

Gdańsk, dnia 15.04.2020 r.

L.dz. Adm. 1A/2020 /2750,2779, 2785 /2020

Wyjaśnienia treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U.2019r., poz. 1843 ze zm.) Zamawiający, w odpowiedzi na pytania zgłoszone w toku przedmiotowego postępowania przez Wykonawców, udziela następujących wyjaśnień dotyczących treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia na usługę kompleksowego sprzątnia budynków obejmującą sprzątnie obiektów Szpitala, dezynfekcję, transport wewnętrzny, gospodarowanie bielizną wraz z dostawą środków i materiałów do wykonania usługi – znak sprawy Adm. 1A/2020

l.p.	Treść pytania	Treść wyjaśnienia udzielonego przez Zamawiającego
1.	Pytanie dotyczy - Załącznik nr 1 do SIWZ, Rozdział IX - Zabezpieczenie Szpitala w niezbędne preparaty myjąco-dezynfekujące i środki higieniczne, pkt. 6, Tabela nr 6, pozycja 1 – Czy Zamawiający dopuści do oceny gotowy do użycia alkoholowy preparat, przeznaczony do szybkiej dezynfekcji powierzchni oraz wyrobów medycznych w tym powierzchni trudnodostępnych. Preparat bez aldehydów, zawierający w składzie min. 2 alkohole, nie wykazujący destrukcyjnego wpływu na dezynfekowaną powierzchnię (korozja, przebarwienia, itp.). Spektrum działania zgodnie z normami: B (w tym MRSA) EN 13727, F (min. c. albicans) , EN 13624), Tbc (M. Terrae EN 14348), V (Rota, Noro) w czasie do 1 min. Oferowany produkt nie wymaga spłukiwania, nie pozostawia plam, o przyjemnym zapachu, możliwość stosowania w obecności pacjentów. Wyrób medyczny	Tak, Zamawiający dopuszcza.
2.	Pytanie dotyczy - Załącznik nr 1 do SIWZ, Rozdział IX - Zabezpieczenie Szpitala w niezbędne preparaty myjąco-dezynfekujące i środki higieniczne, pkt. 6, Tabela nr 6, pozycja 3 – Czy Zamawiający dopuści do oceny produkt skuteczny wobec: B (EN 13727, EN 13697, EN 16615), Tbc (M. terrae EN 14348), drożdżaki (EN 13624, EN 13697, EN 16615), F (EN 13624) oraz V (HIV, HBV, HCV, Vaccinia – zgodnie z wytycznymi DVV/RKI Instytutu Roberta Kocha), Rota (EN 14476) w czasie 15 minut, noro – EN 14476 – 30 minut. Produkt spełnia pozostałe wymagania SIWZ.	Tak, Zamawiający dopuszcza.
3.	Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa <u>urlopowo-chorobowe</u> . Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W	Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe.

Strona 1 z 14



	związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.	
4.	<p>Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.</p> <p>W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.</p> <p>Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.</p> <p>Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.</p>	<p>W ocenie Zamawiającego przyjęte w umowie kary umowne nie są zbyt wygórowane.</p> <p>Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.</p>
5.	<p>W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany: <ol style="list-style-type: none"> 1) stawki podatku od towarów i usług, 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,. 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne <p>- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.</p> 2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. 3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć: <ol style="list-style-type: none"> a) zmianę stawki podatku od towarów i usług, b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego 	<p>Postanowienia art. 142 ust. 5 zostały uwzględnione w treści umowy w ocenie Zamawiającego wystarczająco.</p>



<p>wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,</p> <p>c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,</p> <p>d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia neto tych osób.</p> <p>4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:</p> <p>a) wysokości podatku od towarów i usług,</p> <p>b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,</p> <p>c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,</p> <p>d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,</p> <p>e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.</p> <p>5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.</p> <p>6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:</p> <p>a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,</p> <p>b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,</p> <p>c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksu do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksu do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.</p> <p>7. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.</p>



	<p>8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.</p> <p>9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."</p> <p>Uzasadnienie: Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.</p>	
<p>6.</p>	<p>Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, • powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, <p>zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?</p>	<p>Zamawiający wymaga wystawiania faktur tylko przez lidera konsorcjum.</p>
<p>7.</p>	<p>Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.</p>	<p>Tak, zgodnie z zapisami SIWZ rozdział III pkt 6 oraz załącznikami do SIWZ nr 8 i 9.</p>
<p>13.</p>	<p>Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?</p>	<p>Podano w załączniku nr 9 do SIWZ.</p>
<p>14.</p>	<p>Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?</p>	<p>Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi żaden z przejmowanych pracowników nie przebywa na długotrwałym zwolnieniu chorobowym, rehabilitacyjnym ani bezpłatnym.</p>
<p>15.</p>	<p>Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach</p>	<p>Nie ma osób przebywających na urloпах bezpłatnych i</p>



	rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?	świadczeniach rehabilitacyjnych, urloпах macierzyńskich, wychowawczych.
16.	Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający podaje terminy ważności badań lekarskich dla pracowników przewidzianych do przejęcia: 1. badania okresowe ważne do 31.03.2020r., sanitarno-epidemiologiczne 31.03.2020r. 2. badania okresowe ważne do 26.02.2022r., sanitarno-epidemiologiczne 26.02.2022r. 3. badania okresowe ważne do 31.03.2020r., sanitarno-epidemiologiczne 31.12.9999r. 4. badania okresowe ważne do 01.10.2020r., sanitarno-epidemiologiczne 01.10.2020r.
17.	Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania.
18.	Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający umieścił wraz z SIWZ wnioskowane dokumenty na platformie zakupowej w katalogu: <i>Dane dot pracowników do przejęcia.zip</i>
19.	W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że trzech przejmowani pracownicy zatrudnieni są w równoważnym podstawowym systemie pracy, a jeden w systemie podstawowym 7h.
20.	Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.	Osoby wskazane w załączniku nr 9 do SIWZ - przejmowane w trybie

