem § 9 umowy.
 4. Dostęp osoby uprawnionej do lekarza pierwszego kontaktu (internista, lekarz rodzinny, pediatra) i lekarza medycyny pracy nastąpi w terminie nie dłuższym niż 3 dni, licząc od dnia rejestracji bez wyboru kryteriów wyszukiwania lekarza.
 5. Dostęp osoby uprawnionej do lekarza specjalisty nastąpi w terminie nie dłuższym niż 14 dni, licząc od dnia rejestracji bez wyboru kryteriów wyszukiwania lekarza.
 6. Świadczenia w zakresie Pakietów, o których mowa w ust. 1 i ust. 2, będą świadczone w placówkach , których aktualna lista jest dostępna na stronie internetowej a także w sieci placówek współpracujących, których aktualna lista jest dostępna na stronie internetowej Zleceniobiorcy .
 7. Badania wstępne, okresowe i kontrolne pracowników Zleceniodawcy wykonywane będą na podstawie skierowania, którego wzór stanowi **załącznik nr 4** do niniejszej Umowy. Ww. badanie kończy się wydaniem orzeczenia lekarskiego w formie zaświadczenia, którego odbiór pracownik Zleceniodawcy poświadcza na piśmie w rejestrze wydanych zaświadczeń.
 8. Za badania wstępne medycyny pracy wykonane na rzecz pracowników Zleceniodawcy, którzy nie zostali wpisani na listę, o której mowa w § 4, w terminie trzech miesięcy od dnia wystawienia zaświadczenia, Zleceniodawca zapłaci Zleceniobiorcy wynagrodzenie na podstawie faktury wystawionej Zleceniodawcy zgodnie z aktualnym cennikiem Zleceniobiorcy przy uwzględnieniu **30%** rabatu. Ww. rabat sumuje się z innymi rabatami.

9. Zleceniodawca może zlecić Zleceniobiorcy wykonanie świadczenia zdrowotnego wskazanej przez siebie osobie niewpisanej na listę osób uprawnionych, lub osobie wpisanej na listę osób uprawnionych, jeżeli powyższe świadczenie zdrowotne nie wchodzi w zakres przysługującego jej Pakietu, ale jest wykonywane w placówkach Zleceniobiorcy. Ww. świadczenie zdrowotne zostanie wykonane na podstawie pisemnego zlecenia Zleceniodawcy sporządzonego na formularzu stanowiącym **załącznik nr 5** do niniejszej Umowy, dostarczonego Zleceniobiorcy. Zleceniodawca zapłaci Zleceniobiorcy za świadczenie wykonane na podstawie niniejszego ustępu cenę wynikającą z cennika Zleceniobiorcy pomniejszoną o **30%** rabatu. Ww. rabat sumuje się z innymi rabatami.
10. Zleceniobiorca udzieli osobom uprawnionym (pracownikom oraz jego współmałżonkom/partnerom życiowym/dziecku/dzieciom), zgłoszonym przez Zleceniodawcę na zasadach określonych niniejszą Umową nie mniej niż **30%** rabatu od cen obowiązujących w cenniku placówki Zleceniobiorcy (własnej lub współpracującej) na pozostałe świadczenia zdrowotne nie objęte niniejszą Umową i wykupionym przez pracownika pakietem medycznym. Ww. rabat sumuje się z innymi rabatami.
11. Placówki medyczne świadczące usługi powinny znajdować się we wszystkich lokalizacjach Zleceniodawcy, w tym w Warszawie, Poznaniu oraz w Trójmieście (Gdańsk, Sopot, Gdynia) - nie mniej niż 5/pięć placówek medycznych własnych Zleceniobiorcy lub współpracujących partnerów medycznych, w tym w Gdyni - nie mniej niż 1/jedna placówka medyczna; w Białymstoku, Lublinie, Kielcach, Olsztynie - nie mniej niż 1/jedna placówka medyczna własna Zleceniobiorcy lub współpracujących partnerów medycznych, z zastrzeżeniem tego, że w każdej placówce medycznej, którą zapewnia Zleceniodawca musi być świadczony pełen zakres usług medycznych zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia znajdującym się odpowiednio w załączniku nr 1, 2 i 3 do Umowy. Wyjątek mogą stanowić: medycyna pracy, opieka stomatologiczna, badania radiologiczne, badania endoskopowe, rehabilitacja oraz konsultacje specjalistyczne z zastrzeżeniem, że w każdej oferowanej przez Zleceniobiorcę placówce musi być dostępna podstawowa opieka medyczna tj., opieka lekarza internisty i/lub lekarza medycyny rodzinnej oraz pediatrii, a także musi być dostępny gabinet zabiegowy i punkt pobrań. Wyłączone usługi medyczne, o których mowa w niniejszym ustępie Zleceniobiorca musi świadczyć w wybranych placówkach własnych lub współpracujących znajdujących się na terenie danej lokalizacji Zleceniodawcy.

