

**UMOWA NR ZGK/...../..... – Zadanie 1**

Niniejsza umowa została zawarta w dniu ..... r., w ..... pomiędzy:

**Zakładem Gospodarki Komunalnej Sp. z o. o.** z siedzibą w Zielonej Górze, przy ul. Zjednoczenia 110C, 65-120 Zielona Góra, NIP: 9291935785, REGON: 369088434, BDO: 000015702, o kapitale zakładowym wynoszącym: 37 203 500,00 zł zarejestrowanym w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS: 0000710867, zwanego dalej **Zamawiającym** reprezentowanym przez: **Krzysztofa Sikorę - Prezesa Zarządu**,  
a

.....  
z siedzibą w: .....ul. ...., .....  
NIP: .....REGON: ....., BDO: (jeśli wymagane), o kapitale zakładowym wynoszącym: ..... zł, zarejestrowanym w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w .....  
..... Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS: .....,  
adres do korespondencji: ..... zwany dalej **Wykonawcą**.  
reprezentowanym przez (umocowanie ustalone na podstawie odpisu z KRS / pełnomocnictwa / innego dokumentu, z którego wynika prawo do reprezentowania Wykonawcy - stanowiącego załącznik nr ... do niniejszej umowy):

- .....
- .....

*Niniejsza umowa została zawarta w wyniku postępowania  
przeprowadzonego w trybie art. 132 ustawy z dnia 11 września 2019 r.  
- Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 tj. z dnia 22.07.2022r.) - dalej Pzp*

**§ 1**

**Przedmiot umowy i zasady realizacji**

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie przez Wykonawcę będącego agencją pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego, będącego pracodawcą użytkownikiem usługi polegającej na dokonaniu naboru oraz kierowaniu pracowników tymczasowych, w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem Zamawiającego.
2. Wykonawca skieruje do Zamawiającego 15 pracowników płci męskiej na stanowisko pracownik gospodarczy do prac przy utrzymaniu porządku i czystości na terenach miejskich od dnia obowiązywania niniejszej umowy tj. zgodnie z § 3 ust.1. Zastrzeżenie wymogu dotyczącego płci męskiej wynika z wykonywania na podanym stanowisku pracy w trudnych warunkach, z użyciem ciężkiego sprzętu, wymagającej dużej siły, sprawności i wytrzymałości fizycznej, którymi skierowani pracownicy muszą się cechować i którymi, co do zasady, mężczyźni cechują się częściej niż kobiety. Zamawiający dopuszcza w całości lub części skierowanie kobiet na w/w stanowisko, jeśli ich warunki fizyczne odpowiadać będą wymaganiom czynnościom do wykonywania na tym stanowisku. Zakres prac