		art. 23' KP (4 osoby).
21.	Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?	Tak, Zamawiający zobowiązuje się do przejścia zwrotnego pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu.
22.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?	NIE DOTYCZY
23.	Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?	NIE DOTYCZY
24.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?	NIE DOTYCZY
25.	W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?	NIE DOTYCZY
26.	Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?	NIE DOTYCZY
27.	Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia.
28.	Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.	W stosunku do Zamawiającego nie toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia.
29.	Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający nie ma wiedzy w tym zakresie.



30.	Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?	Zamawiający nie ma zaległości wobec pracowników wskazanych do przejęcia. Obecny Wykonawca także nie posiada żadnych zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania.
31.	Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że jeden pracownik osiągnie wiek emerytalny w 2024 i przysługuje mu odprawa w wysokości jednomiesięcznej pensji. Kolejny pracownik osiągnie wiek emerytalny w roku 2022, pozostali dwaj w 2029 oraz 2030r.
32.	Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że obecny Wykonawca nie wypłaca nagród jubileuszowych.
33.	Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że pracownicy nie mają potrażeń na związki zawodowe.
34.	Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ oraz na platformie zakupowej w katalogu: <i>Dane dot pracowników do przejęcia.zip</i>
35.	Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ oraz w załączniku nr 1 do wyjaśnień.
36.	Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?	Zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy w zakresie art. 23'.
37.	Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?	Podano w załączniku nr 9 do SIWZ. Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że dwóch pracowników obecnie znajduje się w wieku chronionym.



38.	Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzecznym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że jeden pracownik posiada orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym.
39.	Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający informuje, że w regulaminie wynagrodzeń nie ma takich zapisów. Zamawiający umieścił wraz z SIWZ wnioskowane dokumenty na platformie zakupowej w katalogu: <i>Dane dot pracowników do przejęcia.zip</i>
40.	Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający umieścił wraz z SIWZ wnioskowane dokumenty na platformie zakupowej w katalogu: <i>Dane dot pracowników do przejęcia.zip</i>
41.	Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający umieścił wraz z SIWZ wnioskowane dokumenty na platformie zakupowej w katalogu: <i>Dane dot pracowników do przejęcia.zip</i>
42.	Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający umieścił wraz z SIWZ wnioskowane dokumenty na platformie zakupowej w katalogu: <i>Dane dot pracowników do przejęcia.zip</i>
43.	Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?	Na podstawie udostępnionych informacji od obecnego Wykonawcy usługi, Zamawiający umieścił wraz z SIWZ wnioskowane dokumenty na platformie zakupowej w katalogu: <i>Dane dot pracowników do przejęcia.zip</i>
44.	Kto ponosi koszty napraw zmywarek do naczyń?	Zgodnie z par. 6 ust. 1 pkt. 1 umowy dzierżawy:

		„Do obowiązków Dzierżawcy należy ponadto: 1) dokonywanie na własny koszt konserwacji, napraw oraz bieżących remontów Przedmiotu dzierżawy.”
45.	Kto ponosi koszty utylizacji odpadów pokonsumpcyjnych?	Koszty utylizacji odpadów pokonsumpcyjnych ponosi Zamawiający.
46.	Kto zapewnia wózki do transportu: posiłków z kuchni na oddziały oraz te do dystrybucji posiłków w oddziałach oraz wózki do transportu sprzętu i materiałów do i z komory dezynfekcyjnej?	Wykonawca zapewnia wózki do transportu.
47.	Pytanie dot. załącznik nr 1 tabela nr 5 poz. 1 Czy Zamawiający dopuści do przetargu preparat do dezynfekcji higienicznej i chirurgicznej rąk w postaci żelu na bazie etanolu min 85%; zawierający w swoim składzie 7 substancji nawilżających i natłuszczających skórę takich jak: gliceryna, aloes, pantenol; preparat niezawierający pochodnych fenolowych, jodu oraz jego związków; przebadany zgodnie z normami EN 1500, EN 12791, EN 13727, EN 13624, EN 14348, EN 14476 oraz RKI; preparat przystosowany do systemu zamkniętego Nexa udostępnianego na czas umowy; spektrum działania: B, F, Tbc, V (HBV,HCV,HIV, Rota, Noro (mysi), Adeno, Polio; opakowanie 750 ml z zintegrowaną pompką dozującą?	Zamawiający nie ma zastrzeżeń co do rodzaju preparatu (właściwości, składu, parametrów czy spektrum) pod warunkiem zapewnienia przez Wykonawcę dozowników do systemu zamkniętego (zgodnie z zapisami SIWZ załącznik nr 1 , rozdział IX punkt 6: „Wykonawca będzie zobligowany do zapewnienia właściwego systemu dozowania na całym obiekcie i jego zamontowania i demontażu obecnego z zachowaniem należytej ostrożności bez dodatkowego uszkodzenia ścian”.
48.	Pytanie dot. załącznika nr 1 tabela nr 5 poz. 2 Czy Zamawiający dopuści do przetargu preparat do chirurgicznego i higienicznego mycia rąk, o neutralnym pH, nie zawierający dodatku substancji zapachowych oraz barwników dla osób o szczególnie wrażliwej skórze; stworzony z myślą o częstym użyciu, z doskonałymi właściwościami nawilżającymi i emolientami zapobiegającymi wysuszeniu skóry; preparat przystosowany do systemu zamkniętego Nexa; opakowanie 750 ml z zintegrowaną pompką dozującą?	Zamawiający nie ma zastrzeżeń co do rodzaju preparatu (właściwości, składu, parametrów czy spektrum) pod warunkiem zapewnienia przez Wykonawcę dozowników do systemu zamkniętego (zgodnie z zapisami SIWZ załącznik nr 1 , rozdział IX punkt 6: „Wykonawca będzie zobligowany do zapewnienia właściwego systemu dozowania na całym obiekcie i jego zamontowania i demontażu obecnego z zachowaniem należytej ostrożności bez dodatkowego uszkodzenia ścian”.
49.	Pytanie dot. załącznik nr 1 tabela nr 5 poz. 3 Czy Zamawiający dopuści do przetargu preparat syntetyczny do higienicznego mycia rąk, łagodny dla skóry na bazie nowoczesnego tenzydu APG (alkilopoliglikozyd) niepodrażniający skóry rąk, Ph 5,0 – gotowy do użytku w opakowaniu 6 L?	Tak, Zamawiający dopuszcza.



