



ZAKŁAD GOSPODARKI KOMUNALNEJ Sp. z o.o.
ul. Zjednoczenia 110 c, 65-120 Zielona Góra
tel.: 68 3229100, fax: 68 3229111
NIP: 9291935785, REGON: 369088434, Nr KRS: 0000710867
Sąd Rejonowy w Zielonej Górze
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał zakładowy: 37.203.500,00 zł BDO 000015702



Załącznik nr 1 do SWZ
Nr postępowania: DZ.260.5.2023

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA dla zadania nr 1

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usługi polegającej na dokonaniu naboru oraz kierowaniu pracowników tymczasowych w ilości: zamówienie podstawowe 15 pracowników płci męskiej oraz prawo opcji 5 pracowników płci męskiej, w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem Zamawiającego. Zastrzeżenie wymogu dotyczącego płci męskiej wynika z wykonywania na podanym stanowisku pracy w trudnych warunkach, z użyciem ciężkiego sprzętu, wymagającej dużej siły, sprawności i wytrzymałości fizycznej, którymi skierowani pracownicy muszą się cechować i którymi, co do zasady, mężczyźni cechują się częściej niż kobiety. Zamawiający dopuszcza w całości lub części skierowanie kobiet na w/w stanowisko, jeśli ich warunki fizyczne odpowiadać będą wymaganym czynnościom do wykonywania na tym stanowisku. Zamawiający wymaga, aby czynności wykonywane w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia, przy utrzymaniu porządku i czystości na terenach miejskich, wykonywały osoby zatrudnione przez Wykonawcę (Podwykonawcę) za wynagrodzeniem na podstawie umowy o pracę w oparciu o art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 1320 z późn. zm.). Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę powyższego.
2. Zamawiający ma prawo zwiększać okresowo zakres zatrudnienia o zakres objęty prawem opcji. W ramach prawa opcji Zamawiający ma prawo zwiększyć zakres o 5 pracowników w okresie objętym przedmiotem umowy. Zamawiający zgłosi potrzebę zatrudnienia dodatkowych pracowników drogą e-mailową z wyprzedzeniem 2 dni roboczych.
3. Wykonawca oświadcza, iż nie będzie dochodził od Zamawiającego wykonania części umowy w zakresie prawa opcji w przypadku nie skorzystania przez Zamawiającego z całości lub części z prawa opcji.
4. Zakres obowiązków na stanowisku pracownik gospodarczy do prac przy utrzymaniu porządku i czystości na terenach miejskich, tj. w parkach, na skwerach, w pasach drogowych i ogólnodostępnych przestrzeniach publicznych obejmujących:
 - a) sprzątanie, w tym: zbieranie nieczystości stałych, śmieci wielkogabarytowych, opróżnianie koszy, pojemników, zmiatanie ciągów pieszo-jezdných oraz schodów, odchwaszczanie terenów miejskich
 - b) likwidacja dzikich wysypisk,
 - c) praca z wykorzystaniem ciężkich urządzeń typu odchwaszczarki, dmuchawy do liści,



