

UMOWA NR GMP.272.....

zawarta w dniu w Bisztyнку pomiędzy:

Gminą Bisztynek z siedzibą w Bisztyнку przy ul. Kościuszki 2, 11 - 230 Bisztynek

NIP: 743 197 63 53 REGON: 510743597

zwaną dalej Zamawiającym, reprezentowaną przez

Marka Dominiak - Burmistrza Bisztyńka

przy kontrasygnacie **Elżbiety Banaszekiewicz** - Skarbnika Gminy i Miasta Bisztynek

a:

.....
NIP: REGON:

działającym na podstawie:

zwanym dalej Wykonawcą reprezentowaną przez:

.....

W treści umowy **ZAMAWIAJĄCY** oraz **WYKONAWCA** zwani są również **Stronami**.

W wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym z możliwością prowadzenia negocjacji zgodnie z art. 275 pkt. 2 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1710 ze zm.) została zawarta umowa następującej treści:

Przedmiot umowy

§1

1. Zamawiający zleca, a Wykonawca przyjmuje do wykonania przedmiot umowy pn: „**Świadczenie usług żywienia na potrzeby Żłobka Miejskiego w Bisztyнку, Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Bisztyнку oraz Oddziału Przedszkolnego i Szkoły Podstawowej w Sątópach**”.
2. Przedmiot umowy, o którym mowa w ust.1 obejmuje:
 - 1) przygotowywanie całodziennego żywienia (obejmującego śniadanie, drugie śniadanie, obiad i podwieczorek) dla:
 - a. Żłobka Miejskiego w Bisztyнку, ul. Kolejowa 7, 11-230 Bisztynek,
 - b. Przedszkola Samorządowego w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Bisztyнку, ul. Kolejowa 5, 11-230 Bisztynek,
 - c. Oddziału Przedszkolnego w Szkole Podstawowej w Sątópach, Sątopy 1,11-230 Bisztynek.
 - 2) przygotowywanie obiadu (zupa, drugie danie, kompot) dla:
 - a. Szkoły Podstawowej im. Ziemi Warmińskiej w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Bisztyнку, ul. Kolejowa 5, 11-230 Bisztynek,
 - b. Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Sątópach, Sątopy 1, 11-230 Bisztynek
 - c. Oddziału Przedszkolnego w Szkole Podstawowej w Sątópach, Sątopy 1,11-230 Bisztynek.
3. Usługi, o których mowa w ust. 2 pkt 1) oraz pkt 2) lit c świadczone będą w okresie od 04.09.2023r. do 31.07.2024r. od poniedziałku do piątku w dni sprawowania opieki z wyłączeniem dni ustawowo wolnych.
4. Usługi, o których mowa w ust. 2 pkt 2) lit a – b świadczone będą w okresie od 05.09.2023r. do 21.06.2024r. od poniedziałku do piątku w dni nauki szkolnej z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od zajęć oraz dni ustalonych jako wolne od zajęć przez dyrektora danej jednostki.
5. Przy realizacji przedmiotu zamówienia należy uwzględnić następujące zapotrzebowanie kaloryczne:

- 1) grupa wiekowa 1–3 lata – 1000 kcal/ dzień,
- 2) grupa wiekowa 4–6 lat – 1400 kcal/ dzień,
- 3) grupa wiekowa 7–9 lat – 1800 kcal/ dzień,
- 4) grupa wiekowa 10–12 lat – 2100-2350 kcal/ dzień,
- 5) grupa wiekowa 13–15 lat – 2800-3450 kcal/ dzień,

6. W celu właściwej realizacji umowy przyjmuje się przykładową gramaturę produktów:

PRODUKT w gramach	Gr. wiekowa 1-3 lata	Gr. wiekowa 4-6 lat	Grupa wiekowa 7-15 lat
Ziemniaki	100g	150-200g	200g
kasza/ ryż/ makaron	100g	150-200g	200g
Zupy	150-200ml	250-300ml	250-300ml
Kompot/woda z cytryną/herbata/kawa z mlekiem/ kakao	150ml	200ml	200ml
Kopytka	150g	200g	250g
Pieczeń	45g	60g	80g
Surówka	70g	80g	100g
kotlet mielony/ mięsny/rybny	65g	80g	100g
Pulpet	65g	80g	100g
Bitki	45g	60g	80g
gulasz z warzywami	65g	80g	100g
Jajko	1szt	1szt	1szt
udko/ pałka	80g	100g	120gr
wątróbka z cebulką	-	80g	100g
makaron z twarogiem/ owocami	150g	200g	250g
Ryba	55g	70g	90g
Gołąbki	65g	100g	120g
naleśnik/ kluski śląskie	100g	150g	200g
kotlet schabowy	55g	70g	90g

7. Zamówienie obejmuje przygotowanie w trakcie trwania umowy:

- 1) całodziennego żywienia w ilości **20 298**
- 2) obiadów w ilości **18 510**

8. Wskazane w ust. 7 ilości posiłków będą ulegały zmianom uzależnionym od frekwencji w poszczególnych jednostkach.

9. Posiłki należy przygotować z takim wyprzedzeniem, aby mogły być wydane w poniżej podanych godzinach:

- 1) Żłobek Miejski w Bisztyнку - całodziennie żywienie wydawane przez Wykonawcę w specjalistycznych pojemnikach do przechowywania żywności, do okienka - wydawanie na stołówce szkolnej po stronie Zamawiającego:
 - śniadanie do godz. 8:30, nie wcześniej niż godz. 8.15
 - II śniadanie do godz. 9:45, nie wcześniej niż godz. 9.30
 - obiad do godz. 11:15, nie wcześniej niż godz. 11.00
 - podwieczorek do godz. 14:00, nie wcześniej niż godz. 13.45
 Zmywanie po stronie Zamawiającego.
- 2) Przedszkole Samorządowe w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Bisztyнку - całodziennie żywienie wydawane przez Wykonawcę w specjalistycznych pojemnikach do przechowywania żywności – wydawanie w salach po stronie Zamawiającego:
 - śniadanie do godz. 8:30, nie wcześniej niż godz. 8.15
 - II śniadanie do godz. 9:45, nie wcześniej niż godz. 9.30
 - obiad do godz. 11:30, nie wcześniej niż godz. 11.15
 - podwieczorek do godz. 14:00, nie wcześniej niż godz. 13.45
 Zmywanie po stronie Zamawiającego.
- 3) Szkoła Podstawowa im. Ziemi Warmińskiej w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Bisztyнку – obiad wydawany na talerzach po stronie Wykonawcy:
 - do godz. 11:40, nie wcześniej niż godz. 11.25

— oraz do godz. 12:40, nie wcześniej niż godz. 12.25.