50.	<p>Pytanie dot. załącznik nr 1 tabela nr 6 poz. 1 Czy Zamawiający dopuści do przetargu piankę do mycia i dezynfekcji powierzchni medycznych (w tym sond USG) na bazie nadtlenu wodoru (max. 1,5%); brak czynnych pozostałości na powierzchni po dezynfekcji; preparat nie wymaga spłukiwania, nie pozostawia plam, możliwość stosowania w obecności pacjentów; wyrób medyczny i biobójczy; spełniający wymogi normy EN16615, EN14476 i RKI; spektrum działania: B, F (drożdże), V (wirusy osłonione) – 15s; V (Adeno, Rota) – 30s; F (grzybobójcze), Tbc, V (Noro) – 15min; opakowanie: butelka ze spryskiwaczem 0,75l; wyrób bezpieczny możliwość użytkowania w obecności pacjentów, nie palny, nie mający oznakowania wskazującego rodzaj zagrożeń (oznaczenie CLP)?</p>	Nie, Zamawiający nie dopuszcza.
51.	<p>Pytanie dot. załącznik nr 1 tabela nr 6 poz. 2 Czy Zamawiający dopuści do przetargu preparat chlorowy oparty o dichloroizocjanouran sodu, niezawierający kwasów organicznych; w tabletkach, o obojętnym pH 6,5 – 7,5 dla 1% roztworu roboczego; działający na bakterie, wirusy, grzyby, Tbc przeznaczony do dezynfekcji dużych powierzchni zmywalnych, również obciążonych materiałem organicznym jak i służący do zalewania plam krwi; max. stężenie aktywnego chloru w roztworze - do 2000 ppm; posiadający potwierdzone działanie na Clostridium difficile (w warunkach brudnych). Przebadany przez PZH oraz spełniający normy: EN 1650, EN 1276; spektrum działania B,F,V (Adeno, Rota, Polio),Tbc (M. tuberculosis) – 15 min, S (Cl. difficile R027); opakowanie 300 tabletek?</p>	Tak, Zamawiający dopuszcza.
52.	<p>Pytanie dot. załącznik nr 1 tabela nr 6 poz. 3 Czy Zamawiający dopuści do przetargu skoncentrowany preparat w postaci płynu do jednoczesnego mycia i dezynfekcji dużych powierzchni; preparat bez substancji lotnych i zapachowych posiadający doskonałe właściwości myjące oraz szeroką tolerancję materiałową jak: metale, linoleum, PVC, ceramikę, gumę, tworzywa sztuczne; zawierający w swoim składzie: 2-fenoksyetanol, dodecyloaminy, chlorek benzalkoniowy; przebadany zgodnie z normami: EN 13727, EN 13624, EN 14348, EN 14476, EN 1276, EN 1650, EN 13697, IGiChP - działanie prątkobójcze, DGHM, RKI; posiada pozytywną opinię IMiDz; spektrum działania B, F, Tbc (M. tuberculosis), V (HBV, HCV,HIV), Rota, Noro (norowirus mysii), Adeno, Polyoma SV 40, (B, F – 0,25% czas 5 min warunki brudne), w opakowaniu a 6l?</p>	Tak, Zamawiający dopuszcza.
53.	<p>Pytanie dot. załącznik nr 1 tabela nr 6 poz. 4 Czy Zamawiający dopuści do przetargu preparat w postaci proszku oparty o aktywny tlen zawierający nadwęglan sodu, przeznaczony do mycia i dezynfekcji wszelkich powierzchni zmywalnych i przedmiotów które można zanurzyć w roztworze preparatu; możliwość zastosowania do powierzchni mających kontakt z żywnością; możliwość stosowania w stężeniu 1-2%; czas działania przy stężeniu 2% B, F, V, Tbc, S (Cl. Difficile R027) warunki czyste i brudne – 10 min; przebadany zgodnie z normami: EN 13727, EN 13624, EN 14476, EN 14348, EN 13704, IGiChP - M. tuberculosis oraz DGHM, PZH; w opak 1,5 kg?</p>	Tak, Zamawiający dopuszcza.