12. Pracownik oraz jego współmałżonek/partner życiowy/dziecko/dzieci zgłoszony do opieki medycznej musi mieć możliwość korzystania z usług medycznych w każdej placówce medycznej Zleceniobiorcy (własnej lub współpracującej) także poza miejscem zamieszkania w zależności od potrzeb pracownika oraz jego współmałżonka/partnera życiowego/dziecka/dzieci i aktualnego miejsca jego pobytu.

§ 3

Wynagrodzenie

1. Za świadczenie opieki medycznej, o której mowa w § 2 niniejszej Umowy, Zleceniodawca jest zobowiązany do zapłaty Zleceniobiorcy ryczałtowanego wynagrodzenia określonego w ofercie Zleceniobiorcy, złożonej w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na świadczenie opieki medycznej dla pracowników Głównego Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych, na kwotę **zł brutto** (słownie złotych:), w tym:
 - 1) zł brutto (słownie złotych:) za świadczenia wchodzące w zakres Świadczeń Zdrowotnych Medycyny Pracy,
 - 2) zł brutto (słownie złotych:) za świadczenia wchodzące w zakres Dodatkowych Świadczeń Zdrowotnych,z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, jest wynagrodzeniem ryczałtowym i stanowi sumę iloczynów liczby pakietów i ich cen określonych w § 2 ust. 2 Umowy w oparciu o aktualizowane listy osób uprawnionych, o których mowa w § 4 niniejszej Umowy, przekazane przez Zleceniodawcę Zleceniobiorcy.
3. Wynagrodzenie Zleceniobiorcy z tytułu niniejszej Umowy może ulegać zmianie bez konieczności zmiany postanowień Umowy, na podstawie zgłoszeń aktualizacji list osób uprawnionych przez Zleceniodawcę.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2, będzie płatne w ratach, raz w miesiącu z góry na podstawie listy osób uprawnionych stanowiącej **załącznik nr 6** do niniejszej Umowy, aktualizowanej zgodnie z § 4 ust. 3 i 4 Umowy.
5. Faktury, każdorazowo, wystawiane będą osobno dla poszczególnych jednostek Zleceniodawcy z wyraźnym zaznaczeniem, której jednostki dotyczą. W związku z powyższym na poszczególne jednostki Zleceniodawcy wystawiane będą po dwie faktury miesięcznie: jedna za Świadczenia Zdrowotne Medycyny Pracy a druga za Dodatkowe Świadczenia Zdrowotne, wykonane odpowiednio na rzecz pracownika/współmałżonka/partnera życiowego/dziecko/dzieci. Faktury

- niezwłocznie po wystawieniu dostarczone zostaną przez Zleceniobiorcę do siedziby Zleceniodawcy, Al. Jerozolimskie 98, Warszawa, o ile z przepisów prawa nie wynika inaczej. Wykaz jednostek stanowi **załącznik nr 7** do Umowy.
6. Zleceniodawca zapłaci Zleceniobiorcy comiesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2, z góry, na podstawie faktur wystawianych co miesiąc (do 15 dnia każdego miesiąca) przez Zleceniobiorcę, płatność nastąpi w terminie do 21 dni od dnia otrzymania faktury wystawionej zgodnie z przepisami prawa i niniejszą Umową, na rachunek bankowy Zleceniobiorcy podany na fakturze. W przypadku, gdy niniejsza Umowa nie wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego pierwsza faktura będzie obejmowała okres od daty wejścia jej w życie do ostatniego dnia danego miesiąca kalendarzowego.
 7. Podstawą do obliczenia należnego Zleceniobiorcy wynagrodzenia będą aktualne listy, o których mowa w § 4 niniejszej Umowy, przekazane przez Zleceniodawcę Zleceniobiorcy oraz skierowania w przypadku świadczeń niezawartych w Pakietach i zlecenia, o których mowa w § 2 ust. 9 Umowy.
 8. Za termin zapłaty uznaje się dzień, w którym Zleceniodawca polecił bankowi przelać na wskazany przez Zleceniobiorcę rachunek bankowy, kwotę wynikającą z prawidłowo wystawionej faktury.

