**Załącznik nr 2 do umowy**

**POROZUMIENIE**

**z dnia *....................................* do umowy nr *.......................................................***

**w sprawie: współpracy pracodawców, których pracownicy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę na terenie, obiektach użytkowanych przez …………………………, dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu koordynatora bhp.**

Podstawa prawna: art. 208 Kodeksu pracy.

Zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

**1.** …………………………………………………………………………………………….

(JW na terenie której będą wykonywane prace przez firmę zewnętrzną)

reprezentowanym przez …………………………………………………………………………………………….

(dowódca JW.)

Zwanego w treści porozumienia „**Zamawiającym**”

a

**2. *przedsiębiorcą*** *...............................................................................................................................*

(nazwa firmy zewnętrznej)

reprezentowaną przez

*...............................................................................................................................*

*(pracodawca firmy)*

zwanym dalej „**Wykonawcą**”.

**§ 1**

Ilekroć w niniejszym porozumieniu jest mowa o.

* pracodawcy - rozumie się przez to podmioty będące stronami porozumienia;
* koordynatorze ds. bezpieczeństwa i higieny pracy – rozumie się przez  
  to osobę sprawującą nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy, która posiada dostateczną znajomość przepisów oraz zasad bhp (jest osobą kierującą pracownikami lub wykonuje zadania służby bhp i ma ukończone właściwe szkolenie okresowe z zakresu bhp);
* wykonawca – rozumie się przez to przedsiębiorcę, który wykonywać będzie osobiście (z wykorzystaniem własnych pracowników) lub za pomocą podwykonawców, prace wyszczególnione w umowie;
* zamawiający - rozumie się przez to pracodawcę, który ma w dyspozycji zakład pracy (przestrzeń wraz z obiektami budowlanymi) i na tym terenie organizuje miejsca pracy dla swoich pracowników.

**§ 2**

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu – *obiektach administrowanych przez 11 WOG   
w Bydgoszczy –* zwanym dalej miejscem pracy.

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia, pracującym w tym samym miejscu pracownikom, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

**§ 3**

Wykonawca opracowuje ocenę ryzyka zawodowego występującego podczas prac w wyznaczonym miejscu pracy, uwzględniając informację o zagrożeniach.

**§ 4**

Pracodawcy ustalają następujące zasady postępowania w celu zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ustalają zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników.

1. Podstawą dopuszczenia pracownika do prac na terenach administrowanych przez 11 WOG jest:

* zapoznanie z oceną ryzyka występującego w miejscu wykonywania pracy,
* posiadanie aktualnego zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku,
* odbycie wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
* posiadanie i używanie przez pracownika w wymaganych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego,
* posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych i innych uprawnień wymienionych w stosownych przepisach do wykonywania określonych prac.,
* zapoznanie pracownika z „Informacją o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas wykonywania pracy na terenie Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych w Bydgoszczy”,
* zapoznanie pracownika w zakresie bezpieczeństwa pożarowego.

1. Pracodawcy wymienieni w niniejszym porozumieniu będą kierować do prac  
   na terenach administrowanych przez 11 WOG, wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w § 4 pkt 1 niniejszego porozumienia. W przypadku realizacji prac przez podwykonawców, wykonawca bierze odpowiedzialność za dotrzymanie wymagań określonych w § 4 pkt 1 oraz za realizację przez podwykonawców wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Wykonawca zobowiązany jest do przechowywania na terenach administrowanych przez 11 WOG kopii dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań określonych w § 4 pkt 1 niniejszego porozumienia.
3. Pracodawcy wymienieni w niniejszym porozumieniu zobowiązani są wyposażyć własne stanowiska pracy w maszyny i urządzenia techniczne, które spełniają wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Gospodarki   
   z 18.11.2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bhp   
   w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. Nr 191, poz. 1596, ze zm.) bądź wymagania zasadnicze określone   
   w przepisach prawa.
4. Wykonawca zobowiązuje się do:

* właściwego zabezpieczenia miejsc pracy przed dostępem osób postronnych (osób, które nie wykonują pracy w danym miejscu pracy).   
  W przypadku przebiegania dróg komunikacyjnych ogólnodostępnych przez miejsce pracy danego pracodawcy, wykonawca zobowiązany jest w sposób zgodny z przepisami i zasadami bhp zabezpieczyć je, aby zminimalizować możliwość wystąpienie zdarzenia wypadkowego;
* organizacji systemu udzielania pierwszej pomocy dla podległych pracowników zgodnie z przepisami bhp;
* stosowania własnych środków ochrony ppoż. zgodnie z przepisami   
  o ochronie przeciwpożarowej.

