

## UMOWA Nr ...../OR15/2020/.....

zawarta w dniu .....2020 r. w Poznaniu

pomiędzy:

**Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** z siedzibą w Warszawie,

adres: al. Jana Pawła II 70

00-175 Warszawa, NIP: 526-19-33-940, REGON: 010613083

w imieniu której działa:

..... Dyrektor Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego ARiMR na podstawie pełnomocnictwa Pezesa ARiMR nr ..... z dnia .....

..... Kierownik Biura Finansowo – Księgowego w Wielkopolskim Oddziale Regionalnym ARiMR na podstawie pełnomocnictwa Głównego Księgowego ARiMR nr ..... z dnia .....

zwaną w treści umowy **Zamawiającym**

a

..... prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą ..... z siedzibą w ....., -..... przy ul. ...., wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, będącą/ego podatnikiem podatku VAT, NIP ....., REGON .....

zwanym w dalszej treści umowy **Wykonawcą**, reprezentowanym przez ....., \*

lub

..... z siedzibą w ..... przy ul. ...., wpisanym do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem ....., będącym podatnikiem podatku VAT, NIP ....., REGON.....

zwanym w dalszej treści umowy **Wykonawcą**, reprezentowanym przez .....

W wyniku wyboru oferty w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego o wartości szacunkowej poniżej 139.000,00 euro prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego, zgodnie z Ustawą z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 ze zm.) Strony zawarły umowę o następującej treści:

## § 1

## 1. Przedmiotem umowy:

- 1) są badania profilaktyczne (wstępne, okresowe i kontrolne) osób kierowanych na badania w tym pracowników i stażystów Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego i 31 Biur Powiatowych ARiMR, zwanych dalej „pracownikami”.
  - przez „badania” należy rozumieć zarówno ich wykonanie, otrzymanie ich wyników, jak i wydanie orzeczenia przez lekarza medycyny pracy.
  - za określenie zakresu badań niezbędnych do wydania orzeczenia o zdolności do pracy dla każdej grupy pracowników opisanej przez Zamawiającego odpowiedzialny jest Wykonawca.
  - Zamawiający wymaga aby badanie lekarza medycyny pracy było ostatnim badaniem odbywającym się po otrzymaniu wszystkich wyników przeprowadzonych badań.
  - lekarz medycyny pracy zobowiązany jest wydać pracownikowi i pracodawcy orzeczenie lekarskie dla celów określonych w Kodeksie pracy.
  - opis stanowisk oraz warunków pracy dla poszczególnych grup pracowników Zamawiającego podlegających badaniom, stanowi załącznik nr 3 do umowy natomiast