Zmywanie po stronie Wykonawcy.

- 4) Szkoła Podstawowa im. Marii Konopnickiej w Sątopach – obiad dostarczany przez Wykonawcę w specjalistycznych pojemnikach do przechowywania i transportu żywności – wydawanie po stronie Zamawiającego: godz. 11:30, nie wcześniej niż godz. 11.15. Zmywanie po stronie Zamawiającego.

- 5) Oddział Przedszkolny w Szkole Podstawowej w Sątopach:

a. obiad dostarczany przez Wykonawcę w specjalistycznych pojemnikach do przechowywania i transportu żywności – wydawanie po stronie Zamawiającego: godz. 11:00, nie wcześniej niż godz. 10.45,

b. całodzienne żywienie dostarczane przez Wykonawcę w specjalistycznych pojemnikach do przechowywania żywności – wydawanie po stronie Zamawiającego:

— śniadanie do godz. 8:30, nie wcześniej niż godz. 8.15

— II śniadanie do godz. 9:45, nie wcześniej niż godz. 9.30

— obiad do godz. 11:00, nie wcześniej niż godz. 10.45

— podwieczorek wydawany wraz z obiadem w formie możliwej do odbioru bez specjalistycznych opakowań.

Zmywanie po stronie Zamawiającego.

10. Zmiana godzin, o których mowa w ust. 9 wymaga aneksu do umowy.
11. Poszczególne jednostki **w trakcie realizacji zamówienia** będą przekazywały Wykonawcy informacje **o przewidywanej liczbie dzieci korzystających z posiłków, dzień przed przygotowaniem posiłków do godz. 9.00.**
12. W szczególnych i uzasadnionych przypadkach informacje, o których mowa w ust. 11 będą przekazywane, dzień przed przygotowaniem posiłków do godz. 12.00.
13. **W przypadku dni ustawowo wolnych od zajęć, w tym sobót i niedziel** w szczególnie uzasadnionych przypadkach, poszczególne jednostki będą przekazywały Wykonawcy informacje **o ostatecznej liczbie dzieci** korzystających z posiłków **w danym dniu do godz. 7.00.**
14. Informacje, o których mowa w ust. 11 - 13 będą przekazywane drogą elektroniczną zgodnie z § 12 niniejszej umowy.
15. Informacje, o których mowa w ust. 11 - 13 będą wskazywały liczbę posiłków do przygotowania, w tym wykaz imienny posiłków do odebrania (posiłki zapakowane w ekologiczne opakowania).
16. Posiłki, o których mowa w ust. 15 będą przygotowane do odbioru w dniu wydania **w godzinach 13:00 – 13:50.**
17. Wykonawca przekazuje co miesiąc fakturę za realizowaną usługę oraz na żądanie Zamawiającego potwierdza na wykazie ilości wydanych posiłków w danym miesiącu.
18. Rodzice, którzy zadeklarowali pięciogodzinny pobyt dziecka w Przedszkolu Samorządowym w ZSP w Bisztynku i odbiorą je przed godziną 14.00, otrzymają podwieczorek w trakcie wydawania obiadu, w formie możliwej do odbioru bez stosowania specjalnych opakowań.
19. Dzieci, których rodzice zadeklarowali całodzienne żywienie w Oddziale Przedszkolnym w Sątopach otrzymają podwieczorek w trakcie wydawania obiadu, w formie możliwej do odbioru bez stosowania specjalnych opakowań.
20. Wymaga się przygotowania posiłków w miejscach, którymi dysponuje Wykonawca, przystosowanych do przygotowania posiłków z całym niezbędnym zapleczem, a następnie dostarczanie przygotowanych posiłków przez Wykonawcę i na jego koszt, zgodnie z ust. 9.
21. Dostarczane posiłki powinny charakteryzować się w momencie ich wydawania temperaturą: zupa – min. 75°C, obiad typu drugie danie – min. 65°C. Wykonawca winien dysponować sprawnym urządzeniem umożliwiającym sprawdzenie przez Zamawiającego spełnienie wymogu, o którym mowa w zdaniu pierwszym.
22. Osoby, które będą uczestniczyły w wykonywaniu zamówienia (przygotowujące posiłki i zajmujące się ich wydawaniem) muszą posiadać aktualne badania sanitarno – epidemiologiczne wystawione przez uprawnionego lekarza stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku, niezbędne przy wykonywaniu czynności polegających na kontakcie z żywnością.

