



## WYKONAWCY BIORĄCY UDZIAŁ W POSTĘPOWANIU

Znak sprawy: BOR09.2610.1.2020

### **Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na „Usługę utrzymania czystości w Podkarpackim Oddziale Regionalnym oraz 21 Biurach Powiatowych ARiMR”.**

Na podstawie art. 38 ust.1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo zamówień publicznych ( tj. Dz. U. z 2019 r. poz.1843) dalej zwaną ustawą – do Zamawiającego zostały wniesione pytania Wykonawców, na które Zamawiający udziela odpowiedzi:

#### **Pytanie 1.**

Na podstawie art. 96 ust. 3 i art. 139 ust. 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo Zamówień Publicznych, Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 26.07.2016 r. w sprawie protokołu postępowania o udzielenie zamówienia publicznego oraz Ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej uprzejmie proszę o udostępnienie (przesłanie na wskazany adres e-mail:) skanu umowy z aktualnym Wykonawcą zamówienia na w/w usługi z załącznikami/aneksami.

#### **Odpowiedź:**

Odpowiedź na wniosek dotyczący „udostępnienia (przesłanie na wskazany e-mail: ) skanu umowy z aktualnym Wykonawcą zamówienia na w/w usługi z załącznikami/aneksami” zostanie rozpatrzony zgodnie z zapisami ustawy z dnia 06.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1429).

#### **Pytanie 2.**

Proszę podać średniomiesięczne zużycie materiałów higienicznych, tj. papier toaletowy, ręczniki papierowe, mydło w płynie;

#### **Odpowiedź:**

Brak danych – Podkarpacki OR pozostawia do oszacowania przez Oferenta ilość materiałów higienicznych na podstawie wskazanego zatrudnienia.



### **Pytanie 3.**

Proszę podać liczbę beneficjentów Agencji w celu dostosowania ilości dostarczanych materiałów eksploatacyjnych/toaletowych/higienicznych;

### **Odpowiedź:**

Brak danych – Podkarpacki OR nie prowadzi ewidencji beneficjentów, którzy osobiście odwiedzają ARiMR w celu załatwienia swoich spraw.

### **Pytanie 4.**

Proszę o informację w jaki sposób, z użyciem jakich technik należy myć świetliki,

### **Odpowiedź:**

ARiMR **nie narzuca sposobu mycia.**

### **Pytanie 5.**

Proszę o doprecyzowanie co zamawiający rozumie pod pojęciem mycia wysokościowego, czy są to okna gdzie niezbędne jest użycie technik alpinistycznych bądź mycia ze zwyżki?

### **Odpowiedź:**

BP Brzozów - mycie wysokościowe, dotychczas wykonywane za pomocą zwyżki od zewnątrz, wewnątrz – np. drabina lub specjalistyczny sprzęt (wskazana wizja lokalna); BP Mielec – np. drabina lub sprzęt specjalistyczny (wskazana wizja lokalna), OR – mycie świetlików w pokojach biurowych tylko od wewnątrz - np. drabina lub sprzęt specjalistyczny (wskazana wizja lokalna) .

### **Pytanie 6.**

Jakiego rodzaju technologii zamawiający wymaga do czyszczenia żaluzji poziomych? Czy wytarcie na wilgotno z kurzu bez zdejmowania żaluzji jest według zamawiającego wystarczające?

### **Odpowiedź:**

Tak, wytarcie na wilgotno z kurzu bez zdejmowania żaluzji jest dla Zamawiającego wystarczające.

### **Pytanie 7.**

Jaki jest koszt wystawienia identyfikatora dla pracownika przez zleceniodawcę?

### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie oczekuje od Wykonawcy zwrotu kosztu wykonania identyfikatora. Po zakończeniu umowy Wykonawca zwraca Zamawiającemu otrzymane identyfikatory.



**Pytanie 8.**

Proszę o podanie liczby koszy i niszczarek znajdujących się w obiektach zamawiającego.

**Odpowiedź:**

Zamawiający posiada w swoich lokalizacjach ok. 565 koszy na śmieci oraz 100 niszczarek.