wymieniono w OPZ, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej umowy

3. Zamawiający ma prawo zwiększać w miarę potrzeb zakres zatrudnienia o zakres objęty prawem opcji wskazany w § 2.
4. Przedmiot zamówienia będzie realizowany zgodnie z ofertą Wykonawcy.
5. Oferta Wykonawcy stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy. Załącznik jest integralną częścią umowy.
6. Dodatkowo zakres rzeczowy przedmiotu niniejszej umowy określają obowiązujące w postępowaniu zapisy specyfikacji warunków zamówienia (SWZ).
7. Usługa realizowana będzie w sposób ciągły.
8. Wykonawca zobowiązany jest wykonać usługę w terminie zgodnym z § 3.
9. Usługa realizowana będzie na koszt i ryzyko Wykonawcy.
10. Wykonawca zobowiązuje się do świadczenia usług na rzecz Zamawiającego i pod jego kierownictwem, zgodnie z jego zapotrzebowaniem i udzielonymi wskazówkami.
11. Wykonawca zobowiązuje się zrealizować przedmiot umowy zgodnie z jej treścią, wymaganiami specyfikacji warunków zamówienia oraz Opisem Przedmiotu Zamówienia, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej umowy.
12. Zamawiający i Wykonawca wybrany w postępowaniu o udzielenie zamówienia obowiązani są współdziałać przy wykonaniu umowy w sprawie zamówienia publicznego w celu należytej realizacji zamówienia.
13. Wykonawca oświadcza, że posiada niezbędne umiejętności, wiedzę i doświadczenie oraz dysponuje potencjałem technicznym i osobami zdolnymi do wykonania przedmiotu umowy.
14. W trakcie obowiązywania niniejszej Umowy pracownik tymczasowy pozostaje w stosunku pracy z Wykonawcą przez okres wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego. W związku z powyższym Wykonawca zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich wymogów określonych przepisami prawa odnośnie pracowników tymczasowych.
15. Wykonawca zobowiązuje się do:
  - a) dokonywania naboru pracowników,
  - b) dokonywanie zmian pracowników, na wnioski Zamawiającego,
  - c) kierowania pracowników na badania profilaktyczne zgodnie z charakterem wykonywanej pracy oraz ponoszenia kosztów z tego zakresu,
  - d) prowadzenie rozliczeń związanych z wykonywaniem zadań,
  - e) obliczanie wynagrodzeń pracownikom,
  - f) terminowego i w całości wypłacania pracownikom wynagrodzeń, w tym prowadzenie wymaganej przepisami dokumentacji w sprawach wymienionych w/w punktach,
  - g) zgłaszanie pracowników do ubezpieczeń społecznych,
  - h) wyrejestrowywania pracowników z ubezpieczeń społecznych,
  - i) wykonywania obowiązków płatnika składek na ubezpieczenia społeczne,
  - j) wykonywania obowiązków płatnika zaliczek na podatek dochodowy,
  - k) sporządzanie czytelnych, comiesięcznych zestawień z ilości przepracowanych godzin przez pracownika agencji na rzecz Zamawiającego
  - l) przedłożenia na każdy wniosek Zamawiającego kserokopii zaświadczenia lekarskiego wraz ze skierowaniem na badania profilaktyczne,
  - m) wykonywania innych czynności wymaganych od niego przepisami prawa.
16. Zamawiający wymaga by pracownik tymczasowy przed przystąpieniem do szkolenia wstępnego BHP

posiadał potwierdzenie zdolności do pracy – orzeczenie lekarskie.

17. Zamawiający zastrzega, że na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia szczepień ochronnych pracownikom, w zakresie zgodnym z obowiązującymi przepisami i przedstawienie dowodu szczepień, na każde żądanie Zamawiającego. W przypadku rezygnacji ze szczepienia przez pracowników Wykonawca dostarczy oświadczenie pracownika tymczasowego o rezygnacji z zalecanych szczepień ochronnych.
18. Wykonawca w celu realizowania i prowadzenia w/w dokumentacji oraz zawierania umów z pracownikami zapewni miejscowego koordynatora, który w sposób ciągły będzie w kontakcie z pracownikami oraz na bieżąco będzie prowadził obsługę kadrowo - organizacyjną.
19. Wykonawca w terminie najpóźniej 3 dni roboczych przed przystąpieniem pracowników tymczasowych do pracy przedstawi Zamawiającemu wykaz pracowników tymczasowych zawierający: imię i nazwisko, wzrost, rozmiar odzieży oraz obuwia, skierowanych do świadczenia pracy na rzecz Zamawiającego. W przypadku jakichkolwiek zmian osobowych, wykaz ten Wykonawca będzie na bieżąco uaktualniał i przysyłał drogą elektroniczną Zamawiającemu.
20. Zamawiający zobowiązuje się do:
  - 1) zapewnienia pracownikom narzędzi, urządzeń i materiałów potrzebnych do wykonywania prac,
  - 2) zaopatrywania pracowników (zgodnie z PN) w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony osobistej oraz środki ochrony indywidualnej,
  - 3) wykonywania w stosunku do pracowników obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie wynikającym z obowiązującego porządku prawnego, w tym przeprowadzenia szkolenia wstępnego,
  - 4) udzielanie pracownikom instruktażu merytorycznego dotyczącego stanowiska pracy,
  - 5) wykonywania obowiązków i korzystania z praw przysługujących pracodawcy, w zakresie niezbędnym do organizowania pracy z udziałem pracownika tymczasowego
21. Zamawiający jeśli zamierza zrezygnować z wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego przed upływem okresu wykonywania pracy tymczasowej, zawiadomi Wykonawcę na piśmie o przewidywanym terminie zakończenia wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego, w miarę możliwości z wyprzedzeniem uwzględniającym obowiązujący strony umowy o pracę okres wypowiedzenia tej umowy.
22. W razie faktycznego zaprzestania wykonywania przez pracownika tymczasowego pracy na rzecz Zamawiającego z powodu niestawienia się do pracy, bez usprawiedliwienia przyczyn nieobecności w pracy, albo odmowy dalszego wykonywania pracy na jego rzecz, Zamawiający zawiadomi niezwłocznie Wykonawcę o terminie i okolicznościach zaprzestania wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego.
23. W przypadku, gdy pracownik nie zgłosi się do pracy, wykonuje pracę nienależycie i niezgodnie z potrzebami Zamawiającego, wykonawca zapewni zastępcę w ciągu 2 dni roboczych od zgłoszenia przez Zamawiającego zapotrzebowania w formie e-mail lub drogą telefoniczną (sms), co zostanie również potwierdzone w formie e-mail.
24. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić zastępstwo pracownikom kierowanym do Zamawiającego w okresie ich urlopu, zwolnienia chorobowego lub innej nieobecności w pracy, w ciągu 2 dni roboczych od zgłoszenia przez Zamawiającego zapotrzebowania w formie e-mail lub drogą telefoniczną (sms), co zostanie również potwierdzone w formie e-mail.
25. Strony ustalają, że urlopy wypoczynkowe będą udzielane na wniosek pracownika w terminach zaakceptowanych przez Zamawiającego.