23. Uwagi do jadłospisu i wydawania posiłków:

- 1) Wykonawca zobowiązany jest do opracowywania dwutygodniowych jadłospisów i przedkładania ich drogą elektroniczną na adresy poszczególnych jednostek, na 3 dni robocze przed terminem ich obowiązywania.
- 2) Wykonawca zobowiązany jest, po uprzednim przedłożeniu zaświadczenia lekarskiego od rodzica dziecka, do przygotowywania posiłków zgodnie z zaleceniami lekarskimi – dietami chorobowymi.
- 3) Wykonawca zobowiązany jest do przechowywania każdego dnia w miejscu sporządzania posiłków, próbek wszystkich posiłków wydanych Jednostkom w danym dniu, dla potrzeb badań żywności przez SANEPID.
- 4) Wszystkie posiłki winny być gorące o jakości i wartości odżywczej oraz kalorycznej zgodnej z wymogami obowiązującymi w żywieniu dzieci i młodzieży. Posiłki muszą być sporządzone w dniu dostawy i zgodnie z wymaganiami sztuki kulinarnej i sanitarnej dla żywienia zbiorowego. Posiłki muszą być wykonywane ze świeżych artykułów spożywczych posiadających aktualne terminy ważności oraz zgodne z wykazem wymagań jakie zostały określone obowiązującymi przepisami prawa (m. in.: ustawa z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (t. j. Dz. U. 2022, poz. 2132 ze zm.), rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach (Dz. U. 2016 poz. 1154) oraz normami żywienia i zaleceniami Instytutu Żywności i Żywienia
- 5) Wykonawca przygotowywał będzie posiłki zachowując wymogi sanitarno-epidemiologiczne zgodnie z wytycznymi MEN, MZ i GIS dla publicznych i niepublicznych szkół i placówek od 1 października 2021 r., biorąc pod uwagę aktualny stan prawny w odniesieniu do zabezpieczeń przed koronawirusem, w zakresie personelu i warunków produkcji, pakowania i transportu oraz weźmie odpowiedzialność za ich przestrzeganie.
- 6) Posiłki powinny być przygotowane zgodnie z zasadami racjonalnego żywienia, sporządzone z pełnowartościowych produktów.
- 7) Posiłki muszą być wykonane z odpowiednich surowców, tzn. nieprzetworzonego wcześniej mięsa, świeżych warzyw i owoców – sezonowo, w okresie jesiennym i zimowym dopuszcza się stosowanie mrożonek warzywnych i owocowych.
- 8) Zupy muszą być gotowane na wywarze mięsno-warzywnym. Zamawiający nie dopuszcza możliwości serwowania zup przygotowanych na wywarze jarzynowym ani na bazie proszku
- 9) Nie dopuszcza się stosowania zakupionych półproduktów typu pierogi, kluski śląskie lub krokiety mrożone. Te potrawy winny być przygotowywane w całości na miejscu.
- 10) W przypadku drugich śniadań i podwieczorków dopuszcza się planowanie kisielei, budyni i galaretek z uwzględnieniem zapisów ustawy z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia łącznie z przepisami wykonawczymi do tej ustawy, w szczególności Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach, ustawy z dnia 14 marca 1985r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz normami żywienia i zaleceniami Instytutu Żywności i Żywienia. Wymaga się, aby każdego dnia do drugiego śniadania lub podwieczorku podawany był owoc lub sałatka owocowa.
- 11) Gramatury podane w jadłospisie dotyczą produktu gotowego wydawanego na talerz.
- 12) Część dania w postaci ziemniaków, ryżu, kaszy, frytek – można wydawać w takiej ilości, w jakiej dzieci będą chciały zjeść. Jadłospis przewiduje średnią porcję na jedno dziecko. W ten sposób, tę część jedzenia, która pozostała, można wydać jako dodatk. Nie uwzględnia się dodatk porcji mięsnych.
- 13) Owoce dla dzieci w żłobku takie jak jabłka, pomarańcze, mandarynki, kiwi, itp., powinny być obrane i podzielone na części, aby dzieci mogły je zjeść samodzielnie. Owoce dla pozostałych grup dzieci należy wydawać umyte i nie obrane. Zamawiający wymaga, aby owoce wydawane dla dzieci w wieku 4-6 lat, co najmniej 2 razy w tygodniu były podawane na tacy jako mix owoców obranych.
- 14) W przedszkolu i żłobku należy zapewnić urozmaicenie posiłków w danym dniu, np. kanapek z

masłem lub serkiem, wędliną lub serem oraz warzywami.

- 15) W przypadku gdy w przedszkolu i żłobku na podwieczerek wydawany jest tzw. suchy prowiant typu bułka drożdżowa, ciasto, należy podać dzieciom kompot/ herbatę/ wodę z cytryną/ kawę z mlekiem/kakao.
- 16) Nie dopuszcza się zastępowania masła margaryną. Masło używane do smarowania pieczywa powinno zawierać co najmniej 80% tłuszczu i powinno być stosowane w ilości średnio 2,5 g na jedną kanapkę.
- 17) Napoje powinny być wydawane w ilościach bez ograniczeń, to jest z możliwością dolewki. Kompoty mogą być przygotowywane z suszu owocowego, z tym, że wymagany jest dodatek owoców świeżych lub mrożonych w ilości nie mniejszej niż 3 % masy wody użytej do przygotowania kompotu. Dopuszcza się planowanie wymiennie wody z cytryną, herbaty, kawy z mlekiem oraz kakao. Nie dopuszcza się przygotowywania napojów z syropów i koncentratów.
24. Wykonawca odpowiada za jakość przygotowywanych posiłków oraz przyjmuje na siebie odpowiedzialność za negatywne skutki zdrowotne wynikłe w następstwie spożycia wydawanych dań.
25. Wykonawca samodzielnie przygotowuje posiłki i dostarcza je własnym transportem w specjalistycznych pojemnikach zapewniających właściwą temperaturę i posiadających wymagane atesty dopuszczające ich wykorzystanie w żywieniu ludzi. Posiłek, sposób jego przygotowywania oraz transport powinien odbywać się z zachowaniem odpowiednich warunków higieniczno-sanitarnych oraz spełniać warunki określone w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w szczególności w ustawie z dnia 25 sierpnia 2006r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia oraz w przepisach wykonawczych.
26. Zamawiający zastrzega sobie prawo do nadzoru i kontroli jakości świadczonych usług na każdym etapie działania, w tym przygotowywania i transportu posiłków. Zamawiający zastrzega sobie prawo do oceny posiłków (w tym również temperatury posiłków), poprzez dokonywanie degustacji przygotowanych dań przez osobę wskazaną w § 12 ust.2 , przy czym Zamawiający zgłasza zamiar dokonania oceny nie później niż do godz. 8:00 dnia wydawania posiłków. W przypadku uwag, są one wiążące dla Wykonawcy od dnia następnego.
27. Naczynia (talerze, szklanki, sztućce, itp.) związane z realizacją zamówienia dla:
 - a. Żłobka Miejskiego, Przedszkola Samorządowego w Zespole Szkolno – Przedszkolnym oraz Szkoły Podstawowej im. Ziemi Warmińskiej w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Bisztynku - zapewnia Wykonawca,
 - b. Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej oraz Oddziału Przedszkolnego w Szkole Podstawowej w Sątopach – zapewnia Zamawiający.
28. Zamawiający nie zezwala na wprowadzenie zdalnego systemu prowiantowania posiłków.
29. Odpady pokonsumpcyjne należy usuwać niezwłocznie składając je w przystosowanych do tego pojemnikach, zachowując przepisy ustawy o odpadach z dnia 14 grudnia 2012r. (t.jedn. Dz. U. z 2022 poz. 699 ze zm.) oraz ustawy z dnia 13 września 1996r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (t.jedn. Dz. U. z 2022r., poz. 2519 ze zm.). Zagospodarowanie odpadów i koszty z tym związane pokrywa Wykonawca, z wyjątkiem Szkoły Podstawowej w Sątopach i Przedszkola Samorządowego w ZSP w Bisztynku.
30. W przypadku zmiany obowiązujących w dniu ogłoszenia postępowania o udzielenie zamówienia, przepisów prawnych dotyczących dożywiania dzieci i młodzieży w placówkach oświatowych Wykonawca ma obowiązek uwzględnić obowiązujące przepisy w trakcie realizacji zadania co nie będzie miało żadnego wpływu na jego wynagrodzenie.

