

Oleśnica 21 czerwca 2024 r.

**Znak sprawy: PZS/PN/02/2024**

**Dotyczy postępowania :**  
**„Usługa przygotowania i dostarczenia posiłków dla Powiatowego Zespołu Szpitali”**

**WYJAŚNIENIA DO SWZ**

Zamawiający informuje, iż w przedmiotowym postępowaniu wpłynęły zapytania dotyczące SWZ. Na podstawie art. 284 ust. 1 ustawy z dnia 11.09.2021 r. Prawo Zamówień Publicznych, Zamawiający przekazuje Wykonawcom treść pytań wraz z odpowiedziami:

**Pytanie 1:**

Prosimy o podanie gramatur: zupy mlecznej, zupy obiadowej, II dań (mieć, dań jarskich itp.), dodatków warzywnych do każdego posiłku oraz dodatku skrobiowego do obiadu?

**Odpowiedź:**

Zupa mleczna 300 ml,  
Zupa obiadowa 400 ml,  
Ziemniaki, ryż, kasze, makarony 200 g,  
Drób, mięso bez kości (w tym pieczenie, pulpety) 120 g,  
Mięso z kością 150 g,  
Kotlet mielony, schabowy 120 g,  
Ryby smażone, gotowane 100 g,  
Łazanki, risotto, spaghetti 300 g (sos 150 g),  
Kluski, pierogi, kopytka 250g,  
Sosy do mięs 150 g,  
Dodatek warzywny min. 100 g,  
Dodatek owocowy min. 100 g.

**Pytanie 2:**

Prosimy o informację czy do każdego posiłku ma być zarówno dodatek warzywny jak i owocowy?

**Odpowiedź:**

Do śniadania dodatek warzywny i owocowy, do pozostałych dań głównych minimum dodatek warzywny.

**Pytanie 3:**

Prosimy o potwierdzenie, że masło można podawać porcjowane z kostki?

**Odpowiedź:**

Tak, można podawać masło porcjowane z kostki.

**Pytanie 4:**

Prosimy o ujednoczenie zapisów dotyczących depozytu w OPZ pkt. 13 i Załączniku nr 3 do SWZ (Wykaz diet

wraz z opisem) pkt. 11. W chwili obecnej różnią się tym, iż w Załączniku nr 3 do SWZ (Wykaz diet wraz z opisem) pkt. 11 są dopisane dodatkowe produkty tj. herbata i cukier.

Odpowiedź:

W Załączniku nr 3 do SWZ (Wykaz diet wraz z opisem) pkt. 11 zostały dopisane dodatkowe produkty tj. herbata i cukier oraz są dodane w OPZ pkt. 13.

**Pytanie 5:**

Prosimy o informację czy w SWZ rozdział 21 ust. 9) pkt. 2 w tabeli opisu kryteriów oceny Zamawiający oceniał będzie doświadczenie na stanowisku Szefa kuchni, Kierownika czy jedno z dwóch (Szef kuchni lub Kierownik)?

Odpowiedź:

Zgodnie z rozdziałem 21 ust 9) pkt. 2, Zamawiający będzie oceniał doświadczenie na stanowisku Szefa Kuchni oraz Kierownika.

**Pytanie 6:**

Prosimy o potwierdzenie, że dystrybucja posiłków do łóżka pacjenta leży po stronie Zamawiającego?

Odpowiedź:

Dystrybucja posiłków do łóżka pacjenta leży po stronie Zamawiającego.

**Pytanie 7:**

Prosimy o potwierdzenie, że posiłki na oddział ZPO mają być dostarczane w opakowaniach jednorazowych dla każdego pacjenta, tak jak odbywa się to w chwili obecnej?

Odpowiedź:

Posiłki obecnie są dostarczane w zbiorczych opakowaniach (GN), jedynie diety specjalne, które są zamawiane w niewielkiej ilości dostarczane są w opakowaniach jednorazowych. Dostarczanie posiłków na ZPO powinno odbywać się w zbiorczych pojemnikach.

**Pytanie 8:**

Prosimy o potwierdzenie, iż Wykonawca nie składa wraz z ofertą jadłospisów dekadowych? Jeżeli tak, prosimy o wykreślenie we wzorze formularza ofertowego pkt. 1. Jadłospisy dekadowe w Załącznikach do oferty.

Odpowiedź:

Jadłospisy powinny stanowić załącznik do oferty, natomiast nie są oceniane.

**Pytanie 9:**

Prosimy o potwierdzenie, że wynagrodzenie zostanie zwaloryzowane o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2024r. w stosunku do 2023r.

Odpowiedź:

Zgodnie z par. 11 ust. 6 i 7 projektu umowy Zamawiający dopuszcza możliwość wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.

W sytuacji, gdy jest bezspornym, że wskazane przez Wykonawcę zmiany cen materiałów lub kosztów mają wpływ na koszty realizacji przedmiotu umowy, następuje zmiana postanowień umowy dotyczących wynagrodzenia Wykonawcy w formie przewidzianej umową.