26. W przypadku, gdy Wykonawca nie zastąpi pracownika nieobecnego w pracy innym pracownikiem Zamawiający ma prawo niezależnie od prawa do naliczenia kary umownej, zlecić realizację prac wykonywanych przez nieobecnego pracownika podmiotowi trzeciemu na koszt i ryzyko Wykonawcy.

## **§ 2**

### **Prawo opcji**

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo zwiększenia przedmiotu umowy o zakres objęty prawem opcji dodatkowo do 5 pracowników płci męskiej (przy uwzględnieniu § 1 ust. 2 zdania 2, 3 i 4), w przypadku zaistnienia takiej potrzeby.
2. Szczegółowe zasady i tryb skorzystania przez Zamawiającego z prawa opcji:
  - 1) Zamówienie realizowane w ramach opcji jest jednostronnym uprawnieniem Zamawiającego, dlatego też nieskorzystanie przez Zamawiającego z prawa opcji lub skorzystanie tylko w części, nie stanowi podstawy dla Wykonawcy do dochodzenia jakichkolwiek roszczeń w stosunku do Zamawiającego.
  - 2) Zwiększenie przedmiotu umowy objęte prawem opcji Wykonawca będzie zobowiązany wykonać każdorazowo w terminie 2 dni roboczych od otrzymania zawiadomienia od Zamawiającego, że zamierza z prawa opcji skorzystać z możliwością wydłużenia tego terminu za zgodą Zamawiającego;
  - 3) Zamawiający zastrzega sobie prawo realizacji prawa opcji w okresie obowiązywania umowy. Realizacja prawa opcji nie stanowi zmiany warunków niniejszej umowy i nie wymaga zawarcia aneksu do niniejszej umowy. Przedmiotowe prawo opcji może być realizowane przez Zamawiającego etapowo / częściowo w okresie obowiązywania umowy.
  - 4) Wynagrodzenie z tytułu prawa opcji liczone będzie według ceny jednej roboczogodziny ujętej w ofercie Wykonawcy dla zamówienia podstawowego, która pozostanie niezmienna w okresie realizacji umowy.
  - 5) Strony ustalają, że podstawą wystawienia faktury VAT za prawo opcji, są comiesięczne zestawienia ilości przepracowanych godzin przez pracownika tymczasowego uzgodnione z Zamawiającym w danym miesiącu. Zamawiający dokona zapłaty należności w terminie 21 dni licząc od daty złożenia Zamawiającemu poprawnie wystawionej faktury VAT, na numer rachunku bankowego Wykonawcy wskazany na fakturze.
  - 6) Przedmiot umowy w zakresie przysługującego Zamawiającemu prawa opcji może obejmować dla zadania nr 1 do 5 pracowników tymczasowych
  - 7) Zamawiający zastrzega, że wielkość prawa opcji określona w punkcie 6) powyżej, jest wielkością maksymalną, a faktyczna ilość może ulec zmniejszeniu, w zależności od potrzeb Zamawiającego w trakcie trwania umowy.
  - 8) Sposób realizacji przedmiotu zamówienia przez Wykonawcę w ramach prawa opcji musi być zgodny ze sposobem realizacji zamówienia podstawowego oraz musi spełniać wymogi opisane w OPZ dla zamówienia podstawowego.