<p>54.</p>	<p>Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.</p> <p>W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 3 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.</p>	<p>Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.</p>
<p>55.</p>	<p>Niniejszym wnosimy o modyfikację zapisów wzoru umowy §1 ust. 8 w zakresie możliwości jednostronnego wyłączenia części usługi.</p> <p>Z naszego wieloletniego doświadczenia w zakresie obsługi obiektów Służby Zdrowia wynika, że czasowe ograniczenia usługi sprowadzają się w większości przypadków do zmniejszenia obsługiwanego przez Wykonawcę powierzchni, ale najczęściej nie dochodzi do zmniejszenia ilości (likwidacji) obsługiwanych łóżek ani też do redukcji personelu niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania tej jednostki. Faktycznemu ograniczeniu ulega jedynie sprzątna powierzchnia a reszta składników takich jak materiały higieniczne, materiały eksploatacyjne oraz wymagania co do pracy personelu pozostają bez zmian; są jedynie przenoszone w inne miejsca szpitala.</p> <p>W takich sytuacjach od Wykonawcy oczekuje się zabezpieczenia wszystkich niezbędnych środków do realizacji usługi w niezmiennym zakresie, ograniczając jednocześnie jego przychód wynikający z umowy, co jest krzywdzące dla Wykonawców.</p> <p>Obecna treść umowy daje zbyt dużą swobodę redukowania wynagrodzenia Wykonawców w okolicznościach wyłączenia części usługi, dlatego wskazanym jest wprowadzenie mechanizmu umożliwiającego sprawiedliwe traktowanie Wykonawców w takich sytuacjach.</p> <p>Automatyczne stosowanie obniżenia wynagrodzenia w proporcji do zakresu wymaganych usług może prowadzić w skrajnych przypadkach do konieczności wykonywania usługi z rażąco stratą po stronie Wykonawcy. Jeśli zamawiający w niekontrolowany sposób będzie miał możliwość ograniczania zakresu przedmiotu zamówienia - opis przedmiotu zamówienia stanie się niejednoznaczny, przez co właściwe oszacowanie ryzyka związanego z realizacją zadania będzie bardzo trudne. Niesie to za sobą konsekwencje w postaci problemów z właściwą wyceną oferty przez Wykonawcę.</p> <p>Zamawiający powinien wyraźnie określić wszelkie parametry zamówienia oraz jego ryzyka tak aby Wykonawcy mogli świadomie i rzetelnie realizować powierzone im zadania. Zamawiający związany jest treścią umowy, zatem wszelkie zmiany umowy dotyczące zakresu przedmiotu świadczenia winny wymagać zgody obu stron oraz formy pisemnego aneksu, w przeciwnym razie należy umożliwić Wykonawcy rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem.</p> <p>W związku z powyższym wnosimy o wprowadzenie do wzoru umowy poniższych mechanizmów umożliwiających sprawiedliwe traktowanie Wykonawcy:</p> <p><i>Par. 1 ust. 9 projektu umowy</i></p> <p>1. <i>Zakres dopuszczalnych zmian wielkości przedmiotu umowy, w czasie na jaki umowa została zawarta, nie może przekraczać 5% pierwotnej wartości umowy, z wyłączeniem zmian będących następstwem zmian przepisów, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych. Strony ustalają, iż wszelkie zmiany, o których mowa w niniejszym punkcie wymagają zachowania tygodniowego okresu wyprzedzenia.</i></p>	<p>Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.</p>



