

UMOWA – WZÓR

zawarta w dniu w Kruszwicy pomiędzy
Gminą Kruszwica z siedzibą przy ul. Nadgoplańskiej 4, 88-150 Kruszwica NIP 5562751234
reprezentowaną przez Burmistrza Kruszwicy –
za kontrasygnatą Skarbnika Gminy –
zwaną dalej „Zamawiającym”

a

prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą:..... z siedzibą
w, mającym nadany nr NIP oraz
REGON,
zwanym dalej „Wykonawcą”

W wyniku dokonania przez Zamawiającego wyboru najkorzystniejszej oferty w trybie ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych zostaje zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

Wykonawca zobowiązuje się prowadzić dla Zamawiającego obsługę przeprawy promowej między brzegowej „Ostrówek II” na Jeziorze Gopło pomiędzy miejscowościami Złotowo i Ostrówek zgodnie z Zakresem Obowiązków Przewoźników Promowych Promu „Ostrówek II” stanowiącym załącznik Nr 1 oraz Informacją o stateczności promu stanowiącą załącznik Nr 2 do umowy.

§ 2

1. Wykonawca zobowiązany jest do prawidłowego, zgodnego z przeznaczeniem, eksploataowania przeprawy promowej.
2. Wykonawca przerwie obsługę przeprawy promowej w przypadku:
 - 1) wystąpienia zagrożenia dla ludzi i mienia,
 - 2) wysokiego lub niskiego poziomu wody uniemożliwiającego wjazd na prom,
 - 3) na polecenie Inspektora Żeglugi Śródlądowej,
 - 4) na czas remontu lub awarii promu „OSTRÓWEK II”.
3. Koszty naprawy awarii powstałych z winy Wykonawcy obciążają Wykonawcę w całości.
4. Zamawiający pokrywa koszty zakupu:
 - 1) lin stalowych ciągnących i prowadzących przeprawę promową,
 - 2) silnika napędowego przeprawy promowej.

§ 3

Przekazanie promu OSTRÓWEK II nastąpi protokołem zdawczo odbiorczym podpisanym przez strony.

§ 4

Przeprawa promowa prowadzona będzie w następujących dniach i godzinach:

- 1) od poniedziałku do soboty w godzinach: 5³⁰ - 10⁰⁰ oraz 12⁰⁰ - 21³⁰ / przerwa 10⁰⁰ - 12⁰⁰ /,
- 2) w niedzielę w godzinach: 5³⁰ - 13⁰⁰ oraz 15⁰⁰ - 21³⁰ / przerwa 13⁰⁰ - 15⁰⁰ /.

§ 5

1. W przypadku nie wykonywania obsługi przeprawy promowej z przyczyn określonych w § 2 ust. 2 Wykonawca wprowadzi komunikację zastępczą pomiędzy miejscowościami Złotowo i Ostrówek.
2. W zależności od przyczyn w przerwie obsługi przeprawy promowej komunikacja zastępcza prowadzona będzie:
 - 1) łodzią przewozową o numerach BG-04-17 należącą do Zamawiającego,
 - 2) autobusem.
3. O rodzaju komunikacji zastępczej decyduje Zamawiający po zasięgnięciu opinii Wykonawcy.
4. Komunikacja zastępcza będzie uruchomiona w dniu przerwania obsługi przeprawy promowej.

§ 6

Komunikacja zastępcza wykonywana łodzią przewozową odbywać się będzie w dniach i godzinach określonych § 4 z częstotliwością 2 kurów w ciągu godziny.

§ 7

1. W przypadku uruchomienia komunikacji zastępczej autobusowej przewóz osób odbywać się będzie na trasie i w godzinach określonych w poniższej:

Przystanek początkowy	Przystanek końcowy	Czas odjazdu	Czas przyjazdu	Dni
Ostrówek	Złotowo	7:30	8:00	Poniedziałek – Piątek
Złotowo	Ostrówek	14:00	14:30	Poniedziałek – Piątek