§ 4

Listy

1. Zleceniodawca w ciągu pięciu dni od daty zawarcia niniejszej Umowy przekaże Zleceniobiorcy listy osób uprawnionych, czyli pracowników Zleceniodawcy i ich współmałżonków/partnerów życiowych oraz dzieci, do otrzymywania świadczeń na podstawie niniejszej Umowy, których wzór stanowi **załącznik nr 6**. Zleceniodawca przekaże Zleceniobiorcy otrzymane od Pracowników następujące dane osób uprawnionych: imię i nazwisko, PESEL (nie dotyczy cudzoziemców), data urodzenia, główna miejscowość opieki, nazwa pakietu. Zleceniodawca sporządzi listę osób uprawnionych z podziałem na lokalizacje, o których mowa w **załączniku nr 7**.
2. Zleceniodawca zgłaszając członka rodziny przekaże dane zawierające: imię i nazwisko osoby uprawnionej zgłaszającej członka rodziny.
3. Zleceniodawca zobowiązuje się do pisemnego comiesięcznego aktualizowania list osób uprawnionych, w tym pracowników, ich współmałżonków/partnerów życiowych oraz dzieci/dziecka, i przekazywania aktualizacji najpóźniej do 25 dnia miesiąca poprzedzającego kolejny miesiąc udzielania świadczeń zdrowotnych

- objętych niniejszą Umową. Format przekazywania danych określa **załącznik nr 6**. Aktualizacja będzie przekazywana drogą elektroniczną na adres poczty elektronicznej osoby wskazanej w § 6 ust. 8 Umowy. Zleceniobiorca zobowiązuje się do wprowadzenia zmian najpóźniej w ciągu 3 dni roboczych od przekazania przez Zleceniodawcę aktualizacji na zasadach określonych w niniejszym ustępie.
4. Przekazanie aktualizacji listy powoduje zmianę z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującym po dniu przekazania aktualizacji, chyba że Strony ustalą inny termin, nie wcześniejszy jednak niż dzień przekazania aktualizacji listy. Jeżeli przekazanie aktualizacji nastąpi później niż w ostatnim dniu miesiąca, Zleceniobiorca ma prawo naliczyć wynagrodzenie za dany miesiąc w pełnej wysokości, niezależnie od ilości dni udzielania świadczeń zdrowotnych. Nieprzekazanie aktualizacji oznacza utrzymanie stanu dotychczasowego.
 5. Przekazanie Zleceniobiorcy aktualizacji list współmałżonków/partnerów życiowych oraz dzieci/dziecka przez Zleceniodawcę z informacją o wykreśleniu współmałżonka/partnera życiowego oraz dzieci/dziecka wyklucza możliwość ponownego wpisania na listę wykreślonego współmałżonka/partnera życiowego oraz dzieci/dziecka, chyba że Zleceniobiorca wyrazi na to pisemną zgodę. Listę współmałżonków/partnerów życiowych oraz dzieci/dziecka można uzupełniać o nowe nazwiska w przypadku zmiany stanu cywilnego pracownika, urodzenia się pracownikowi dziecka lub przyjęcia nowego pracownika.
 6. Z zastosowaniem zapisów ust. 3 i ust. 4, z pierwszym dniem miesiąca, następującego po dniu przekazania Zleceniobiorcy listy osób uprawnionych, osoby wymienione na liście osób uprawnionych stają się uprawnionymi do otrzymywania od Zleceniobiorcy świadczeń medycznych, w tym świadczeń płatnych przez pracowników Zleceniodawcy zgodnie z § 3 ust. 4 Umowy po cenach ryczałtowych wskazanych w § 2 ust. 2 Umowy.
 7. Osoby uprawnione, wymienione na pierwszej przekazanej przez Zleceniodawcę liście osób uprawnionych stają się uprawnionymi do otrzymania od Zleceniobiorcy usług od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został przekazany wykaz osób uprawnionych.
 8. Pracownik, współmałżonek/partner, dziecko lub dzieci pracownika tracą uprawnienia do korzystania z wybranego przez siebie pakietu świadczeń zdrowotnych, z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego w którym pracownik, współmałżonek/partner, dziecko albo dzieci był umieszczony na liście osób uprawnionych.

§ 5

Ochrona danych osobowych

1. Strony Umowy będą przetwarzały dane osobowe, w sposób odpowiadający w pełni postanowieniom rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) – dalej RODO.
2. Zleceniodawca udostępnia Zleceniobiorcy dane osobowe osób uprawnionych w zakresie i celu związanym z realizacją Umowy w zakresie profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników tj. do wypełniania obowiązków wynikających z profilaktycznej opieki nad pracownikami Zleceniodawcy wynikającymi w szczególności z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. 2022 r. poz. 437).
 - 1) W zakresie danych osobowych, o których mowa w niniejszym ustępie, zarówno Zleceniodawca, jak i Zleceniobiorca, są administratorami danych.
 - 2) Osobami uprawnionymi są pracownicy Zleceniodawcy.
3. Zleceniodawca udostępnia Zleceniobiorcy dane osobowe osób uprawnionych w zakresie i celu związanym z realizacją Umowy w zakresie dodatkowych świadczeń zdrowotnych tj. do wykonywania świadczeń medycznych, których zakres określa **załącznik nr 2 i 3** do Umowy.
 - 1) Osobami uprawnionymi są pracownicy Zleceniodawcy, współmałżonkowie/partnerzy oraz ich dzieci.
 - 2) Zleceniodawca oświadcza, iż posiada zgodę osób uprawnionych na przekazanie Zleceniobiorcy danych osobowych obejmujących: imię, nazwisko, nr PESEL bądź - w przypadku cudzoziemców - datę urodzenia, w celu udzielania świadczeń zdrowotnych oraz dokonywania rozliczeń z tego tytułu zgodnie z Umową. Zleceniodawca oświadcza również, że w przypadku aktualizacji listy osób uprawnionych zgodnie z Umową, będzie posiadał zgodę nowych osób uprawnionych na przekazanie ich danych osobowych Zleceniobiorcy w zakresie i celu określonym powyżej.
 - 3) W imieniu małoletnich dzieci zgodę wyraża rodzic lub opiekun prawny.
 - 4) Zleceniobiorca jest administratorem danych osobowych osób uprawnionych.
 - 5) Zleceniodawca nie jest administratorem danych osób uprawnionych w zakresie świadczenia usług medycznych.

