

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ  
W MYŚLENICACH

32-400 Myślenice ul. Szpitalna 2 **Informacja** (012) 27-30-355, 27-30-205

**sekretariat** 37-20-670, 37-20-671 **fax.** 272-18-55

**NIP:** 681-169-06-68, **REGON:** 000300570,

Myślenice, dnia 23.06.2020r.

**Do wszystkich  
Wykonawców**

**WYJAŚNIENIA TREŚCI SIWZ, PYTANIA, ODPOWIEDZI I MODYFIKACJE**

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych, (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1843 z późn. zm.), którego przedmiotem są Usługi kompleksowego, specjalistycznego sprzątanía i utrzymania czystości w pomieszczeniach szpitalnych i administracyjnych oraz wykonywania transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejściem 11 pracowników byłych pracowników Zamawiającego od obecnego Wykonawcy usługi w trybie art. 23' Kodeksu Pracy Nr sprawy: 13/PN/20

**(1) Pytania Wykonawcy pierwszego:**

W związku z zamiarem przystąpienia naszej firmy do w/w przetargu, zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych, prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania dotyczące specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz projektu umowy:

1. Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby termin płatności był liczony od dnia wystawienia faktury. Rozwiązanie takie jest zgodne z ustawą o terminach zapłaty w transakcjach handlowych i pozwala uniknąć zatorów płatniczych.

***Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ***

2. W związku z możliwością złożenia oferty wspólnej uprzejmie prosimy o modyfikację zapisu wzoru umowy dot. ilości egzemplarzy dla stron na poniższy: "(...) **po jednym z egzemplarzu dla każdego z konsorcjantów występujących wspólnie lub "(...) 2 egzemplarze dla Wykonawcy"**.

***Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ***

3. Prosimy o potwierdzenie, iż każda kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli

***Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że każda kontrola będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli.***

4. Prosimy o potwierdzenie, że protokoły kontroli będą zawierały ewentualną informację o:

- niewykonaniu lub nienależytym wykonaniu usługi
- czasie jaki został wyznaczony wykonawcy na usunięcie wszelkich usterek stwierdzonych podczas kontroli,
- informację czy usterki te zostały usunięte.

W przypadku gdy usterki nie zostaną usunięte w wyznaczonym czasie/terminie, będą one podstawą do stwierdzenia niewykonania lub nienależytego wykonania usługi w protokole miesięcznym oraz naliczenia kar umownych.

***Odpowiedź: Protokoły będą zawierać informację zgodnie z załącznikiem nr 1 do SIWZ***

5. Prosimy o potwierdzenie, iż podstawą wystawienia ewentualnych kar umownych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi, będzie obustronnie podpisany miesięczny protokół odbioru usługi sporządzany na koniec okresu rozliczeniowego.

**Odpowiedź: Podstawą naliczenia kar umownych będzie protokół pokontrolny, zgodnie z załącznikiem nr 1 do SIWZ.**

6. Niniejszym uprzejmie prosimy o obniżenie wysokości kar umownych zawartych w par. 6 i 10 wzoru umowy (zał. nr 6 do siwz). Zaproponowane przez Zamawiającego postanowienia umowy w naszej ocenie spełniają przesłanki kar rażąco wygórowanych przez co naruszają zasady swobody umów oraz równości stron umowy.

Art. 5 KC - definiując nadużycie prawa podmiotowego - stanowi, że: "nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub z zasadami współżycia społecznego".

Jednocześnie art. 482 KC określa funkcję odszkodowawczo-kompensacyjną oraz dyscyplinującą instytucji kary umownej, która ma za zadanie przymusić Wykonawcę do prawidłowego wykonania zobowiązania. Istotą kary jest zatem obciążenie dłużnika obowiązkiem zapłaty określonej kwoty za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy, niezależnie od tego, czy wierzyciel poniósł szkodę (wyrok Sądu Apelacyjnego w Białymstoku z 30 listopada 2016 roku, sygn. akt I ACa 491/16).

Powyższe wskazuje, że kara umowna jako surogat odszkodowania, nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia się wierzyciela (wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 września 2010 r., V ACa 267/10).