**Pytanie 10:**

Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać zmiany wynagrodzenia wykonawcy od stycznia 2025r., w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli wykonawca wykaże i udowodni wzrost kosztów osobowych wykonania usługi? W przypadku odpowiedzi potwierdzającej, prosimy o wskazanie jaka dokumentacja po stronie wykonawcy winna zostać przedstawiona w celu weryfikacji w/w.

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza że „na podstawie art. 436 pkt 4 lit b) ustawy PZP, przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy określonego w § 3 ust. 2 lit. a) niniejszej umowy we wskazanych niżej przypadkach:

(...)

b) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”

W par. 11 ust. 10 b) i ust. 12 projektu umowy została określona szczegółowa procedura złożenia wniosku w sprawie zmiany wynagrodzenia. Wykonawca ma przedstawić dowody, które będą uzasadniały złożony wniosek. Jeśli Zamawiający uzna przedstawione dowody za niewystarczające, wskaże brakujące według niego dokumenty w trakcie procedowania konkretnego wniosku.

**Pytanie 11:**

Proszę o dodanie zapisu o możliwości rozwiązania umowy przez strony: „Każda ze stron ma prawo wypowiedzenia umowy z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie umowy musi być złożone w formie pisemnej pod rygorem nieważności”. Podkreślamy, iż wprowadzenie klauzuli dopuszczającej rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia jest korzystne dla obu Stron, zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy. W/w zapis dostosowuje zapisy umowy do bardzo zmiennej sytuacji gospodarczej. W przypadku zaistnienia sytuacji, za którą żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności, a uniemożliwiających dalszą realizację przedmiotu zamówienia, każda ze Stron będzie uprawniona do rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, który umożliwi drugiej stronie przygotowanie się do jej zakończenia.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

**Pytanie 12:**

Czy Zamawiający wyraża zgodę na doliczenie marginesu +/- 15min do godzin dostaw posiłków podanych w OPZ.

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający wyraża zgodę.

**Pytanie 13:**

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zmianę harmonogramu dostarczania posiłków do kuchенок oddziałowych, zmieniając kolejność placówek? (najpierw Oleśnica, później Syców).

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę harmonogramu dostaw.

**Pytanie 14:**

Prosimy o dodanie na końcu §5 ust. 9 w Umowie zapisu: „z zastrzeżeniem §11”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający zgadza się na proponowaną zmianę.

**Pytanie 15:**

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający dokona akceptacji kosztów zwiększeniem wysokości wynagrodzeń pracowników świadczących usługi do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę lub wysokości minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia lub wysokości minimalnej stawki godzinowej. Składki odprowadzane od wynagrodzenia otrzymywanego z tytułu umowy o pracę są zawsze obowiązkowe (obowiązek ich odprowadzania określają przepisy prawa). Nie sposób rozgraniczyć wynagrodzenia za pracę i obowiązku opłacania przez pracodawcę ustawowo określonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne pracownika, ponieważ wskazane ubezpieczenie jest pochodną płacy minimalnej. Na całkowity koszt wynagrodzenia składa się bowiem: kwota brutto + składki ZUS finansowane przez pracodawcę.

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza że „na podstawie art. 436 pkt 4 lit b) ustawy PZP, przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy określonego w § 3 ust. 2 lit. a) niniejszej umowy we wskazanych przypadkach” zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**Pytanie 16:**

Prosimy o dodanie zapisu uwzględniającego możliwość rozwiązania umowy przez strony: „Każda ze stron ma prawo wypowiedzenia umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie umowy musi być złożone w formie pisemnej pod rygorem nieważności”. Podkreślamy, iż wprowadzenie klauzuli dopuszczającej rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia jest korzystne dla obu Stron, zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy. W/w zapis dostosowuje zapisy umowy do bardzo zmiennej sytuacji gospodarczej. W przypadku zaistnienia sytuacji, za którą żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności, a uniemożliwiających dalszą realizację przedmiotu zamówienia, każda ze stron będzie uprawniona do rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, który umożliwi drugiej stronie przygotowanie się do jej zakończenia.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

**Pytanie 17:**

Prosimy o informację, czy w przypadku, kiedy Wykonawca zaplanuje zgodnie z zapisem w załączniku nr 3 do SWZ pkt. 8 ppkt. c), 1 raz w dekadzie kolację na ciepło to Zamawiający ma możliwość podgrzania jej przed podaniem pacjentom czy należy dostarczyć ją osobnym transportem ?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie ma możliwości podgrzania kolacji przed podaniem pacjentom, w związku z tym kolację na ciepło należy dostarczyć osobnym transportem.

**Zamawiający wraz z Wyjaśnieniami do SWZ zamieszcza:**

**Załącznik nr 2 – OPZ – PO ZMIANIE,**

**Załącznik nr 3 – Wykaz dostaw – PO ZMIANIE,**

**Załącznik nr 6 – Wzór Umowy – PO ZMIANIE,**

*Zatwierdziła  
Dyrektor  
Powiatowego Zespołu Szpitali  
Agnieszka Cholewińska*