- 6) Zleceniobiorca oświadcza, że jako podmiot wykonujący działalność leczniczą, przetwarza dane osobowe w celu udzielania świadczeń zdrowotnych, dokonywania rozliczeń z tego tytułu oraz prowadzenia, przechowywania i udostępniania dokumentacji medycznej na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022 r, poz. 633, ze zm.) oraz ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (Dz.U. z 2022 r, poz. 1876, ze zm.).
4. Zleceniobiorca zobowiązuje się do przetwarzania danych osobowych z zachowaniem szczególnej staranności w celu ochrony interesów osób, których dane dotyczą oraz z poszanowaniem ich praw określonych ustawą o ochronie danych osobowych i przepisami o dokumentacji medycznej, a także do zachowania w tajemnicy udostępnionych danych osobowych oraz sposobów ich zabezpieczenia.
5. Strony zobowiązują się ze sobą współpracować w zakresie udzielania odpowiedzi na żądania osób, których dane dotyczą, opisane w rozdziale III RODO (w szczególności informowanie i przejrzysta komunikacja, dostęp do danych, obowiązek informacyjny, prawo dostępu, prawo do sprostowania danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, prawo sprzeciwu).
6. Zleceniobiorca uwzględniając charakter przetwarzania oraz dostępne mu informacje, pomaga Zleceniodawcy wywiązać się z obowiązków określonych w art. 32–36 RODO.
7. Strony, niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 24 godzin od stwierdzenia naruszenia ochrony danych osobowych, będą informowały się o naruszeniu ochrony danych osobowych w sytuacji, gdy naruszenie ochrony danych bezpośrednio będzie dotyczyło procesu przetwarzania danych osobowych związanego z przekazywaniem danych między tymi Stronami Umowy.
8. W przypadku naruszenia ochrony danych Strony będą współpracować ze sobą w procesie zgłoszenia naruszeń ochrony danych, w tym wspólnie opracują dokumentację naruszenia ochrony danych, która m.in. powinna:
- 1) opisywać charakter naruszenia ochrony danych osobowych, w tym w miarę możliwości wskazywać kategorie i przybliżoną liczbę osób, których dane dotyczą, oraz kategorie i przybliżoną liczbę wpisów danych osobowych, których dotyczy naruszenie;

- 2) zawierać imię i nazwisko oraz dane kontaktowe inspektora ochrony danych lub oznaczenie innego punktu kontaktowego, od którego można uzyskać więcej informacji;
 - 3) opisywać możliwe konsekwencje naruszenia ochrony danych osobowych;
 - 4) opisywać środki zastosowane lub proponowane przez administratora w celu zaradzenia naruszeniu ochrony danych osobowych, w tym w stosownych przypadkach środki w celu zminimalizowania jego ewentualnych negatywnych skutków.
9. Zleceniobiorca będzie przetwarzać przekazane przez Zleceniodawcę dane osobowe wyłącznie w celach związanych ze świadczeniem usług wskazanych w Umowie.
 10. Zleceniodawca oświadcza, iż przekazywane Zleceniobiorcy dane osobowe osób uprawnionych, są zbierane przez osobę ze strony Zleceniodawcy, o której mowa w § 6 ust. 8 Umowy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
 11. W czasie trwania Umowy, Zleceniodawca obowiązany jest zgłaszać zmiany danych wskazanych w ust. 2 i 3 zgodnie z zapisami § 4 Umowy.
 12. Zleceniobiorca zobowiązany jest niezwłocznie powiadamiać Zleceniodawcę o wszelkich skargach, pismach, kontrolach organu nadzoru, postępowaniach sądowych i administracyjnych (pozostających w związku z udostępnionymi danymi osobowymi) oraz współdziałać ze Zleceniodawcą w tym zakresie, w szczególności poprzez udostępnianie wszelkiej dokumentacji z tym związanej.
 13. Zleceniobiorca zobowiązuje się do zabezpieczenia danych przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabranieniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem ustawy o ochronie danych osobowych i RODO oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem, a także stosowania środków technicznych i organizacyjnych zapewniających ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną.
 14. Zleceniobiorca oświadcza, że systemy informatyczne, za pośrednictwem których przetwarzane będą dane osobowe, spełniają wymogi aktualnie obowiązujących przepisów prawa oraz są dostosowywane do wymogów RODO.
 15. Przekazywanie dokumentów zawierających dane osobowe odbywać się będzie pomiędzy Stronami w sposób zapewniający ich należyta ochronę i zabezpieczenie przed osobami nieupoważnionymi.