gkr

- ilość badań (prognoza) dla poszczególnych grup pracowniczych zawarta jest w *załączniku nr 2* do umowy.
- Zamawiający zastrzega sobie możliwość skierowania pracownika na badania okresowe przed upływem terminu ważności badania w sytuacji, kiedy pracownik wystąpi do pracodawcy z wnioskiem o wcześniejsze skierowanie na badania. Po otrzymaniu wyników przeprowadzonych badań lekarz medycyny pracy zobowiązany jest wydać pracownikowi i pracodawcy orzeczenie lekarskie dla celów określonych w Kodeksie pracy.
- 2) jest zobowiązanie lekarza Wykonawcy, sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, do uczestnictwa jako członek w pracach komisji BHP (raz na kwartał), powołanej przez Zamawiającego. W tym zakresie jest obowiązany do wykonywania następujących zadań:
    - dokonywania okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
    - opiniowania podejmowanych przez Zamawiającego środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
    - formułowania wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
    - współdziałania z Zamawiającym w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
  - 3) jest dokonywanie przez lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nadpracownikami przeglądu warunków pracy, w zależności od potrzeb i wskazań lekarza. Przeglądy będą się odbywały wraz z pracownikiem Zamawiającego odpowiedzialnym w zakresie bhp, przy czym koszt transportu do wskazanych lokalizacji ponosi Zamawiający.
  - 4) są szczepienia ochronne dla pracowników Zamawiającego – p/tężcowe, p/kleszczowe. Po przeprowadzonych badaniach lekarz medycyny pracy zobowiązany jest wydać pracownikowi i pracodawcy orzeczenie lekarskie dla celów określonych w Kodeksie pracy.
  - 5) są badania sanitarno - epidemiologiczne z badaniem kału na nosicielstwo lub bez badania kału na nosicielstwo dla pracowników Zamawiającego. Po przeprowadzonym badaniu lekarz medycyny pracy zobowiązany jest wydać pracodawcy orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych. W sytuacji, kiedy pracownik Zamawiającego nie będzie posiadał książeczki sanitarno-epidemiologicznej, Wykonawca zobowiązany jest do przekazania orzeczeń lekarskich w dwóch egzemplarzach – jeden dla pracodawcy i jeden dla pracownika.
2. Wykonawca oświadcza, że posiada konieczne doświadczenie i profesjonalne kwalifikacje niezbędne do prawidłowego wykonania zamówienia i zobowiązuje się do wykonania umowy przy dochowaniu należytej staranności określonej w art. 355 § 2 Kodeksu Cywilnego przy udziale lekarzy spełniających szczególne wymagania kwalifikacyjne do prowadzenia badań profilaktycznych oraz profilaktycznej opieki zdrowotnej niezbędnej do oceny warunków pracy wynikających z przepisów prawnych.
  3. Wykonawca uprawniony jest do zlecenia wykonywania niektórych świadczeń objętych niniejszą umową, w szczególności koniecznych do wykonania badań diagnostycznych i specjalistycznych konsultacji lekarskich zakładom opieki zdrowotnej lub podmiotom uprawnionym do wykonywania tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów. Za działania w/w podmiotów Wykonawca odpowiada jak za działania własne, zaś koszty zlecenia powyższych świadczeń obciążają Wykonawcę.

## § 2

1. Wykaz zakładów opieki zdrowotnej, w których będą świadczone usługi medyczne dla Zamawiającego, wraz numerami telefonów do rejestracji, stanowi *załącznik nr 6* do umowy.
2. Przy realizacji niniejszej umowy Wykonawca nie może zatrudniać w charakterze pracowników i podwykonawców osób zatrudnionych u Zamawiającego bez zgody Prezesa ARIMR, pod rygorem odstąpienia od umowy w terminie 7 dni od dnia powzięcia wiadomości o powyższym i zastosowania odpowiedzialności przewidzianej przepisami prawa.

## § 3

1. **Zamawiający bezwzględnie wymaga aby wszystkie badania, łącznie z otrzymaniem ich wyników oraz wydaniem pracownikowi orzeczenia przez lekarza medycyny pracy wykonane były w ciągu jednego dnia, do godz. 15.30, z zastrzeżeniem ust. 10, pod rygorem naliczenia kar umownych za każdy dzień zwłoki, określonych w § 8 ust.1 a) umowy.**