	<p>2. W przypadku, gdyby wystąpiła potrzeba dokonania zmiany wielkości przedmiotu zamówienia o wskaźniku wyższym, niż określony w ust 1, strony podejmą negocjacje zmierzające do ustalenia wielkości zmiany przedmiotu zamówienia, sposobu wykonywania umowy po wprowadzeniu takiej zmiany oraz zasad wzajemnych rozliczeń. Zmiany w zakresie wskazanym w niniejszym punkcie wymagają dla swojej ważności formy pisemnego aneksu.</p> <p>3. W przypadku gdy Strony nie dojdą do porozumienia co do wszystkich warunków współpracy, bądź w przypadku gdy zmiany, które mają być wprowadzone w istotny sposób zmieniają pierwotny przedmiot umowy, strony mogą rozwiązać umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.</p> <p>4. Jako zmiany w istotny sposób zmieniające pierwotny przedmiot umowy uznaje się w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. zmianę reżimu sanitarnego pomieszczeń objętych usługą, b. zmianę ilości środków eksploatacyjnych niezbędnych do wykonania usługi w zakresie przekraczającym ilości środków pierwotnie dedykowanych do realizacji umowy c. zmianę proporcji usług składowych, wchodzących w zakres umowy o w stosunku do pierwotnego przedmiotu umowy 	
56.	<p>Zamawiający w zapisach projektu umowy §17 dotyczących mechanizmów przeprowadzenia waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy zastrzegł możliwość niezatwierdzenia lub tylko częściowego zatwierdzenia wniosku. Zwracamy się z prośbą o dodanie do treści §17 postanowienia, iż w przypadku nie osiągnięcia porozumienia w zakresie zmiany wynagrodzenia obu stronom przysługuje możliwość rozwiązania umowy za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia.</p>	<p>Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.</p>
57.	<p>Prosimy o odpowiedź lub zamieszczenie w umowie najmu pomieszczeń informacji kto odpowiada za zapewnienie pomiarów elektrycznych tj. rezystancji uziemienia.</p>	<p>Za zapewnienie pomiarów elektrycznych tj. rezystancji uziemienia odpowiada Zamawiający.</p>
58.	<p>Czy Zamawiający dopuści zmianę w zapisach umowy najmu w §1 ust. 1 tj.:</p> <p>„pomieszczenia na cele socjalne, szatnie, biuro, magazyny, o łącznej powierzchni 255,26 m2 wskazane w Załączniku nr 1 do niniejszej umowy, zlokalizowane w obiektach Wydierżawiającego do zagospodarowania przez Dzierżawcę wg jego potrzeb”</p> <p>na zapis „pomieszczenia, o łącznej powierzchni 255,26 m2 wskazane w Załączniku nr 1 do niniejszej umowy, zlokalizowane w obiektach Wydierżawiającego do zagospodarowania przez Dzierżawcę wg jego potrzeb” bez wskazywania przeznaczenia pomieszczeń.</p>	<p>Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy i nie wyraża zgody na wnioskowane zmiany.</p>
59.	<p>Czy Zamawiający dopuszcza umowy zlecenia jako formy zatrudnienia w nagłych przypadkach tj. pracownikach zatrudnianych na zastępstwa chorobowe, zastępstwa urlopowe oraz w przypadku absencji personelu. Wymóg stawiany przez Zamawiającego aby pracownicy byli zatrudnieni tylko i wyłącznie na umowę o pracę generuje o ok 30% większy koszt pracownicy niż w przypadku dopuszczenia umów zlecenie w przypadkach zastępstw chorobowych i urlopowych, a co za tym idzie zwiększa cenę oferty przetargowej każdej z firm, która jest kosztem dla Zamawiającego. W związku z powyższym dopuszczenie umów zlecenie jest jak najbardziej wskazane z punktu widzenia ekonomicznego.</p>	<p>Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe.</p>
60.	<p>Prosimy o potwierdzenie, iż kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie</p>	<p>Potwierdzamy, że kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez</p>



	dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli.	wykonawcę czynności będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli w przypadku nieprawidłowości. Zbiorczy protokół miesięczny będzie zawierał informację na temat kontroli jakości i prawidłowości wpływające od poszczególnych komórek organizacyjnych.
61.	Kto zapewnia środki do zmywarek do naczyń i sztućców, Wykonawca czy Zamawiający?	Środki od zmywarko-wyparzonek zapewnia Wykonawca.
62.	Zamawiający wymaga zdejmowania firan do prania i zakładania po wypraniu. Kto zapewnia środek do prania firan, Wykonawca czy Zamawiający?	Środek do prania firan zapewnia Zamawiający.
63.	Czy do dezynfekcji basenów, kaczek, misek, itp. przez zanurzenie, Zamawiający dopuści preparat na bazie chloru?	Tak, Zamawiający dopuszcza.
64.	Czy Zamawiający dopuści do powierzchni kontaktującej się z żywnością preparat wymagający spłukania – gdyż wszystkie preparaty dezynfekcyjne do powierzchni kontaktujących się z żywnością należy spłukać?	Tak, Zamawiający dopuszcza.
65.	Zamawiający wymaga, aby wszystkie środki dezynfekcyjne posiadały szerokie spektrum B, V, F, Tbc, S. Prosimy o potwierdzenie, iż nie wszystkie środki muszą posiadać pełne spektrum działania B, F, V, Tbc, S i że spektrum ma być dostosowane do zagrożenia zgodnie z tabelką Tabela 3 - Podział powierzchni Szpitala na strefy z uwzględnieniem stosowanych środków myjących i dezynfekcyjnych?	Zamawiający potwierdza, że spektrum działania środka musi być dostosowane do zagrożenia zgodnie z Tabelą 3 w załączniku nr 1 do SIWZ.
66.	Zamawiający wymaga stosowania środków myjąco – dezynfekcyjnych. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający dopuści środek do szybkiej dezynfekcji miejsc trudnodostępnych oraz środek chlorowy o właściwościach dezynfekcyjnych?	Tak, Zamawiający dopuszcza.
67.	Zamawiający, wymaga aby preparaty dezynfekcyjne posiadały kartę charakterystyki oraz wpis zgłoszenia/powiadomienie/ zgodnie z Ustawą z dnia 20 maja 2010 r. o wyrobach medycznych (tj. Dz.U. 2019 poz. 175 ze zm.). Zgodnie z obowiązującym prawem preparaty dezynfekujące mogą posiadać: a. dla wyrobów medycznych (obrot i użytkowanie) - certyfikat CE, deklaracja zgodności lub wpis do rejestru wyrobów medycznych w zależności od klasyfikacji określonej w ustawie o wyrobach medycznych b. dla preparatów rejestrowanych jako produkty biobójcze - pozwolenie na wprowadzenie do obrotu lub wpis do rejestru produktów biobójczych c. dla preparatów rejestrowanych jako produkty lecznicze - pozwolenie na dopuszczenie do obrotu produktu leczniczego W związku z powyższym prosimy o dopuszczenie również preparatów dezynfekcyjnych rejestrowanych jako produkty biobójcze i produkty lecznicze?	Zamawiający dopuszcza preparaty dezynfekcyjne rejestrowane jako produkty biobójcze i produkty lecznicze.
68.	Zamawiający wymaga „Preparat chlorowy w tabletkach, zawierający czynny chlor, do dezynfekcji powierzchni zanieczyszczonych substancjami	Zamawiający dopuszcza preparat o spektrum B, F, V, Tbc, S w czasie 15



