

Poznań, 18 października 2022 roku

PLP/FZ/221-4/2022/AM

AM-PLP/PZP-4/82/2022

Wszyscy Wykonawcy

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: Usługi sprzątnia terminali T2, T3 i Cargo oraz mycie przeszkleń (opcja) w Terminalach T1, T2, T3, Cargo i STRAŻNICZY LSRG w okresie 36 miesięcy na terenie Portu Lotniczego Poznań-Ławica

numer zamówienia: AM-PLP/PZP-4/2022

ODPOWIEDZI NA PYTANIA (3-15)

Zamawiający przekazuje pytania Wykonawców ubiegających się o udzielenie przedmiotowego zamówienia z odpowiedziami Zamawiającego.

Pytanie 3

Zamawiający wymaga, aby środki posiadały atesty. Prosimy o potwierdzenie, że pod pojęciem atesty Zamawiający rozumie, dokumenty zgodne z obowiązującym przepisami prawa w tym zakresie, dopuszczające środki w zależności od ich rodzaju, tj.:

- a) dla środków myjących, czyszczących, konserwujących posiadających w swym składzie substancje niebezpieczne- karty charakterystyki,
- b) dla preparatów dezynfekcyjnych będących wyrobami medycznymi -deklaracje zgodności i certyfikat CE,
- c) dla preparatów dezynfekcyjnych będących produktami biobójczymi – pozwolenie obrót produktami biobójczymi,
- d) dla preparatów dezynfekcyjnych będących produktami leczniczymi - pozwolenie na dopuszczenie do obrotu produktu leczniczego,
- e) dla kosmetyków – zgłoszenie do CPNP (internetowy Portal Zgłaszania Produktów Kosmetycznych),
- f) dla materiałów higienicznych (papier toaletowy, ręczniki papierowe, worki na śmieci itp.), zgodnie z obowiązującymi przepisami, nie są wymagane dodatkowe atesty, produkty te posiadają ulotki/karty informacyjne.

W przypadku braku wyrażenia zgodny, prosimy o doprecyzowanie zapisu.

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, że pod pojęciem atesty rozumie, dokumenty zgodne z obowiązującym przepisami prawa w tym zakresie, dopuszczające środki w zależności od ich rodzaju, tj.:

- a) dla środków myjących, czyszczących, konserwujących posiadających w swym składzie substancje niebezpieczne – karty charakterystyki,

- b) dla preparatów dezynfekcyjnych będących wyrobami medycznymi -deklaracje zgodności i certyfikat CE,
- c) dla preparatów dezynfekcyjnych będących produktami biobójczymi – pozwolenie obrót produktami biobójczymi,
- d) dla preparatów dezynfekcyjnych będących produktami leczniczymi - pozwolenie na dopuszczenie do obrotu produktu leczniczego,
- e) dla kosmetyków – zgłoszenie do CPNP (internetowy Portal Zgłaszania Produktów Kosmetycznych),
- f) dla materiałów higienicznych (papier toaletowy, ręczniki papierowe, worki na śmieci itp.), zgodnie z obowiązującymi przepisami, nie są wymagane dodatkowe atesty, produkty te posiadają ulotki/karty informacyjne.

Pytanie 4

Prosimy o informację jakie dozowniki na mydło w płynie –wkłady jednorazowe czy na mydło dolewane posiada Zamawiający? W przypadku wkładów jednorazowych prosimy o wskazanie producenta dozowników.

Odpowiedź:

Zamawiający posiada dozowniki na mydło dolewane w płynie marki Merida.

Pytanie 5

Prosimy o informację czy u Zamawiającego występują dozowniki na mydło w pianie? Jeżeli tak, to jakie dozowniki – na wkłady jednorazowe czy na mydło dolewane posiada Zamawiający? W przypadku wkładów jednorazowych prosimy o wskazanie producenta dozowników.

Odpowiedź:

Zamawiający nie posiada dozowników na mydło w pianie.

Pytanie 6

Prosimy o informację czy oprócz odświeżaczy z czujnikami ruchu Wykonawca zapewnia także odświeżacze powietrza w sprayu, w żelu?

Odpowiedź:

Wykonawca zapewnia oprócz odświeżaczy z czujnikami ruchu również odświeżacze w sprayu.

Pytanie 7

Prosimy o informację czy do obowiązków Wykonawcy należy wykonanie doczyszczania i polimeryzacji posadzek? Jeżeli tak, z jaką częstotliwością mają być wykonywane te czynności?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga polimeryzacji posadzek.

Pytanie 8

Prosimy o informację czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie preparatu do dezynfekcji rąk? Jeżeli tak: a) prosimy o doprecyzowanie czy i jakie dozowniki na środki do dezynfekcji rąk posiada Zamawiający? Prosimy o wskazanie producenta tych dozowników. b) prosimy o wskazanie jakie ilości preparatu do dezynfekcji rąk są wymagane?

Odpowiedź:

Do obowiązków Wykonawcy nie należy zapewnianie środków do dezynfekcji rąk. Środek do dezynfekcji rąk dla pasażerów zapewnia Zamawiający.

Pytanie 9

Prosimy o informację czy do obowiązków Wykonawcy będzie należało zapewnienie dezynfekcji powierzchni dotykowych? Jeżeli tak, z jaką częstotliwością będzie wymagane wykonanie tych czynności? Prosimy o informację czy Wykonawca zapewnia środek do wykonania tej dezynfekcji?

Odpowiedź:

Do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie dezynfekcji powierzchni dotykowych z częstotliwością ujętą w OPZ. Wykonawca zapewnia również środki do wykonania tej dezynfekcji.

Pytanie 10

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż: a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź:

Faktury muszą być wystawiane zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami; co do zasady przez wykonawców, z którymi zawarta została umowa w sprawie zamówienia.

Pytanie 11

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego.

Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w powyższym zakresie.

Pytanie 12

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Wykonawca powinien dysponować taką liczbą pracowników, aby możliwe były zastępstwa w razie urlopów czy chorób.

Pytanie 13

Czy Zamawiający w trakcie trwania umowy, zamierza ograniczyć sprzątaną powierzchnię? Jeśli tak, prosimy o wskazanie max % ilości ograniczonej powierzchni.

Odpowiedź:

Zgodnie z treścią § 7 ust. 19 *Projektu Umowy*, stanowiącego załącznik nr 5 do SWZ, Zamawiający zastrzega sobie prawo zmniejszenia powierzchni objętej sprzątaniami przez Wykonawcę ze względu na remont danej powierzchni lub z powodu innej ważnej przyczyny. Na tą chwilę Zamawiający nie jest w stanie określić max % ilości powierzchni sprzątania, która może zostać ograniczona.

Pytanie 14

Jeśli Zamawiający zamierza ograniczyć sprzątaną powierzchnię, prosimy zatem o wyrażenie zgody na ograniczenie w ten czas ilości etatów przez Wykonawcę.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na ograniczenie przez Wykonawcę ilości etatów w przypadku ograniczenia powierzchni sprzątania. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić taką liczbę etatów aby usługa wykonywana była należyście i zgodnie z umową.

Pytanie 15

Ponieważ znana jest już wysokość minimalnego wynagrodzenia na rok 2023, czy potencjalny wykonawca ma kalkulować ofertę z wynagrodzeniami na rok 2023, czy jeszcze na ten rok i wystąpić do Zamawiającego o waloryzację wynagrodzeń 2x w przyszłym roku?

Odpowiedź:

Wykonawca powinien kalkulować ofertę z uwzględnieniem wysokości minimalnego wynagrodzenia na rok 2023.