2. W przypadku uruchomienia komunikacji zastępczej autobusowej wykonawca zobowiązuje się do :
 - 1) zapewnienia sprawnych technicznie, przystosowanych do przewozu osób, środków transportowych niezbędnych do prawidłowej realizacji komunikacji;
 - 2) posiadania przez cały okres obowiązywania umowy ubezpieczenia wykorzystywanych przez Wykonawcę pojazdów zgodnie z wymogami wynikającymi z przepisów obowiązującego prawa, a także ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej Wykonawcy;
 - 3) posiadania przez cały okres trwania umowy licencji na wykonywanie transportu drogowego, uzyskanej w trybie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. z 2022r. poz. 2201 z późn. zm.);
 - 4) należytej dbałości o zewnętrzny i wewnętrzny wygląd autobusów oraz zapewnienie ich czystości i właściwego stanu technicznego;
 - 5) zapewnienia punktualności kursowania autobusów;
 - 6) zapewnienia odpowiedniej jakości obsługi pasażerów, w tym w szczególności pod względem:
 - a) przestrzegania obowiązującego rozkładu jazdy,
 - b) odpowiednich warunków podróży (oświetlenie, ogrzewanie, i wyposażenie pojazdów);

- 7) zapewnienia autobusu rezerwowego w przypadku awarii, w czasie nie dłuższym niż jedna godzina od wystąpienia awarii.

§ 8

1. Umowa zostaje zawarta na okres od 15 kwietnia 2023 r. do 10 grudnia 2023 r.
2. Zamawiający może rozwiązać umowę za 7 dniowym pisemnym uprzedzeniem w przypadku gdy Wykonawca:
 - 1) bez uzasadnionych przyczyn przerwie obsługę przeprawy promowej lub obsługę komunikacji zastępczej,
 - 2) przez niewłaściwą eksploatację przeprawy promowej spowoduje utratę zdolności żeglugowej jednostki pływającej /promu/,
 - 3) naruszy inne postanowienia umowy.
3. Wykonawca może rozwiązać umowę za 7 dniowym pisemnym uprzedzeniem w przypadku zwłoki Zamawiającego z zapłatą miesięcznego wynagrodzenia powyżej 5 dni roboczych.

§ 9

1. Wykonawca na czas trwania niniejszej umowy zawrze na swój koszt umowę ubezpieczeniową od odpowiedzialności cywilnej za szkody w mieniu lub osobie powstałe w związku z wykonywaniem przedmiotu umowy o wysokości sumy ubezpieczenia nie niższej niż 150.000,00 zł.
2. W przypadku posiadania przez Wykonawcę ubezpieczenia zawartego na okres krótszy niż przewiduje okres obowiązywania niniejszej umowy jest on zobowiązany do zawierania kolejnych umów ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej i przedstawienia jej Zamawiającemu w terminie 3 dni roboczych przed upływem ważności kolejnej polisy.

§ 10

1. Za wykonanie całości przedmiotu umowy Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie w wysokości zł brutto (słownie.....) zgodnie z jego ofertą.
2. Wynagrodzenie za jeden dzień wykonywania obsługi przeprawy promowej wynosi zł brutto (słownie.....).
3. Wynagrodzenie zawiera obowiązujący podatek VAT .
4. Zapłata wynagrodzenia nastąpi na rachunek bankowy Wykonawcy Nr....., do którego prowadzony jest rachunek VAT funkcjonujący w mechanizmie podzielonej płatności.
5. Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie w okresach miesięcznych:
 - 1) Kwiecień..... . zł brutto (słownie.....)
 - 2) Maj zł brutto (słownie.....)
 - 3) Czerwiec zł brutto (słownie.....)
 - 4) Lipiec zł brutto (słownie.....)
 - 5) Sierpień zł brutto (słownie.....)
 - 6) Wrzesień..... zł brutto (słownie.....)
 - 7) Październik..... zł brutto (słownie.....)
 - 8) Listopad zł brutto (słownie.....)
 - 9) Grudzień zł brutto (słownie.....).
6. Wynagrodzenie płatne będzie po upływie każdego miesiąca przelewem bankowym na podstawie faktury wystawionej na Gminę Kruszwica ul. Nadgoplańska 4, 88 – 150 Kruszwica NIP 5562751234 w terminie 21 dni od dnia jej otrzymania.

7. W przypadku przerwy w obsłudze przeprawy promowej do czasu jej uruchomienia lub wprowadzenia komunikacji zastępczej wynagrodzenie Wykonawcy nie przysługuje.
8. Za każdy dzień wykonywania komunikacji zastępczej Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie w wysokości 80 % wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2.