Termin realizacji

§ 2

Umowa zostaje zawarta na czas oznaczony, tj. **11 miesięcy - od dnia 4 września 2023r. do dnia 31 lipca 2024r.**

Wynagrodzenie

§ 3

1. Za wykonanie przedmiotu Umowy, określonego w § 1 niniejszej Umowy obejmującej **20298** całodziennego żywienia i **18510** obiadów, Strony ustalają wynagrodzenie **w łącznej kwocie brutto**

..... zł (słownie:) w tym podatek VAT% w kwocie zł, cena netto zł (słownie:), przy czym:

- 1) Cena jednostkowa całodziennego żywienia wynosi zł brutto, w tym:
 - a. wsad do kotła w wysokości zł brutto
 - b. koszt przygotowania posiłku zł brutto
- 2) Cena jednostkowa obiadu wynosi zł brutto, w tym:
 - a. wsad do kotła w wysokości zł brutto
 - b. koszt przygotowania posiłku zł brutto
2. **Zamawiający zapłaci Wykonawcy za ilość faktycznie przygotowanych i wydanych posiłków. Wskazane w ust. 1 ilości posiłków będą ulegały zmianom uzależnionym od okresu i frekwencji dzieci/uczniów w poszczególnych jednostkach.** Wykonawca nie będzie z tego tytułu dochodził żadnych roszczeń.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 obejmuje wszystkie koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia oraz ryzyko Wykonawcy z tytułu oszacowania wszelkich kosztów związanych z realizacją przedmiotu umowy, a także oddziaływania innych czynników mających lub mogących mieć wpływ na koszty.
4. Niedośzacowanie, pominięcie lub brak rozpoznania zakresu przedmiotu umowy nie może być podstawą do żądania zwiększenia wynagrodzenia określonego w ust. 1.
5. Ceny jednostkowe całodziennego żywienia oraz obiadu nie mogą ulec zmianie w trakcie trwania umowy, z zastrzeżeniem § 9 ust. 10 niniejszej umowy.
6. Zapłata wynagrodzenia za wykonanie przedmiotu umowy następować będzie na podstawie comiesięcznych faktur wystawianych przez Wykonawcę po upływie każdego miesiąc, w którym była świadczona usługa objęta przedmiotowym zamówieniem.
7. Rozliczenie za wykonane usługi nastąpi w oparciu o faktury wystawione do 10 dnia miesiąca następującego. Faktury będą płatne w terminie 14 dni licząc od dnia dostarczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionych faktur:
 - 1) fakturę za całodziennie żywienie dla Żłobka Miejskiego w Bisztyнку należy wystawić na:
Gmina Bisztynek, ul. Tadeusza Kościuszki 2, 11-230 Bisztynek, NIP: 743 197 63 53
odbiorca: Żłobek Miejski w Bisztyнку, ul. Kolejowa 7, 11-230 Bisztynek
 - 2) fakturę za obiady i całodziennie żywienie dla Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Bisztyнку należy wystawić na:
Gmina Bisztynek, ul. Tadeusza Kościuszki 2, 11-230 Bisztynek, NIP: 743 197 63 53
odbiorca: Zespół Szkolno –Przedszkolny w Bisztyнку, ul. Kolejowa 5, 11-230 Bisztynek
 - 3) fakturę za obiady i całodziennie żywienie dla Oddziału Przedszkolnego i Szkoły Podstawowej w Sątopach należy wystawić na:
Gmina Bisztynek, ul. Tadeusza Kościuszki 2, 11-230 Bisztynek, NIP: 743 197 63 53
odbiorca: Szkoła Podstawowa im. Marii Konopnickiej w Sątopach, Sątopy 1, 11-230 Bisztynek.
8. Zamawiający nie przewiduje udzielenia zaliczki, jak i rozliczeń częściowych.
9. Zamawiający wyraża zgodę, aby Wykonawca wystawiał faktury bez podpisu Zamawiającego na fakturach jako odbiorca faktury.
10. Faktury za usługi stanowiące przedmiot umowy będą płatne przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy:
11. Za dzień dokonania płatności strony uznają datę obciążenia rachunku Zamawiającego.
12. Wykonawca oświadcza, jako wierzyciel z tytułu niniejszej umowy, że nie przeniesie wierzytelności, będącej przedmiotem niniejszej umowy na osoby trzecie bez pisemnej zgody Zamawiającego.
13. Warunkiem zapłaty przez Zamawiającego wynagrodzenia za zrealizowaną usługę jest przedstawienie dowodów zapłaty wymagalnego wynagrodzenia podwykonawcom i dalszym podwykonawcom, biorącym udział w realizacji przedmiotu zamówienia. Dowodami, o których mowa powyżej mogą być oświadczenia podwykonawców i dalszych podwykonawców stwierdzające uregulowanie należności z tytułu wykonania usług im zleconych.
14. W przypadku nieprzedstawienia przez Wykonawcę wszystkich dowodów zapłaty, o których mowa w ust.13, wstrzymuje się wypłatę należnego Wykonawcy wynagrodzenia do czasu przedłożenia przez Wykonawcę stosownych dokumentów. Wstrzymanie przez Zamawiającego zapłaty do czasu wypełnienia przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w ust. 13, nie skutkuje nie dotrzymaniem przez Zamawiającego terminu płatności i nie uprawnia Wykonawcy do żądania odsetek.

Obowiązki Zamawiającego

§4

Zamawiający zobowiązany jest do:

1. Nadzoru nad prawidłową realizacją przedmiotu niniejszej umowy.
2. Kontroli, o której mowa w § 1 ust. 26 oraz w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia i zgodności przestrzegania zasad wytyczonych przez Państwowy Zakład Higieny oraz przedstawicieli Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej.
3. Oceny i weryfikacji wszystkich parametrów zleconej usługi – na każdym etapie oraz w każdym czasie w miejscu przygotowywania posiłków.
4. Regulowania płatności wynikającej z wystawienia faktury, na zasadach określonych w § 3 niniejszej umowy.