16. Przekazywanie danych, o których mowa w ust. 15 powinno być przesłane w sposób zapewniający bezpieczeństwo przekazywanych informacji. Strony będą wysyłały dokumenty w formie pliku zabezpieczonego hasłem o co najmniej 8-znakowej składni, zawierającego co najmniej jedną wielką literę i co najmniej jedną cyfrę lub znak specjalny. Hasło do pliku powinno być przesłane drugiej Stronie w odrębnej wiadomości, przy czym wiadomość z hasłem powinna zostać pozbawiona jakiegokolwiek historii. W szczególności w tytule wiadomości oraz jej treści zabronione jest używanie słowa „hasło”, „password” lub innego, sugerującego treść wiadomości.

§ 6

Dodatkowe zobowiązania i uprawnienia Stron

1. Zleceniodawca, w razie zaistnienia konieczności, zobowiązuje się do:
 - 1) przekazywania Zleceniobiorcy informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników;
 - 2) zapewnienia Zleceniobiorcy możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy;
 - 3) udostępniania Zleceniobiorcy dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.
2. Zleceniodawca będzie przekazywał Zleceniobiorcy uwagi odnoszące się do realizacji postanowień niniejszej Umowy, a Zleceniobiorca będzie przekazywał Zleceniodawcy wyjaśnienia dotyczące zgłoszonych uwag.
3. Zleceniobiorca zobowiązuje się dołożyć należytej staranności w realizacji zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.
4. Zleceniobiorca może zlecić, na podstawie odrębnych umów, wykonywanie niektórych świadczeń, w szczególności badań diagnostycznych i specjalistycznych konsultacji lekarskich, zakładom opieki zdrowotnej lub podmiotom wykonującym te świadczenia w ramach praktyki indywidualnej, w zakresie dostępnym u danego podwykonawcy, przy czym świadczenia mają być wykonywane metodami zgodnymi z rozwojem technologii i podwyższeniem standardów obsługi. Koszty tych zleceń obciążają Zleceniobiorcę. Zleceniobiorca dołoży należytej staranności przy wyborze tych podwykonawców.
5. Zleceniobiorca może również, po uzgodnieniu ze Zleceniodawcą, część świadczeń zdrowotnych na rzecz pracowników wykonywać na terenie Zleceniodawcy.

6. Zleceniobiorca nie będzie sporządzać dla Zleceniodawcy raportu dotyczącego ilości i wartości wykonanych świadczeń zdrowotnych z uwagi na treść ustawy oraz przepisy dotyczące prowadzenia i udostępniania dokumentacji medycznej. Zleceniodawca zobowiązuje się do zaznajomienia osób uprawnionych z prawami tych osób wynikającymi z niniejszej Umowy.
7. Zleceniobiorca, co do zasady, ponosi odpowiedzialność za szkody poniesione przez Zleceniodawcę, bądź osoby uprawnione w bezpośrednim związku z realizacją Umowy, jednakże Zleceniobiorca nie ponosi odpowiedzialności za szkody poniesione przez Zleceniodawcę oraz osoby uprawnione w związku z realizacją niniejszej Umowy, o ile do nich dojdzie na skutek działania siły wyższej lub z innych przyczyn niezależnych od Zleceniobiorcy, jak również na skutek niezastosowania się do zaleceń lekarza Zleceniobiorcy.
8. Strony uzgadniają, że osobami uprawnionymi do kontaktów i wyznaczonymi do osobistego wykonywania kontroli we wszelkich sprawach związanych z wykonaniem niniejszej Umowy są:
ze strony Zleceniodawcy:
1. - e-mail: tel.
ze strony Zleceniobiorcy:
1. - e-mail: tel.
9. W przypadku udziału podwykonawców przy realizacji Umowy, jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby Zleceniobiorca powoływał się, na zasadach określonych w art. 118 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2022 r., poz. 1710, ze zm.), w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, Zleceniobiorca jest obowiązany wykazać Zleceniodawcy, że proponowany inny podwykonawca lub Zleceniobiorca samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż podwykonawca, na którego zasoby Zleceniobiorca powoływał się w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia na usługi społeczne.
10. Powierzenie wykonania części Umowy podwykonawcom nie zwalnia Zleceniobiorcy z odpowiedzialności za należyte wykonanie Umowy.