## **§ 3**

### **Czas trwania umowy**

1. Niniejsza umowa obowiązuje przez okres 12 miesięcy od dnia podpisania umowy.
2. Strony ustalają, że pracownicy w ilości podanej w § 1 będą wykonywali swoje zadania w dniach i godzinach pracy dostosowanych do potrzeb Zamawiającego i zgodnie z jego regulaminem pracy.
3. Zamawiający stosuje system równoważny czasu pracy z możliwością przedłużenia do 12 godzin pracy przy zachowaniu 40-godzinnej tygodniowej normy czasu pracy. Zamawiający przewiduje wprowadzenie systemu dwuzmianowego, w takim przypadku będzie on obowiązywał również pracowników

tymczasowych.

4. Pracownicy zatrudnieni w systemie równoważnego czasu pracy wykonują pracę wg harmonogramu ustalonego przez Kierownika Działu, w którym obowiązki wykonuje dany pracownik tymczasowy.

#### **§ 4**

##### **Osoby upoważnione do realizacji umowy**

1. W sprawach związanych z realizacją niniejszej umowy:
  - a. Zamawiającego reprezentować będzie:
    - Agnieszka Gościana Kierownik Działu Kadr i Płac,telefon do kontaktu: (68) 322 91 17  
e-mail: agnieszka.gosciana@zgkim.zgora.pl
  - b. Wykonawcę reprezentować będzie:
    - ..... (dane osoby)telefon do kontaktu: .....  
e-mail: .....
2. Zmiany osób upoważnionych do realizacji umowy wskazanych w ust. 1 i 2 nie wymagają zmiany umowy i są skuteczne wobec drugiej Strony z chwilą doręczenia jej pisemnego, pod rygorem nieważności, oświadczenia o zmianie osób upoważnionych.
3. Osoby wskazane w ust. 1 i 2 nie są umocowane do wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania lub aneksowania, o ile takie umocowanie nie wynika z pełnomocnictwa, przepisów prawa lub innej podstawy.
4. Ilekroć jest mowa w Umowie o powiadomieniach, zawiadomieniach, informowaniu i innych podobnych czynnościach, Strona zobowiązana do takiej czynności dokonuje jej w formie e-mailowej lub pisemnej, chyba że postanowienie umowy stanowi inaczej.

#### **§ 5**

##### **Wartość umowy**

1. Wartość umowy zostaje określona do kwoty ..... PLN netto, należny podatek VAT w kwocie .....zł, o łącznej wartości .....zł brutto (słownie ..... złotych, z zastrzeżeniem ust. 7 oraz § 2).
2. Powyższa kwota stanowi maksymalne szacunkowe wynagrodzenie. Rzeczywiste wynagrodzenie Wykonawcy wynikać będzie z łącznej ilości przepracowanych przez pracowników tymczasowych w ramach niniejszej umowy godzin oraz stawki godzinowej podanej w ofercie.
3. Strony ustalają godzinową stawkę na stanowisku: pracownik gospodarczy do prac przy utrzymaniu porządku i czystości na terenach miejskich w wysokości ..... zł brutto.
4. Kwota, o której mowa w ust.1 oraz wysokość stawki, o której mowa w ust. 3 odpowiadają pełnemu zakresowi przedmiotu niniejszej umowy oraz zawierają wszelkie koszty Wykonawcy niezbędne dla prawidłowej realizacji zamówienia. Wynagrodzenie za godzinę pracy, pokrywa koszty wynagrodzenia (brutto) za pracę, wypłacanego pracownikowi tymczasowemu, wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego (jeżeli taki urlop mu przysługuje), koszty składek na ubezpieczenie społeczne, ponoszone przez agencję, inne koszty związane z zatrudnieniem pracownika tymczasowego (składki na Fundusz Pracy, FGŚP, PFRON) oraz prowizję agencji przez okres trwania niniejszej umowy, a także wszelkie inne koszty.
5. Niedośzacowanie, pominięcie oraz brak rozpoznania zakresu przedmiotu umowy nie może być

podstawą do żądania zmiany wynagrodzenia określonego w ust. 1 i 3.