	organicznymi. Spektrum ; B, Tbc, F, V, S – w czasie, w stężeniu do 2%/15 minut. Ponieważ stężenia preparatów chlorowych podawane są w ppm, prosimy o dopuszczenie preparatu o spektrum B, F, V, Tbc, S w czasie 15 minut i stężeniu do 2000 ppm?	minut i stężeniu do 2000 ppm.
69.	Czy Wykonawca oprócz preparatów opisanych w zał. nr 1 do SIWZ w tab. 6 może zaproponować dodatkowe preparaty myjąco-dezynfekcyjne i dezynfekcyjne niezbędne do prawidłowego wykonania usługi?	Tak, Zamawiający dopuszcza zaproponowanie dodatkowych preparatów myjąco-dezynfekcyjnych i dezynfekcyjnych.

Załącznik nr 1 – wysokość wynagrodzeń zasadniczych brutto, koszty ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń

mgr Arkadiusz Bobowski

p.o. Dyrektora
Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego
im. prof. Tadeusza Bilikiewicza w Gdańsku

Wykonał: Dział Zamówień Publicznych
e-mail: dzpublicznych@wsp-bilikiewicz.pl
tel. 58 52 47 518



*Załącznik nr 1 do
Wyjawiennic 2 dnia
15.04.2020v*

Członek Zarządu Firma: Arvie Sp. z o.o. Odcinek dla listy: 8L/02/2020 Nr os.: 30244898
Numer pesel: NFZ: POMORSKI OW NFZ Wymiar etatu: 100,00 MPK: 6S01000091
Regon: NIP: 836 11-57-162 Adm. kadr.:

Płaca zasadnicza mies.	02/20	1540,00	Skł. EME prac npeł um.	186,09	INFORMACYJNE:	
Dodatek do minimum	02/20	366,67	Skł. REN prac um. pr	28,60	Skł. EME firm npeł um.	186,09
SUMA NALICZENIA		1906,67	Skł. CHO prac npeł um.	46,71	Skł. REN firm npeł um.	123,93
			Zdr. pracown. skł. ube	191,15	Skł. WYP npeł um. o pr	12,77
ZLA Wyn.chorob.80%	02/20 8,00	478,64	Podatek od umów o prac	110,00	Przrepr.godz.planu	56,00
SUMA WYN. CHOROBOWE		478,64	SUMA POTRĄCENIA OBOW.	562,55		
					DODATKI:	
SUMA		2385,31			Koszt uzyskania przych	250,00
					Kwota wolna odliczona	43,76
					ZDR Odliczona od podat	164,60
					NARASTAJĄCO:	
					Dochód opodatk. w roku	3634,00
					Roczna podstawa EME RE	6456,67

Rodzaj nieobecności Data od Data do Ilość Netto 1822,76

Do wypłaty - przelew 1822,76

Choroba (zwykła)	18.02.2020	25.02.2020	8,00 d.	
Urlop wypoczynkowy	03.02.2020	07.02.2020	35,00 g.	
Urlop wypoczynkowy	14.02.2020	14.02.2020	7,00 g.	

W razie pytań połączenie z konsultantem Tele IBS; 71 711 00 33 *

*W celu weryfikacji prosimy o przygotowanie PESEL i 4 ostatnich cyfr numeru konta bankowego

I. DANE ORGANIZACYJNE

Identyfikator raportu: 01/01/2020

II. DANE IDENTYFIKACYJNE PŁATNIKA SKŁADEK

Nazwa płatnika składek: IMPEL FACILITY SERVICES SPÓŁKA Z OGRANI

Adres: 53-111 WROCŁAW

REGON: 276153155

Obszar rozl.: JICL_GDAŃSK

Ulica: ŚLĘZANA 118

NIP: 9542250979

Podob. kadr.: Gdańsk

III. DANE IDENTYFIKACYJNE OSOBY UBEZPIECZONEJ

Imię i nazwisko:

Adresat:

NIP:

PANI

PESEL:

UL.

Nr osobowy: 00155154

f

MPK: 1000000091

IV. ZEST. NALEŻNYCH SKŁ. NA UB. SPOŁECZNE I ZDROWOTNE ZA OKRES 01/2020

Wymiar czasu pracy: 001/001

Tytuł ubezpieczenia: zatrudniony na podst. umowy o pracę

Przekroczenie podst. wym. skł. EM/REN: nie została przekroczona

Ubezpieczenie	Emerytalna	Rentowe	Chorobowe	Wypadkowe	Zdrowotne	Razem
Podstawa	2250.00	2250.00	2250.00		1941.52	
Kw.skł. prac.	219.60	33.75	55.13		174.74	701.33
Kw.skł. firma	219.60	146.25		27.00		

Liczba os. zas. rodz.: 0

Liczba os. zas. piel.: 0

Zas. wych.: 0.00

Zas. roda.: 0.00

Zas. piel.: 0.00

Łącznie zasiłki: 0.00

V. ZESTAWIENIE WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I WYNAGRODZEŃ ZA CZAS ABSENCJI ORAZ RODZAJE I OKRESY PRZEREW W OPLAC. SKŁADEK

Rodzaj przerwy

od do ilość kod ch. kwota

VII. OŚWIADCZENIE PŁATNIKA SKŁADEK

W razie pytań połączenie z konsultantem Tele IRS: 71 711 00 33 *

Data wypełnienia: 10.04.2020

*W celu weryfikacji prosimy o przygot. PESEL i 4 ostatnich cyfr numeru konta bankowego