§ 7

Obowiązki Umowy

Niniejsza Umowa obowiązuje przez **12 miesięcy** od dnia jej zawarcia.

§ 8

Kary umowne

1. Zleceniobiorca zapłaci Zleceniodawcy kary umowne w następujących przypadkach i wysokościach:
 - 1) 5% wynagrodzenia określonego łącznie w § 3 ust. 1 niniejszej Umowy w przypadku wypowiedzenia Umowy z powodu okoliczności, za które odpowiada Zleceniobiorca,
 - 2) 0,5% miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 2 niniejszej Umowy, za każdy stwierdzony przez Zleceniodawcę przypadek zawinonego niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy przez Zleceniobiorcę, a w przypadku gdy czas wymaganego zachowania Zleceniobiorcy jest określony w dniach, kara umowna będzie należna w tej wysokości za każdy stwierdzony przez Zleceniodawcę dzień zwłoki.
2. Postanowienia ust. 1 nie wyłączają prawa Zleceniodawcy do dochodzenia od Zleceniobiorcy odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych, jeżeli wartość powstałej szkody przekroczy wysokość kar umownych.
3. Zleceniodawca ma prawo potrącić z miesięcznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy, o którym mowa w § 3 ust. 2 niniejszej Umowy, kary umowne bez dodatkowych wezwań do zapłaty.
4. Łączna maksymalna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej Umowy.

§ 9

Zmiany umowy

1. Zleceniodawca przewiduje możliwość zmiany wysokości łącznego określonego w § 3 ust. 1 Umowy lub cen poszczególnych pakietów określonych w § 2 ust. 2 Umowy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia w stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów obowiązujących lub znanych w dniu składania ofert, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Zleceniobiorcę.
2. Początkowym terminem uprawniającym Strony Umowy do żądania zmiany wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów, o których mowa w ust. 1, w części odnoszącej się do kosztów pracy osób uczestniczących w realizacji umowy jest zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnego wynagrodzenia za godzinę pracy w stosunku do ustalonych Rozporządzeniem

Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 roku (Dz.U. z 2022 r. poz.1952) i obowiązujących od 1 lipca 2023 r. lub zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub zmiana zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 46).

3. Początkowym terminem uprawniającym Strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów, o których mowa w ust. 1, w części odnoszącej się do kosztów innych niż koszty pracy, jest zmiana cen powyżej 15%, z zastrzeżeniem, że wystąpienie o zmianę wynagrodzenia nie może nastąpić wcześniej niż po upływie 7 miesięcy od dnia zawarcia umowy.
4. W okolicznościach, o których mowa w ust. 1, oraz w terminach, o których mowa w ust. 2 lub ust. 3, zainteresowana zmianą wynagrodzenia Strona jest uprawniona do złożenia drugiej Stronie pisemnego wniosku o zmianę wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów. Zmiana wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów może nastąpić najwcześniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął termin uprawniający Stronę umowy do żądania zmiany wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne żądania oraz związek przyczynowo skutkowy pomiędzy zaistniałą zmianą ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy, a jej wpływem na koszty wykonania umowy, wraz z dokładnym wyliczeniem wnioskowanej kwoty wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów wynikających ze zmian elementów cenotwórczych od poziomu obowiązującego lub znanego w dniu składania ofert do poziomu uprawniającego Stronę umowy do żądania zmiany wynagrodzenia.
5. Możliwe jest składanie kolejnych wniosków o wprowadzanie kolejnych zmian wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów, z zastrzeżeniem, że będą one składane nie częściej niż co 2 miesiące. Kolejny wniosek powinien zawierać informacje, o których mowa w ust. 4, a wyliczenie wnioskowanej kwoty wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów powinno wynikać ze zmian elementów cenotwórczych od poziomu obowiązującego w okresie poprzedniej zmiany wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów do poziomu uprawniającego Stronę umowy do żądania zmiany wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów.

6. Wysokość wynagrodzenia Zleceniobiorcy lub cen poszczególnych pakietów, o którym mowa w ust. 4 i ust. 5, zostanie wyliczona:
 - 1) dla kosztów pracy osób uczestniczących w realizacji umowy - w oparciu o wysokość zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, w stosunku do ustalonych Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 roku (Dz.U. z 2022 r. poz.1952) i obowiązujących od 1 lipca 2023 r. lub zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 46);
 - 2) dla kosztów innych niż koszty pracy – w oparciu o wskaźniki zmiany cen „ZDROWIE” zawarte w Informacjach sygnałnych do Komunikatów i obwieszczeń Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego zawierających „Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych”, publikowanych na stronie: <https://stat.gov.pl>, liczonych miesiąc do miesiąca, przy czym w przypadku likwidacji wskaźnika, o którym mowa powyżej lub zmiany podmiotu, który go ustala, zasady zmiany wynagrodzenia określone w umowie stosuje się odpowiednio do wskaźnika i podmiotu, który zgodnie z przepisami prawa zastąpi ww. wskaźnik lub podmiot.
7. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 1, na zmianę wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów, o których mowa w § 3 ust. 1 Umowy, należy do Strony, która występuje z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia.
8. Maksymalna wartość zmian wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zleceniodawca w efekcie zastosowania postanowień, o których mowa w ust. 1-7, to 10% wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów, o którym mowa w § 3 ust. 1 Umowy.
9. Postanowień umownych w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w ust. 8.
10. Zleceniobiorca, którego wynagrodzenie lub ceny poszczególnych pakietów zostały zmienione zgodnie z ust. 1-8, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.

