

Warszawa, 23 stycznia 2024 r.

**Odpowiedzi na zapytania Wykonawcy do postępowania nr 2/MBFO/PM/1/24, którego przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług ochrony fizycznej terenu, mienia i osób przebywających w Pałacu Młodzieży w Warszawie w 2024 roku**

1. *Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak to z ilu odrębnych central składa się system Zamawiającego? Proszę podać nazwę producenta, typ.*

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie wymaga podłączenia systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów Wykonawcy.**

2. *Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż. Zamawiającego do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ma być przekazywany do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu central odrębnych składa się system alarmu pożarowego Zamawiającego? Proszę podać model/ producenta central alarmowych ppoż. Zamawiającego.*

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie wymaga podłączenia systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów Wykonawcy.**

3. *Czy będzie potrzeba wzmocnienia działania pracowników ochrony przez dojazd Grupy Interwencyjnej (ile osób w Grupie ma być), w jakim czasie dojazd?*

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że nie wymaga podjazdów Grup Interwencyjnych.**

4. *Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 r. proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie: czy kwotę od 01.01.2024r. czy również od 01.07.2024r.? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie w ramach badania rażąco niskiej ceny?*

**Odpowiedź: W ofercie należy uwzględnić poziom płacy minimalnej wg stanu na dzień składania oferty. Przy badaniu rażąco niskiej ceny Zamawiający informuje, że przyjmie kwotę minimalnego wynagrodzenia wg stanu na dzień składania oferty.**

5. *Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia od dnia 01.07.2024r. z powodu wejścia w życie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę zaraz od dnia wejścia w życie przepisów?*

**Odpowiedź: Tak, Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia od dnia 01.07.2024r.**

6. *Czy Zamawiający wymaga zatrudnienia kwalifikowanych pracowników ochrony do realizacji zamówienia?*

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że zgodnie z SWZ wymaga, aby Wykonawca przy realizacji przedmiotu zamówienia dysponował co najmniej czterema osobami wpisanymi na listę pracowników kwalifikowanych, o której mowa w art. 2 pkt 6) ustawy z dnia 22 sierpnia 1997r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995).**

7. Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym ( przypadki losowe, nagłe, krótkotrwałe) lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?

Jeśli jest wymóg zatrudnienia na Umowy o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględnić wszystkie inne zmianami, które weszły w życie w dniu 26 kwietnia 2023r. do KP, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych.


Odpowiedź: Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wymaga, aby nie później niż w dniu zawarcia umowy, Wykonawca lub Podwykonawcy zatrudniali, przez cały okres realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę, wszystkie osoby wykonujące bezpośrednią ochronę fizyczną w obiekcie Pałacu Młodzieży w Warszawie przy Placu Defilad 1.

8. Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji zamówienia w stopniu lekkim lub umiarkowanym?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że ze względu na specyfikę obiektu Zamawiającego, Zamawiający nie dopuszcza aby do realizacji wykonywania usług ochrony były skierowane osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności. Zamawiający ma prawo z uzasadnionych powodów żądać zamiany przez Wykonawcę osoby pracownika ochrony. Za uzasadnione powody uznaje się w szczególności ustalone przez Zamawiającego problemy zdrowotne, niedostateczną sprawność fizyczną lub umysłową niezbędną do prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków.

9. Proszę o podanie wielkości parytetu związanego z zapisem SWZ „ 2/3” : ilu mężczyzn oraz ile kobiet od poniedziałku do piątku, w soboty, podczas imprez?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że zgodnie z SWZ wymaga, aby Wykonawca przy realizacji przedmiotu zamówienia zatrudniał 5 pracowników ochrony (w proporcji płci 2 do 3). Zamawiający nie określa czy do realizacji zamówienia ma być skierowanych 2 mężczyzn i 3 kobiety czy 3 mężczyzn i 2 kobiety.

z up. DYREKTORA  
Pałacu Młodzieży w Warszawie  
  
ZASTĘPCA DYREKTORA  
Robert Mikita