



nr postępowania: ZP.262.4.2024

Wykonawcy

(informacja zamieszczona na stronie internetowej prowadzonego postępowania)

Dotyczy: Postępowania prowadzonego w trybie podstawowym na realizację zadania pn.: „Świadczenie usługi ochrony osób i mienia w obiektach Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu”.

INFORMACJA NR 2. WYJAŚNIENIE I ZMIANA TREŚCI SWZ

Na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - *Prawo zamówień publicznych* (Dz.U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.) Zamawiający udostępnia treść zapytań wraz z wyjaśnieniem i zmianą treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w przedmiotowym postępowaniu:

Pytanie nr 1: Czy zamawiający dopuści realizację umowy przez osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Odpowiedź nr 1: Wykonawca powinien zapewnić prawidłową realizację przedmiotu zamówienia, niezależnie od tego, czy osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji zamówienia posiadają orzeczenie o niepełnosprawności czy nie. Zgodnie z zapisem w pkt 4 ppkt 5 OPZ: „Wykonawca skieruje do pracy osoby o wysokiej kulturze osobistej, w pełnej sprawności fizycznej i umysłowej (...)”.

Zgodnie z art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy ma obowiązek skierować go do lekarza medycyny pracy. Jeżeli lekarz medycyny pracy wyda orzeczenie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, nie ma podstaw do odmowy zatrudnienia pracownika na tym stanowisku.

Z zastrzeżeniem warunków, o których mowa w zdaniu poprzedzającym Zamawiający dopuszcza realizację przedmiotu zamówienia przez osoby posiadające orzeczonego stopień niepełnosprawności.

Pytanie nr 2: Czy zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia od 1.01.2025 w związku z tym, że oferty składane będą jeszcze przed oficjalnym ogłoszeniem zmian w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1.01.2025 r.?

Odpowiedź nr 2: Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia wykonawcy w oparciu o zapisy w § 5 „Wynagrodzenie” Wzoru umowy, stanowiącego Załącznik nr 8 do SWZ. W przypadku spełnienia warunków dotyczących zmiany wysokości wynagrodzenia w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia, o których mowa w § 5 „Wynagrodzenie” ww. Wzoru umowy, Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia. Z zastrzeżeniem warunków, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, Zamawiający przewiduje możliwość waloryzacji wynagrodzenia w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia od 1.01.2025r.

Pytanie nr 3: W związku z faktem, iż na chwilę obecną nie jest znana wysokość wynagrodzenia minimalnego w 2025r., a usługa rozpoczyna się 02.11.2024 r. r., czy wykonawcy mają kalkulować cenę wg obecnie obowiązującego wynagrodzenia, a Zamawiający zwaloryzuje to wynagrodzenie od 01.01.2025 r., czy też wykonawcy mają przewidzieć wysokość wynagrodzenia w 2025 np. wg. przedstawionej w czerwcu propozycji rządowej?

Odpowiedź nr 3: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedzią nr 2.

Pytanie nr 4: Jaką wartość płacy minimalnej przyjmie Zamawiający do zweryfikowania ceny np. w przypadku podejrzenia rażąco niskiej ceny?

Odpowiedź nr 4: W przypadku podejrzenia rażąco niskiej ceny Zamawiający przyjmie wysokość wynagrodzenia minimalnego obowiązującego od dnia 1 lipca 2024r. tj. obowiązującego w dniu określenia szacunkowej wartości zamówienia przez Zamawiającego.

Pytanie nr 5: Jeśli Zamawiający nie przewiduje zmiany wynagrodzenia wykonawcy od 01.01.2025 r. w związku ze wzrostem płacy minimalnej, to kiedy będzie pierwsza możliwość zwaloryzowania ceny ze względu na zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę?

Odpowiedź nr 5: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedzią nr 2.

Pytanie nr 6: Proszę o odpowiednią modyfikację zapisów paragrafu 5 pkt. 17 ppkt. 2) umowy uwzględniając planowany okres obowiązywania umowy.

Odpowiedź nr 6: Zamawiający zmienia zapis w ww. § 5 ust. 17 pkt 2 Wzoru umowy tj.:

jest: „Wynagrodzenie Wykonawcy w okresie trwania umowy może ulec zmianie w przypadku: (...) 2) zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (nie dotyczy 2023 r.)”,
zmienia się na: „Wynagrodzenie Wykonawcy w okresie trwania umowy może ulec zmianie w przypadku: (...) 2) zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (nie dotyczy 2024 r.)”.

Pytanie nr 7: Przyjmując okres realizacji wskazany w umowie tj. 20 m-cy od godz. 8.00 dnia 02.11.2024 do godz. 8.00 dnia 01.07.2026 otrzymujemy 607 dni w których będzie wykonywana usługa. Przy założeniu całodobowej obsady dwuosobowej daje to łączną ilość 29.136 godz. zamówienia podstawowego. Proszę o wyjaśnienie z czego wynika podana w formularzu ofertowym ilość godzin zamówienia podstawowego wynosząca 29.088?

Odpowiedź nr 7: Przyjmując okres realizacji wskazany w umowie tj. 20 m-cy od godz. 8:00 dnia 02.11.2024 do godz. 8:00 dnia 01.07.2026 Zamawiający nadal twierdzi, że otrzymujemy 606 dób, co daje 29 088 roboczogodzin przy założeniu dwóch pracowników na każdą dobę (606x48=29 088).

Pytanie nr 8: Czy Zamawiający dopuszcza realizację przedmiotu zamówienia przy pomocy pracowników wobec których orzeczono umiarkowany stopień niepełnosprawności?

Odpowiedź nr 8: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedzią nr 1.

Pytanie nr 9: Jeśli tak, to czy dopuszcza pracowników niepełnosprawnych, wobec których orzeczono tzw schorzenia specjalne tj. niewidomość, epilepsję, choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe bądź całościowe zaburzenia rozwojowe?

Odpowiedź nr 9: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedzią nr 1.

Pytanie nr 10: Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia od 01 stycznia 2025 w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę i zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej?

Odpowiedź nr 10: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedzią nr 2.

Zamawiający przekazuje w załączeniu
zmieniony Wzór umowy (Załącznik nr 8 do SWZ)
z uwzględnieniem ww. zmiany.

Kanclerz
mgr Adam Walkiewicz