Obowiązki Wykonawcy

§5

Wykonawca, zobowiązany jest do:

1. Wykonania przedmiotu umowy określonego w § 1 z należytą starannością, zgodnie z:
 - 1) SWZ,
 - 2) umową,
 - 3) złożoną ofertą,
 - 4) wymogami sanitarno – higienicznymi,
 - 5) zachowaniem zasad systemu HACCP, Zasad Dobrej Praktyki Higienicznej oraz Zasad Dobrej Praktyki Produkcyjnej i Dystrybucyjnej.
2. Wykonawca będzie ponosił wszelką odpowiedzialność za utrzymanie właściwego poziomu żywienia oraz zgodności składu wartościowego i jakościowego posiłków wynikających z zaleceń Instytutu Żywności i Żywienia.
3. Opracowywania dwutygodniowych jadłospisów i przedkładania ich drogą elektroniczną na adresy poszczególnych jednostek, najpóźniej na 3 dni robocze przed terminem ich obowiązywania.
4. Wykonawca zobowiązany jest, po uprzednim przedłożeniu zaświadczenia lekarskiego od rodzica dziecka do przygotowywania posiłków zgodnie z zaleceniami lekarskimi – dietami chorobowymi.
5. Przechowywania każdego dnia w miejscu sporządzania posiłków, próbek wszystkich posiłków wydanych Jednostkom w danym dniu, dla potrzeb badań żywności przez SANEPID.
6. Przedłożenia Zamawiającemu w trakcie realizacji zamówienia, na każde jego wezwanie w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wskazanych dowodów lub oświadczeń, o których mowa w SWZ w rozdz. XXIV ust. 5 w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób na podstawie stosunku pracy.
7. Przedłożenia Zamawiającemu w trakcie realizacji zamówienia, na każde jego wezwanie w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wskazanych dowodów lub oświadczeń, o których mowa w SWZ w rozdz. XXV ust. 3 w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę **min. 1 osoby bezrobotnej**, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
8. Wykonawca oświadcza, że w celu realizacji umowy zapewni odpowiednie zasoby techniczne oraz kadre posiadającą zdolności, doświadczenie oraz wiedzę w zakresie niezbędnym do wykonania przedmiotu umowy.
9. Wykonawca oświadcza, że czas dostawy posiłków rozumiany jako czas niezbędny do przetransportowania posiłków od miejsca przygotowania do najdalej występującego miejsca świadczenia usługi żywienia wyniesie zgodnie z formularzem ofertowym min.
10. Wykonawca oświadcza, że dysponuje odpowiednimi środkami finansowymi umożliwiającymi wykonanie przedmiotu umowy.
11. Obowiązkiem Wykonawcy jest utrzymanie porządku i czystości w pomieszczeniach w trakcie i po wydawania posiłków.

Podwykonawstwo

§ 6

1. Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcy na warunkach określonych w SWZ, ustawie Pzp oraz niniejszej umowie.

2. Zamawiający żąda, aby przed przystąpieniem do wykonania zamówienia Wykonawca podał nazwy, dane kontaktowe oraz przedstawicieli, podwykonawców zaangażowanych w realizację zadania. Wykonawca zawiadamia Zamawiającego o wszelkich zmianach w odniesieniu do informacji, o których mowa w zdaniu pierwszym, w trakcie realizacji zamówienia, a także przekazuje wymagane informacje na temat nowych podwykonawców, którym w późniejszym okresie zamierza powierzyć realizację usług.
3. Wykonanie usług w podwykonawstwie nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za wykonanie obowiązków wynikających z umowy i obowiązujących przepisów prawa.
4. Wykonawca odpowiada za działania i zaniechania podwykonawców jak za własne oraz ponosi pełną odpowiedzialność za jakość i terminowość usług wykonywanych przez podwykonawców.
5. Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby wykonawca powoływał się, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, wykonawca jest obowiązany wykazać zamawiającemu, że proponowany inny podwykonawca lub wykonawca samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż podwykonawca, na którego zasoby wykonawca powoływał się w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia.
6. W przypadku powierzenia przez Wykonawcę realizacji zadania Podwykonawcy, dalszemu Podwykonawcy, Wykonawca zobowiązany jest do dokonania we własnym zakresie zapłaty wynagrodzenia należnego Podwykonawcy, dalszemu Podwykonawcy z zachowaniem terminów płatności określonych w umowie z Podwykonawcą, dalszym Podwykonawcą.
7. W przypadku zatrudnienia przez Wykonawcę do realizacji zamówienia podwykonawców, Wykonawca zobowiązany jest załączyć do wystawionej przez siebie faktury:
 - 1) zestawienie należności dla wszystkich podwykonawców wraz z kopiami wystawionych przez nich faktur,
 - 2) dowodów zapłaty wymagalnych zobowiązań wobec podwykonawców lub dalszych podwykonawców wynikających z faktur podwykonawców. Dowodem zapłaty jest kopia polecenia przelewu,
 - 3) oświadczenia podwykonawców lub dalszych podwykonawców, złożone nie wcześniej niż w dniu wystawienia faktury przez Wykonawcę, że Wykonawca nie zalega z żadnymi wymagalnymi zobowiązaniami w stosunku do podwykonawców, lub dalszych podwykonawców wynikającymi z umowy podwykonawstwa.
8. Zamawiający jest uprawniony do wstrzymania zapłaty wynagrodzenia na rzecz Wykonawcy do czasu uregulowania jego zobowiązań wobec podwykonawców lub dalszych podwykonawców. Jeśli opóźnienie w zapłacie wymagalnego należnego podwykonawcom lub dalszym wynagrodzenia przekroczy 30 dni, Zamawiający ma prawo dokonać zapłaty kwoty należnej Podwykonawcom bezpośrednio na jego rzecz pomniejszając Wykonawcy wynagrodzenie o zapłacone Podwykonawcy kwoty.
9. W razie odmowy zapłaty wynagrodzenia na rzecz podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy, Wykonawca przedstawi Zamawiającemu przyczyny odmowy zapłaty (uwagi) oraz szczegółowo umotywuje Zamawiającemu, iż nie narusza to prawa ani warunków jego umowy z podwykonawcą w terminie 7 dni, od dnia wystąpienia o uzasadnienie przez Zamawiającego. Zamawiającemu przysługuje w takiej sytuacji prawo szczegółowego zbadania wywiązywania się Wykonawcy z warunków umowy z podwykonawcą, a także domagania się od podwykonawcy złożenia stosownych oświadczeń oraz udostępnienia dokumentów umownych.
10. Wykonawca zobowiązuje się koordynować usługi realizowane przez podwykonawców, z zastrzeżeniem, że Stroną dla Zamawiającego będzie w każdym przypadku Wykonawca.