1. Wyznaczona osoba JW znajdującej się na terenie administrowanym przez   
   11 WOG zobowiązuje się do:

* przekazania informacji o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w JW na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników;
* przekazania informacji o działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa wyżej;
* przeprowadzenia przeszkolenia (zezwolenia) w zakresie bezpieczeństwa pożarowego;
* udostępnienia pracownikom pracodawców wykonujących zadania instrukcji bezpieczeństwa pożarowego i procedur ewakuacji;
* przekazania informacji o pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy.

1. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika, ustalenia okoliczności   
   i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika, jednakże ustalanie przyczyn   
   i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela JW znajdującej się na terenie administrowanym przez 11 WOG .
2. Pracownicy pracodawców wymienionych w niniejszym porozumieniu zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp   
   w miejscu pracy.
3. Za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu wykonywania pracy przez pracowników danego pracodawcy odpowiada tenże pracodawca (osoba kierująca pracownikami) i z tego obowiązku nie zwalnia go wyznaczenie koordynatora ds. bhp.

**§ 5**

1. Wykonawca powołuje koordynatora ds. bhp w osobie ………………………………………………… tel. …………………., który osobiście sprawować będzie nadzór, nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy pracowników.
2. Jeżeli wykonawca zawiera odrębną umowę z koordynatorem ds. bhp, zobowiązany jest do przedstawienia umowy do wglądu, w formie zanonimizowanej, stronom porozumienia.
3. Zgodnie z zasadą współdziałania Pracodawcy ustalają obowiązek informowania siebie nawzajem oraz wszystkich pracowników o działaniach   
   w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

§ 6

**Zadania koordynatora ds. bhp.**

* 1. Poinformowanie pracowników wykonujących prace objęte umową  
     o zagrożeniach występujących na terenie JW administrowanej przez   
     11 WOG i zapoznanie z oceną ryzyka zawodowego podczas wykonywania pracy.
  2. Koordynowanie wykonywania prac, mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa wszystkim pracownikom jednocześnie zatrudnionym w miejscu ich wykonywania.
  3. Koordynowanie działań zapewniających przestrzeganie przepisów i zasad bhp.
  4. Współpraca ze służbą bhp pracodawców będących stronami umowy.
  5. Inicjowanie działań podnoszących poziom wiedzy w zakresie zagrożeń występujących przy wykonywanych pracach.
  6. Reagowanie, na zgłaszane przez służbę bhp pracodawców będących stronami umowy, uchybienia w spełnianiu wymagań przepisów bhp przez będących pod nadzorem pracowników.

**Prawa i obowiązki koordynatora:**

* 1. Kontrola przestrzegania przepisów i zasad bhp wszystkich pracowników przebywających w miejscu wykonywania prac.
  2. Występowanie do poszczególnych pracodawców z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp.
  3. Niezwłoczne wstrzymanie pracy w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby.
  4. Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych.
  5. Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.
  6. Niedopuszczenie do stosowania sposobów wykonania pracy stwarzających zagrożenia dla życia i zdrowia pracowników.

**§ 7**

Zmiany w treści porozumienia można wprowadzić wyłącznie pisemnym aneksem do niniejszego porozumienia, podpisanym przez przedstawicieli wszystkich wymienionych powyżej stron porozumienia.

**§ 8**

Porozumienie sporządzono w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach,   
po jednym dla każdej ze Stron.

**Podpisy przedstawicieli stron zawierających porozumienie:**

**1…………………………. 2…………………………**

**Nazwisko i imię oraz podpis i nr telefonu koordynatora ds. bhp**

**…………………………………………………………………**

Porozumienie zawarto w Bydgoszczy, dnia………….…….. r.