**Pytanie 9.**

Czy zamawiający przewiduje wyłączenia ze sprzątania powierzchni w trakcie obowiązywania umowy? Jeżeli tak proszę o wskazanie lokalizacji oraz terminów wyłączenia.

**Odpowiedź:**

Brak danych na ten moment (nie planuje).

**Pytanie 10.**

Czy zamawiający przewiduje jakieś remonty w obiektach w których będzie wykonywana usługa sprzątania? Jeżeli tak proszę o wskazanie lokalizacji oraz terminów prac remontowo-budowlanych.

**Odpowiedź:**

Zamawiający w okresie realizacji usługi sprzątania nie planuje przeprowadzania prac remontowo – budowlanych.

**Pytanie 11.**

Czy minimalny dzienny czas pracy serwisu sprzątającego jest to minimalny czas w jakim w ciągu doby ma zostać wykonana usługa sprzątania?

**Odpowiedź:**

Tak, to **minimalny** dzienny czas pracy serwisu sprzątającego w danej lokalizacji.

**Pytanie 12.**

Czy na wszystkich obiektach, poza Oddziałem Regionalnym w Rzeszowie przy al. Tadeusza Rejtana 36, sprzątanie odbywa się w godzinach pracy zamawiającego tj. 7:30-15:30 ? Jeżeli gdzieś jest odstępstwo od tej zasady proszę wskazać lokalizacje i podać godziny pracy dedykowane dla firmy sprzątającej.

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający potwierdza, że w siedzibach Biur Powiatowych sprzątanie odbywa się w czasie godzin pracy Zamawiającego.

**Pytanie 13.**

Jakie dozowniki na papier toaletowy, ręczniki papierowe i mydło znajdują się na poszczególnych obiektach zamawiającego? Ewentualnie proszę o podanie jakiego rodzaju są



wymagane materiały higieniczne. Papier toaletowy – średnica rolki, ręczniki papierowe – ręcznik w roli, ręcznik składany np. ZZ, mydło - piana, płyn.

**Odpowiedź:**

Zamawiający posiada w większości lokalizacji :

Pojemnik na pojedyncze ręczniki papierowe Merida TOP MAXI (symbol ATS101)

Pojemnik na papier toaletowy Merida TOP MAXI (symbol BTS101)

Zamawiający wymaga : papier toaletowy w rolkach (max ø23cm), ręcznik papierowy - składany ZZ, mydło w płynie.

**Pytanie 14.**

Mając na uwadze katalog określony w § 4 ust. 3 – 9 wzoru umowy proszę o potwierdzenie, że procedura nakładania kar umownych będzie uwzględniać następujące etapy:  
- zgłoszenie Wykonawcy zastrzeżeń przez Zamawiającego w ramach postępowania reklamacyjnego niezwłocznie od momentu stwierdzenia przypadków niewykonania lub nienależytego wykonania umowy,

- brak niezwłocznego usunięcia przez Wykonawcę stwierdzonych przypadków niewykonania lub nienależytego wykonania umowy winien być stwierdzany w formie protokołu reklamacyjnego przez komisję z udziałem przedstawicieli Zamawiającego i Wykonawcy niezwłocznie od momentu stwierdzenia zastrzeżeń, w którym zostanie określony precyzyjnie zakres naruszenia oraz wnioski pokontrolne,

- dopiero po spełnieniu powyższego Zamawiający uprawniony będzie do nałożenia kary umownej,

**Odpowiedź:**

Zgodnie z § 4 ust. 2 wzoru umowy - W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w realizacji umowy, Zamawiający wezwie telefonicznie i faxem Wykonawcę do przeprowadzenia kontroli przez upoważnionych przedstawicieli obu stron oraz obustronnego podpisania „Raportu z kontroli jakości usługi sprzątania”, zwanego dalej „Raportem” stanowiącego **Załącznik nr 8** do Umowy. Kontrola odbędzie się w tym samym dniu roboczym lub w następnym dniu roboczym od stwierdzenia nieprawidłowości (w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego). Stwierdzone uchybienia zostaną usunięte niezwłocznie lecz nie później niż w następnym dniu roboczym po sporządzeniu „Raportu”. Nie przybycie przedstawiciela Wykonawcy w wyznaczonym terminie uprawnia Zamawiającego do sporządzenia „Raportu” jednostronnie, który następnie zostanie do wiadomości przekazany Wykonawcy.