Mając na względzie dotychczasową linię orzecznictwa przy ocenie czy zastrzeżona kara umowna jest rażąco wygórowana należy uwzględnić relację pomiędzy wysokością zastrzeżonej kary umownej a wysokością wynagrodzenia należnego stronie zobowiązanej do zapłaty kary umownej (wyrok z 11 października 2016 r. Sąd Apelacyjny w Warszawie, sygn. akt I ACa 1673/15 oraz wyrok Sądu Najwyższego z dnia 13 lutego 2014 r., V CSK 45/13, OSP 2015)

W rozumieniu art. 484 § 2 k.c. oceny takiej należy dokonać w kontekście całokształtu okoliczności sprawy, uwzględniając przedmiot umowy, okoliczności, na jakie kara umowna została zastrzeżona, cel tej kary, sposób jej ukształtowania, okoliczności, w jakich doszło do sytuacji uzasadniającej naliczenia kary, wagę i zakres nienależytego wykonania umowy, stopień winy, charakter negatywnych skutków dla drugiej strony itp. (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 24 kwietnia 2014 r., I ACa 26/14, LEX nr 1466927).

W związku z powyższym – w celu zachowania zasady równości stron umowy oraz swobody umów, które są podstawowymi zasadami polskiego prawa cywilnego - wnosimy o ponowną analizę wysokości kar i określenie ich na takim poziomie aby nie nastąpiło zachwianie równowagi pomiędzy stronami umowy poprzez jednostronne narzucenie rażąco wygórowanych kar umownych.

**Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.**

7. Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 – 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii

wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

**Odpowiedź: Zamawiający zmienia projekt umowy. W załączeniu obowiązuje wzór umowy.**

8. W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych które nakładają na Zamawiającego obowiązek odbierania ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem platformy elektronicznego fakturowania tj.:

od 18 kwietnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości równej lub powyżej 30 000 euro;

od 1 sierpnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 30 000 euro.

Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w treści projektu umowy informacji uwzględniających obowiązujące przepisy nowej ustawy i dopuszczenia odbierania faktur w formie elektronicznej.

**Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ**

9. Niniejszym wnosimy o dodanie do treści siwz badania podstawy wykluczenia wykonawcy określonej w art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (PZP).

Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy.

Zamawiający będący szpitalem w szczególny sposób powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia. Ryzyka sanitarno-epidemiologiczne, a co za tym idzie zagrożenie zdrowia i życia pacjentów spowodowane dezorganizacją pracy placówki (w drastycznych przypadkach nawet konieczność odwołania planowanych operacji lub zabiegów medycznych) może narazić szpital na poważne konsekwencje.

Zamawiający – jako gospodarz postępowania – powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego.

W naszej ocenie tak szerokie podejście do aspektu badania wiarygodności wykonawców składających ofertę zminimalizuje po stronie Zamawiającego ryzyko wyboru Wykonawcy, który ma już w okresie ostatnich 3 lat potwierdzone niewykonanie umowy o zamówienie publiczne, włącznie z zatrzymaniem gwarancji należytego wykonania (w wysokości ponad 350 tys. zł), przez co naraził zamawiającego z segmentu ochrony zdrowia (szpital) na bardzo poważne ryzyka sanitarno-epidemiologiczne.

Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na względzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług medycznych przez szpital - uprzejmie wnosimy jak powyżej.

**Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ**

10. Zwracamy się prośbą o skrócenie terminu płatności z 60 dni (zgodnie z siwz) na 30 dni.

**Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.**

11. Prosimy o modyfikację zapisów wzoru umowy najmu;

§1 ust. 3



„Wynajmowane pomieszczenia wykorzystane będą przez Najemcę na cele związane z realizacją usług, o których mowa w umowie z dnia ..... r. nr .....”

**Odpowiedź:** *Wynajęte pomieszczenia wykorzystane będą przez Najemcę na cele socjalne, biurowe oraz magazynowe, w zakresie usług.*

12. Dotyczy zapisów wzoru umowy.

Prosimy o odpowiedź na pytanie kto zabezpiecza pomiary elektryczne Najemca czy Wynajmujący?