2. Jeżeli podczas badania lekarz medycyny pracy, z uwagi na stan zdrowia badanego, stwierdzi konieczność dostarczenia dodatkowych wyników lub zaświadczeń potwierdzających opiekę lekarską w zakresie stwierdzonych dolegliwości, niezbędnych do wydania orzeczenia o zdolności do pracy, wydanie przedmiotowego orzeczenia winno nastąpić w dniu dostarczenia przez pracownika dodatkowych wyników lub zaświadczeń. Zapisy § 8 ust. 1a stosuje się odpowiednio.
3. Jeżeli termin dostarczenia dodatkowych wyników lub zaświadczeń przez pracownika wykracza poza termin obowiązywania jego zdolności do pracy, wówczas zaświadczenie o zdolności lub braku zdolności do pracy musi być wystawione i wydane przez lekarza medycyny pracy najpóźniej w ostatnim dniu trwającej zdolności pracownika, przy jednoczesnym powiadomieniu o powyższym Kierownika BZZL wskazanego w umowie.
4. Usługi medyczne będące przedmiotem umowy wraz ze szczepieniami ochronnymi, badaniami sanitarno-epidemiologicznymi i badaniami psychologicznymi, będą świadczone na miejscu tj. w placówkach Wykonawcy, w dni powszednie tj. od poniedziałku do piątku, poza dniami ustawowo wolnymi od pracy, do godz. 15.30 tj. godziny urzędowania ARiMR.
5. Wykonawca zapewnia możliwość wcześniejszej, telefonicznej rejestracji pracowników w godzinach 8:00 – 14:00 w celu sprawnej realizacji przedmiotu umowy i zobowiązuje się dokonać bezzwłocznej rejestracji osoby skierowanej na badania po jej telefonicznym zgłoszeniu.
6. **Zamawiający wymaga aby podczas rejestracji telefonicznej pracownik został umówiony na wyznaczoną godzinę na każde z badań. Umawianie wizyt musi nastąpić z uwzględnieniem dni, w których przyjmują wszyscy specjaliści, których badanie jest niezbędne do wydania orzeczenia o zdolności do pracy.**
7. **Badania wstępne** Wykonawca zobowiązuje się przeprowadzić po telefonicznej rejestracji dokonanej przez osobę skierowaną na badania, w terminie i godzinach ustalonych podczas rejestracji, z zastrzeżeniem, że badanie zostanie przeprowadzone najpóźniej w ciągu dwóch dni roboczych od dnia telefonicznej rejestracji pracownika.
8. **Badania okresowe** Wykonawca zobowiązuje się przeprowadzić po telefonicznej rejestracji dokonanej przez pracownika Zamawiającego, w terminie i godzinach ustalonych podczas rejestracji, z zastrzeżeniem, że badanie zostanie przeprowadzone najpóźniej w ciągu pięciu dni roboczych od dnia telefonicznej rejestracji pracownika.
9. **Badania kontrolne** Wykonawca zobowiązuje się przeprowadzić w dniu zgłoszenia się pracownika na badania, po wcześniejszej telefonicznej informacji przekazanej Wykonawcy przez upoważnionego pracownika Zamawiającego i ustaleniu godzin poszczególnych badań.
10. Oryginały orzeczeń lekarskich dla celów określonych w Kodeksie pracy będą przekazywane przez Wykonawcę Zamawiającemu w terminie do 5 dni roboczych od daty ukończenia badania. Kopie tych zaświadczeń wraz z wynikami badań pracownicy Zamawiającego będą odbierać osobiście w dniu wykonania badania do godz. 15.30.
11. Po przeprowadzonym badaniu przez lekarza okulistę i wystawieniu recepty (w przypadku występowania wady wzroku) lekarz medycyny pracy zobowiązany jest do wpisu na zaświadczeniu lekarski stwierdzającym brak przeciwwskazań do wykonywania zadań służbowych informację: „konieczne używanie okularów korekcyjnych podczas pracy z monitorem ekranowym” – w przypadku, jeśli badanie okulistyczne w ramach badań profilaktycznych wykaże potrzebę używania okularów korekcyjnych podczas pracy z komputerem, lub „konieczna zmiana szkieł korekcyjnych do pracy z monitorem ekranowym”- w przypadku zmiany wady wzroku od ostatniego badania.
12. Zamawiający powiadomi pisemnie Wykonawcę o planowanym terminie posiedzenia Komisji BHP z co najmniej 14 - dniowym wyprzedzeniem.
13. Wykonawca zobowiązany jest powiadomić pisemnie Zamawiającego o przeprowadzonym przeglądzie warunków pracy w terminie 14 dni od dnia jego ukończenia.
14. W terminie 14 dni od dnia zakończenia okresu obowiązywania umowy, Wykonawca, w sytuacji jeśli nie zostanie wybrany do realizacji usług na kolejny rok, zobowiązany jest do przekazania dokumentacji medycznej pracowników kolejnemu wyłonionemu w postępowaniu Wykonawcy.