6. Przeniesienie przez Wykonawcę wierzytelności wynikających z niniejszej Umowy na osoby trzecie jest niedopuszczalne bez zgody Zamawiającego wyrażonej pod rygorem nieważności na piśmie.
7. Za pracę w godzinach nadliczbowych w rozumieniu kodeksu pracy (Dz.U. 2022 poz. 1510 tj. z dnia 09.06.2022r.), oprócz ustalonej godzinowej stawki, o której mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu, Wykonawcy przysługuje dodatek ustalony zgodnie z przepisami kodeksu pracy, w wysokości:
  - 1) 100 % godzinowej stawki o której mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
    - a) w nocy,
    - b) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
    - c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
  - 2) 50 % godzinowej stawki o której mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.
8. Dodatek w wysokości określonej w ust. 7 pkt 1 przysługuje Wykonawcy także za każdą godzinę pracy nadliczbowej pracownika tymczasowego z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym chyba, że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 7 .
9. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje Wykonawcy tylko wówczas, gdy pracownik tymczasowy nie otrzymał w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy.
10. Za pracę wykonaną przez pracownika tymczasowego w porze nocnej przysługuje Wykonawcy dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.
11. Minimalną wartość wykonania umowy określa się na 80% kwoty, o której mowa w § 5 ust. 1 umowy.

## **§ 6**

### **Warunki płatności**

1. Po każdym miesiącu świadczenia usług Wykonawca będzie wystawiał na rzecz Zamawiającego fakturę VAT i przekazywał w formie pisemnej na adres Zleceniodawcy. Podstawą wystawienia faktury są comiesięczne zestawienia z ilości przepracowanych godzin przez pracownika tymczasowego uzgodnione z Zamawiającym w danym miesiącu.
2. Faktury należy dostarczyć do 15 dnia każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni do siedziby Zakładu Gospodarki Komunalnej sp. z o. o. w Zielonej Górze, ul. Zjednoczenia 110 C.
3. Termin zapłaty ustala się na 14 dni od daty otrzymania wystawionej zgodnie z obowiązującymi przepisami faktury VAT za realizację zamówienia za miesiąc poprzedni.
4. Płatność odbędzie się na podstawie miesięcznego zestawienia ujmującego ilość pracowników wykonujących na rzecz Zamawiającego pracę w ramach niniejszej umowy wraz z liczą roboczogodzin i nadgodzin przypisaną do każdego z pracowników, sporządzonego przez Wykonawcę, zatwierdzonego przez Zamawiającego w danym miesiącu.
5. Za dzień zapłaty uważa się datę obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
6. Wykonawca zobowiązany jest do posiadania rachunku bankowego, na który realizowane będą płatności z tytułu realizacji niniejszej Umowy, wskazanego w danych Wykonawcy, objętych elektronicznym

wykazem podmiotów, o którym mowa w art. 96b ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. 2022 poz. 931 tj. z dnia 07.04.2022r.), zwanym dalej „białą listą podatników VAT”.

7. Wykonawca zobowiązany jest do podania rachunku bankowego, na który realizowane będą płatności z tytułu realizacji niniejszej Umowy, na każdej wystawionej fakturze i oświadcza, że podany rachunek spełnia wymagania, o których mowa w ust. powyżej.
8. Jeżeli podany przez Wykonawcę numer rachunku bankowego nie spełnia wymogów, o których mowa w ust. powyżej, tj. nie jest zawarty w danych Wykonawcy w białej liście podatników VAT, to Zamawiający ma prawo wstrzymania płatności bez ponoszenia odpowiedzialności z tego tytułu, do momentu:
  - a) wpisania podanego na fakturze rachunku bankowego do danych Wykonawcy zawartych w białej liście podatników VAT i poinformowania przez Wykonawcę o tym fakcie Zamawiającego; w takim przypadku obowiązywał będzie termin płatności zgodny z umową, liczony od dnia wpisania rachunku do danych Wykonawcy zawartych w białej liście podatników VAT i poinformowania o tym Zamawiającego;
  - b) otrzymania korekty faktury, na której wskazany zostanie rachunek bankowy zawarty w danych Wykonawcy w białej liście podatników VAT; w takim przypadku obowiązywał będzie termin płatności zgodny z umową liczony od dnia dostarczenia korekty faktury.
9. Faktury elektroniczne można przesłać przez Platformę Elektronicznego Fakturowania (<https://efaktura.gov.pl/>).  
Dane identyfikacyjne skrzynki ZGK Sp. z o.o. w Zielonej Górze:  
TYP numeru PEPPOL - NIP,  
Numer PEPPOL: 9291935785,  
skrótowa nazwa skrzynki: ZGK ZG Sp. z o. o.