11. W przypadku zmiany stawki podatku VAT, Strony sporządzą aneks określający wartość wynagrodzenia lub cen poszczególnych pakietów według aktualnych stawek podatku VAT. W takim przypadku ulegnie zmianie wynagrodzenie brutto Zleceniobiorcy lub ceny poszczególnych pakietów brutto, wynagrodzenie netto lub ceny poszczególnych pakietów netto pozostają bez zmian.
12. Zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 10

Wypowiedzenie Umowy

1. Zleceniodawca może wypowiedzieć Umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Bieg okresu wypowiedzenia rozpoczyna się następnego dnia po złożeniu wypowiedzenia przez Zleceniodawcę.
2. Zleceniodawca, poza innymi przypadkami wynikającymi z przepisów kodeksu cywilnego, może wypowiedzieć Umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku:
 - 1) przerwania przez Zleceniobiorcę z jego winy, udzielania świadczeń zdrowotnych w zakresie, o którym mowa w § 2 Umowy, gdy przerwa ta trwa dłużej niż 2 dni robocze,
 - 2) dwukrotnego naliczenia Zleceniobiorcy kary umownej, zgodnie z § 8 ust. 1 lit. b) Umowy.
3. W przypadku wypowiedzenia Umowy przez Zleceniodawcę wynagrodzenie, o którym mowa w § 3 ust. 3, za ostatni miesiąc kalendarzowy płatne jest proporcjonalnie do liczby dni obowiązywania Umowy w tym miesiącu.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. Spory powstałe przy wykonaniu Umowy będą rozstrzygane przed sądem właściwym dla Zleceniodawcy.
2. Zmiana Umowy wymaga dla swej ważności formy pisemnej.
3. Zmiany:
 - 1) zasad zawartych w Regulaminie Świadczenia Usług stanowiącym **załącznik nr 8** do Umowy;
 - 2) treści definicji usług zawartych w zakresie Pakietu, w związku z rozwojem technologii i podwyższaniem standardów obsługi przez Zleceniobiorcę;
 - 3) osób uprawnionych, o których mowa w § 6 ust. 8 Umowy,

następują w formie oświadczenia woli złożonego pisemnie drugiej Stronie, nie wymagają jednakże zmiany Umowy.

4. W przypadku rozbieżności pomiędzy Regulaminem Świadczenia Usług Zleceniobiorcy, a niniejszą Umową, znaczenie rozstrzygające mają postanowienia niniejszej Umowy.
5. Strony Umowy ustalają, że będą się niezwłocznie, wzajemnie informowały o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie niniejszej Umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić. Strony Umowy będą potwierdzały ten wpływ dołączając do informacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, oświadczenia lub dokumenty, które mogą dotyczyć w szczególności:
 - 1) nieobecności pracowników lub osób świadczących pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, które uczestniczą lub mogłyby uczestniczyć w realizacji Umowy;
 - 2) decyzji wydanych przez Głównego Inspektora Sanitarnego lub działającego z jego upoważnienia państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, nakładających na Zleceniobiorcę obowiązek podjęcia określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych;
 - 3) poleceń lub decyzji wydanych przez wojewodów, ministra właściwego do spraw zdrowia lub Prezesa Rady Ministrów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, o których mowa w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 2095, ze zm.);
 - 4) wstrzymania dostaw produktów, komponentów produktu lub materiałów, trudności w dostępie do sprzętu lub trudności w realizacji usług transportowych;
 - 5) innych okoliczności, które uniemożliwiają bądź w istotnym stopniu ograniczają możliwość wykonania Umowy;
 - 6) okoliczności, o których mowa w pkt 1–5, w zakresie w jakim dotyczą one podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy.
6. W przypadku Zleceniobiorcy mającego siedzibę lub wykonującego działalność związaną z realizacją Umowy poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w miejsce dokumentów, o których mowa w ust. 6 pkt 1-5, składa się dokumenty

wydane przez odpowiednie instytucje w tych krajach lub oświadczenia tych Zleceniobiorców.