#### § 4

1. Wykonawca będzie wykonywał określone w § 1 zadania zgodnie z obowiązującymi w tym przedmiocie przepisami Kodeksu pracy (tekst jednolity z Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 za zm.) , ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r. poz. 1175) oraz rozporządzenia MZIOS z dnia 30.05.1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz

16

orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 2067).

2. Wykonawca wykona osobiście wszystkie czynności składające się na przedmiot umowy.

### § 5

Zamawiający, na badania (wstępne, okresowe i kontrolne), będzie kierował pracowników indywidualnie wg potrzeb, na podstawie imiennych skierowań, których wzór stanowi załącznik nr 4 do umowy natomiast na szczepienia/badania sanitarno epidemiologiczne, o których mowa w § 1, na podstawie załącznika nr 5 do umowy.

### § 6

Umowa zostaje zawarta na okres od dnia 2 stycznia 2021 roku do wyczerpania kwoty wynagrodzenia, o którym mowa w § 7 ust. 1 Umowy, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2021 roku.

### § 7

1. Zamawiający zobowiązuje się do uiszczenia wynagrodzenia należnego Wykonawcy za przeprowadzone badania (wstępne, okresowe i kontrolne), o których mowa w § 1 ust.1 pkt 1 umowy, ustalonego na podstawie wartości jednostkowych brutto za poszczególne pakiety określone w załączniku nr 2 do niniejszej umowy, którego wysokość strony ustalają na **maksymalną łączną wartość brutto za wszystkie badania** ..... zł (słownie: ..... złotych .../100), zgodnie z ofertą Wykonawcy. Płatność nastąpi na podstawie miesięcznych faktur wystawionych za przeprowadzone w danym miesiącu badania, wystawianych nie później niż do 20-go dnia miesiąca następnego.
2. Wykonawcy nie będą przysługiwały żadne roszczenia wobec Zamawiającego, w przypadku, gdy łączne wynagrodzenie za zrealizowanie przedmiotu Umowy określonego w § 1 ust. 1 będzie niższe od maksymalnej łącznej kwoty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.
3. Zamawiający zobowiązuje się również do uiszczenia Wykonawcy wynagrodzenia za udział lekarza w posiedzeniach Komisji BHP, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 umowy, ustalonego na podstawie wartości jednostkowej określonej w załączniku nr 2 do niniejszej umowy, w wysokości **brutto** ..... zł (słownie: ..... złotych .../100) **za każde posiedzenie Komisji**. Płatność nastąpi na podstawie faktur wystawianych w terminie siedmiu dni od dnia posiedzenia Komisji.
4. Zamawiający zobowiązuje się także do uiszczenia Wykonawcy wynagrodzenia za przegląd warunków pracy, o których mowa w § 1 ust.1 pkt 3 umowy, ustalonego na podstawie wartości jednostkowych określonych w załączniku nr 2 do niniejszej umowy w wysokości **brutto** ..... zł (słownie: ..... złotych ...../100) **za dokonany przegląd**. Płatność nastąpi na podstawie faktur wystawianych w terminie siedmiu dni od dnia dokonania przeglądu.
5. Zamawiający zobowiązuje się do uiszczenia Wykonawcy wynagrodzenia za wykonane szczepienia ochronne, o których mowa w § 1 ust.1 pkt 4 umowy, ustalonego na podstawie **wartości jednostkowej brutto** określonej w załączniku nr 2 do niniejszej umowy, w **wysokości** ..... zł (słownie: ..... złote .../100) **za każde szczepienie**. Płatność nastąpi na podstawie miesięcznych faktur za wykonane szczepienia, wystawianych nie później niż do 20-go dnia miesiąca następnego.
6. Zamawiający zobowiązuje się do uiszczenia Wykonawcy wynagrodzenia za wykonane badania sanitarno-epidemiologiczne razem z badaniem kału na nosicielstwo, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 5 umowy, ustalonego na podstawie **wartości jednostkowej brutto** określonej w załączniku nr 2 do niniejszej umowy, w **wysokości** ..... zł **brutto** (słownie: ..... złotych ...../100) **za każde przeprowadzone badanie**. Płatność nastąpi na podstawie miesięcznych faktur za wykonane badania, wystawianych nie później niż do 20-go dnia miesiąca następnego.
7. Zamawiający zobowiązuje się do uiszczenia Wykonawcy wynagrodzenia za wykonane badania sanitarno-epidemiologiczne bez badania kału na nosicielstwo, o których mowa w § 1 ust.1 pkt 5 umowy, ustalonego na podstawie **wartości jednostkowej brutto** określonej w załączniku nr 2 do niniejszej umowy, w **wysokości** ..... zł **brutto** (słownie: ..... złotych ...../100) **za każde przeprowadzone badanie**. Płatność nastąpi na podstawie miesięcznych faktur za wykonane badania, wystawianych nie później niż do 20-go dnia miesiąca następnego.
8. Maksymalne łączne wynagrodzenie za świadczenia objęte powyższymi ust. 1-6 nie może przekroczyć kwoty **brutto** ..... zł (słownie: ..... złote .../100) **za całą usługę**, zgodnie z ofertą Wykonawcy stanowiącą załącznik nr 1 do umowy.