## **§ 7**

### **Kary umowne**

1. Wykonawca zapłaci karę umowną:
  - 1) w wysokości 10 % całkowitej wartości umowy brutto, o której mowa w § 5 ust. 1, w przypadku nie przystąpienia przez Wykonawcę do realizacji niniejszej umowy, z przyczyn nieleżących po stronie Zamawiającego,
  - 2) w wysokości 10% wartości umowy brutto, o której mowa w § 5 ust. 1, w przypadku odstąpienia od umowy przez Wykonawcę z przyczyn niezależnych od Zamawiającego,
  - 3) w wysokości 10% wartości umowy brutto, o której mowa w § 5 ust. 1, z tytułu odstąpienia od umowy przez Zamawiającego lub rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy (niezależnych od Zamawiającego),
  - 4) za nie zrealizowanie każdorazowo obowiązku (za każdego pracownika), zatrudnienia na umowę o pracę, zgodnie z §1 ust. 14, w wysokości 0,05% kwoty wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 5 ust 1,
  - 5) w wysokości 0,05 % wartości umowy brutto, o której mowa w § 5 ust. 1, za każdy przypadek nie wykonywania przez Wykonawcę, obowiązków wymienionych w § 1 ust. 15, 16, 17, 18, 19 po uprzednim jednokrotnym powiadomieniu przez Zamawiającego o zaistniałym zdarzeniu, przy czym powiadomienie może nastąpić w formie pisma wysłanego pocztą, drogą e-mailową oraz telefonicznie poprzez sms, do osoby wymienionej przez Wykonawcę, do jego reprezentowania, na adres lub telefon wskazany w umowie,
  - 6) w wysokości 8 x wartość stawki godzinowej o której mowa w § 5 ust. 3, za każdy dzień zwłoki,

w którym Wykonawca nie zapewni zastępstwa, o którym mowa § 1 ust. 23 oraz ust. 24. Kara z tego tytułu naliczana jest za każdą brakującą osobę osobno. W przypadku wystąpienia okoliczności o których mowa w ustępie powyżej, w pkt. 1, 4, 5, 6, a następnie w przypadku wystąpienia okoliczności w pkt. 2 i 3, Zamawiający jest uprawniony do żądania kar umownych z tytułu każdego wymienionego przypadku.

2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do żądania odszkodowania uzupełniającego, gdyby wysokość poniesionej szkody przewyższała wysokość kar umownych.
3. W razie naliczenia kar umownych Zamawiający będzie upoważniony do potrącenia ich kwoty z faktury Wykonawcy.
4. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, jakiej mogą dochodzić Strony nie może przekroczyć 20% wysokości wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 5 ust. 1.

## **§ 8**

### **Zabezpieczenie należytego wykonania umowy**

1. Wykonawca przed podpisaniem umowy wniósł zabezpieczenie należytego wykonania umowy w wysokości 5 % wartości wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust. 1 umowy, co stanowi kwotę ..... PLN, słownie: ..... złotych.
2. W przypadku wniesienia zabezpieczenia w formie gwarancji bankowej, ubezpieczeniowej lub poręczenia, będą one wystawione jako gwarancje (lub poręczenia) (I) bezwarunkowe, (II) nieodwołalne i (III) płatne na pierwsze żądanie Zamawiającego, a także (IV) nie będą przewidywać właściwości prawa innego niż prawo Rzeczypospolitej Polskiej, ani (V) nie będą poddawać sporów ich dotyczących właściwości innych sądów niż sądy powszechne w Rzeczypospolitej Polskiej. Postanowienia wskazane w zdaniu poprzednim stosuje się odpowiednio w przypadku zmiany Zabezpieczenia na Zabezpieczenie wniesione w formie poręczenia lub gwarancji.
3. Zabezpieczenie gwarantujące zgodnie z umową wykonanie przedmiotu zamówienia zostanie zwrócone w ciągu 30 dni od dnia zakończenia umowy i uznania przez Zamawiającego za należyte wykonaną
4. Zabezpieczenie należytego wykonania Umowy służy pokryciu roszczeń z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy, w tym z tytułu kar umownych.