**Odpowiedź:** *Zgodnie z projektem umowy energia liczona jest jako składnik opłat eksploatacyjnych.*

13. Niniejszym wnosimy o modyfikację zapisów wzoru umowy w zakresie możliwości jednostronnego wyłączania części usługi.

Z naszego wieloletniego doświadczenia w zakresie obsługi obiektów Służby Zdrowia wynika, że czasowe ograniczenia usługi sprowadzają się w większości przypadków do zmniejszenia obsługiwanego przez Wykonawcę powierzchni, ale najczęściej nie dochodzi do zmniejszenia ilości (likwidacji) obsługiwanych łóżek ani też do redukcji personelu niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania tej jednostki. Faktycznemu ograniczeniu ulega jedynie sprzątnięta powierzchnia a reszta składników takich jak materiały higieniczne, materiały eksploatacyjne oraz wymagania co do pracy personelu pozostają bez zmian; są jedynie przenoszone w inne miejsca szpitala.

W takich sytuacjach od Wykonawcy oczekuje się zabezpieczenia wszystkich niezbędnych środków do realizacji usługi w niezmiennym zakresie, ograniczając jednocześnie jego przychód wynikający z umowy, co jest krzywdzące dla Wykonawców.

Obecna treść umowy daje zbyt dużą swobodę redukcji wynagrodzenia Wykonawców w okolicznościach wyłączenia części usługi, dlatego wskazanym jest wprowadzenie mechanizmu umożliwiającego sprawiedliwe traktowanie Wykonawców w takich sytuacjach. Automatyczne stosowanie obniżenia wynagrodzenia w proporcji do zakresu wymaganych usług może prowadzić w skrajnych przypadkach do konieczności wykonywania usługi z rażąco dużą stratą po stronie Wykonawcy. Jeśli zamawiający w niekontrolowany sposób będzie miał możliwość ograniczania zakresu przedmiotu zamówienia - opis przedmiotu zamówienia stanie się niejednoznaczny, przez co właściwe oszacowanie ryzyka związanego z realizacją zadania będzie bardzo trudne. Niesie to za sobą konsekwencje w postaci problemów z właściwą wyceną oferty przez Wykonawcę.

Zamawiający powinien wyraźnie określić wszelkie parametry zamówienia oraz jego ryzyka tak aby Wykonawcy mogli świadomie i rzetelnie realizować powierzone im zadania. Zamawiający związany jest treścią umowy, zatem wszelkie zmiany umowy dotyczące zakresu przedmiotu świadczenia winny wymagać zgody obu stron oraz formy pisemnego aneksu, w przeciwnym razie należy umożliwić Wykonawcy rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem.

W związku z powyższym wnosimy o wprowadzenie do wzoru umowy poniższych mechanizmów umożliwiających sprawiedliwe traktowanie Wykonawcy:

*Par. 12 ust. 4.*

- 1. Zakres dopuszczalnych zmian wielkości przedmiotu umowy, w czasie na jaki umowa została zawarta, nie może przekraczać ... % pierwotnej wartości umowy, z wyłączeniem zmian będących następstwem zmian przepisów, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych. Strony ustalają, iż wszelkie zmiany, o których mowa w niniejszym punkcie wymagają zachowania tygodniowego okresu wyprzedzenia.*
- 2. W przypadku, gdyby wystąpiła potrzeba dokonania zmiany wielkości przedmiotu zamówienia o wskaźniku wyższym, niż określony w ust 1, strony podejmą negocjacje zmierzające do ustalenia wielkości zmiany przedmiotu zamówienia, sposobu*

wykonywania umowy po wprowadzeniu takiej zmiany oraz zasad wzajemnych rozliczeń. Zmiany w zakresie wskazanym w niniejszym punkcie wymagają dla swojej ważności formy pisemnego aneksu.

3. W przypadku gdy Strony nie dojdą do porozumienia co do wszystkich warunków współpracy, bądź w przypadku gdy zmiany, które mają być wprowadzone w istotny sposób zmieniają pierwotny przedmiot umowy, strony mogą rozwiązać umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.
4. Jako zmiany w istotny sposób zmieniające pierwotny przedmiot umowy uznaje się w szczególności:
  - a. zmianę reżimu sanitarnego pomieszczeń objętych usługą,
  - b. zmianę ilości środków eksploatacyjnych niezbędnych do wykonania usługi w zakresie przekraczającym ilości środków pierwotnie dedykowanych do realizacji umowy
  - c. zmianę proporcji usług składowych, wchodzących w zakres umowy o w stosunku do pierwotnego przedmiotu umowy

**Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ**

14. Zamawiający w § 6 umowy (wzór) pkt II oraz w załączniku nr 1 do SIWZ wymaga aby Wykonawca zapewnił ręczniki jednorazowe dobrej jakości niepyłące. Uprzejmie informujemy iż „higieniczne materiały bezpyłowe to czyściwa przemysłowe, wszystkie produkty papierowe (makulatura lub celuloza) będące ręcznikami jednorazowego użytku, które powinny chłonać wodę są bardziej lub mniej pyłące”. Dlatego prosimy o dopuszczenie papieru ręcznikowego o niskiej pylności?

**Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza ręczniki papierowe o niskiej pylności**

15. Kto zapewnia środki do mycia szkła laboratoryjnego i aptecznego, Wykonawca czy Zamawiający? Jeżeli zapewnienie należy do Wykonawcy, to czy Zamawiający dopuści do tej czynności płyn do mycia naczyń?

**Odpowiedź: Środki zapewnia wykonawca. Zamawiający dopuszcza płyn do mycia naczyń.**

16. Kto zapewnia środki do myjni – dezynfektorów, Wykonawca czy Zamawiający?

**Odpowiedź: Środki zapewnia Zamawiający.**

17. Prosimy o potwierdzenie iż preparaty dezynfekcyjne do powierzchni oraz rąk zapewnia Zamawiający?

**Odpowiedź: Zamawiający zapewnia preparaty dezynfekcyjne do powierzchni oraz rąk.**

18. Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób na umowę zlecenie ?

**Odpowiedź: Tak.**

19. Kto będzie wypłacał nagrody jubileuszowe zamawiający czy wykonawca?

**Odpowiedź: Wykonawca**

20. Zwracamy się z prośbą o zapis w umowie, aby włączenia wszystkich dodatkowych powierzchni były oddzielnie wyceniane i aneksowane.

**Odpowiedź: Zamawiający nie zmienia zapisów umowy.**

21. Prosimy o informacje czy tych wskazanych 11 osób dotyczy pakiet socjalny, czy jest to tylko przejęcie pracowników bez pakietu, jeżeli są jakieś dokumenty, porozumienia prosimy o udostępnienie.

**Odpowiedź: Aktualnie istniejący pakiet socjalny wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o. o. i Hospital Service „Company” Sp. z o. o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w**



*Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 16 pracowników w trybie art. 23' Kodeksu Pracy (§ 13 ust 1 pakietu specjalnego)*

22. Zwracamy się z prośbą o wpisanie w umowę, aby wspomniane kontrole były przeprowadzone w obecności KO lub innej uprawnionej osoby wskazanej przez wykonawcę, w razie stwierdzenia uchybień abyśmy mieli możliwość czasu na ich poprawę np. 1 dzień przed nałożeniem wspomnianej w zapisach kary 40 zł za uchybienie, a w przypadku kiedy w danym czasie uchybienie nie zostanie poprawione dopiero naliczenie kary

**Odpowiedź: Zamawiający nie zmienia zapisów umowy. Kontrole będą wykonywane zgodnie z protokołem załączanym do umowy.**

23. Zwracamy się z prośbą o dopuszczenie innych materiałów higienicznych niż 100% celuloza.

**Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ**

24. Proszę o potwierdzenie czy zamawiający przekazuje 11 osób na 23' ?

**Odpowiedź: Zamówienie dotyczy Usług kompleksowego, specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w pomieszczeniach szpitalnych i administracyjnych oraz wykonywania transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 11 pracowników byłych pracowników Zamawiającego od obecnego Wykonawcy usługi w trybie art. 23' Kodeksu Pracy**

25. Zwracamy się z prośbą o potwierdzenie, że to zamawiający dostarczy środki dezynfekcyjne zgodnie z zapisem w zał. Nr. 1 pkt. 4 ( brak jest informacji o dezynfekcji)

**Odpowiedź: Zamawiający dostarczy środki dezynfekcyjne**

26. Prosimy o doprecyzowanie w zał. 1 pkt 23 – piszecie Państwo o dodatkowej usłudze dezynfekcji, kto ma zapewnić środki do dezynfekcji, iż w związku z brakiem zakupu dezynfekcji przez wykonawcę.