7. Każda ze Stron Umowy, może żądać przedstawienia dodatkowych oświadczeń lub dokumentów potwierdzających wpływ okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie tej Umowy.
8. Strony Umowy, na podstawie otrzymanych oświadczeń lub dokumentów, o których mowa w ust. 6 i 8, w terminie 14 dni od dnia ich otrzymania, przekazuje drugiej Stronie swoje stanowisko, wraz z uzasadnieniem, odnośnie do wpływu okoliczności, o których mowa w ust. 6, na należyte jej wykonanie. Jeżeli Strona Umowy otrzymała kolejne oświadczenia lub dokumenty, termin liczony będzie od dnia ich otrzymania.
9. Zleceniodawca, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, o których mowa w ust. 6 wpływają na należyte wykonanie niniejszej Umowy, w uzgodnieniu ze Zleceniobiorcą dokonuje zmiany Umowy, o której mowa w art. 455 ust. 1 pkt 4 ustawy Pzp, w szczególności przez:
 - 1) zmianę terminu wykonania Umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania Umowy lub jej części,
 - 2) zmianę sposobu wykonywania usług,
 - 3) zmianę zakresu świadczenia Zleceniobiorcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia lub sposobu rozliczenia wynagrodzenia Zleceniobiorcy
 - o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej Umowy.
10. W przypadku stwierdzenia, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, o których mowa w ust. 6 mogą wpłynąć na należyte wykonanie Umowy, Zleceniodawca, w uzgodnieniu ze Zleceniobiorcą, może dokonać zmiany umowy zgodnie z ust. 10.
11. Jeżeli Umowa zawiera postanowienia korzystniej kształtujące sytuację Zleceniobiorcy, niż wynikałoby to z ust. 10, do zmiany Umowy stosuje się te postanowienia, z zastrzeżeniem, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, o których mowa w ust. 6, nie mogą stanowić samodzielnej podstawy do wykonania umownego prawa odstąpienia od Umowy.
12. Jeżeli Umowa zawiera postanowienia dotyczące kar umownych lub odszkodowań z tytułu odpowiedzialności za niewykonanie lub nienależyte wykonanie Umowy z powodu oznaczonych okoliczności, Strona Umowy, w stanowisku, o którym mowa w ust. 9, przedstawia wpływ okoliczności

- związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie Umowy oraz wpływ okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19, na zasadność ustalenia i dochodzenia tych kar lub odszkodowań, lub ich wysokość.
13. Zleceniobiorca i podwykonawca, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, mogą wpłynąć lub wpływają na należyte wykonanie łączącej ich Umowy, która jest związana z wykonaniem niniejszej Umowy lub jej części, uzgadniają odpowiednią zmianę tej Umowy, w szczególności mogą zmienić termin wykonania Umowy lub jej części, czasowo zawiesić wykonywanie Umowy lub jej części, zmienić sposób wykonywania Umowy lub zmienić zakres wzajemnych świadczeń.
 14. W przypadku dokonania zmiany Umowy, o której mowa w ust. 6, jeżeli zmiana ta obejmuje część zamówienia powierzoną do wykonania podwykonawcy, Zleceniobiorca i podwykonawca uzgadniają odpowiednią zmianę łączącej ich umowy, w sposób zapewniający, że warunki wykonania niniejszej umowy przez podwykonawcę nie będą mniej korzystne niż warunki wykonania niniejszej Umowy, zmienionej zgodnie z ust. 10.
 15. Przepisy ust. 14 i 15 stosuje się do umowy zawartej między podwykonawcą a dalszym podwykonawcą.
 16. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.
 17. W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego, ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 ze zm.), rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) oraz przepisy ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 437) oraz ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2021 r. poz. 2095, ze zm.).
 18. Spory w sprawach dotyczących wykonania Umowy, za które ponosi odpowiedzialność Zleceniodawca, będą poddane rozstrzygnięciu sądu właściwego miejscowo dla siedziby Zleceniodawcy.

19. Załączniki stanowiące integralną część Umowy:

- a) załącznik nr 1 do Umowy Pakiet Medycyna Pracy*
- b) załącznik nr 2 do Umowy Pakiet I*
- c) załącznik nr 3 do Umowy Pakiet II*
- d) załącznik nr 4 do Umowy Skierowanie – medycyna pracy**
- e) załącznik nr 5 do Umowy Zlecenie wykonania świadczeń zdrowotnych**
- f) załącznik nr 6 do Umowy Wzór listy osób uprawnionych do świadczeń zdrowotnych**
- g) załącznik nr 7 do Umowy Wykaz jednostek Zleceniodawcy
- h) załącznik nr 8 do Umowy Regulamin Świadczenia Usług**

Zleceniodawca

Zleceniobiorca

*Załącznik 1,2,3 zostanie przygotowany zgodnie z tabelarycznym podziałem usług medycznych w poszczególnych pakietach medycznych, na podstawie załącznika nr 1 do SWZ

**wzór załącznika (nr 4, 5, 6, 8) zostanie dostarczony przez Zleceniobiorcę przed zawarciem niniejszej Umowy.