Kary Umowne

§ 7

1. Strony uzgadniają, że w przypadku nienależytego wykonania warunków umowy naliczane będą kary umowne.
2. Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu kary umowne w następujących przypadkach:
 - 1) odstąpienia od umowy lub jej rozwiązania z powodu okoliczności, za które odpowiedzialność ponosi Wykonawca - w wysokości 20 % wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1,
 - 2) za zwłokę w wydawaniu posiłków powyżej 15 minut. w stosunku do godzin podany w SWZ – w wysokości 50,00zł za każde rozpoczęte 15 min. spóźnienia,
 - 3) przygotowanie posiłków niezgodnie z ustalonym jadłospisem lub dietami oraz o nieodpowiedniej temperaturze, jakości, gramaturze lub kaloryczności – Wykonawca zapłaci karę

- umowną Zamawiającemu w wysokości 0,3% wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1 za każdy stwierdzony przypadek,
- 4) za nieterminowe dostarczenie posiłków, o którym mowa w § 5 ust. 9 niniejszej umowy – w wysokości 0,1 % wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1 za każdy stwierdzony przypadek,
 - 5) za brak zapłaty lub nieterminowe zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom – w wysokości 0,3 % wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust.1;
 - 6) za brak przedłożenia Zamawiającemu na każde jego wezwanie, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wskazanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób na podstawie stosunku pracy lub w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę osób bezrobotnych, o których mowa w rozdz. XXIV i XXV SWZ - w wysokości 0,1 % wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1 za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, licząc od dnia rozpoczęcia wykonania przedmiotu umowy.
3. Zamawiający będzie zobowiązany zapłacić Wykonawcy kary umowne w przypadku odstąpienia od umowy z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego Wykonawcy przysługuje kara umowna - w wysokości 20 % wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1.
 4. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić Strony nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1.
 5. Kary umowne mogą podlegać sumowaniu, jeżeli podstawą ich naliczania jest tożsame zdarzenie.
 6. Jeżeli wartość wyrządzonej szkody przekracza wartość naliczonych kar umownych, Stronom przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.
 7. Zamawiający może potrącić należne kary umowne z wynagrodzenia Wykonawcy, bez konieczności składania odpowiedniego oświadczenia woli w tym przedmiocie.
 8. Termin zapłaty kary umownej wynosi 14 dni od dnia skutecznego doręczenia stronie wezwania do zapłaty. W razie opóźnienia z zapłatą kary umownej strona uprawniona do otrzymania kary umownej może żądać odsetek ustawowych za każdy dzień opóźnienia
 9. Zapłata kary przez Wykonawcę lub potrącenie przez Zamawiającego kwoty kary z płatności należnej Wykonawcy nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku ukończenia usług będących przedmiotem zamówienia lub jakichkolwiek innych obowiązków i zobowiązań wynikających z umowy.
 10. Odstąpienie od umowy nie skutkuje utratą praw do żądania kar umownych z innych tytułów.

Odstąpienie od umowy

§ 8

Oprócz przypadków wymienionych w Kodeksie cywilnym Stronom przysługuje prawo odstąpienia od umowy w następujących sytuacjach:

1. Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy, gdy:
 - 1) wystąpią istotne zmiany okoliczności powodujące, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy. W takim przypadku Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy,
 - 2) Wykonawca z przyczyn leżących po jego stronie nie przystąpił do wykonania usługi,
 - 3) Wykonawca bez uzasadnionych przyczyn przerwał realizację usługi,
 - 4) Wykonawca nienależycie wypełnia obowiązki określone w niniejszej umowie, lub SWZ i mimo wyznaczenia przez Zamawiającego dodatkowego terminu do usunięcia nieprawidłowości nie usunie przyczyn powodujących niewłaściwe wykonanie zamówienia (Zamawiający zobowiązany jest wezwać Wykonawcę na piśmie do prawidłowego wykonania umowy ze wskazaniem zarzutów i udzielić mu 7 dniowego terminu na wykonanie zobowiązania),
 - 5) Wykonawca nie dopełnił warunków umowy dotyczących jakości przygotowywanych posiłków, tj. 3-krotnego przygotowania lub dostarczenia posiłków niezadawalających jakościowo (posiłki nieświeże, rozgotowane, niedogotowane, organoleptycznie nie spełniają warunków SWZ i umowy Zamawiający) lub w przypadku zgłaszanych na piśmie negatywnych uwag rodziców żywionych dzieci.
 - 6) Wykonawca podzleca całość usług bez zgody Zamawiającego,
 - 7) Wykonawca nie przedłożył Zamawiającemu dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 6 i 7, w terminie powyżej 20 dni licząc od daty upływu wyznaczonych przez Zamawiającego terminów lub od daty rozpoczęcia usługi objętej przedmiotem zamówienia.
 - 8) w przypadku stwierdzenia niezatrudniania osób wykonujących czynności w zakresie realizacji

przedmiotu umowy na podstawie stosunku pracy, jeżeli wykonanie tych prac polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 Kodeksu pracy oraz w przypadku stwierdzenia niezatrudnienia osób bezrobotnych zadeklarowanych w ofercie.

2. Zamawiający może wykorzystać swoje uprawnienia do odstąpienia od umowy, od daty uzyskania informacji o okoliczności stanowiącej podstawę odstąpienia.
3. Odstąpienie od umowy powinno nastąpić w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o przyczynie odstąpienia w formie pisemnej pod rygorem nieważności takiego oświadczenia i powinno zawierać uzasadnienie.
4. Odstąpienie od umowy może nastąpić tylko w przypadkach przewidzianych obowiązującymi przepisami oraz postanowieniami umowy. Oświadczenie w sprawie odstąpienia powinno być dokonane w formie pisemnej i zawierać uzasadnienie pod rygorem nieważności.