Oświadczam, że dane zawarte w formularzu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy	Podpis płatnika lub osoby upoważnionej oraz pieczęć adresowa płatnika
---	---

Klechowicz Urszula

Firma: IMPEL FACILITY SERVICES S

Odcinek dla listy: BD/02/2020

Nr os.: 00155154

Numer pesel: 69020510564

NFZ: POMORSKI OW NFZ

Wymiar etatu: 100,00

MPK: 1000000091

Placa zasadnicza mies.	02/20	1750,00	Skł. EME prac pełn um.	253,76	INFORMACYJNE:	
Dodatek do minimum	02/20	850,00	Skł. REN prac um. pr	39,00	Skł. EME firm pełn um.	253,76
SUMA NALICZENIA		2600,00	Skł. CHO prac pełn um.	63,70	Skł. REN firm pełn um.	169,00
			Zdr. pracown. skł. uba	201,92	Skł. WYP pełn um. o pr	31,20
			Podatek od umów o prac	121,00	Skł. FP - umowy o prac	63,70
SUMA		2600,00	SUMA POTRĄCENIA OBOW.	679,38	Skł. FGŚP - umowy o pr	2,60
					Przepr.goda.planu	160,00
					DODATKI:	
					Koszt uzyskania przych	250,00
					Kwota wolna odliczona	43,76
					ZDR Odliczona od podat	173,87
					NARASTAJĄCO:	
					Dochód opodatk. w roku	3686,00
					Roczna podstawa EME RE	7450,00
Rodzaj nieobecności	Data od	Data do	Ilość(h)		Netto	1920,62
					Do wypłaty - przelew	1920,62

I. DANE ORGANIZACYJNE

Identyfikator raportu: 01/01/2020

II. DANE IDENTYFIKACYJNE PŁATNIKA SKŁADEK

Nazwa płatnika składek: IMPEL FACILITY SERVICES SPÓŁKA Z OGRANI

Adres: 53-111 WROCŁAW

REGON: 276153155

Obszar rozl.: UICL_GDAŃSK

Ulica: ŚLĘŻNA 118

NIP: 9542250979

Podob. kadr.: Gdańsk

III. DANE IDENTYFIKACYJNE OSOBY UBEZPIECZONEJ

Imię i nazwisko:

Adresat:

NIP:

PANI

PESEL:

UL.

Nr osobowy: 00155165

MPK: 1000000051

IV. ZEST. NALEŻNYCH SKŁ. NA UB. SPOŁECZNE I ZDROWOTNE ZA OKRES 01/2020

Wymiar czasu pracy: 001/001

Tytuł ubezpieczenia: zatrudniony na podst. umowy o pracę

Przekroczenie podst. wym. skł. EM/REN: nie została przekroczona

Ubezpieczenie	Emerytalne	Rentowe	Chorobowe	Wypadkowe	Zdrowotne	Razem
Podstawa	1275.00	1275.00	1275.00		1773.20	
Kw.skł. prac.	124.44	19.13	31.24		159.59	397.43
Kw.skł. firma	124.44	82.88		15.30		

Liczba os. zas. rodz.: 0

Liczba os. zas. piel.: 0

Zas. wych.: 0.00

0.00

Zas. rodz.: 0.00

Zas. piel.: 0.00

Łącznie zasiłki:

0.00

V. ZESTAWIENIE WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I WYNAGRODZEŃ ZA CZAS ABSENCJI ORAZ RODZAJE I OKRESY PRZERW W OPLAC. SKŁADEK

Rodzaj przerwy	od	do	ilość	kod ch.	kwota
wyn. za czas niezd.do pracy z p.chor., finans. ze środków pracodawcy	19.12.	1- 20.12.	1-	02	A 103.54
wyn. za czas niezd.do pracy z p.chor., finans. ze środków pracodawcy	21.12.	1- 31.12.	1-	11	A 569.47

VII. OŚWIADCZENIE PŁATNIKA SKŁADEK

W razie pytań połączenie z konsultantem Tele IBS: 71 711 00 33 *

Data wypełnienia: 10.04.2020

*w celu weryfikacji prosimy o przygot. PESEL i 4 ostatnich cyfr numeru konta bankowego

Oświadczam, że dane zawarte w formularzu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy	Podpis płatnika lub osoby upoważnionej oraz pieczęć adresowa płatnika
---	---

Królík Mariola Firma: IMPEL FACILITY SERVICES S Odcinek dla listy: BD/02/2020 Nr os.: 00155165
Numer pesel: 70020704022 NFZ: POMORSKI OW NFZ Wymiar etatu: 100,00 MPK: 1000000091