## **§ 9**

### **Oświadczenia Wykonawcy**

1. Wykonawca oświadcza, że jest przedsiębiorcą legitymującym się certyfikatem agencji pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2022 poz. 690 tj. z dnia 10.03.2022r.), wpisaną do rejestru agencji pracy tymczasowych, prowadzonego przez ....., pod nr .....
2. W przypadku utraty przez Wykonawcę certyfikatu, o którym mowa w ust. 1 Zamawiający ma prawo rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym.

## **§ 10**

### **Zmiany umowy**

1. Zmiana niniejszej umowy jest możliwa w przypadku:
  - 1) zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu umowy ( np. zmiana płacy minimalnej lub stawki podatku VAT),

- 2) zmiana formy organizacyjno-prawnej po stronie Wykonawcy, ale wyłącznie takiej, która nie powoduje likwidacji Wykonawcy,
  - 3) zmiana nazwy, adresu Stron Umowy, numerów rachunków bankowych oraz innych danych identyfikacyjnych,
  - 4) w zakresie zmiany podmiotu, na którego potencjalnie opierał się Wykonawca składający ofertę, powyższa zmiana jest możliwa pod warunkiem, że Wykonawca udokumentuje pisemnie Zamawiającemu spełnienie warunków udziału w postępowaniu w takim samym lub zwiększonym stopniu i zakresie co przedmiot wskazany w ofercie.
2. Zmiana umowy dotycząca wysokości wynagrodzenia Wykonawcy na podstawie w art. 439 ust. 1 i 2 ustawy PZP:
- 1) zmiana wynagrodzenia może być dokonana na podstawie wniosku Strony przekazanego drugiej Stronie w formie pisemnej pod rygorem nieważności, po upływie 6 miesięcy liczonych od dnia otwarcia ofert lub od dnia, w którym zawarto ostatni aneks zmieniający wysokość wynagrodzenia;
  - 2) pierwsza zmiana wynagrodzenia nie może nastąpić wcześniej niż po upływie 6 miesięcy liczonych od dnia otwarcia ofert; kolejna zmiana może być dokonana nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy liczonych od dnia, w którym zawarto ostatni aneks zmieniający wynagrodzenie;
  - 3) zmiana wynagrodzenia jest możliwa, jeżeli różnica między wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, opublikowanym przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za miesiąc, w którym dokonano otwarcia ofert lub za miesiąc, w którym zawarto ostatni aneks zmieniający wynagrodzenie, a tym samym wskaźnikiem za miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym Strona otrzymała wniosek drugiej Strony o zmianę wynagrodzenia lub za miesiąc poprzedni, jeśli ten pierwszy nie został jeszcze ogłoszony w dniu otrzymania wniosku, wynosi co najmniej 5 punktów procentowych.
  - 4) W przypadku, gdyby ww. wskaźnik przestał być publikowany, zastosowanie znajdzie wskazany przez Zamawiającego inny, najbardziej zbliżony, wskaźnik publikowany przez Prezesa GUS,
  - 5) Z zastrzeżeniem pktu 7) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy odpowiadać będzie 50 % różnicy, o której mowa w punkcie 3) powyżej i wyrażona będzie w procentach; zmiana dotyczyć będzie każdej pozycji z oferty Wykonawcy, stanowiącej załącznik do umowy;
  - 6) Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy przewidziana w niniejszym ustępie wymaga sporządzenia aneksu do umowy i dotyczyć będzie wyłącznie wynagrodzenia za świadczenia Wykonawcy przewidziane umową pozostałe do wykonania na dzień zawarcia aneksu o zmianę wynagrodzenia; zmiana nie będzie dotyczyć świadczeń które zostały zamówione przed zawarciem aneksu, ale jeszcze nie zostały spełnione przez Wykonawcę;
  - 7) łączna maksymalna wysokość wszystkich zmian wynagrodzenia określonego w umowie wynikająca z zastosowania postanowień niniejszego ustępu nie może przekroczyć wartości 15% wynagrodzenia określonego w umowie w chwili jej zawarcia, tj. kwoty: ..... .
3. Zmiana niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

## **§ 11**

### **Odstąpienie od umowy**

1. Zgodnie z art. 456 ustawy Prawo zamówień publicznych ( Dz.U. z 2022 poz. 1710 z dnia 22.07.2022r.) Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o zaistnieniu istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić

podstawowemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu.