Zmiany w umowie

§ 9

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszej umowy mogą nastąpić wyłącznie za zgodą obu stron oraz wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany zawartej umowy w stosunku do treści wybranej oferty zgodnie z art. 454 i 455 ustawy Prawo zamówień publicznych oraz w szczególności:
 - 1) Zwiększenie ilości przygotowywanych i dostarczanych posiłków ponad wartości ustalone, w przypadku zaistnienia okoliczności zwiększenia ilości dzieci podczas okresu trwania umowy, które spowodują zwiększenie zapotrzebowania na ilość posiłków ponad przewidziane szacunki związane z tym zwiększone zapotrzebowanie na posiłki.
 - 2) Zmiany zakresu przedmiotu umowy w sytuacji:
 - a) zaistnienia okoliczności, których strony nie mogły przewidzieć na etapie zawierania umowy,
 - b) wystąpienia sytuacji braku możliwości realizacji poszczególnych elementów przedmiotu umowy przyjętych w opisie przedmiotu zamówienia z uwagi na protesty mieszkańców czy protesty społeczne, uwarunkowania techniczne czy okoliczności formalno-prawne, przy jednoczesnym obniżeniu wynagrodzenia umownego o wartość niezrealizowanych elementów przedmiotu umowy,
 - c) zaistnienia siły wyższej okresowo utrudniającej lub uniemożliwiającej wykonywanie przedmiotu Umowy, do takich okoliczności Strony zaliczają zdarzenia o charakterze nadzwyczajnym, obiektywnie niezależne od Stron, których Strony nie mogły przewidzieć i którym nie mogły zapobiec, przeciwdziałać ani przewyciężyć poprzez działanie z należytą starannością ogólnie przewidzianą dla stosunków zobowiązaniowych, które istotnie utrudniają wykonywanie części lub całości przedmiotu Umowy. Do takich zdarzeń w szczególności zaliczają się zamieszki, wojny, pożary powódzie, huragany, trzęsienia ziemi, promieniowanie, epidemie, strajk generalny lub branżowy trwający dłużej niż 5 dni oraz inne okoliczności niezawinionie przez żadną ze Stron.
 - d) zmian przewidzianych w ustawie Pzp na wniosek Wykonawcy lub Zamawiającego.
 - 3) Rozszerzenia zakresu podwykonawstwa w porównaniu do wskazanego w ofercie Wykonawcy - na wniosek Wykonawcy wraz z uzasadnieniem, przy czym zmiana jest dopuszczalna pod warunkiem wyrażenia zgody przez Zamawiającego.
 - 4) Zmiany godzin wydawania posiłków.
 - 5) Zmiany terminów realizacji umowy w przypadku wystąpienia okoliczności warunkujących prawidłowe wykonanie przedmiotu umowy.
 - 6) Zmiany przepisów prawa mających wpływ na treść umowy.
3. Zamawiający przewiduje możliwość dokonywania zmian postanowień niniejszej umowy w zakresie zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku:
 - 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r.

o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

- 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
 - 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t. j. Dz.U. z 2023 r., poz. 46 z późn. zm.),
4. Zmiany, o których mowa w ust. 3 mogą być wprowadzone wyłącznie wtedy, gdy mają one wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
 5. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 3 obejmować będzie wyłącznie płatności za usługi, których w dniu zmiany jeszcze nie wykonano.
 6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt. 1 niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy.
 7. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt. 2 niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
 8. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt. 3 niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 1 pkt. 3 niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt. 3 niniejszego paragrafu.
 9. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt. 4 niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 3 pkt. 4 niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt. 4 niniejszego paragrafu.
 10. Ponadto Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, o których mowa w art. 439 ustawy Pzp, tj. w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, z tym zastrzeżeniem, że:
 - 1) minimalny poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 10% w stosunku do cen lub kosztów z miesiąca, w którym złożono ofertę,
 - 2) poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłoszonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ustalonego w stosunku do miesiąca, w którym została złożona oferta Wykonawcy; poziom zmiany będzie

stanowił różnicę ceny materiałów lub kosztów ogłoszonych w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z miesiąca, za który wnioskowana jest zmiana a poziomem cen materiałów/ kosztów wynikających z komunikatu Prezesa GUS za miesiąc, w którym została złożona oferta Wykonawcy,

- 3) sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia nastąpi na podstawie wniosku strony wnioskującej o zmianę i dokumentów dołączonych do tego wniosku potwierdzających m.in. rzeczywiste zastosowanie poszczególnych materiałów/poniesienie poszczególnych kosztów w ramach niniejszego zamówienia, a także na podstawie komunikatów Prezesa GUS, o których mowa w pkt 2. Zmiana wynagrodzenia może nastąpić na podstawie pisemnego aneksu podpisanego przez obie Strony Umowy,
 - 4) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający, to łącznie 1 % w stosunku do wartości wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1 umowy,
 - 5) zmiana wynagrodzenia może nastąpić co kwartał, począwszy najwcześniej od 7-go miesiąca obowiązywania niniejszej Umowy.
11. W przypadku dokonania zmiany umowy na podstawie zmiany wynagrodzenia w związku ze zmianą cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia – Wykonawca jest zobowiązany do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów i kosztów zobowiązania Podwykonawcy.
 12. Wszystkie powyższe postanowienia stanowią katalog zmian, na które Zamawiający może wyrazić zgodę. Nie stanowią jednocześnie zobowiązania Zamawiającego do wyrażenia takiej zgody.
 13. Wszelkie zmiany umowy mogą być dokonywane jedynie w formie pisemnej w postaci aneksu do umowy podpisanego przez obydwie strony, pod rygorem nieważności.
 14. Przyjmuje się, że nie stanowią zmiany Umowy następujące zmiany:
 - 1) danych związanych z obsługą administracyjno-organizacyjną Umowy,
 - 2) danych teleadresowych,
 - 3) danych rejestrowych.

Zatrudnienie osób na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 95 ustawy pzp §10

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.).
2. Sposób zatrudnienia osób realizujących czynności w zakresie realizacji zamówienia i okres wymaganego zatrudnienia. Zamawiający wymaga, aby:
 - 1) czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia polegające na przygotowywaniu, wydawaniu i dostarczaniu posiłków o ile nie będą wykonywane przez daną osobę w ramach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej, były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę, Podwykonawcę na podstawie stosunku pracy.
 - 2) wyjątkiem od zapisów pkt 1 jest sytuacja, gdy nie zachodzą przesłanki z art. 22 § 1 Kodeksu pracy i wykonanie prac nie będzie oparte na podstawie stosunku pracy, a świadczone na podstawie umów cywilnoprawnych z uwzględnieniem dysponowania bezpośredniego, wówczas Wykonawca zobowiązany jest poinformować o tym fakcie Zamawiającego, wraz ze wskazaniem podwykonawstwa.
 - 2) zatrudnienie przy realizacji zamówienia, trwało w całym okresie wykonywania zamówienia, a zatrudnione osoby zobowiązane będą do osobistego wykonywania pracy w rozumieniu przepisów kodeksu pracy (kp). W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę zatrudnioną lub przez Wykonawcę (Podwykonawcę) przed zakończeniem trwania umowy, Wykonawca (Podwykonawca) będzie zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby, pod warunkiem, że spełnione zostaną wszystkie wymagania, co do sposobu zatrudnienia na cały okres realizacji zamówienia,