**Odpowiedź: Środki zapewnia Zamawiający**

27. Czy zamawiający dopuści zmianę w organizacji pracy aby w pakietach nr: 1, 4, 6, 9, 11 i 13 usunąć 1 osobę pracującą od 7.00 do 15.00

**Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ**

28. Czy zamawiający dopuści zmianę w organizacji pracy aby w pakietach nr: 19, 20 - 1 osoba pracowała od 7.00 do 11.00 ?

**Odpowiedź: Zamawiający zmienia organizację pracy w pakiecie 20 Apteka. Minimalna obsada personalna: 1 osoba – od poniedziałku do piątku od 7.00 - 13.00.**

**Usunięty zostaje Pakiet 21 – Centralna Sterylizatornia.**

**Obowiązujący opis jednostki od 1 do 21 w załączeniu do niniejszych wyjaśnień.**

29. Kto jest dotychczasowym pracodawcą pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę?

**Odpowiedź: Dotychczasowym pracodawcą jest Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

30. Prosimy o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie:

31. stanowisko,

32. rodzaj umowy o pracę,

33. wiek pracownika,
34. płeć,
35. ważność badań lekarskich (do kiedy?),
36. ogólny staż pracy,
37. zakładowy staż pracy,
38. wymiar urlopu wypoczynkowego,
39. wymiar etatu,
40. możliwość pracy w niedzielę i święta,
41. wynagrodzenie zasadnicze,
42. stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa),
43. wynagrodzenie brutto,
44. ZUS pracodawcy,
45. średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy.
46. W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych, dodatków stażowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty. Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazane uprawnienia? Jeśli tak, to kiedy i w jakiej wysokości?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

47. Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego.

**Odpowiedź: W SPZOZ w Myślenicach obowiązuje 2 miesięczny okres rozliczeniowy.**

48. Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

49. Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

50. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

51. Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę?

**Odpowiedź: Nie, gdyż Zamawiający nie przejmuje wykonywania tych usług**

52. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy



o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?

**Odpowiedź: Pracownicy byli objęci w okresie obowiązywania ustawy**

53. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?

**Odpowiedź: Nie**

54. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?

**Odpowiedź: Pracownicy byli objęci w okresie obowiązywania ustawy.**

55. Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)?

**Odpowiedź: Pracownicy nie byli objęci wypowiedzeniem, gdyż ustawa utraciła moc obowiązywania.**

56. Czy pracownicy podlegają wszelkim regulacjom w zakresie czasu pracy, wysokości dodatków, zmian w zakresie wynagrodzenia zasadniczego na bazie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity z 2018 r., poz. 2190 ze zm.) oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity z 2019 r., poz. 1471 ze zm.), ustawy z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych? Czy pracodawca dokonał podwyżek zgodnie z ww. regulacjami? Czy zostało zawarte w tym zakresie porozumienie z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi? Prosimy o nadesłanie treści porozumienia.

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

57. Jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

58. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy



w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

59. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

60. Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.

**Odpowiedź:** Pracowników w SPZOZ w Myślenicach nie obowiązuje Układ Zbiorowy Pracy. Regulamin pracy, Regulamin wynagradzania do wglądu w dziale Kadr i Plac Zamawiającego.

61. Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania?

**Odpowiedź:** TAK , zgodnie z obowiązującym pakietem socjalnym, który wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o. o. i Hospital Service „Company” Sp. z o. o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 16 pracowników w trybie art. 23’ Kodeksu Pracy ( § 13 ust 1 pakietu socjalnego)

62. Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę?

**Odpowiedź:** Zgodnie z obowiązującym pakietem socjalnym, który wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o. o. i Hospital Service „Company” Sp. z o. o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 16 pracowników w trybie art. 23’ Kodeksu Pracy ( § 13 ust 1 pakietu socjalnego)

63. Czy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny?

**Odpowiedź:** Tak, zgodnie z regulaminem wynagradzania SPZOZ w Myślenicach i obowiązującym pakietem socjalnym, który wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o. o. i Hospital Service „Company” Sp. z o. o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 16 pracowników w trybie art. 23’ Kodeksu Pracy ( § 13 ust 1 pakietu socjalnego)

