



INFORMACJA NR 2 DLA WYKONAWCÓW

Dyrektor Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Wrocławiu przy ul. Kamińskiego 73a, działając na podstawie art. 135 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1129 ze zm) jako kierownik Zamawiającego przekazuje treść zapytań oraz wyjaśnienia do postępowania pn.: „**USŁUGA KOMPLEKSOWEGO ŻYWIENIA PACJENTÓW WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO WE WROCŁAWIU - POWTÓRKA**”

Pytanie nr 1

W celu sporządzenia rzetelnej oferty, prosimy o wyjaśnienie niżej wymienionych kwestii dotyczącej dokumentacji przetargowej.

Warto nadmienić, iż Zamawiający dążąc do minimalizacji ceny w ofertach winien być zainteresowany takim sprecyzowaniem zapisów umowy, które zagwarantują Wykonawcy pokrycie rosnących kosztów, których Wykonawca nie będzie aktualnie kalkulował do ceny oferty. Z całą pewnością wzrost kosztów nastąpi od 01.01.2023r. (wynagrodzenie minimalne). Natomiast stale rosnące ceny towarów i usług nie mają pokrycia w dotychczasowych zapisach umowy, ponieważ przy wzroście np. 9,5% nie będą brane pod uwagę i spowodują realne straty finansowe dla Wykonawcy.

1. Mając powyższe na uwadze Wykonawca zwraca się z prośbą do Zamawiającego o rozważenie zmiany zapisu §14 ust.7 załącznika nr 2 do SWZ z:

„Ustala się następujące zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia:

- 1) poziom zmiany ceny kosztów uprawniających strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się w następujący sposób: materiały lub koszty wykonania usługi muszą wzrosnąć lub obniżyć się o 10% w skali 3 miesięcy;

- 2) w przypadku zmiany cen materiałów niezbędnych do realizacji umowy o 10% w skali jednego roku kalendarzowego, ustalonej na podstawie średniorocznych wskaźników cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszonych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Monitorze Polskim, Strony dokonają odpowiednio zwiększenia lub zmniejszenia wynagrodzenia Wykonawcy. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy może nastąpić po upływie roku trwania umowy. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy, nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie;

na zapis:

„ Strony umowy mogą wnioskować o zmianę wynagrodzenia zgodnie z art. 439 ust.2 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych. Ustalone wynagrodzenie będzie waloryzowane maksymalnie trzykrotnie w trakcie obowiązywania umowy o wartość wskaźnika cen towarów i usług, publikowanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Zwaloryzowana stawka wynagrodzenia znajduje zastosowanie w począwszy od kolejnego miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym opublikowano stosowny Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w roku 2023, 2024 i 2025. Wykonawca winien złożyć do Zamawiającego wniosek w powyższym zakresie odpowiednio do końca I kwartału 2023 roku, 2024 roku lub 2025.”



Proponowany przez Zamawiającego zapis naraża Wykonawców na szkodę w postaci konieczności poniesienia nakładów na organizację usługi, co prowadzi do realnych strat finansowych wynikających z tytułu realizacji niniejszego zamówienia. Jednocześnie narusza zasadę równowagi stron stosunku cywilnoprawnego, poprzez niesymetryczne kreowanie uprawnień stron umowy.

Należy zauważyć, że w przypadku umów zawieranych na okres kilku lat, w momencie ich zawarcia strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonanie zobowiązań umownych każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich przypadkach. Mając na uwadze obecną dynamikę życia gospodarczego, wprowadzenie w/w możliwości aneksowania umowy w warunkach extra ordynaryjnych ma na celu stworzenie podstaw prawnych do kontynuowania stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie byłaby ona możliwa na dotychczasowych warunkach.

Biorąc pod uwagę aktualną sytuację gospodarczą oraz prognozy ekonomiczne dotyczące inflacji proponowany przez Zamawiającego zapis zdecydowanie narusza równowagę stron stosunku cywilnoprawnego.

2. Zamawiający wymaga uwzględnienia w cenie usługi wynagrodzenia na 2023 rok, jednak rozporządzenie określające minimalne wynagrodzenie w 2023 roku będzie przyjęte przez rząd do 15 września br. Wykonawca na dzień składania ofert nie będzie znał wysokości minimalnego wynagrodzenia dlatego prosimy o wykreślenie zapisu z §14 pkt.1 ppkt.2): „po upływie roku trwania umowy”.

Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć, jakie będzie najniższe wynagrodzenie za pracę oraz najniższa stawka godzinowa od dnia 01 stycznia 2023r. Rozpoczęcie usługi ma nastąpić od lipca 2022r. termin składania ofert zaś to dzień 06.05.2022r.. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest corocznie przedmiotem negocjacji w Ramach Dialogu Społecznego – art.2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Harmonogram prac wygląda w ten sposób, iż do dnia 15 czerwca każdego roku Rada Ministrów przedstawia Radzie informacje wskazane w ustawie, na podstawie których Rada ma w ciągu 30 dni osiągnąć porozumienie co do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w kolejnym roku kalendarzowym. W przypadku gdy najpóźniej do 15 lipca Rada nie wypracuje wspólnego stanowiska, kompetencja do jednostronnego ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę przechodzi na Radę Ministrów. Ta ma czas na upubliczkowanie stosownego rozporządzenia do 15 września każdego roku kalendarzowego. Mając tą wiedzę Zamawiający formułuje zapisy SWZ, które całe ryzyko związane z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.01.2023r. przerzuca na wykonawców.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ bez zmian.

Powyższe zmiany są integralną częścią specyfikacji warunków zamówienia i dotyczą wszystkich Wykonawców, biorących udział w w/w postępowaniu Wykonawca zobowiązany jest złożyć ofertę z uwzględnieniem powyższego.

DYREKTOR SZPITALA
Prof. dr hab. Wojciech Witkiewicz
(5)

Z-ca Kierownika Działu
Zaopatrzenia i Zamówień Publicznych

mgr inż. Jacek Bańaszak

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny we Wrocławiu
ul. H. M. Kamińskiego 73a, 51-124 Wrocław
informacja 42 95 95 454

Sekretariat tel. +48 71 32 70 101; e-mail: sekretariat@wssk.wroc.pl

NIP 8951645574, REGON 000977893

www.wssk.wroc.pl

