

Załącznik nr 8 do SIWZ

Warunki przejścia 4 pracowników, którzy dotychczas świadczą usługi objęte przedmiotem zamówienia w ramach zatrudnienia u dotychczasowego Wykonawcy t.j. Climbex SA na moment rozpoczęcia wykonywania usługi przez Wykonawcę jako nowego pracodawcy w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy.

1. Wykonawca wygrywający przetarg przejmie z dniem rozpoczęcia wykonywania usługi w trybie art. 23¹ KP - jako nowy pracodawca, 4 pracowników dotychczasowego Wykonawcy tj. Climbex Sółka Akcyjna ul. Dobrzeńska 64, 45-920 Opole wpis w Sądzie Rejonowym w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000368467, NIP7540026219, REGON 530943270, BDO 000027380.
2. Zamawiający podaje informacje uzyskane od dotychczasowego Wykonawcy usług (firmy Climbex SA) wg stanu na dzień 31.01.2020r.:
 - a) wszyscy pracownicy wykonujący usługę w obiekcie Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Gdańsku posiadają aktualne badania lekarskie;
 - b) procedura przejścia pracowników z art. 23¹ Kodeksu pracy obejmuje 4 osoby tj. pracowników uprzednio przejętych od Szpitala;
 - c) imienna lista przejmowanych pracowników zostanie przekazana Wykonawcy w dniu podpisania z nim umowy.
3. Informacje dotyczące szczegółów zatrudnienia przejmowanych pracowników określa Załącznik nr 9 do SIWZ.
4. Kwestie wzajemnych rozliczeń i odpowiedzialności między dotychczasowym, a nowym Wykonawcą regulują powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
5. Wykonawca zobligowany jest wypełnić obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 RODO wobec wszystkich pracowników wykonujących usługę sprzątania oraz wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyska w celu realizacji usługi objętej niniejszym postępowaniem.
6. Wykonawca wyłoniony w niniejszym postępowaniu ma obowiązek wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, tak aby przetwarzanie danych osobowych spełniało wymogi RODO i chroniło prawa osób, których dane dotyczą.

Załącznik nr 9 do SIWZ

L.p.	Wiek	Ochro-na emerytalna	Wymiar zatrudnienia	Wyna-grodz. zasadnicze	Dodatek stażowy	Wyna-grodz. brutto	Składki pracodawcy *	Razem wynagodz. brutto pracownika + koszt pracodawcy	Zatrudnie-nie do	Data stażowa	Staż pracy ogółem	Nagroda jubileuszowa – data nabycia prawa	za lata pracy % wynagrodzenia zasadniczego	Orzeczenie o niepełnosprawności	Wymiar urlopu wypoczynkowego na 2019	Wymiar urlopu dodatkowego na 2019	Liczba dni urlopu wypoczynkowego na dzień 31.12.2019	odprawa emerytalna % (na najbliższe 3 lata)
1	51	NIE	1	1 750	x	2 250	450,23	2 700,23	Czas nieokreślony	01.11.2006	29 lat 10 m-cy 9 dni (na 30.01.2020)			NIE	26	brak	0	
2	50	NIE	1	1.750,00	x	2 250	450,23	2 700,23	Czas nieokreślony	01.04.1992	30 lat 9 m-cy 30 dni (na 30.01.2020)			NIE	26	brak	0,125	
3	58	TAK	1	1.750,00	x	2 250	450,23	2 700,23	Czas nieokreślony	11.12.2000	30 lat 3 m-ce 4 dni (na 30.01.2020)			NIE	26	brak	0	
4	58	TAK	1	2000	20%	2 000	351,02	2 351,02	Czas nieokreślony	09.03.1992	24	mar.17	75%	NIE	26	brak	11	100% 1miesięcznego wynagrodzenia