

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

Dotyczy postępowania

„Świadczenie usług kompleksowego sprzątnięcia i transportu wewnętrznego” Znak sprawy:
ZP/2/ZCO/2021

Działając zgodnie z art. 135 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych Zamawiający udziela wyjaśnień jak poniżej:

Pytanie 1

W związku z zapisem części III pkt 5.2 SWZ czy Zamawiający dopuszcza możliwość wykonania przedmiotu zamówienia przez pracowników zatrudnionych przez podmiot zewnętrzny (agencje pracy) z którą Wykonawca zawrze umowę na najem pracowników?

Odpowiedź:

W pierwszej kolejności pragnę zwrócić uwagę, że w obowiązujących przepisach nie występuje pojęcie „najmu pracowników”. Umowa najmu, ze swojej istoty dotyczy jedynie rzeczy, w związku z czym jej przedmiotem nie mogą być pracownicy.

Niezależnie od powyższego, Zamawiający dopuszcza możliwość wykonania przedmiotu zamówienia przez pracowników zatrudnionych przez agencję pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę tymczasową. Dla spełnienia wymogu zatrudniania przez Wykonawcę pracowników na podstawie umowy o pracę wystarczające jest posługiwanie się przez Wykonawcę jako pracodawca użytkownik daną osobą, która została zatrudniona na podstawie umowy o pracę tymczasową. Umowa o pracę tymczasową jest bowiem szczególnym rodzajem umowy o pracę, a do pracownika zatrudnionego na podstawie tej umowy oraz do pracodawcy użytkownika, w zakresie nieuregulowanym odrębnymi przepisami stosuje się przepisy dotyczące pracodawcy i pracownika z Kodeksu Pracy, stosownie do brzmienia art. 5 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

Pytanie 2

Czy w przypadku wyrażenia zgody przez Zamawiającego na zatrudnienie przez Wykonawcę pracowników przez agencję pracy, Zamawiający uzna, że wykonawca zawierając umowę o najem pracowników z agencją pracy powierza wykonanie przedmiotu zamówienia podwykonawcom?

Odpowiedź

Zamawiający nie uzna, że Wykonawca zawierając umowę z agencją pracy tymczasowej, której przedmiotem będzie udostępnienie pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę tymczasowej powierza wykonanie przedmiotu zamówienia podwykonawcom. Posługiwanie się przez Wykonawcę pracownikami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę tymczasową nie jest tożsame z powierzeniem wykonania przedmiotu umowy agencji zatrudnienia tymczasowego jako podwykonawcy z uwagi na odmienny przedmiot obydwu tych umów. Umowa o podwykonawstwo, stosownie do brzmienia art. 6 pkt 26 ustawy z dnia 11 września 2019 r. prawo zamówień publicznych to umowa w formie pisemnej o charakterze odpłatnym, zawarta między wykonawcą a podwykonawcą, na mocy której podwykonawca, zobowiązuje się wykonać część zamówienia. Przedmiotem umowy na podstawie której Wykonawca będzie dysponował pracownikami tymczasowymi zatrudnionymi przez agencję pracy tymczasowej, jest jedynie udostępnienie tych pracowników, a nie wykonanie części zamówienia. Zakres i treść tej umowy został wskazany w art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Reasumując, posługiwanie się przez Wykonawcę pracownikami tymczasowymi stanowi przejaw osobistego wykonywania zamówienia publicznego przez Wykonawcę (tak R. Szostak [w:] Podwykonawstwo i

jego znaczenie prawne w zamówieniach publicznych, Pzp 2013, Nr 1, s.16), a zatem nie stanowi umowy o podwykonawstwo.

Pytanie 3

Czy Zamawiający uzna za spełnienie warunku udziału w postępowaniu w zakresie zdolności technicznej lub zawodowej opisanej w CZĘŚCI V pkt 2.D1 SWZ dotyczącej wykonywania w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, minimum 1 usługę sprzątnięcia pomieszczeń i powierzchni w obiektach użyteczności publicznej o wartości co najmniej 1 000 000,00 zł brutto (w skali roku), referencje przedstawione przez wykonawcę, z których treści wynika, że wykonawca świadczy usługi w zakresie sprzątnięcia na zlecenie Zamawiającego w zakresie sprzątnięcia powierzchni wewnątrz obiektów Zamawiającego, biur, korytarzy, toalet oraz terenów zewnętrznych należących do Zamawiającego, którym jest Spółdzielnia Mieszkaniowa na łączną sumę ponad 1 000 000,00 zł brutto w skali roku?

Odpowiedź

Stosownie do brzmienia § 3 pkt 6) Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie przez budynek użyteczności publicznej należy rozumieć budynek przeznaczony na potrzeby administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości, kultury, kultu religijnego, oświaty, szkolnictwa wyższego, nauki, wychowania, opieki zdrowotnej, społecznej lub socjalnej, obsługi bankowej, handlu, gastronomii, usług, w tym usług pocztowych lub telekomunikacyjnych, turystyki, sportu, obsługi pasażerów w transporcie kolejowym, drogowym, lotniczym, morskim lub wodnym śródlądowym, oraz inny budynek przeznaczony do wykonywania podobnych funkcji; za budynek użyteczności publicznej uznaje się także budynek biurowy lub socjalny. W związku z powyższym Zamawiający potwierdza, że dla spełnienia wymagania, o którym mowa w części V pkt 2 lit. d1 wystarczające jest przedłożenie przez Wykonawcę referencji wykonywania usługi sprzątnięcia pomieszczeń biurowych i socjalnych należących do Spółdzielni Mieszkaniowej, jeżeli wartość wykonanej usługi w skali roku wynosiła minimum 1.000.000,00 zł brutto.

Pytanie 4

Czy Zamawiający może doprecyzować zapis V pkt 2.D1 SWZ „minimum 1 usługę sprzątnięcia pomieszczeń i powierzchni w obiektach użyteczności publicznej o wartości co najmniej 1 000 000,00 zł brutto (w skali roku)”? Czy zawarta informacja w nawiasie „w skali roku” oznacza, że Zamawiający wymaga, aby wartość roczna wykonanej usługi bez względu na całkowity okres jej wykonania wynosiła 1 000 000,00 zł brutto? Czy to oznacza, że w przypadku wykonywania usługi przez okres 24 miesięcy Wykonawca musi przedstawić dokument świadczący, że wartość wykonanej usługi wynosiła minimum 2 000 000,00 zł brutto za okres 24 miesięcy?

Odpowiedź

Zamawiający potwierdza, że pojęcie „wartość co najmniej 1.000.000,00 zł brutto (w skali roku)” oznacza, że wartość roczna wykonanej usługi bez względu na całkowity okres jej wykonywania ma wynosić minimum 1.000.000,00 zł brutto.

Pytanie 5

Czy Zamawiający zalega z terminowym opłacaniem faktur za usługi kompleksowego sprzątnięcia obiektów szpitalnych? Jeżeli tak, prosimy o wskazanie średniej ilości dni trwania opóźnienia w opłaceniu faktur złożonych przez obecnego Wykonawcę.

Odpowiedź

Zadane pytanie nie mieści się w kategorii zapisów art. 135 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019r.- wyjaśnię treści specyfikacji warunków zamówienia, w związku z tym Zamawiający pozostawia pytanie bez odpowiedzi.

Z-ca Dyrektora
ds. Pielęgniarstwa, Kontraktowania
i Spraw Organizacyjnych-Administracyjnych
Zagłębiowskiego Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
w Dąbrowie Górniczej
mgr. Agnieszka Kocot