

**Wykonawcy biorący udział w postępowaniu**

**Dotyczy postępowania**

**„Świadczenie usług kompleksowego sprzątnia i transportu wewnętrznego”** Znak sprawy:  
ZP/103/ZCO/2020

Działając zgodnie z art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający udziela wyjaśnień jak poniżej:

**Zestaw pytań nr 1**

**Pytanie 1**

Wykonawca wnosi o podanie informacji czy Wykonawca jest zobligowany do uwzględnienia w kalkulacji cenowej oferty minimalnego wynagrodzenia dla pracowników, na okres od dnia 01.01.2021 zgodnie z rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej z 2021 r.?

**Odpowiedź:**

**Tak**

**Pytanie 2**

Wnosimy o zmniejszenie o 50% wysokości kar umownych zawartych w §8 o których mowa we wzorze umowy. W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obciążone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny.

**Odpowiedź**

**Zamawiający modyfikuje treść § 8 ust 1 pkt 3 następująco:**

„3) W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy stwierdzonego w każdym protokole, o którym mowa w § 11 ust. 2 lub protokole kontroli zewnętrznej Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Zamawiający wezwie Wykonawcę do usunięcia naruszenia w odpowiednim terminie. Po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu lub w razie ponownego stwierdzenia tego samego rodzaju niewykonania lub nienależytego wykonania umowy Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 2,5% miesięcznej wartości umowy brutto (z ostatniego miesiąca poprzedzającego).”

**W pozostałym zakresie bez zmian.**

**Pytanie 3**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź**

**Wzór umowy (par 3 ust 8) przewiduje taką możliwość.**

**Pytanie 4**

Z treści art. 36b p. z. p. regulującego wprowadzanie podwykonawców wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36b ust.1a P.zp.). W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie tych, znanych na etapie składania oferty, którzy w szczególności udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić w wyjaśnieniach niskiej ceny.

**Odpowiedź**

**Tak**

**Pytanie 5**

Uprzejmie prosimy o odstąpienie od wymogu wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy. Wymóg wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy, niezależnie od formy wniesienia, jest dodatkowym elementem kosztotwórczym, który Wykonawcy muszą uwzględnić w cenie oferty. Po pierwsze udzielenie gwarancji należytego wykonania umowy wiąże się z opłatami wnoszonymi przez Wykonawcę do ubezpieczyciela lub banku. Niezależnie od zapłaconych składek Wykonawca jest zmuszony celem uzyskania gwarancji należytego wykonania kontraktu do wniesienia odpowiednich zabezpieczeń w postaci np. depozytu gotówkowego, blokady środków na rachunku, hipoteki lub innych poręczeń majątkowych. Konieczność wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy powoduje zamrożenie istotnej części kapitału obrotowego na czas trwania kontraktu, którego koszt utrzymania w tym czasie Wykonawca doliczy do kosztów gwarancji. W konsekwencji spowoduje to podwyższenie kosztów wykonania usługi dla Zamawiającego, co przy długim okresie trwania umowy i dużej wartości zamówienia zawyży wartość oferty w sposób nieadekwatny do przedmiotu zamówienia. Ponadto nadmieniamy, iż na chwilę obecną koszty uzyskania gwarancji należytego wykonania kontraktu są znacząco wyższe niż to miało miejsce kilka lat temu, wpływ na takie koszty ma obecna sytuacja gospodarcza kraju w danej branży (koszty niniejsze wzrosły ze względu na fakt, iż wiele przedsiębiorstw budowlanych, które podpisały umowy o świadczenie usługi publicznej, nie zrealizowały swoich zobowiązań czego następstwem było wypłacanie przez firmy ubezpieczeniowe i banki należności z tytułu wystawionych przez nie gwarancji).

Zamawiający ma także prawo do potrącenia kar umownych obniżając należną Wykonawcy kwotę z miesięcznej faktury. W przypadku prowadzonego postępowania miesięczna wartość faktury będzie stanowiła co najmniej 8,33 % wartości brutto umowy.

Ze względu na ww. okoliczności potrącenie z faktur należności na pokrycie ewentualnych kar umownych, w opinii Wykonawcy, w wystarczający sposób zabezpiecza interesy Zamawiającego w przypadku nienależytego wykonania umowy.

W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie. W przypadku odpowiedzi negatywnej prosimy o obniżenie wysokości zabezpieczenia do 2%.

**Odpowiedź**

**Zamawiający nie wyraża zgody na odstąpienie od wymogów zniesienia Zabezpieczenia należytego wykonania umowy.**

**Pytanie 6**

Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie do wzoru umowy §11 ustępu 5 umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 2 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z zachowaniem 2 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

Należy zauważyć, że w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

**Odpowiedź**

**Brak zgody - umowa jest zawierana na okres oznaczony 12 miesięcy.**

**Pytanie 7**

Czy w obiekcie jest wyznaczone miejsce na szatnie dla pracowników?

**Odpowiedź**

**Tak.**

**Pytanie 8**

Czy szatnie są w odpowiednim stanie technicznym ? (oświetlenie, wentylacja)?

**Odpowiedź**

**Tak**

**Pytanie 9**

Czy w szatni są miejsca siedzące dla co najmniej 50% zatrudnionych najliczniejsze zmiany ?

**Odpowiedź**

**Nie**

**Pytanie 10**

Czy w szatniach będzie możliwość ustawienia szafek dla pracowników ?

**Odpowiedź**

**Tak**

**Pytanie 11**

Czy będzie możliwość zorganizowania osobnej szatni dla kobiet i mężczyzn ?