2. Zamawiający może odstąpić od umowy jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:
- a) dokonano zmiany umowy z naruszeniem art. 454 i art. 455 ustawy Pzp,
  - b) Wykonawca w chwili zawarcia umowy podlegał wykluczeniu na podstawie art. 108 ust.1 ustawy Pzp oraz art. 109 ust. 1 pkt 1),4),5) i 7) Pzp oraz art. 7 ust.1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego,
  - c) Wykonawca w chwili zawarcia umowy podlegał wykluczeniu, o którym mowa w art. 5k ust. 1 rozporządzenia (UE) nr 833/2014 dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie,
  - d) Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej stwierdził, w ramach procedury przewidzianej w art. 258 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, że Rzeczpospolita Polska uchybiła zobowiązaniom, które ciążyą na niej na mocy Traktatów, dyrektywy 2014/24/UE, dyrektywy 2014/25/UE i dyrektywy 2009/81/WE, z uwagi na to, że Zamawiający udzielił zamówienia z naruszeniem prawa Unii Europejskiej.

W przypadku, o którym mowa w lit. a) Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należytego z tytułu wykonania części umowy.

3. Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy, jeżeli zajdzie jedna z niżej wymienionych okoliczności:
- a) Wykonawca nie rozpoczął realizacji umowy bez uzasadnionych przyczyn oraz nie kontynuuje jej realizacji pomimo wezwania go przez Zamawiającego na piśmie;
  - b) Wykonawca dopuszcza się zwłoki z wykonaniem któregośkolwiek z obowiązków wynikających z niniejszej umowy o więcej niż 14 dni w stosunku do terminów określonych w niniejszej umowie;
  - c) Wykonawca nie wykonuje usług zgodnie z niniejszą umową lub nienależycie wykonuje którekolwiek ze zobowiązań umownych i nie zmieni sposobu wykonywania pomimo pisemnego wezwania przez Zamawiającego i wyznaczenia mu w tym celu odpowiedniego terminu;
  - d) czynności objęte niniejszą umową wykonuje bez zgody Zamawiającego inny podmiot niż wskazany w ofercie Wykonawcy lub w umowie;
  - e) Wykonawca nie przedłuża ważności wygasającego wymaganego zabezpieczenia należytego wykonania umowy
  - f) Wykonawca utraci zezwolenia administracyjne konieczne do realizacji umowy;
4. Wykonawca może odstąpić od umowy, jeżeli Zamawiający wykazuje zwłokę w płatnościach faktur dłuższą niż 60 dni. Nie dotyczy to zalegania z winy Wykonawcy (nie dostarczenie Zamawiającemu faktur, niewłaściwy numer rachunku bankowego, etc.).
5. Odstąpienie od umowy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności takiego oświadczenia.
6. Zamawiający ma prawo odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia zaistnienia powzięcia wiedzy o istnieniu okoliczności uprawniających go do odstąpienia

## **§ 12**

### **Postanowienia końcowe**

1. Wszelkie spory wynikające z niniejszej umowy będzie rozstrzygał sąd właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.
2. W przypadku sporu sądowego między pracownikiem tymczasowym a agencją pracy lub między

pracownikiem tymczasowym a pracodawcą użytkownikiem, odpowiednio pracodawca użytkownik lub agencja pracy zobowiązani są do przystąpienia do sporu w charakterze interwenienta ubocznego po stronie odpowiednio agencji pracy lub pracodawcy użytkownika jeśli to będzie dopuszczalne według przepisów regulujących spór oraz do udostępnienia danych oraz informacji niezbędnych stronie do prowadzenia postępowania.

3. Wykonawca jest zobowiązany do informowania Zamawiającego o zmianie formy prawnej prowadzonej działalności, o wszczęciu postępowania układowego lub upadłościowego oraz zmianie jego sytuacji ekonomicznej mogącej mieć wpływ na realizację umowy oraz o zmianie siedziby firmy pod rygorem skutków prawnych wynikających z zaniechania, w tym do uznania za doręczoną korespondencję skierowaną na ostatni adres podany przez Wykonawcę.
4. Zamawiający oświadcza, że posiada status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 pkt 6 ustawy z dnia 08 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych.
5. W sprawach nieuregulowanych postanowieniami niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 tj. z dnia 09.06.2022r.), ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. poz. 2022 poz. 1710 tj. z dnia 22.07.2022r.).
6. Niniejszą umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach jeden dla Zamawiającego jeden dla Wykonawcy.

Załączniki:

1. Oferta Wykonawcy
2. Opis przedmiotu zamówienia

.....  
(Wykonawca)

.....  
(Zamawiający)