**Pytanie 15.**

Zwracam się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy partnerskiego, postanowienia



umożliwiającego obu stronom rozwiązanie umowy za 3-miesięcznym wypowiedzeniem, bez konsekwencji prawnych z tego tytułu.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zapisu dotyczącego rozwiązania umowy z 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia. W związku z powyższym Zamawiający nie wprowadza zmian w SIWZ.

**Pytanie 16.**

Czy aktualni Wykonawcy zamówień płacili bądź płacą kary umowne za nienależyte wykonywanie usługi? Prosimy o informację jakie były powody naliczenia kar umownych i w jakiej wysokości w ciągu trwającej umowy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż wobec aktualnego Wykonawcy nie naliczono kar umownych.

**Pytanie 17.**

Mając na uwadze § 1 ust. 6, iż zamawiającemu przysługuje uprawnienie do ograniczenia wielkości przedmiotu umowy/ zmiana lokalizacji z jednoczesnym proporcjonalnym obniżeniem wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Proszę o informację jakie ograniczenia (powierzchnia) w jakim okresie planuje Zamawiający w okresie trwania umowy w podziale na części zamówienia?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z § 1 ust 6 wzoru umowy - Wykonawca realizował będzie przedmiot umowy w lokalach Zamawiającego wymienionych w tabeli stanowiącej **Załącznik nr 5** do umowy, przy czym Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany ich lokalizacji. Podane w tabeli stanowiącej **Załącznik nr 5** do umowy powierzchnie, ilości sprzętu oraz etatyzacja w ARiMR są **wielkościami orientacyjnymi, mogącymi ulec zmianie w trakcie trwania umowy**, bez konieczności jej zmiany i służą wyłącznie do ustalenia orientacyjnego wymiaru zadań Wykonawcy dotyczących realizacji przedmiotu umowy.

Na dzień dzisiejszy Zamawiający nie planuje ograniczeń związanych z zakresem przedmiotu umowy. Ponadto wskazane powyżej zapisy dotyczące obniżenia wartości zamówienia oraz podziału zamówienia na części nie zostały ujęte w SIWZ oraz w projekcie umowy.

**Pytanie 18.**

Mając na uwadze par. 2 ust. 13 – proszę o wskazanie lokalizacji, w których Zamawiający wyrazi zgodę na udział swoich pracowników w realizacji zamówienia ? w żadnym z obiektów.

**Odpowiedź:**



Zamawiający określił w § 4 ust 12 projektu umowy, „ iż przy wykonywaniu niniejszej umowy Wykonawca zobowiązuje się **nie korzystać** z pomocy pracowników zatrudnionych u Zamawiającego” Zamawiający nie uwzględnił realizacji usługi utrzymania czystości przy pomocy pracowników ARiMR

#### **Pytanie 19.**

Jaka jest procedura/okoliczności i czas otrzymania zgody od Zamawiającego w przypadku zatrudnienia pracownika Zamawiającego?

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający określił w § 4 ust 12 projektu umowy „ iż przy wykonywaniu niniejszej umowy Wykonawca zobowiązuje się nie korzystać z pomocy pracowników zatrudnionych u Zamawiającego, bez uprzedniej zgody Prezesa ARiMR wyrażonej na piśmie, pod rygorem odstąpienia od umowy przez Zamawiającego”. Ponadto Zamawiający informuje, iż musi to być indywidualna zgoda Prezesa ARiMR wyrażona na piśmie.

#### **Pytanie 20.**

Mając na uwadze treść wzoru umowy wnoszę o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach. W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obciążone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku Sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych. W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.



**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wprowadza zmiany SIWZ we wnioskowanym zakresie.

**Pytanie 21.**

Czy Zamawiający dopuści zatrudnienie na podstawie umowy cywilno-prawnej personelu Wykonawcy, który nie chce wyrazić zgody na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę SIWZ w powyższym zakresie.

**Pytanie 22.**

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach: nagłego zwolnienia lekarskiego pracownika, urlopu na żądanie, urlopu okolicznościowego itp.?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę SIWZ w powyższym zakresie.

**Pytanie 23.**

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby Wykonawca zatrudniał jego pracowników na podstawie umowy cywilno-prawnej, w ramach zastępstwa podczas nieobecności pracownika Wykonawcy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnianie pracowników ARiMR, w ramach zastępstwa podczas nieobecności pracowników Wykonawcy.

**Pytanie 23.**

Czy na obiektach występują suszarki do rąk?

**Odpowiedź:**

Suszarki w ilości 2 szt. występują jedynie w siedzibie Podkarpackiego OR ARiMR.

**Pytanie 24.**

Czy pomieszczenia gospodarcze, media zostaną dla Wykonawcy udostępnione nieodpłatnie? Jeśli odpłatnie, proszę o wskazanie wartości brutto w skali miesiąca oraz wzoru umowy, jaki miałby być podpisany?

**Odpowiedź:**



Pomieszczenia gospodarcze oraz media udostępniane są Wykonawcy nieodpłatnie.

**Pytanie 25.**

W nawiązaniu do zapisów umowy §6 ust 3 proszę o doprecyzowanie czy Zamawiający „przewiduje” waloryzację wynagrodzenia ?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie modyfikacji postanowień SIWZ zgodnie z wnioskiem wykonawcy. Zgodnie art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, obowiązek wprowadzenia wskazanych w tym przepisie postanowień do umowy w sprawie zamówienia publicznego dotyczy umów zawartych na okres powyżej 12 miesięcy. W przedmiotowym postępowaniu umowa w sprawie zamówienia publicznego jest zawierana na okres 10 miesięcy. Mając na uwadze powyższe Zamawiający, wobec braku obowiązku wprowadzenia do umowy zmian wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, odmawia ich wprowadzenia.

**Pytanie 26.**

W nawiązaniu do zapisów umowy §6 ust 3- proszę o informację czy Zamawiający, przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany w trakcie realizacji Umowy: „- zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych , o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 o pracowniczych planach kapitałowych. Jeżeli zmiany te będą mieć wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.”

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie modyfikacji postanowień SIWZ zgodnie z wnioskiem wykonawcy. Zgodnie art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, obowiązek wprowadzenia wskazanych w tym przepisie postanowień do umowy w sprawie zamówienia publicznego dotyczy umów zawartych na okres powyżej 12 miesięcy. W przedmiotowym postępowaniu umowa w sprawie zamówienia publicznego jest zawierana na okres 10 miesięcy. Mając na uwadze powyższe Zamawiający, wobec braku obowiązku wprowadzenia do umowy zmian wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, odmawia ich wprowadzenia.

**Pytanie 27.**

Jakiego standardu należy dostarczać papier toaletowy i ręczniki papierowe, jednowarstwowe białe ?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z § 1 ust. 4 lit a wzoru umowy - do obowiązków wykonawcy należy wykonanie usługi przy użyciu własnych materiałów eksploatacyjnych dopuszczonych do obrotu i stosowania w Polsce posiadających atest PZH lub równoważny, w tym:





- papieru toaletowego – papier biały, w rolkach małych lub dużych dostosowanych do pojemników na papier posiadanych przez Zamawiającego,

- ręczników papierowych – papier biały, bezzapachowy, dostosowany do pojemników na ręczniki posiadanych przez Zamawiającego,

Zamawiający nie określa warstwowości powyższego asortymentu.

**Pytanie 27.**

Jakie „inne zlecone prace porządkowe” ma na myśli Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Drobne prace wynikające z bieżących potrzeb np. posprzątanie po ewentualnej awarii, rozlaniu wody czy zabłocenia Punktu Obsługi Klienta, wykonywanych w czasie świadczenia usługi w danej lokalizacji.

**Pytanie 28.**

Po czyjej stronie jest zakupu soli i piasku?