**Odpowiedź**

**Tak**

**Pytanie 12**

Czy szerokość przejść w szatni między dwoma rzędami szaf oraz głównych przejść komunikacyjnych jest większa niż 1,5 m?

**Odpowiedź**

**Nie**

**Pytanie 13**

Czy szerokość przejścia w szatni między rzędami szaf a ścianą jest większa niż 1,1 m. ?

**Odpowiedź**

Nie

**Pytanie 14**

Czy na każdego pracownika korzystającego z szatni przypada co najmniej 0,5m<sup>2</sup> wolnej powierzchni podłogi?

**Odpowiedź**

Tak

**Pytanie 15**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi umywalnia?

**Odpowiedź**

**Nie. Zamawiający posiada jedno pomieszczenie zapewniające dostęp do toalety, umywalki i natrysku.**

**Pytanie 16**

Czy w szatni umywalnie są w odpowiednim stanie technicznym ?

**Odpowiedź**

Tak

**Pytanie 17**

Czy w szatni szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Odpowiedź**

**Szerokość wynosi 1m**

**Pytanie 18**

Czy w szatni szerokość przejścia między dwoma rzędami umywarek wynosi nie mniej niż 2 m?

**Odpowiedź**

Nie

**Pytanie 19**

Czy w szatni, na każdych dziesięciu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna umywalka?

**Odpowiedź**

Nie

**Pytanie 20**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi pomieszczenie z natryskami?

**Odpowiedź**

**Zamawiający posiada jeden natrysk w każdej z szatni.**

**Pytanie 21**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski są we właściwym stanie technicznym ?

**Odpowiedź**

Tak

**Pytanie 22**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy na każdych ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna kabina?

**Odpowiedź**

Nie

**Pytanie 23**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między dwoma rzędami kabin wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Odpowiedź**

Nie

**Pytanie 24**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 90 cm?

**Odpowiedź**

Nie

**Pytanie 25**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski i umywalki mają ciepłą wodę?

**Odpowiedź**

Tak

**Pytanie 26**

Czy jest dostęp do pomieszczenia, w którym można zrobić jadalnię dla pracowników wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

**Odpowiedź**

**W jednej z szatni Zamawiający posiada pomieszczenie które można przystosować na Jadalnię.**

Jeśli tak to :

Czy w pomieszczeniu przypada co najmniej 1,1 m <sup>2</sup> powierzchni na każdego pracownika jedzącego posiłek ? - <b>TAK</b>
--

Czy w pomieszczeniu jadalni są miejsca siedzące ? - <b>TAK</b>
--

Czy w pomieszczeniu jadalni są umywalki ? - <b>TAK</b>
--

Czy w jadalni jest zlewozmywak ? - <b>NIE</b>
---

Czy w jadalni jest urządzenie do podgrzewania posiłków? - <b>NIE</b>
--

Czy w jadalni są szafki do przechowywania żywności? - <b>NIE</b>
--

**Pytanie 27**

Czy jest w obiekcie pomieszczenie, w którym można zrobić magazyn dla środków chemicznych?

**Odpowiedź**

Tak

Jeśli tak to:

Czy w/w pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym ? (posadzka, ściany) - <b>TAK</b>
--

Czy w/w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały, na których będą środki chemiczne ? - <b>TAK</b>
---

Czy w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody ? - <b>TAK</b>
---

Czy w pomieszczeniu jest zapewniona wentylacja - <b>TAK</b>
---

**Pytanie 28**

Czy na obiekcie jest dostępne pomieszczenie na biuro dla pracownika firmy wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

**Odpowiedź**

**Tak - Zamawiający posiada pomieszczenie z oświetleniem sztucznym**

Jeśli tak to:

Czy oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej - <b>TAK</b>
---

Czy w pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z komputerem? - <b>TAK</b>
--

Czy do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp? - TAK

**Pytanie 29**

Czy urządzenia szpitalne oraz dzierżawione od Zamawiającego, z który będą korzystać pracownik Wykonawcy są w dobrym stanie technicznym? Czy do w/w sprzętu są instrukcje użytkowania z uwzględnieniem tematyki BHP?

**Odpowiedź**

**Zamawiający nie wydierżawia żadnych urządzeń, natomiast zmywarki do naczyń i spłuczki dezynfektor będące własnością Szpitala są w dobrym stanie technicznym i posiadają instrukcje użytkowania z uwzględnieniem tematyki bhp.**

**Pytanie 30**

Dotyczy sprzętu dzierżawionego od Zamawiającego. Czy do w/w sprzętu zostanie nam przekazana dokumentacja ? (instrukcje użytkowania , książki przeglądów itp.)

**Odpowiedź**

**Zamawiaj nie wydierżawia żadnych urządzeń.**

**Pytanie 31**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 1m ?

**Odpowiedź**

**Tak**

**Pytanie 32**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m ?

**Odpowiedź**

**Tak**

**Pytanie 33**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 3 m ?

**Odpowiedź**

**Tak**

**Pytanie 34**

Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?"

**Odpowiedź**

**W ramach usługi / Wykonawca ma myć osłony lamp oświetleniowych/ sufitowych i przyściennych, natomiast przygotowanie opraw leży po stronie Zamawiającego. Powyższe zostało uwzględnione w pkt 8 SIWZ- szczegółowe obowiązki dotyczące usługi sprzątnięcie.**

Za Dyrektora  
ds. Pielęgniarstwa, Kontroli Jaka  
i Spraw Organizacyjnych i Administracyjnych  
Zagłębiowskie Centrum Onkologii  
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza  
w Dąbrowie Górniczej  
mgr. Agnieszka Kocot