1. Proszę o potwierdzenie, iż warunek dot. podlimitów dotyczy sytuacji w której wykonawca będzie dysponował ubezpieczeniem z podlimitami poniżej wymaganej sumy gwarancyjnej.

**Odpowiedź: Potwierdzam**

1. Proszę o potwierdzenie, iż w przypadku składania oferty przez wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie, kwestia spełnienia warunków zakresie ubezpieczenia, będzie spełniona w sytuacji gdy każdy z podmiotów wchodzących w skład jednej grupy kapitałowej nie będzie posiadał indywidualnej polisy, ale jedną, jednakże w ramach tej jednej wspólnej polisy, każdy z podmiotów będzie mógł korzystać z pełnego limitu ubezpieczenia.

**Odpowiedź: Potwierdzam**

1. Czy wykonawca w cenie oferty winien uwzględnić koszty pracy obowiązujące w całym roku 2023, a wynikające ze zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej? Czy tylko za okres od stycznia do czerwca?

**Odpowiedź:**

**Oferta ma obejmować koszty pracy obowiązujące w dniu wszczęcia postępowania. Ewentualna zmiana wynagrodzenia Wykonawcy** **wynikająca z zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę dokonywane będą przy uwzględnieniu postanowień § 12 ust. 4 pkt a) w zw. z § 12 ust. 5 projektowanych postanowień umownych .**

1. Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umów cywilno prawnych zgodnie z zapisem paragrafu 12 punkt 4 a umowy?

**Odpowiedź:**

**Zgodnie z postanowieniami § 12 ust. 4 pkt a) projektowanych postanowień umownych Zamawiający przewidział możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku**

**zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.** Zgodnie z postanowieniami art. 1 ust. 1a) wskazanej ustawy przez minimalną stawkę godzinową rozumie się „minimalną wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług, przysługująca przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi”. „Przyjmującym zlecenie lub świadczący usługi jest z kolei osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym państwem członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niezatrudniająca pracowników lub niezawierająca umów ze zleceniobiorcami albo osoba fizyczna niewykonująca działalności gospodarczej - która przyjmuje zlecenie lub świadczy usługi na podstawie umów, o których mowa w art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. z 2020 r. poz. 1740), zwanej dalej „Kodeksem cywilnym”, na rzecz przedsiębiorcy lub na rzecz innej jednostki organizacyjnej, w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności. **Zasady i tryb dokonania zmian określają szczegółowo postanowienia § 12 ust. 5 projektowanych postanowień umownych.**

1. Proszę wskazanie posterunków na których ma wystąpić ‘’lider ochrony obiektu’’?

Odpowiedź:

Lider ochrony powinien pełnić obowiązki na posterunku stałym całodobowym, jednozmianowym (PS 1) w obiektach wymienionych w pkt. 2.1.1 – 2.1.6 i 2.10 OPZ oraz posterunku stałym jednozmianowym (PS 1) w obiektach wymienionych w pkt. 2.1.7 – 2.1.9 OPZ.

1. Czy podane rbg w formularzu ofertowym dotyczą całego składu konkretnego konwoju, czy jednej osoby ze składu konwoju?

Np. liczba 60 godzin  w formularzu ofertowym z pozycji 6.5.2 oznacza po 30 h dla każdego konwojenta, czy 60 godzin na jednego konwojenta?

Odpowiedź:

**Zamawiający w pkt. 6.7 zaznaczył, że do rozliczenia konwoju będą brane pod uwagę godziny konwoju. Tak więc liczba 60 godzin w formularzu dotyczy np.: 12 konwojów realizowanych przez dwóch uzbrojonych pracowników ochrony poruszających się w pojeździe Zamawiającego, z czego każdy konwój trwa 5 godzin. Jednocześnie Zamawiający nie wyklucza zlecenia w trakcie trwania umowy dwóch konwojów realizowanych przez dwóch uzbrojonych pracowników ochrony poruszających się w pojeździe Zamawiającego, z czego każdy konwój trwa 30 godzin.**

1. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób niepełnosprawnych przy realizacji przedmiotu zamówienia?

**Odpowiedź:**

**Zamawiający szczegółowo określił wymagania dotyczące osób skierowanych do realizacji zamówienia w SWZ oraz załącznikach do niej, w tym w szczególności w OPZ. Zamawiający oświadcza, że opierając się na zakazie dyskryminacji formalnie nie wyklucza możliwości realizacji usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, przy czym każdy z przypadków skierowania do wykonywania umowy osoby niepełnosprawnej rozpatrywany powinien być indywidualnie w zależności od rodzaju, stopnia i podstaw orzeczonej niepełnosprawności. Zamawiający zastrzega, że Wykonawca zobowiązany jest do respektowania zapisów art. 26 ust. 1 pkt 7 Ustawy o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2021 poz. 1995 ), w związku z czym osoby realizujące zamówienie w imieniu Wykonawcy nie będą mogły odmówić wykonania czynności przypisanych danym stanowiskom powołując się na niepełnosprawność.**

1. Czy zamawiający potwierdza, iż wszystkie osoby skierowane do realizacji usługi w ramach stałej ochrony fizycznej, muszą być zatrudnione wyłącznie na umowę o pracę ?

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie postawił takiego wymogu. Zgodnie z postanowieniami Rozdziału II pkt 2 SWZ Zamawiający oczekuje, by spośród osób, którym zostanie powierzona realizacja przedmiotu zamówienia (…) co najmniej 1 osoba została zatrudniona na umowę o pracę. (…) Osoba ta będzie zatrudniona na stanowisku Koordynatora Ochrony.** Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pozostałych pracowników ochrony.

1. Dlaczego zamawiający postawił wymóg zatrudnienia na umowę o pracę wobec koordynatora, skoro zakres czynności pozostałych pracowników świadczących usługę stałej ochrony fizycznej na rzecz Zamawiającego, stanowi zakres obowiązków charakterystycznych dla umowy o pracę tj. praca w określonych godzinach, w określonym miejscu, pod nadzorem etc..

**Odpowiedź:**

**Zamawiający postawił wymóg zatrudnienia na umowę o pracę Koordynatora Ochrony z uwagi na obowiązki określone pkt. 3.4 do 3.6.10 OPZ, w tym w szczególności obowiązek organizowania i nadzorowania ochrony osób i mienia w obiektach muzeum zgodnie z planami ochrony, planowanie zadań podległych mu pracowników ochrony, a nade wszystko obowiązek tworzenia dokumentacji.**

1. Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór dokumentu przedstawiony w załączniku.

**Odpowiedź:**

**TAK, Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dotyczącej wzajemnego powierzenia danych osobowych. Postanowienia tej umowy nie mogą być sprzeczne z postanowieniami § 14 projektowanych postanowień umownych.**

1. Czy Zamawiający dopuszcza by wykonawcy wspólnie wykonujący usługę w tożsamym składzie ,,x,y’’ zdobyli doświadczenie i składając ofertę w składzie ,,x,y’’ spełnili wspólnie warunek w zakresie usług jako konsorcjum?

**Odpowiedź:**

**TAK.**

1. Czy Zamawiający dopuszcza by wykonawcy wspólnie wykonujący usługę w składzie ,,x,y, z’’ zdobyli doświadczenie i składając ofertę w składzie ,,x,y’’ spełnili wspólnie warunek w zakresie usług jako konsorcjum?

**Odpowiedź:**

**TAK**