

UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI NA STRONIE
INTERNETOWEJ PROWADZONEGO POSTĘPOWANIA

2024-45854



Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na „Całodobowa ochrona osób i mienia w siedzibie Zarządu Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o., prowadzona w formie bezpośredniej ochrony fizycznej o charakterze stałym wraz z obsługą systemu alarmowego, wizyjnego i sygnalizacji pożaru”

Zamawiający, Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych Sp. z o.o., informuje, że w toku ww. postępowania wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia. Działając na podstawie art. 284. ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych, Zamawiający udziela wyjaśnień treści:

Pytanie 1:

Czy Zamawiający będzie comiesięcznie odliczał od wynagrodzenia Wykonawcy naliczonego za nominalny czas realizacji ochrony w danym miesiącu kalendarzowym (odpowiednio 720h lub 744h miesięcznie), okresy czasu wykorzystywane przez pracowników ochrony w obiekcie na należne im kodeksowe przerwy od pracy?

Odpowiedź 1:

Zamawiający wymaga aby wszyscy pracownicy świadczący usługi bezpośredniej ochrony w siedzibie Zamawiającego byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

Na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa (Kodeks Pracy, art. 134) pracownikowi, który pełni 24 h służbę przysługuje 45 min. przerwy. Oznacza to, że przy 24-godzinnym systemie zmianowym, w miesiącu 30-sto dniowym łączny wymiar przerw pracowniczych wynosi 22,5 h.

Przedmiotem zamówienia jest całodobowa ochrona osób i mienia 24 h / dobę, 7 dni w tygodniu.

Zamawiający przewiduje dwa rozwiązania:

1. zapewnienie zmiennika (grupy interwencyjnej) na czas przerwy pracowniczej etatowego pracownika ochrony
lub
2. wykorzystanie przerw pracowniczych przez etatowych pracowników ochrony poza godzinami funkcjonowania Zarządu Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o.

W przypadku drugiego wariantu, zgodnie z zapisami § 7. ust. 4 PPU, wyliczenie miesięcznego wynagrodzenia powinno nastąpić wg. poniższego schematu:

(Miesiąc 30-sto dniowy): [720 h (łącznie ilość godzin w miesiącu) - 22,5 h (łącznie czas przerw pracowniczych w miesiącu)] x zł (stawka za jedną godzinę ochrony)

Pytanie 2:

W związku z tym, że Zamawiający przewiduje zawarcie umowy na 24 m-ce, wnosimy o zawarcie w projektowanych postanowieniach umowy klauzuli waloryzacyjnej dotyczącej zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmian minimalnego wynagrodzenia, uchwalanych przez Radę Ministrów.

Odpowiedź 2:

Zamawiający uprzejmie wyjaśnia, że możliwość oraz warunki zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonej w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, przewidziana została w § 9 ust.9 pkt 2; ust. 11, ust. 14 oraz § 13 ust. 4 PPU.