- d) w okresie prowadzenia zimowego utrzymania prace związane z odśnieżaniem, usuwaniem lodu i śliskości czyli przenoszenie materiałów do posypywania takie jak piasek, sól,
 - e) praca na otwartej przestrzeni w stałym kontakcie z ciągłym ruchem drogowym
 - f) dodatkowe zadania zlecane przez Zamawiającego, za wyjątkiem prac określonych w art. 8 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2019r., poz.1563).
5. Zadania, o których mowa powyżej, realizować będą oddelegowane przez Wykonawcę osoby, każdorazowo zaakceptowane przez Zamawiającego. Zamawiający będzie odpowiedzialny za nadzór merytoryczny i organizacyjny nad wykonywaną pracą przez osoby skierowane do pracy tymczasowej, kontrolę oraz koordynację pracy.
6. Wymagania kwalifikacyjne pracownika tymczasowego:
- a) wykształcenie co najmniej podstawowe,
 - b) sprawność fizyczna i manualna (umożliwiająca wykonywanie prac),
 - c) umiejętność współpracy.
7. Wymiar czasu pracy: pracownicy będą wykonywali swoje zadania w dniach i godzinach pracy dostosowanych do potrzeb Zamawiającego i zgodnie z jego regulaminem pracy. Zamawiający stosuje równoważny czas pracy z możliwością przedłużenia do 12h. Jeżeli Zakład wprowadzi system dwuzmianowy, w takim przypadku będzie on również obowiązywał pracowników tymczasowych. Czas pracy może ulec zmianie w przypadku wystąpienia nagłych i nieprzewidzianych sytuacji np. w czasie usuwania skutków huraganu, a także w innych przypadkach, np. pełnienie dyżurów przy utrzymaniu zimowym lub wynikających z potrzeby Zamawiającego dodatkowych godzin - w takich okolicznościach Zamawiający przewiduje również rotację pracowników pomiędzy działami w swojej jednostce. Pracownicy zatrudnieni w systemie równoważnego czasu pracy wykonują pracę wg harmonogramu ustalonego przez Kierownika Działu.
8. Miejsce świadczenia pracy: teren Zielonej Góry.
9. Przewidywany okres wykonywania pracy tymczasowej: z uwagi na nadal obowiązującą umowę, umowa będzie obowiązywać przez 12 miesięcy od dnia popisania ale jej podpisanie nastąpi najwcześniej od dnia 26.04.2023r. Zamawiający dopuszcza zmniejszenia zakresu umowy, nie więcej jednak niż 20% kwoty, o której mowa w § 5 ust. 1 umowy.
10. Wynagrodzenie Wykonawcy odpowiada iloczynowi ilości godzin objętych przedmiotem zamówienia, ilości pracowników wykonujących przedmiot zamówienia oraz stawki jednej roboczo godziny brutto podanej w ofercie.



11. W przypadku nieobecności pracownika tymczasowego, zgłaszanie przez Zamawiającego zapotrzebowania na zastępstwo, zostanie dokonane drogą telefoniczną (sms) lub elektroniczną na wskazany w umowie adres email.
12. Wykonawca poinformuje osobę kierowaną do pracy tymczasowej o warunkach pracy i zakresie czynności, jak również zapewni odpowiednie badanie profilaktyczne stwierdzające zdolność pracownika do wykonywania pracy przed zgłoszeniem się pracownika do pracy u Zamawiającego.
13. Zamawiający zastrzega, że na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia szczepień ochronnych pracowników w zakresie zgodnym z obowiązującymi przepisami. W przypadku rezygnacji ze szczepienia przez pracowników Wykonawca dostarczy oświadczenie pracownika tymczasowego o ewentualnej rezygnacji z zalecanych szczepień ochronnych.
14. Zamawiający wymaga by pracownik tymczasowy przed przystąpieniem do szkolenia wstępnego BHP posiadał potwierdzenie zdolności do pracy – orzeczenie lekarskie.
15. O warunkach pracy świadczonej na rzecz Zamawiającego, Wykonawca zawiadomi osobę, której ma być powierzone wykonywanie pracy tymczasowej, przed zawarciem z nią umowy. Wykonawca przed skierowaniem Pracownika do Zamawiającego celem wykonywania pracy zobowiązany będzie przedstawić Zamawiającemu informację, która zostanie dostarczona dla Pracownika, zawierającą dane o normach czasu pracy, częstotliwości wypłaty wynagrodzenia, urlopie wypoczynkowym oraz długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę.
16. Wykonawca skieruje do Zamawiającego 15 pracowników tymczasowych na stanowisko pracownik gospodarczy do prac przy utrzymaniu porządku i czystości na terenach miejskich przez cały okres trwania umowy.
17. Wykonawca zapewni:
 - a) koordynatora lub inną osobę, który będzie prowadzić sprawy kadrowo-organizacyjne osób skierowanych do pracy, np. zbieranie list obecności, zwolnień lekarskich, ustalanie urlopów, itp.,
 - b) członka zespołu powypadkowego lub wyrazi zgodę w formie pisemnej aby w skład zespołu wchodził wyłącznie pracownicy ZGK. Sp. z o.o. Wykonawca w ciągu tygodnia od podpisania umowy poinformuje drogą e-mailową kto pełni powyższe funkcje oraz wskaże ich nr telefonów i adresy e-mailowe do kontaktu.
18. Wykonawca zapewni ciągłość na stanowisku pracy 15 osób w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy.