

PZP.262.51.2019.5.RGŚ

Olsztyn, 04.11.2019 r.

Dotyczy: postępowania o zamówienie w trybie przetargu nieograniczonego na zadanie pn.: **SUKCESYWNY ODBIÓR, TRANSPORT I ZAGOSPODAROWANIE USTABILIZOWANYCH KOMUNALNYCH OSADÓW ŚCIEKOWYCH (kod odpadu 19 08 05) z Miejskiej Oczyszczalni Ścieków ŁYNA w Olsztynie**

Zamawiający, Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Olsztynie ul. Oficerska 16a, na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych, **zmienia treść** Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia:

I. Zamawiający dopisuje do Rozdziału III SIWZ ustępy 6 i 7, dotychczasowy ust. 6 zmienia numer na 8.

Treść dopisanych ustępów:

6. Wymagania zamawiającego, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp.

Zamawiający wymaga:

- 1) zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2018r poz.917), a w trakcie realizacji zamówienia obejmujących:
 - a) **czynności związane z bezpośrednią realizacją usługi** tj.: podstawienie pustego kontenera na miejsce wytwarzania osadu, wywóz pełnego kontenera z miejsca wytwarzania osadu lub na miejsce przeładunku, a następnie przeładunek na inne środki transportu i wywóz poza Miejską Oczyszczalnię Ścieków ŁYNA;
- 2) dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osób, o których mowa wyżej:

Wykonawca zobowiązany jest w terminie 14 dni po podpisaniu umowy dostarczyć wykaz osób (§ 3 ust. 11 wzoru umowy) zatrudnionych na umowę o pracę wraz z czynnościami, które będą one wykonywać w trakcie realizacji przedmiotu umowy.
- 3) w trakcie realizacji zamówienia, zamawiający **zastrzega** sobie prawo do wykonywania **czynności kontrolnych** wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w pkt. 1), w szczególności do:
 - a) kontrolowania zgodności faktycznego stanu zatrudnienia na podstawie § 3 ust. 13 załączonego wzoru umowy,
 - b) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - c) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - d) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
- 4) w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w pkt. 1) czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - a) oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego.

Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju

umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;

- b) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy Pzp z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych. Informacje takie jak: osoba wykonująca czynności, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
 - d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy Pzp z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.
- 5) niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt. 1) czynności.
- 6) w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
7. Zamawiający nie zastrzega obowiązku osobistego wykonania zamówienia przez wykonawcę. Zamawiający żąda wskazania w ofercie części zamówienia, których wykonanie wykonawca zamierza powierzyć podwykonawcy i podania przez wykonawcę nazw (firm) podwykonawców. W przypadku powierzenia części zamówienia podwykonawcy, wykonawca przed podpisaniem umowy przedstawi do akceptacji zamawiającego podwykonawcę wraz z dokumentami potwierdzającymi jego doświadczenie w zakresie powierzonej części zamówienia.
8. Pozostałe istotne dla stron postanowienia, dotyczące wykonania przedmiotu zamówienia zawarte są we wzorze umowy – **Załącznik Nr 6**.

II. Zamawiający dopisuje do § 3 wzoru umowy do ustępy: 10, 11, 12, 13, 14, 15 o poniższej treści:

- 10. Wykonawca oświadcza, że czynności związane z bezpośrednią realizacją usługi tj.: podstawienie pustego kontenera na miejsce wytwarzania odpadu, wywóz pełnego kontenera z miejsca wytwarzania odpadu lub na miejsce przeładunku, a następnie przeładunek na inne środki transportu i wywóz poza Miejską Oczyszczalnię Ścieków ŁYNA będą realizowane przez pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
- 11. Po podpisaniu niniejszej umowy, Wykonawca w terminie 14 dni przekaże Zamawiającemu wykaz pracowników zatrudnionych przy bezpośredniej realizacji przedmiotu Umowy.
- 12. Wymogi opisane w ust. 10, 11 dotyczą również podwykonawców i podmiotu trzeciego.
- 13. Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontrolowania zgodności faktycznego stanu zatrudnienia z treścią dokumentu o którym mowa w ust. 11.
- 14. W przypadku stwierdzenia niezgodności, Zamawiający wezwie pisemnie Wykonawcę do ich usunięcia.
- 15. W przypadku uchylania się Wykonawcy od usunięcia niezgodności – realizowania usługi przez pracowników nieposiadających statusu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, po dwukrotnym, pisemnym, nieskutecznym wezwaniu do usunięcia niezgodności, Zamawiający powiadomi stosowne instytucje w tym Państwową Inspekcję Pracy.