9. W cenie za poszczególne badania dla każdej z grup należy uwzględnić również ewentualne wykonanie dodatkowych badań wynikających z zaleceń lekarza po przeprowadzonych badaniach ogólnych, niezbędnych do wydania orzeczenia o zdolności pracy, Zamawiający nie będzie ponosił żadnych dodatkowych kosztów poza kosztami określonymi dla każdej z grup za poszczególne rodzaje badań określone w Szczegółowej kalkulacji ofertowej stanowiącej Załącznik nr 2 do Umowy, z zastrzeżeniem § 3 ust.2 umowy.
10. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmian w ilości pracowników objętych badaniami stanowiącymi przedmiot umowy i z tego tytułu Wykonawcy nie będą przysługiwać żadne roszczenia dodatkowe poza określonymi niniejszą umową, z zastrzeżeniem, iż łączne wynagrodzenie z tytułu realizacji przedmiotu umowy nie może przekroczyć ceny całkowitej określonej w ust. 7.
11. Zapłata następować będzie przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy w terminie 21 dni licząc od daty dostarczenia faktury VAT do siedziby Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa ul. Strzeszyńska 36, 60-479 Poznań.
12. Dane do faktury: Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Al. Jana Pawła II 70, 00-175 Warszawa, NIP 526-19-33-940.
13. Błędnie wystawiona faktura VAT spowoduje naliczenie ponownego 21-dniowego terminu płatności od momentu dostarczenia prawidłowego dokumentu.
14. W przypadku niezapłacenia w terminie należności wynikających z faktur, zostaną naliczone odsetki ustawowe.

