

Gdańsk, dnia 10.03.2020 r.

L.dz. Adm. 1/2020 / 1520 /2020

Wyjaśnienia treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U.2019r., poz. 1843 ze zm.) Zamawiający, w odpowiedzi na pytania zgłoszone w toku przedmiotowego postępowania przez Wykonawców, udziela uzupełnienia wyjaśnień dotyczących treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia na usługę kompleksowego sprzątnia budynków obejmującą sprzątnie obiektów Szpitala, dezynfekcję, transport wewnętrzny, gospodarowanie bielizną wraz z dostawą środków i materiałów do wykonania usługi – znak sprawy Adm. 1/2020.

Z uwagi na otrzymane w dniu dzisiejszym nowe informacje dotyczące przejścia pracowników, udzielamy uzupełnienia wyjaśnień na pytania:

(Zamawiający w treści wytłuszczył dodatkowe informacje dodane do wyjaśnień z dnia 04.03.2020r.)

l.p.	Treść pytania	Treść wyjaśnienia udzielonego przez Zamawiającego
16.	Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający podaje terminy ważności badań lekarskich dla pracowników przewidzianych do przejścia: 1. badania okresowe ważne do 31.03.2020r., sanitarno-epidemiologiczne 31.03.2020r. 2. badania okresowe ważne do 26.02.2022r., sanitarno-epidemiologiczne 26.02.2022r. 3. badania okresowe ważne do 31.03.2020r., sanitarno-epidemiologiczne 31.12.9999r. 4. badania okresowe ważne do 01.10.2020r., sanitarno-epidemiologiczne 01.10.2020r.
18.	Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku wszystkie aktualne regulaminy mające zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników (dodano załączniki) .
19.	W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że trzej przejmowani pracownicy zatrudnieni są w równoważnym podstawowym systemie pracy, a jeden w systemie podstawowym 7h .
27.	Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że pracownikom wypowiedziano

Strona 1 z 2



		warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia, zgodnie z załączonymi porozumieniami (załączono umowę i porozumienie).
40.	Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku zestawienie urlopów za 2019r. (dodano załącznik).
41.	Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku zestawienie urlopów za 2019r. Brak planu urlopowego za rok 2019 dla pracownika nr 4.
42.	Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku informacje na temat absencji pracowników w 2018-2019. Brak absencji za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące w roku 2019r. dla pracownika nr 4.
43.	Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejścia w ramach artykułu art. 23' KP?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający przekazuje w załączniku opisy stanowiska pracy zawierające zakresy obowiązków (dodano załącznik).

Załączniki:

1. Zestawienie urlopów za 2019
2. Umowa
3. Zakres obowiązków – opis stanowiska pracy
4. Regulaminy

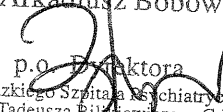
Zamawiający nie jest obowiązany do przedłużenia terminu składania ofert.

Zmiana dotycząca powyższych uzupełnień nie jest istotną, ponieważ nie dotyczy:

- określenia przedmiotu,
- wielkości lub zakresu zamówienia,
- kryteriów oceny ofert,
- warunków udziału w postępowaniu lub sposobu oceny ich spełniania.

TERMIN SKŁADANIA OFERT POZOSTAJE BEZ ZMIAN.

Wykonała: Brygida Duda
e-mail: dzpublicznych@wsp-bilikiewicz.pl
tel. 58 52 47 518

mgr Arkadiusz Bobowski

p.o. Dyrektora
Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego
im. prof. Tadeusza Bilikiewicza w Gdańsku

Strona 2 z 2



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

ul. Srebrniki 17 Gdańsk 80-282
+48 58 52-47-505, fax. 58 52-47-520 mail: szpital@wsp-bilikiewicz.pl
ISO 9001:2015 BDO 000067377