

**Odpowiedzi na pytania do postępowania na zadanie**

**Usługę dozoru nieruchomości i systemu parkingowego z monitoringiem wizyjnym na terenie przy ul. św. Łazarza 14 w Krakowie**

**Pytanie nr 1 :**

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:**

Nie dopuszcza.

**Pytanie nr 2 :**

Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji przedmiotowego zamówienia?

**Odpowiedź:**

Dopuszcza ale stopień niepełnosprawności osoby wykonującej pracę nie może utrudniać wykonanie przedmiotu zamówienia opisanego w zakresie rzeczowym stanowiącym załącznik nr 2a do SWZ.

**Pytanie nr 3 :**

Zamawiający w zapisach projektu umowy §10 ust. 1.2 zawarł możliwość nałożenia kary tj.:

*w przypadku niewykonania Umowy przez Wykonawcę w danym miesiącu – w wysokości 50% miesięcznego wynagrodzenia, określonego w § 8 ust. 2 Umowy;*

Prosimy o potwierdzenie, iż przez powyższy zapis Zamawiający miał na myśli przypadek kiedy wykonawca nie wykonuje umowy wcale, a nie pojedyncze zdarzenie w miesiącu gdzie pracownik wykonawcy nie wykonał określonej czynności.

W przeciwnym wypadku wnosimy o usunięcie kary lub jej obniżenie do poziomu 5%

Zwracamy Zamawiającemu uwagę jak bardzo niniejsza kara odbiega poziomem od stosowanych przez Zamawiających standardów zamówień publicznych, również w zakresie postępowań stanowiących przedmiot niniejszej umowy.

Przewidziana przez Zamawiającego kara jest niewspółmiernie wysoka do wartości zamówienia oraz do czasu trwania umowy. Poziom kary umownej jest zbyt wygórowany w stosunku do wskazanych nieprawidłowości stanowiących podstawę ich naliczenia. Wykorzystywanie przez Zamawiającego - będącego silniejszą stroną stosunku prawnego powstającego w wyniku udzielenia zamówienia - jego pozycji do zastrzegania na swoją rzecz kar umownych, których wysokość jest wygórowana jest sprzeczne z zasadami współżycia społecznego, a tym samym winno być uznane za wykraczające poza dopuszczalne zgodnie z art. 3531 Kodeksu cywilnego granice swobody umów. Uprzywilejowana pozycja Zamawiającego oraz zasadniczo jednostronne określanie istotnych warunków przyszłej umowy sprawia, że umowa o udzielenie zamówienia staje się niejako umową adhezyjną, podczas gdy winna zmierzać do zabezpieczenia interesów obu stron, a kara umowna nie powinna prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia po stronie Zamawiającego, ponieważ jej celem jest dyscyplinowanie stron do prawidłowego i terminowego wywiązywania się z przyjętych na siebie obowiązków umownych.

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza, że treść § 10 ust. 1 pkt 2) projektu umowy dotyczy sytuacji kiedy Wykonawca nie wykonuje umowy wcale w danym miesiącu, a nie pojedynczych zdarzeń w miesiącu gdzie pracownik wykonawcy nie wykonał określonej czynności należącej do jego obowiązków.

**Pytanie nr 4 :**

Zamawiający w zapisach projektu umowy zawarł informację, iż przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy w przypadku ustawowego wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Prosimy zatem o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy w przypadku wzrostu minimalnego wynagrodzenia w styczniu 2025 r.?

**Odpowiedź:**

Tak

**Pytanie nr 5 :**

Zgodnie z art. 439 ust. 1 i 2 pzp umowa, której przedmiotem są (...) usługi, zawarta na okres dłuższy niż 6 miesięcy, zawiera postanowienia dotyczące zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia oraz mechanizm aktualizacji wynagrodzenia wykonawcy. Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnych przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Prosimy zatem o wprowadzenie zapisów do projektu umowy.

**Odpowiedź:**

Usługa stanowiąca przedmiot zamówienia (dozór obiektu), charakteryzuje się, tym że jej zasadniczym kosztem są koszty pracy i inne koszty związane z zatrudnieniem pracowników, więc Zamawiający nie zakłada, że Wykonawca będzie zobowiązany w ramach świadczenia tej usługi do dostarczania lub korzystania z żadnych materiałów.

**Pytanie nr 6 :**

Prosimy o podanie nazwy systemu parkingowego

**Odpowiedź:**

CAME PKF

**Pytanie nr 7 :**


Prosimy o informację kto zapewnia Książkę Raportów, Zamawiający czy Wykonawca?

**Odpowiedź:**

Zamawiający

Odpowiedzi należy uwzględnić przy sporządzaniu oferty.

**Zamawiający**

Z-ca Dyrektora  
ds. Ekonomiczno-Administracyjnych  
  
mgr inż. Grzegorz Janawa