### § 8

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w okolicznościach i wysokościach ustalonych poniżej:
  - a) za brak realizacji wszystkich badań niezbędnych do wydania orzeczenia o zdolności do pracy każdej skierowanej osobie łącznie z wydaniem wyników i orzeczenia o zdolności do pracy w ciągu jednego dnia do godz. 15:30, w wysokości 0,5% maksymalnego łącznego wynagrodzenia określonego w § 7 ust. 7 niniejszej umowy, jeżeli termin dostarczenia dodatkowych wyników lub zaświadczeń przez pracownika wykracza poza termin obowiązywania jego zdolności do pracy, wówczas zaświadczenie o zdolności lub braku zdolności do pracy musi być wystawione i wydane przez lekarza medycyny pracy najpóźniej w ostatnim dniu trwającej zdolności pracownika, przy jednoczesnym powiadomieniu o powyższym Kierownika BZZL wskazanego w §12 umowy.
  - b) za każdy dzień zwłoki w przeprowadzeniu każdego rodzaju badań, o których mowa w § 1 ust.1 pkt.1 i pkt 5 umowy, w wysokości wartości jednostkowej badania, które nie zostało wykonane, zgodnie z załącznikiem nr 2 do umowy,
  - c) za każdy dzień zwłoki w wydaniu wyników w dniu przeprowadzenia badań do godz. 15.30, o których mowa w § 1 ust.1 pkt.1 umowy, w wysokości wartości jednostkowej badania, którego wyniki nie zostały wydane w tym dniu, zgodnie z załącznikiem nr 2 do umowy
  - d) za odmowę w wykonaniu szczepienia, o którym mowa w § 1 ust.1 pkt 4 umowy, w wysokości wartości jednostkowej szczepienia, które nie zostało wykonane, określonej w § 7 ust. 5 umowy,
  - e) za nieobecność lekarza w posiedzeniu Komisji BHP, o którym mowa w § 1 ust.1 pkt 2 umowy, w wysokości trzykrotności wynagrodzenia za udział w posiedzeniu Komisji BHP określonej w § 7 ust. 3 umowy,
  - f) za niedokonanie przeglądu warunków pracy, w tym wizytacji stanowisk pracy pracowników biurowych, o którym mowa w § 1 ust.1 pkt 3 umowy, w wysokości należnej ceny jednostkowej za przegląd warunków pracy określonej w § 7 ust. 4 umowy.
2. Zapłata kary umownej będzie następować w formie potrącenia z miesięcznego wynagrodzenia brutto należnego Wykonawcy za wszystkie przeprowadzone badania w danym miesiącu, na co Wykonawca wyraża zgodę lub w terminie 14 dni od dnia otrzymania noty obciążeniowej wystawionej przez Zamawiającego.
3. Jeżeli na skutek niewykonania lub nienależytego wykonania części lub całości przedmiotu umowy powstanie szkoda przewyższająca wysokość zastrzeżonych kar umownych, Zamawiającemu przysługuje prawo do dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych Kodeksu cywilnego.

### § 9

Wykonawca zobowiązuje się do przestrzegania Zarządzeń Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa określających politykę bezpieczeństwa w ARiMR pod rygorem

skorzystania przez Zamawiającego z prawa do odstąpienia od umowy w terminie 7 dni od dnia powzięcia wiadomości o powyższym z winy Wykonawcy w przypadku ich naruszenia.

### § 10

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawne.
2. Wszelkie zmiany treści niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

### § 11

1. Strony mogą odstąpić od umowy w przypadkach przewidzianych obowiązującymi przepisami, a także w przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w niniejszej umowie.
2. W przypadku uchylenia się Wykonawcy od realizacji warunków umowy, Zamawiający zastrzega sobie prawo do zlecenia świadczeń objętych niniejszą umową innym uprawnionym podmiotom na koszt Wykonawcy, z zastrzeżeniem ust.4.
3. Zamawiającemu przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku:
  - a. nienależytego wykonania umowy, w którymkolwiek zakresie, o którym mowa w § 1 umowy;
  - b. utraty przez Wykonawcę uprawnień niezbędnych do wykonywania przedmiotu umowy
  - c. stwierdzenia nierzetelności w wykonywaniu przedmiotu umowy
  - d. zaprzestania wykonywania przedmiotu umowy.
4. W przypadku powzięcia informacji o istonych uchybieniach dotyczących trybu, zakresów lub jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych lub sprawowania opieki zdrowotnej od kierownika wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy Zamawiający może wypowiedzieć umowę z zachowaniem 21-dniowego okresu wypowiedzenia.