§ 11

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości:
 - 1) 300,00 zł za każdy dzień przerwy w obsłudze przeprawy promowej bez uzasadnionej przyczyny,
 - 2) 300,00 zł za każdy dzień postoju przeprawy promowej w przypadku utraty zdolności żeglugałowej jednostki pływającej do czasu jej przywrócenia,
 - 3) 300,00 zł za każdy dzień zwłoki w wykonaniu obowiązków określonych w ust. 2 załącznika Nr 1,
 - 4) 250,00 zł za każdy dzień zwłoki w przypadku nie uruchomienia komunikacji zastępczej,
 - 5) 200,00 zł za każdy dzień zwłoki z tytułu nie przedłożenia Zamawiającemu wykazu pracowników realizujących obsługę przeprawy promowej objęte niniejszą umową w terminie określonym w § 14 ust. 2,
 - 6) 500,00 zł z tytułu zwłoki za każdy dzień w przedłożeniu Zamawiającemu oświadczenia o ilości osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które realizują obsługę przeprawy promowej objęte niniejszą umową w terminie określonym w § 14 ust. 1,
 - 7) 2.000,00 za każde stwierdzone naruszenie obowiązku nieprzeprzekroczenia zobowiązań ustanowionych na podstawie z art. 95 ustawy Prawo Zamówień Publicznych, w zakresie zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących przedmiot zamówienia wymienionych w SWZ.
 - 8) w przypadkach określonych w § 12 ust. 11.
2. W przypadku, gdy wartość naliczonej kary umownej nie pokrywa faktycznie poniesionej szkody przysługuje prawo do dochodzenia odszkodowania przewyższającego karę umowną.
3. Wykonawca karę umowną zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu na podstawie pisemnego wezwania do zapłaty i noty księgowej w terminie 10 dni od ich wystawienia
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo potrącenia kary umownej z wynagrodzenia miesięcznego przysługującego Wykonawcy na podstawie stosownego oświadczenia w przypadku jej niezapłacenia w terminie określonym w ust.3
5. Łączna maksymalna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 70 % wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 1 niniejszej umowy.

§ 12

1. Wykonawca może powierzyć, zgodnie z ofertą Wykonawcy, wykonanie części prac podwykonawcom.
2. Przed przystąpieniem do realizacji umowy Wykonawca ma obowiązek przedłożenia Zamawiającemu informacji w zakresie nazwy, danych kontaktowych oraz przedstawicieli podwykonawców zaangażowanych w realizację przedmiotu umowy, jeżeli są już znani. O zmianach powyższych informacji w trakcie realizacji zamówienia Wykonawca zawiadamia zgodnie z art. 462 ust. 3 Ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. Wykonawca, podwykonawca lub dalszy podwykonawca jest obowiązany przedłożyć Zamawiającemu poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię zawartej umowy o podwykonawstwo lub jej zmiany, w terminie 7 dni od dnia jej zawarcia. Jeżeli Zamawiający w terminie 7 dni od dnia doręczenia mu kopii zawartej umowy o podwykonawstwo, nie

zgłosi w formie pisemnej zastrzeżeń lub sprzeciwu, uważa się, że umowa została zaakceptowana.