Placa zasadnicza mies.	02/20	933,33	Skł. EME prac pełn um.	135,34	INFORMACYJNE:	
Dodatek do minimum	02/20	453,34	Skł. REN prac um. pr	20,80	Skł. EME firm pełn um.	135,34
SUMA NALICZENIA		1386,67	Skł. CHO prac pełn um.	33,97	Skł. REN firm pełn um.	90,13
ZŁA Wyn.chorob.80%	02/20 13,00	777,79	Zdr. pracown. skł. ube	183,08	Skł. WYP pełn um. o pr	16,64
ZŁA Wyn.chorob.80%	02/20 1,00	59,83	Podatek od umów o prac	102,00	Skł. FP - umowy o prac	33,97
SUMA WYN. CHOROBOWE		837,62	SUMA POTRĄCENIA OBCH.	475,19	Skł. FGŚP - umowy o pr	1,39
SUMA		2224,29	Skiadka PZU	58,00	Przepr.godz.planu	49,00
			SUMA POTRĄCENIA NIROBO	58,00	DODATKI:	
					Koszt uzyskania pranych	250,00
					Kwota wolna odliczona	43,76
					ZDR Odliczona od podat	157,65
					NARASTAJĄCO:	
					Dochód opodatk. w roku	3247,00
					Roczna podstawa EME RE	3701,67
Rodzaj nieobecności	Data od	Data do	Ilość(h)	Netto	1691,10	
Choroba (zwykła)	12.02.2020	12.02.2020	1,00 d.	Do wypłaty - przelew	1691,10	
Choroba (zwykła)	13.02.2020	21.02.2020	9,00 d.			
Choroba (zwykła)	22.02.2020	25.02.2020	4,00 d.			
Urlop wypoczynkowy	05.02.2020	10.02.2020	32,00 g.			

I. DANE ORGANIZACYJNE

Identyfikator raportu: 01/01/2020

II. DANE IDENTYFIKACYJNE PŁATNIKA SKŁADEK

Nazwa płatnika składek: IMPEL FACILITY SERVICES SPÓŁKA Z OGRANI

Adres: 53-111 WROCŁAW

REGON: 276153155

Obszar rozl.: UJCL GDAŃSK

Ulica: ŚLĘŻANA 118

NIP: 9542250979

Podob. kadr.: Gdańsk

III. DANE IDENTYFIKACYJNE OSOBY UBEZPIECZONEJ

Imię i nazwisko:

Adresat:

NIP:

PANI ~~XXXXXXXXXX~~

PESEL:

UL. ~~XXXXXXXXXX~~

Nr osobowy: 00155189

113 4254

MPK: 1000000091

IV. ZEST. NALEŻNYCH SKŁ. NA UB. SPOŁECZNE I ZDROWOTNE ZA OKRES 01/2020

Wymiar czasu pracy: 001/001

Tytuł ubezpieczenia: zatrudniony na podst. umowy o pracę

Przekroczenie podst. wym. skl. RM/REN: nie została przekroczona

Ubezpieczenie	Emerytalne	Rentowe	Chorobowe	Wypadkowe	Zdrowotne	Razem
Podstawa	2250.00	2250.00	2250.00		1941.52	
Kw.skl. prac.	219.60	33.75	55.13		174.74	701.33
Kw.skl. firma	219.60	146.25		27.00		

Liczba os. zas. rodz.: 0

Liczba os. zas. piel.: 0

Zas. wych.: 0.00

Zas. rodz.: 0.00

Zas. piel.: 0.00

Łącznie zasiłki: 0.00

V. ZESTAWIENIE WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I WYNAGRODZEŃ ZA CZAS ABSENCJI ORAZ RODZAJE I OKRESY PRZERW W OPLAC. SKŁADEK

Rodzaj przerwy od do ilość kad ch. kwota

VII. OŚWIADCZENIE PŁATNIKA SKŁADEK

W razie pytań połączenia z konsultantem Tele IRS: 71 711 00 33 *

Data wypełnienia: 10.04.2020

*W celu weryfikacji prosimy o przygot. PESEL i 4 ostatnich cyfr numeru konta bankowego

Oświadczam, że dane zawarte w formularzu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za świadomie nieprawdy lub zatajenia prawdy	Podpis płatnika lub osoby upoważnionej oraz pieczęć adresowa płatnika
--	---

Szopińska Renata

Firma: IMPEL FACILITY SERVICES S

Odcinek dla listy: BD/02/2020

Nr os.: 00155189

Numer pesel: 62120106303

NFZ: POMORSKI OW NFZ

Wymiar etatu: 100,00

MPK: 1000000091

Rodzaj nieobecności	Data od	Data do	Ilość(h)	
Choroba (zwykła)	27.02.2020	29.02.2020	3,00 d.	
Urlop wypoczynkowy	20.02.2020	21.02.2020	16,00 g.	
Urlop wypoczynkowy	25.02.2020	26.02.2020	16,00 g.	

Placa zasadnicza mies.	02/20	1575,00	Skł. EME prac pełn um.	228,38	INFORMACYJNE:	
Dodatek do minimum	02/20	765,00	Skł. REN prac um. pr	35,10	Skł. EME firm pełn um.	228,38
SUMA NALICZENIA		2340,00	Skł. CHO prac pełn um.	57,33	Skł. REN firm pełn um.	152,10
ZŁA Wyn.chorob.80%	02/20 3,00	179,49	Zdr. pracown. skl. ube	197,88	Skł. WYP pełn um. o pr	28,08
SUMA WYN. CHOROBY		179,49	Podatek od umów o prac	117,00	Przepr.godz.planu	112,00
SUMA		2519,49	SUMA POTRĄCENIA OSOW.	635,69	DODATKI:	
			Składka PZU	58,00	Koszt uzyskania przych	250,00
			SUMA POTRĄCENIA NIEOBO	58,00	Kwota wolna odliczona	43,76
					ZDR Odliczona od podat	170,40
					NARASTAJĄCO:	
					Dochód opodatk. w roku	3666,00
					Roczna podstawa EME RE	7190,00
					Netto	1825,80
					Do wypłaty - przelew	1825,80

