

ZOBOWIĄZANIE WYKONAWCY

do przejęcia pracowników obsługi gospodarczej oraz salowych przez Wykonawcę jako nowego pracodawcę w trybie art. 23¹ kodeksu pracy, a także art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 poz. 854) zgodnie z informacją o pracownikach zatrudnionych na stanowiskach związanych w wykonywaniem przedmiotu zamówienia – Załącznik nr 4 do SWZ.

§ 1.

Wykonawca zobowiązuje się, do przejęcia 46 pracowników obsługi gospodarczej – robotnik gospodarczy oraz salowych w trybie art. 23¹ a także art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych oraz zgodnie z Załącznikiem nr 4 do SWZ wraz ze wszystkimi prawami i obowiązkami wynikającymi z ich umów o pracę, Regulaminu pracy i Regulaminu wynagradzania oraz innych aktów prawnych w przypadku zawarcia przez Wykonawcę umowy na świadczenie u Zamawiającego „ **Usługi kompleksowego sprzątania i utrzymania czystości w pomieszczeniach szpitalnych i administracji, utrzymania terenów zielonych, transport wewnętrzny i zewnętrzny, współdziałanie z personelem medycznym w zakresie opieki nad pacjentami przez okres 12 miesięcy**”.

§ 2.

Wykonawca zobowiązuje się, że żadnemu z przejmowanych pracowników nie wypowiedzi umowy o pracę ani też nie zmieni podstawy prawnej zatrudnienia przez cały okres jednego roku od dnia przejęcia pracowników w trakcie obowiązywania umowy określonej w § 1.

§ 3.

Wykonawca zobowiązuje się do nie wprowadzania żadnych zmian w treści umów o pracę zawartych z przejętymi pracownikami przez okres jednego roku od dnia przejęcia pracowników.

§ 4.

Wykonawca zagwarantuje przejętym pracownikom warunki określone w Załączniku nr 4 do SWZ, w szczególności dotyczące stawek płacy zasadniczej, dodatku stażowego, premii, nagród jubileuszowych oraz jednorazowych odpraw.

§ 5.

Zgodnie z treścią art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 poz. 854) ze zm.) Wykonawca zobowiązuje się do poinformowania na piśmie działających u niego organizacji związkowych o przewidywanym terminie przejścia części zakładu pracy na Wykonawcę, jego przyczynach prawnych, ekonomicznych i socjalnych skutkach dla pracowników, a także zamierzonych działaniach dotyczących warunków zatrudnienia tych pracowników, w szczególności warunków pracy i płacy. Powyższe zobowiązanie winno zostać zrealizowane w maksymalnym terminie 3 dni roboczych od upływu ostatecznego terminu składania ofert. Wykonawca zobowiązuje się do przedłożenia Zamawiającemu powyższych zawiadomień potwierdzonych przez Wykonawcę za zgodność z oryginałem w maksymalnym terminie 2 dni roboczych od poinformowania Wykonawcy przez Zamawiającego o wyborze oferty Wykonawcy jako najkorzystniejszej.

§ 6.

Wykonawca zobowiązuje się w maksymalnym terminie do 5 dni roboczych od poinformowania Wykonawcy przez Zamawiającego o wyborze oferty Wykonawcy jako najkorzystniejszej do podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u Zamawiającego i Wykonawcy, w celu zawarcia porozumienia, o którym mowa w art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych. Brak organizacji związków zawodowych w strukturach Wykonawcy nie zwalnia go z obowiązku podjęcia negocjacji ze związkami zawodowymi działającymi u Zamawiającego. Zamawiający zobowiązuje się do przekazania Wykonawcy informacji dotyczących działających u niego związków zawodowych w terminie 2 dni roboczych od zawiadomienia Wykonawcy o wyborze jego oferty jako najkorzystniejszej.

§ 7.

Wykonawca zobowiązuje się do bieżącego regulowania wszystkich należności przejętych pracowników a wynikających ze stosunku pracy, powstałych od dnia przejścia tych pracowników przez Wykonawcę, a także do regulowania wszystkich zobowiązań wobec ZUS-u, urzędu skarbowego dotyczących wpłaty zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń przejmowanych pracowników.

§ 8.

1.W razie konieczności uregulowania przez Zamawiającego na rzecz przejętych pracowników jakichkolwiek uzasadnionych roszczeń, za zapłatę których odpowiedzialność ponosi Wykonawca lub do uregulowania których zobowiązany jest Wykonawca jako nowy pracodawca, Wykonawca zobowiązuje się do zwrotu tych kwot na rzecz Zamawiającego w pełnej wysokości w terminie 7 dni kalendarzowych od wezwania do zwrotu.

2.Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność względem Zamawiającego w razie poniesienia przez Zamawiającego jakiegokolwiek szkody związanej z nienależytym wypełnieniem przez Wykonawcę zobowiązań związanych z przejściem pracowników, w tym wynikających z Załącznika Nr 4 do SWZ.

§ 9.

Wykonawca zobowiązuje się do wystawienia dla przejmowanych pracowników zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ZUS Rp-7 za okres zatrudnienia u Zamawiającego oraz okres zatrudnienia u dotychczasowego Wykonawcy, oraz informacji o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2024 tj. za okres zatrudnienia u Zamawiającego oraz za okres zatrudnienia u Wykonawcy.

§ 10.

Wykonawca jako podmiot przejmujący zobowiązuje się sporządzić i przekazać do ZUS zgłoszenie przejętych pracowników do ubezpieczeń na druku ZUS ZUA, od daty przejścia oraz zgłoszenia ewentualnie członków rodziny tych pracowników do ubezpieczenia zdrowotnego na druku ZUS ZCNA.

§ 11.

1.W związku z przejściem pracowników w trybie art. 23¹ KP Wykonawca zobowiązuje się do gospodarowania środkami z ZFSS w stosunku do przejmowanych pracowników w celu wykorzystania tych środków zgodnie z Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych.

2.Wykonawca w związku z przejściem pracowników, zobowiązuje się do zapewnienia przejmowanym pracownikom warunków gromadzenia środków w pracowniczych planach kapitałowych, zwanych dalej „PPK” zgodnie z Ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, na zasadach nie gorszych niż u dotychczasowego pracodawcy - Zamawiającego. Wykonawca zobowiązany jest do dopełnienia wszelkich formalności związanych z realizacją w.w obowiązku z chwilą faktycznego przejścia pracowników.

3. Wykonawca z związku z przejściem pracowników, zobowiązuje się do zapewnienia przejmowanym pracownikom możliwości zawarcia/kontynuacji grupowego ubezpieczenia na życie na warunkach nie gorszych niż zakres ubezpieczenia jaki posiada pracownik u dotychczasowego pracodawcy – Zamawiającego.

4. Wykonawca oświadcza, iż zobowiązuje się do zapewnienia przejmowanym pracownikom możliwości korzystania z środków KZP oraz spłaty zobowiązań z KZP (w ramach swojego KZP lub KZP działającego u Zamawiającego).

§ 12.

Wykonawca zobowiązuje się stosować do przejętych pracowników korzystniejsze warunki pracy, niż wynikające z wymagań określonych w Załączniku Nr 4 do SWZ w przypadku, gdy takie obowiązują u Wykonawcy lub wynikać będą z porozumienia o którym mowa w § 6.

.....
Miejscowość, data

.....
(podpis uprawnionego przedstawiciela
Wykonawcy)