4. Wymagania dotyczące umowy o podwykonawstwo, których niespełnienie spowoduje zgłoszenie przez Zamawiającego odpowiednio zastrzeżeń lub sprzeciwu:
 - 1) umowa musi być zawarta w formie pisemnej,
 - 2) w umowie musi być dokładnie określony zakres robót lub usług, które Wykonawca powierzy podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy,
 - 3) w umowie musi być określony termin wykonania zakresu robót lub usług powierzonego podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy,
 - 4) umowa musi zawierać kwotę wynagrodzenia za roboty lub usługi objęte podwykonawstwem, przy czym wynagrodzenie to będzie ustalone w kwocie nie wyższej niż kwota jaką Wykonawca przewidział w ofercie za dany zakres prac,
 - 5) termin zapłaty wynagrodzenia podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy nie może być dłuższy niż 20 dni od dnia doręczenia Wykonawcy, podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy faktury lub rachunku, potwierdzających wykonanie zleconej podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy roboty lub usługi.
5. Zobowiązania umowne podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy muszą być spójne z umową między Zamawiającym a Wykonawcą. Umowy podwykonawcze winny być zgodne z przedmiotem zamówienia i umową Wykonawcy z Zamawiającym.
6. Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby Wykonawca powoływał się, na zasadach określonych w art. 118 ust. 1, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, Wykonawca jest obowiązany wykazać Zamawiającemu, że proponowany inny podwykonawca lub Wykonawca samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż podwykonawca, na którego zasoby Wykonawca powoływał się w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia.
7. Wykonawca odpowiada również za działania podwykonawców jak za własne. Jakakolwiek przerwa w realizacji przedmiotu umowy wynikająca z braku podwykonawcy będzie traktowana jako przerwa wynikła z przyczyn zależnych od Wykonawcy i nie może stanowić podstawy do zmiany warunków umownych.
8. W przypadku gdy termin zapłaty wynagrodzenia podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy jest dłuższy niż termin określony w ust. 5, Zamawiający informuje o tym Wykonawcę i wzywa go do doprowadzenia do zmiany tej umowy pod rygorem wystąpienia o zapłatę kary umownej.
9. Postanowienia zawarte w ust. 4 - 7 stosuje się odpowiednio do zmian umowy o podwykonawstwo.
10. Ustala się, że:
 - 1) Wykonawca ma obowiązek załączenia do faktury oświadczeń podwykonawców o uregulowaniu wobec nich przez Wykonawcę wszystkich należności wynikających z zawartych umów Wykonawcy z Podwykonawcami lub innych dowodów potwierdzających zapłatę wymagalnego wynagrodzenia Podwykonawcom lub dalszym Podwykonawcom,
 - 2) Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie przez Zamawiającego kwoty należnej, a niezapłaconej Podwykonawcy lub dalszemu Podwykonawcy z wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
11. Ustala się wysokość kar umownych z tytułu:
 - 1) nieprzedłożenia poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o podwykonawstwo lub jej zmiany, w wysokości 300,00 zł za każdy taki przypadek,
 - 2) braku zmiany umowy o podwykonawstwo w zakresie terminu zapłaty określonego w ust. 5 w wysokości 300,00 zł za każdy taki przypadek.

- 3) braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych w wysokości 500.00 zł (art. 436 ust 4 pkt a).

§ 13

1. Zamawiający przewiduje, na podstawie art. 455 ust. 1 pkt 1 ustawy Pzp, możliwość dokonywania zmian postanowień niniejszej umowy:

1)w zakresie zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku:

- a) zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, z zastrzeżeniem, że wartość netto wynagrodzenia wykonawcy nie zmieni się, a wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów,
- b) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. miana umowy w zakresie wynagrodzenia wymaga wykazania przez Wykonawcę, że zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ma wpływ na koszty wykonania Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązany jest wykazać, jaką część składową stawki wynagrodzenia Umownego stanowi wynagrodzenie pracowników wykonujących zamówienie bezpośrednio na rzecz Zamawiającego, proporcji czasu pracy tych osób na rzecz Zamawiającego w ogólnym ich czasie pracy. Wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie jedynie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającego ze zmiany wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia albo minimalnej stawki godzinowej. Przedłożenie Zamawiającemu pisemnych wyjaśnień w powyższym zakresie powinno nastąpić w terminie 30 dni od zaistnienia omawianych zmian. Niezłożenie informacji w powyższym zakresie we wskazanym terminie upoważnia Zamawiającego do uznania, że wprowadzone zmiany prawa nie mają wpływu na koszty wykonania usługi przez Wykonawcę. Zamawiający jest uprawniony do weryfikacji zasadności zmiany wynagrodzenia proponowanej przez Wykonawcę oraz poprawności wyliczeń zmiany wynagrodzenia, w tym do żądania od Wykonawcy dokumentów potwierdzających prawidłowość dokonanych obliczeń, pod rygorem uznania, że wprowadzone zmiany prawa nie mają wpływu na koszty wykonania usługi przez Wykonawcę. O wyniku weryfikacji Zamawiający informuje Wykonawcę. Wzrost kosztów realizacji usługi z powodów wyżej opisanych nie może przekroczyć procentowej wartości wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
- c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne. zmiana umowy w zakresie wynagrodzenia wymaga wykazania przez Wykonawcę, że zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne ma wpływ na koszty wykonania Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązany jest wykazać, jaką część składową stawki wynagrodzenia umownego stanowią składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne pracowników bezpośrednio wykonujących Usługę, proporcji czasu pracy tych osób na rzecz Zamawiającego w ogólnym ich czasie pracy. Wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie jedynie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy

wynikającego ze zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne osób bezpośrednio wykonujących zamówienie przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia tych osób. Przedłożenie Zamawiającemu pisemnych wyjaśnień w powyższym zakresie powinno nastąpić w terminie 30 dni od zaistnienia omawianych zmian. Niezłożenie informacji w powyższym zakresie we wskazanym terminie upoważnia Zamawiającego do uznania, że wprowadzone zmiany prawa nie mają wpływu na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zamawiający jest uprawniony do weryfikacji zasadności zmiany wynagrodzenia proponowanej przez Wykonawcę oraz poprawności wyliczeń zmiany wynagrodzenia, w tym do żądania od Wykonawcy dokumentów potwierdzających prawidłowość dokonanych obliczeń, pod rygorem uznania, że wprowadzone zmiany prawa nie mają wpływu na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. O wyniku weryfikacji Zamawiający informuje Wykonawcę. Wzrost kosztów realizacji zamówienia z powodów wyżej opisanych nie może przekroczyć procentowej wartości wzrostu składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne. Zmiana wysokości kwotowej składek na ubezpieczenie społeczne, stanowiąca konsekwencję wzrostu wynagrodzenia, nie stanowi podstawy waloryzacji wynagrodzenia.

- d) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. zmiana umowy w zakresie wynagrodzenia wymaga wskazania przez Wykonawcę, że zmiana zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych ma wpływ na koszty wykonania Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązany jest wykazać jaką część składową stawki wynagrodzenia umownego stanowią wpłaty z tytułu pracowniczych planów kapitałowych. Wynagrodzenie Wykonawcy może ulec modyfikacji o wartość zmiany całkowitego kosztu wynikającego ze zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat z tytułu pracowniczych planów kapitałowych jaki Wykonawcy jest zobowiązany ponieść w obligatoryjnym zakresie określonym powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Przedłożenie Zamawiającemu pisemnych wyjaśnień w powyższym zakresie powinno nastąpić w terminie 30 dni od zaistnienia omawianych zmian. Niezłożenie informacji w powyższym zakresie we wskazanym terminie upoważnia Zamawiającego do uznania, że wprowadzone zmiany prawa nie mają wpływu na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zamawiający jest uprawniony do weryfikacji zasadności zmiany wynagrodzenia proponowanej przez Wykonawcę oraz poprawności wyliczeń zmiany wynagrodzenia, w tym do żądania od Wykonawcy dokumentów potwierdzających prawidłowość dokonanych obliczeń, pod rygorem uznania, że wprowadzone zmiany prawa nie mają wpływu na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. O wyniku weryfikacji Zamawiający informuje Wykonawcę.
- e) zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia, z zastrzeżeniem, że:
- minimalny poziom zmiany kosztów, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 10 % w stosunku do wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 1 umowy,
 - poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie wskaźnika zmiany kosztów ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie średniorocznego wskaźnika cen i usług konsumpcyjnych, ustalonego w stosunku do miesiąca, w którym została sporządzona oferta,

- maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający, to łącznie 20% w stosunku do wartości wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 1 umowy,
- pierwsza zmiana wynagrodzenia dokonana będzie mogła zostać nie wcześniej, niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy,
- zmiany wynagrodzenia dokonywane będą mogły być nie częściej, niż co 3 miesiące.

Zmiany mogą zostać zainicjowane nie wcześniej, niż przed upływem 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy i nie mogą być dokonane więcej, niż raz w okresie obowiązywania umowy.