64. Jaka jest łączna miesięczna wartość składników wynagrodzenia wszystkich przejmowanych pracowników?



**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

65. Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

66. Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)

**Odpowiedź:** Nie

67. Jakie są obowiązkowe świadczenia pieniężne ze stosunku pracy?

**Odpowiedź:** Określa obowiązujący pakiet socjalny, który wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 16 pracowników w trybie art. 23' Kodeksu Pracy (§ 13 ust 1 pakietu socjalnego)

68. Jaka jest łączna wartość nagrody jubileuszowej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

69. Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

70. Jakie są inne, dodatkowe (nieobligatoryjne) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy?

**Odpowiedź:** Nie dotyczy

71. Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?

**Odpowiedź:** Nie.

72. Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu

**Odpowiedź:** Tak obowiązujący Pakiet socjalny, który wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności



*pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 16 pracowników w trybie art. 23' Kodeksu Pracy (§ 13 ust 1 pakietu socjalnego)*

73. Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie

***Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga.***

74. Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?

***Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław***

75. Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich?

***Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław***

76. Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego

***Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław***

77. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich?

***Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław***

78. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach wychowawczych?

***Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław***

79. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach bezpłatnych?

***Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław***

80. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych?

***Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław***

81. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym?

***Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław***

82. Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują,

w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania

**Odpowiedź: Przeciwno Zamawiającemu nie toczą się.**

83. Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiekolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

84. Czy pracodawca będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23<sup>1</sup> k.p. powstałe przed dniem przekazania, a także z tytułu art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.) oraz ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku, Nr 160, poz. 1080 ze zm.)?

**Odpowiedź: Nie**

85. Prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).

**Odpowiedź: W SPZOZ w Myślenicach działają związki zawodowe:  
NSZZ "Solidarność" Komisja Międzyzakładowa Pracowników Ochrony Zdrowia w Myślenicach ul. Szpitalna 2**

**Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy SPZOZ, 32-400 Myślenice ul. Szpitalna 2  
Międzyzakładowy NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia przy Szpitalu w Myślenicach , 32-400 Myślenice ul. Szpitalna 2**

**Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii Zarząd Zakładowy SPZOZ w Myślenicach, 32-400 Myślenice ul. Szpitalna 2  
Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Oddział Terenowy Myślenice ul. Szpitalna 2 32-400 Myślenice**

86. Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych?

**Odpowiedź: Tak**

87. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową?

**Odpowiedź: Nie**

88. Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

**Odpowiedź: Tak, zgodnie z obowiązującymi przepisami i pakietem socjalnym, . Regulamin ZFŚS do wglądu w Dziale Kadr i Płac SPZOZ w Myślenicach .**

89. Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS?

**Odpowiedź: Zgodnie z ustawą 1 550,26 zł**

90. Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

**Odpowiedź: Tak**



91. Czy pracodawca gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23<sup>1</sup> k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.

**Odpowiedź: Nie dotyczy.**

92. Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS?

**Odpowiedź: Zgodnie z obowiązującymi przepisami i pakietem socjalnym, który wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o. o. i Hospital Service „Company” Sp. z o. o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątania i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejściem 16 pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy (§ 13 ust 1 pakietu socjalnego)**

93. Czy pracodawca wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

94. Kto ustala wysokość świadczeń?

**Odpowiedź: Tak, wg zasad określonych regulaminem ZFŚS w porozumieniu z organizacjami związkowymi**

95. Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

96. Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFŚS (obligatoryjny, nieobligatoryjny, roszczeniowy, uznaniowy)?

**Odpowiedź: Wiązący dla przejmującego pracodawcy, a wynikający z dotychczasowego pakietu socjalnego, który wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o. o. i Hospital Service „Company” Sp. z o. o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątania i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejściem 16 pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy (§ 13 ust 1 pakietu socjalnego)**

97. Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

**Odpowiedź: W odniesieniu do pracowników objętych przekazaniem do nowego pracodawcy-nie**

98. Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

**Odpowiedź: Nie dotyczy**

99. Czy do dnia przejścia pracodawca posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wzasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?



**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

100. Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?

**Odpowiedź: Nie dotyczy**

101. Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?

**Odpowiedź: Nie dotyczy**

102. Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami?

