

Dotyczy: Ochrona fizyczna osób i mienia na terenie Muzeum oraz podczas transportów zbiorów organizowanych przez Muzeum Okręgowe im. Leona Wyczółkowskiego w Bydgoszczy MOB.D.271.us1.2023

Odpowiedzi na pytania z dnia 27.02.2023r

Pytanie

1. Proszę o informację, czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

Odpowiedź: „...10. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umów o pracę przez Wykonawcę lub odpowiednio przez Podwykonawcę osób wykonujących czynności, które w ocenie Zamawiającego polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) oraz w przepisach wykonawczych. Do powyższych czynności należą: czynności w zakresie bezpośredniej stałej ochrony fizycznej obiektów i doraźnej ochrony fizycznej (grupy interwencyjne) oraz konwojowania zbiorów (muzealiów oraz innych zabytków i przedmiotów) wykonywane pod kierownictwem Wykonawcy lub Podwykonawcy.

11. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ustępie 10. czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

12. W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie zamawiającego wykonawca w wyznaczonym terminie przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dokumenty:

- **oświadczenie pracownika o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę** - w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, - za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie art. 6 - 8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) oraz o: - o nie potrącaniu przez Wykonawcę kosztów związanych z realizacją zamówienia, w tym związanych z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, przez osoby zatrudnione na umowę o pracę, w szczególności: jednolitej odzieży, identyfikatorów, wymaganych środków przymusu bezpośredniego, latarek, telefonów komórkowych oraz o nie dochodzeniu przez Wykonawcę w tym zakresie żadnych należności,
- **oświadczenie wykonawcy**, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie art. 6 - 8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) oraz o: - ponoszeniu wszelkich kosztów związanych z realizacją zamówienia, w tym związanych z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, przez osoby zatrudnione na umowę o pracę, w szczególności: jednolitej odzieży, identyfikatorów, wymaganych środków przymusu bezpośredniego, latarek, telefonów komórkowych oraz nie dochodzeniu w tym zakresie żadnych należności od zatrudnionych; wraz ze wskazaniem liczby tych osób, ich imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu,
- **poświadczony za zgodność z oryginałem kopie umów o pracę osób wykonujących czynności**, których dotyczy w/w. oświadczenie. Kopie umów powinny

zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UW. L Nr 119), tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę, zakres obowiązków i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,

- **dokumenty potwierdzające opłacanie składek** na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (wraz z informacją o liczbie odprowadzonych składek), które będzie mogło przyjąć postać zaświadczenia właściwego oddziału ZUS lub zanonimizowanych (imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji) dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń,

innych dokumentów.”

Pytanie

2. Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź: „...10. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umów o pracę przez Wykonawcę lub odpowiednio przez Podwykonawcę osób wykonujących czynności, które w ocenie Zamawiającego polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) oraz w przepisach wykonawczych. Do powyższych czynności należą: czynności w zakresie bezpośredniej stałej ochrony fizycznej obiektów i doraźnej ochrony fizycznej (grupy interwencyjne) oraz konwojowania zbiorów (muzealiów oraz innych zabytków i przedmiotów) wykonywane pod kierownictwem Wykonawcy lub Podwykonawcy.

11. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ustępie 10. czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- d) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- e) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- f) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

12. W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie zamawiającego wykonawca w wyznaczonym terminie przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dokumenty:

- **oświadczenie pracownika o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę** - w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, - za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie art. 6 - 8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) oraz o: - o nie potrącaniu przez Wykonawcę kosztów związanych z realizacją zamówienia, w tym związanych z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, przez osoby zatrudnione na umowę o pracę, w szczególności: jednolitej odzieży, identyfikatorów, wymaganych środków przymusu bezpośredniego, latarek, telefonów komórkowych oraz o nie dochodzeniu przez Wykonawcę w tym zakresie żadnych należności,
- **oświadczenie wykonawcy**, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie

mniej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie art. 6 - 8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) oraz o: - ponoszeniu wszelkich kosztów związanych z realizacją zamówienia, w tym związanych z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, przez osoby zatrudnione na umowę o pracę, w szczególności: jednolitej odzieży, identyfikatorów, wymaganych środków przymusu bezpośredniego, latarek, telefonów komórkowych oraz nie dochodzeniu w tym zakresie żadnych należności od zatrudnionych; wraz ze wskazaniem liczby tych osób, ich imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu,

- **poświadczane za zgodność z oryginałem kopie umów o pracę osób** wykonujących czynności, których dotyczy w/w. oświadczenie. Kopie umów powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UW. L Nr 119), tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę, zakres obowiązków i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
- **dokumenty potwierdzające opłacanie składek** na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (wraz z informacją o liczbie odprowadzonych składek), które będzie mogło przyjąć postać zaświadczenia właściwego oddziału ZUS lub zanonimizowanych (imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji) dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń,

innych dokumentów.”