2)zakresie zmiany godzin prowadzonej obsługi przeprawy promowej, zachowując ciągłość prowadzonej obsługi przeprawy promowej od godziny 5³⁰ do godziny 21³⁰. Wykonawca w takim przypadku zobowiązany jest do przestrzegania wymogów wynikających z przepisów obowiązującego prawa, w szczególności obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy. Zmiana godzin prowadzonej przeprawy promowej może nastąpić na każdym etapie trwania niniejszej umowy. Zamawiający zwiększy wynagrodzenie wykonawcy w przypadku zwiększenia liczby godzin prowadzonej przeprawy promowej, z zastrzeżeniem, że miesięczne wynagrodzenie nie zwiększy się o więcej niż 20% w stosunku do wysokości wynagrodzenia za dany miesiąc określonego w § 10 ust. 5. Obowiązkiem Wykonawcy jest przedstawienie odpowiednich kalkulacji uzasadniających zwiększenie wynagrodzenia.

3)w zakresie możliwość wydłużenia terminu prowadzenia obsługi przeprawy promowej, jednak nie dłużej niż do 31.12.2023 r w przypadku zmiany obowiązujących przepisów lub uzasadnionych potrzeb Zamawiającego.

2. Zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a–d, mogą być wprowadzone wyłącznie wtedy, gdy mają one wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. W przypadku ich wystąpienia wykonawca może wystąpić do zamawiającego z pisemnym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, przedkładając odpowiednie dokumenty potwierdzające zasadność złożenia takiego wniosku. Wykonawca powinien wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia. Wykonawca może złożyć pisemny wniosek o dokonanie waloryzacji najwcześniej w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zmiany.
3. Zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. e, mogą być wprowadzane poprzez zestawienie kosztów związanych z realizacją zamówienia oraz wskaźnika zmiany kosztów ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ustalonego w stosunku do miesiąca, w którym została sporządzona oferta. Zmiana wynagrodzenia może polegać zarówno na jego wzroście, jak i obniżeniu.
4. W przypadku dokonania zmiany umowy na podstawie ust. 1 pkt 1 lit. e – zmiany wynagrodzenia w związku ze zmianą kosztów związanych z realizacją zamówienia – wykonawca jest zobowiązany do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom kosztów zobowiązania podwykonawcy.
5. Wynagrodzenie za wydłużony okres obsługi przeprawy promowej ustalone zostanie zgodnie z wynagrodzeniem określonym w § 10 ust. 2.

§ 14

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wszelkie czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy osób, które wykonują

czynności bezpośrednio związane z usługami w zakresie realizacji przedmiotu umowy w ilości osób niezbędnej do ich realizacji - pracownik obsługi przeprawy promowej minimum 2 osoby, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, o ile czynności te nie będą wykonywane przez osobę w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

2. W terminie do 10 dni roboczych od zawarcia umowy Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wykaz pracowników realizujących usługi objęte niniejszą umową zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, o których mowa w ust. 1. W przypadku zmiany pracowników, Wykonawca jest zobowiązany do bieżącej aktualizacji przedmiotowego wykazu.
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez niego lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest do otrzymania w terminie 7 dni roboczych w szczególności:
 - 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
 - 2) oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - 3) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
 - 4) wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę- zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
4. Niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.1 czynności skutkować będzie naliczeniem kar umownych.
5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
6. Jeżeli pomimo niespełnienia powyższych wymogów na miejscu wykonywania usługi będzie przebywać osoba nie zatrudniona na umowę o pracę, co zostanie ustalone przez Zamawiającego, osoba taka będzie musiała opuścić miejsce realizacji usługi, a Wykonawca zapłaci karę umowną. Fakt przebywania takiej osoby w miejscu realizacji usługi musi zostać potwierdzony pisemną notatką sporządzoną przez Zamawiającego.

§ 15

Zamawiającego w sprawach związanych z realizacją zawartej umowy będzie reprezentował Pan..... a Wykonawcę Pan/i

§ 16

Zmiana umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 17

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

- 1) Kodeksu cywilnego,

2) Prawa zamówień publicznych,

3) ustawy z dnia 21.12.2000r. o żegludze śródlądowej (Dz. U. z 2022r. poz. 1097 z późn. zm).

§ 18

Mogące wyniknąć ze stosunku objętego umową spory strony poddają pod rozstrzygnięcie sądowi właściwemu dla siedziby Zamawiającego .

§ 19

Umowa została spisana w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, 2 egzemplarze dla Zamawiającego, 1 egzemplarz dla Wykonawcy.

Zamawiający

Wykonawca

Sporządził: Rafał Świerczyński