**Odpowiedź:**

Zakup soli i piasku należy do obowiązku Wykonawcy.

**Pytanie 29.**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

**Odpowiedź:**

Zamawiający, po udzieleniu zamówienia, nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum. Faktura powinna być wystawiona przez Wykonawcę,



z którym podpisana została umowa o udzielenie zamówienia publicznego lub członka konsorcjum, któremu to konsorcjum udzielono zamówienia.

### **Pytanie 30.**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację postanowień umowy w zakresie wysokości kar umownych. Zaproponowane kary umowne odpowiadają warunkom rynkowym.

### **Pytanie 31.**

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie **na zastępstwa urlopowo-chorobowe**. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.



**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Taka modyfikacja, w ocenie Zamawiającego, jest niedopuszczalna, jako sprzeczna z treścią art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych.

**Pytanie 32.**

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

**Uzasadnienie:**

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyjaśnia, że zgodnie z Rozdziałem III pkt 1 ppkt 1.2 o zamówienie mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy spełniają warunki udziału w postępowaniu w zakresie tam określonym. Zgodnie pkt 1.2 tiret drugi SIWZ w przypadku wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia: brak podstaw wykluczenia, o których mowa w pkt. 1.1 musi spełniać każdy Wykonawca z osobna, który będzie wykonywał czynności, do wykonywania których zgodnie z obowiązującymi przepisami wymagane jest posiadanie wpisu do właściwego rejestru; warunki udziału w postępowaniu określone w pkt. 1.2 muszą zostać spełnione przez jednego lub kilku Wykonawców.

Mając na uwadze powyższe, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie.

### Pytanie 33.

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn.zm. dalej: Pzp), wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu 1. „*Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:*

1) *stawki podatku od towarów i usług,*

2) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*

3) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*

4) *zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,*

- *jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.*

2. *Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.*

3. *Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:*

a) *zmianę stawki podatku od towarów i usług,*

b) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*

c) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*

d) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy*



cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a) wysokości podatku od towarów i usług,

b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,

c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,

d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,

e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,



b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,

c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

7. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

*Uzasadnienie:*

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych



*odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie modyfikacji postanowień SIWZ zgodnie z wnioskiem wykonawcy. Zgodnie art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, obowiązek wprowadzenia wskazanych w tym przepisie postanowień do umowy w sprawie zamówienia publicznego dotyczy umów zawartych na okres powyżej 12 miesięcy. W przedmiotowym postępowaniu umowa w sprawie zamówienia publicznego jest zawierana na okres 10 miesięcy. Mając na uwadze powyższe Zamawiający, wobec braku obowiązku wprowadzenia do umowy zmian wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, odmawia ich wprowadzenia.

**Pytanie 34:**

Prosimy o wskazanie obecnego Wykonawcy wykonującego usługi sprzątnia.

**Odpowiedź:**

Skarem Sp. z o.o.

ul. 1 Sierpnia 24

37-450 Stalowa Wola

**Pytanie 35:**

Prosimy o podanie wartości faktur za usługi sprzątnia z trzech ostatnich miesięcy.

**Odpowiedź:**

Wartość faktur za świadczenie usługi utrzymania czystości w Podkarpackim Oddziale Regionalnym ARiMR oraz 21 Biurach Powiatowych za okres 3 ostatnich miesięcy wynosi 186 251,85zł brutto.

**Pytanie 36:**

Prosimy o informację, czy na obecnego Wykonawcę była nałożona kara, jeśli tak to w jakiej wysokości?

**Odpowiedź:**

Na obecnego Wykonawcę usługi utrzymania czystości w Podkarpackim Oddziale Regionalnym i 21 Biurach Powiatowych nie było nałożonej kary umownej.



**Pytanie 37:**

Prosimy o wskazanie maksymalnej ilości powierzchni jaką może wyłączyć Wykonawca ze świadczenia usługi sprzątania.

**Odpowiedź:**

Wykonawca nie może wyłączyć ze świadczenia usługi sprzątania żadnej powierzchni Zamawiającego.

Z-ca DYREKTORA  
ODDZIAŁU REGIONALNEGO

Wiesław Polek