- 3) Zamawiający nie określa wymiaru etatu zatrudnienia z tym, że każda godzina wykonywanej pracy przez każdego pracownika Wykonawcy (Podwykonawcy) musi być realizowana na podstawie stosunku pracy,
 - 4) Wykonawca zobowiązany będzie do dokonania zmiany pracowników na wniosek Zamawiającego, w przypadku zaistnienia uzasadnionych zarzutów Zamawiającego, co do osoby pracownika Wykonawcy (Podwykonawcy),
 - 5) Wykonawca zawarł w każdej umowie o podwykonawstwo stosowne zapisy zobowiązujące podwykonawców do zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności o których mowa w ust. 2 pkt 1.
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy dotyczących spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane czynności.
4. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
- żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia,
5. W trakcie realizacji zamówienia, Zamawiający zastrzega sobie możliwość wezwania Wykonawcy do przedstawienia w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, dowodów lub oświadczeń w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane czynności w trakcie realizacji zamówienia, a w szczególności:
- oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy i zakres obowiązków pracowników oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
 - poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.
6. W przypadku niezłożenia przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie wymaganych oświadczeń lub dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia osób na podstawie stosunku pracy, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia kary umownej określonej we wzorze umowy.

Zatrudnienie osób bezrobotnych zgodnie z art. 96 ust. 2 pkt 2 ustawy pzp

§11

1. Zgodnie z art. 96 ust. 2 pkt 2 lit a ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający określa następujące wymagania związane z realizacją przedmiotowego zamówienia obejmujące aspekty społeczne dotyczące zatrudnienia osób bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Zamawiający uzna, że osoba zatrudniona przez Wykonawcę należy do grupy bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023r., poz.735 z późn. zm.), jeżeli osoba ta w chwili bezpośrednio poprzedzającej zatrudnienie u Wykonawcy (albo w ww. jednostce, która będzie realizować zamówienie) była bezrobotna w rozumieniu ustawy z dnia 20

kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wymóg zatrudnienia Zamawiający uzna za spełniony, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w terminie od dnia 01.07.2023r.

3. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia min. 1 osoby bezrobotnej w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty zawarcia umowy.

4. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia osób bezrobotnych (liczba osób zgodna ze zobowiązaniem w formularzu ofertowym):

- oświadczenie wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie stosunku pracy osoby/osób bezrobotnych. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że zostały zatrudnione osoby bezrobotne na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy,
- poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
- poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji;
- dokumenty poświadczające posiadanie przez osoby, o których mowa w ust. 2 status osób bezrobotnych (dokumentem takim może być w szczególności kopia zgłoszenia oferty pracy przekazana Urzędowi Pracy lub odpowiedniemu organowi zajmującemu się realizacją zadań z zakresu rynku pracy w kraju pochodzenia wykonawcy lub w kraju, w którym wykonawca ma swoją siedzibę albo poświadczona za zgodność z oryginałem kopia dokumentu wystawionego przez Urząd Pracy lub wskazany organ, kierujący do pracy osoby bezrobotne).

5. W uzasadnionych przypadkach, nieleżących po stronie Wykonawcy oraz w przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę zatrudnioną lub przez Wykonawcę przed zakończeniem realizacji zamówienia, Wykonawca będzie zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby bezrobotnej pod warunkiem, że spełnione zostaną wszystkie wymagania, co do sposobu zatrudnienia na cały okres realizacji zamówienia.

6. W przypadku niezłożenia przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie wymaganych oświadczeń lub dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia osób bezrobotnych na podstawie stosunku pracy, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia kary umownej określonej we wzorze umowy.

7. Zamawiający wymaga, aby osoby bezrobotne były zatrudnione przy realizacji zamówienia przez cały okres trwania umowy. Zamawiający nie określa wymiaru etatu zatrudnienia.

Kontakt

§12

1. Nadzór nad realizacją umowy ze strony Zamawiającego sprawuje –, tel., e-mail
2. Nadzór nad realizacją umowy ze strony Zamawiającego w zakresie degustacji przygotowywanych posiłków, o której mowa w § 1 ust. 26 sprawuje
3. Nadzór nad realizacją umowy ze strony Wykonawcy sprawuje –, tel., e-mail
4. Osoby do przekazywania informacji o przewidywanej ilości posiłków i list osób do odbierania posiłków w poszczególnych jednostkach:

- 1) Żłobek Miejski w Bisztynku -, tel., e-mail
- 2) Zespół Szkolno – Przedszkolny w Bisztynku -, tel., e-mail
- 3) Szkoła Podstawowa w Sątopach –, tel., e-mail

Ochrona danych osobowych

§13

W celu właściwego zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych powierzonych przez strony, zobowiązują się one do zachowania najwyższej staranności, w tym do postępowania zgodnego z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1781) oraz przepisów wykonawczych, jeśli takie dane zostaną pozyskane przez strony przy wykonywaniu umowy. W takiej sytuacji, Wykonawca/ Zamawiający odpowiada za szkody, jakie powstaną wobec Wykonawcy/ Zamawiającego lub osób trzecich w wyniku niezgodnego z umową przetwarzania powierzonych danych.

Załączniki

§14

Załączniki stanowiące integralną część umowy:

1. SWZ wraz z załącznikami,
2. Oferta Wykonawcy.

Postanowienia końcowe

§15

W sprawach nieuregulowanych postanowieniami niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych wraz z przepisami wykonawczymi oraz przepisy Kodeksu Cywilnego.

§16

Ewentualne spory na tle realizacji niniejszej umowy podlegają rozstrzygnięciom sądu powszechnego właściwego miejscowo dla siedziby Zamawiającego.

§17

Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach - 1 egzemplarz dla Wykonawcy, 2 egzemplarze dla Zamawiającego.

Zamawiający

Wykonawca

UWAGA:

Zamawiający zastrzega sobie po wyborze oferty najkorzystniejszej, prawo wprowadzenia do przyszłej umowy zapisów służących jej uszczegółowieniu, a wynikających