### § 12

Osobami odpowiedzialnymi za realizację postanowień niniejszej umowy są:

**Ze strony Zamawiającego:**

w zakresie dotyczącym spraw BHP

Marcin Dopierała, tel. 061/84 55 769, adres e-mail: [marcin.dopierala@arimr.gov.pl](mailto:marcin.dopierala@arimr.gov.pl)

Marek Jagielski, tel. 061/84 55 769, adres e-mail: [marek.jagielski@arimr.gov.pl](mailto:marek.jagielski@arimr.gov.pl)

w zakresie badań lekarskich i szczepień

Małgorzata Kaczyńska, tel. 061/84 55 716, adres e-mail: [malgorzata.kaczynska@arimr.gov.pl](mailto:malgorzata.kaczynska@arimr.gov.pl)

**Ze strony Wykonawcy:**

....., tel. ...., adres e-mail: .....

### § 13

Wszelka korespondencja dotycząca niniejszej umowy, dla swojej skuteczności musi być przekazana osobiście za potwierdzeniem odbioru lub pocztą poleconą za zwrotnym poświadczeniem ich odbioru i będzie uważana za skutecznie doręczoną w dniu jej odbioru.

Zamawiający: Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Wielkopolski Oddział Regionalny, ul. Strzeszyńska 36, 60-479 Poznań,

Wykonawca: .....

### § 14

Ewentualne spory, wynikłe w toku realizacji Umowy, strony będą się starały załatwić ugodowo, a w przypadku niemożności dojścia do porozumienia, sporną kwestię strony skierują do rozstrzygnięcia przez właściwy dla Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - sąd w Poznaniu.

## § 15

1. Załączniki nr 1, nr 2, nr 3, nr 4, nr 5 i nr 6 stanowią integralną część umowy.
2. Umowę sporządzono w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, w tym jeden egzemplarz dla Wykonawcy i cztery egzemplarze dla Zamawiającego.

Zamawiający

Wykonawca

DYREKTOR  
ODDZIAŁU REGIONALNEGO  
  
Michał Zieliński


## Załączniki:

1. Formularz ofertowy
2. Szczegółowa kalkulacja ofertowa
3. Opis stanowisk oraz warunków pracy pracowników Zamawiającego
4. Skierowanie na badania
5. Skierowanie na wykonanie szczepień ochronnych/ badania sanitarno-epidemiologicznego wraz z badaniem kału na nosicielstwo.
6. Wykaz zakładów opieki zdrowotnej, w której będą świadczone usługi medyczne.

KIEROWNIK  
Biura Oddziału Regionalnego  
  
Piotr Erenz

SPECJALISTA  
  
Katarzyna Szczechowska

KIEROWNIK  
BIURA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI  
  
Małgorzata Kaczyńska

p.o. NACZELNIKA  
Biura Oddziału Regionalnego  
  
Marianna Zaleska

Strona 7 z 8

KIEROWNIK  
BIURA FINANSOWO-KSIĘGOWEGO  


Małgorzata Konieczna  
GŁÓWNY SPECJALISTA  
ds. bezpieczeństwa  
RADCA PRAWNY  
  
Mięczyława Rachalski  
  
Jolanta Cwikłowska  
PZ-1446/95

**Załącznik nr 6 do umowy**

Niniejszy wykaz zakładów opieki zdrowotnej obejmuje listę zakładów, w których są świadczone usługi medyczne z zakresu medycyny pracy na rzecz pracowników Zamawiającego.

**Wykaz zakładów opieki zdrowotnej:**

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

Wykaz może być aktualizowany przez Wykonawcę, przy jednoczesnym pisemnym powiadomieniu Zamawiającego. Aktualizacja niniejszego wykazu nie stanowi zmiany umowy i nie wymaga sporządzenia aneksu.