Pytanie

3. Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający wyraża zgodę, aby każda z firm wchodząca w skład Konsorcjum wystawiała Zamawiającemu osobną fakturę VAT .

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody, aby każda z firm wchodząca w skład Konsorcjum wystawiała Zamawiającemu osobną fakturę VAT.

Pytanie

4. Proszę o informację, czy Zamawiający dopuszcza realizację zamówienia przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności.

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami zawartymi w SWZ Zamawiający dopuszcza osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności jednakże pracownicy ochrony muszą cechować się sprawnością psychofizyczną umożliwiającą przemieszczanie się po wielokondygnacyjnych budynkach; w tym podejmowanie działań interwencyjnych o charakterze ochronnym w przypadku zaistnienia stanu bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia albo uszkodzenia mienia. Ponadto pracownik ochrony musi posiadać znajomość obsługi systemu SSWiN, CCTV i ppoż. oraz umiejętność prowadzenia dokumentacji obsługi magazynu broni, gospodarki kluczami, itp. Ponadto Zamawiający zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy oceniającej pracowników, w odniesieniu do wyżej wskazanych warunków. Rozmowy będą przeprowadzane po podpisaniu umowy z Wykonawcą.

Pytanie

5. Proszę o informację, czy Zamawiający udostępni Wykonawcy bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych.

Odpowiedź: Na każdym posterunku pracownik Wykonawcy ma dostęp do energii elektrycznej, łączności telefonicznej koniecznej do realizacji usługi oraz zapewniony dostęp do niezbędnych urządzeń sanitarnych (z wyłączeniem prysznic).

Pytanie

6. Proszę o potwierdzenie, że zamawiający dopuszcza zmiany 24 godzinne pracowników ochrony.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmiany 24 godzinne. Zmiany 24 godzinne w przypadku pracowników ochrony wynikają z realizacji Planu Ochrony Muzeum.

Pytanie

7. Proszę o informację z jakim wyprzedzeniem czasowym Zamawiający będzie informował Wykonawcę o konieczności zwiększenia liczby pracowników Wykonawcy w celu zrealizowanym pojawiających się potrzeb w zakresie ochrony.

Odpowiedź: Zamawiający wykonuje działania merytoryczne (ekspozycje, eventy itp.) według przyjętego planu rocznego. O potrzebie czasowego zwiększenia liczby pracowników Zamawiający poinformuje co najmniej z 5 - cio dniowym wyprzedzeniem, a w sytuacjach nagłych na bieżąco Wykonawcę poinformuje specjalista ds. ochrony.

Pytanie

8. Proszę o informację, czy w okresie ostatnich 12 miesięcy nastąpiła konieczność zrealizowania konwoju zbiorów muzealnych.

Odpowiedź: W okresie ostatnich 12 miesięcy nie nastąpiła konieczność zrealizowania konwoju zbiorów muzealnych.

Pytanie

9. Proszę o informację, jakie są przewidywane miejsca konwoju zbiorów muzealnych.

Odpowiedź: Konwoje odbywają się na terenie Polski.

Pytanie

10. W związku z koniecznością pokrywania kosztów noclegów pracowników Wykonawcy przy realizacji konwojów zamiejscowych proszę o podanie średniego czasu trwania jednego konwoju zamiejscowego (ilość dni).

Odpowiedź: Średni czas trwania jednego konwoju zamiejscowego - do 3 (trzech) dni.

Pytanie

11. Proszę o informację ile konwojów zamiejscowych przewiduje Zamawiający.

Odpowiedź: Muzeum nie jest w stanie określić ile będzie konwojów zbiorów muzealnych, a wpisana w OPZ liczba godzin została ujęta z uwagi na wypadek, gdy zaistnieją potrzeby konwoju.