**Odpowiedź: Nie.**

103. Zwracamy się z prośbą o przedstawienie dokumentów potwierdzających wypowiedzenie pakietu socjalnego i innych

**Odpowiedź: Aktualnie istniejący pakiet socjalny wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o. o. i Hospital Service „Company” Sp. z o. o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 16 pracowników w trybie art. 23’ Kodeksu Pracy ( § 13 ust 1 pakietu socjalnego)**

**(2) Pytania wykonawcy drugiego:**

1. Prosimy o podanie aktualnej miesięcznej stawki za usługę sprzątnia w kwocie netto i brutto, z wyszczególnieniem cen za poszczególne oddziały.

**Odpowiedź: 340 046,33 zł brutto**

2. Prosimy o podanie nazwy aktualnego Operatora realizującego usługę sprzątnia.

**Odpowiedź: Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

3. W związku z przejęciem 11 pracowników prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

1) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony/ na zastępstwo?

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**

2) Prosimy podać, jaka jest wysokość wynagrodzeń przejmowanych pracowników z wyszczególnieniem kosztów, wynagrodzenia zasadniczego, premii, dodatków do wynagrodzeń, ZUS-u itp. na poszczególnego pracownika. Proszę o przedstawienie tabeli ze składnikami wynagrodzenia przejmowanych pracowników.

**Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław**



3) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

4) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

5) Czy któryś z przejmowanych pracowników przebywa na długotrwałym zwolnieniu chorobowym, rehabilitacyjnym, bezpłatnym (powyżej 30 dni) i do kiedy?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

6) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

7) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2020 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

8) Czy pracownicy mają zaległe urlopy wypoczynkowe?. Jeśli tak proszę o podanie ilości zaległego urlopu.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

9) Proszę o podanie stażu pracy pracowników.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

10) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

11) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

12) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

13) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

**Odpowiedź:** TAK, Regulamin Wynagradzania zgodnie z obowiązującym pakietem socjalnym

14) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.

**Odpowiedź:** Regulamin ZFŚS do wglądu w Dziale Kadr i Płac SPZOZ w Myślenicach.

15) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

**Odpowiedź:** 11 osób

16) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

**Odpowiedź:** Nie.

17) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

**Odpowiedź:** Nie

18) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

**Odpowiedź:** Tak, obowiązujący pakiet socjalny, który wygaśnie z dniem zakończenia umowy nr 102/20/PN/20 z dnia 13.09.2016r. zawartej z IMPEL Facility Services Sp. z o. o. i Hospital Service „Company” Sp. z o. o. spółka Komandytowa w przedmiocie wykonywania usług kompleksowego specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w obiektach SPZOZ w Myślenicach oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejściem 16 pracowników w trybie art. 23' Kodeksu Pracy (§ 13 ust 1 pakietu socjalnego)

19) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych lub rentowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbięciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.



*Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

20) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych lub dodatków stażowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

*Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

21) Czy zamawiający przekazuje również fundusz socjalny jeśli tak to w jakiej wysokości?

*Odpowiedź: Nie.*

22) Czy Zamawiający posiada jakiegokolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania? Jeśli tak to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.).

*Odpowiedź: Nie*

*W załączeniu:*

*Obowiązujący wzór umowy*

*Obowiązujący formularz ofertowy*

*Obowiązujący Załącznik nr 1 do SIWZ*

*Obowiązujący opis jednostki.*

*Wykonawcy są zobowiązani uwzględnić powyższe zmiany, które stanowią integralną część SIWZ, podczas sporządzania ofert.*

*Treść pozostałych zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia pozostaje bez zmian.*

#### **Nowy termin składania**

**Ofertę należy złożyć w siedzibie Zamawiającego (dziennik podawczy – sekretariat dyrekcji), nie później niż do dnia 10.07.2020 r. do godziny 12.30.**

**Otwarcie ofert nastąpi w biurze Zamawiającego (budynek administracyjny – Dział Zamówień Publicznych i Umów), dnia 10.07.2020 r. o godzinie 13.10.**

**DYREKTOR**  
Samodzielnego Publicznego Zakładu  
Opieki Zdrowotnej w Myślenicach  
Adam Stwczek

Podpis.....

Zamieszczono na stronie internetowej

.....