

Łódź, 24 września 2024 r.

**EC1/ 537/2024**

**DO WSZYSTKICH ZAINTERESOWANYCH**

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.:

„Kompleksowa, stała, całodobowa ochrona fizyczna osób i mienia „EC1 Łódź – Miasto Kultury” w Łodzi, obsługa szatni, konwojowania gotówki oraz wsparcie grupy interwencyjnej” (Numer postępowania: 0929/WB/US/2024)

**WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ ORAZ  
INFORMACJA O MODYFIKACJI TREŚCI SWZ**

**I. Wyjaśnienie treści SWZ**

Zamawiający „EC1 Łódź - Miasto Kultury” w Łodzi, działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 roku - Prawo zamówień publicznych - dalej ustawa Pzp, informuje, iż wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ), na który **udziela następujących wyjaśnień:**

**Pytanie 1:**

Czy pracownicy grup interwencyjnych mogą być zatrudnieni na umowy cywilnoprawne?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie stawia wymogu, aby osoby wykonujące czynności w zakresie wsparcia grupy interwencyjnej były zatrudnione na podstawie stosunku pracy. Wykonawca zobowiązany jest do przestrzegania przepisów prawa pracy w zakresie zatrudnienia oraz realizacji przedmiotowego zamówienia.

**Pytanie 2:**

Zmawiający w § 12 ust. 5 projektu umowy wskazuje możliwość i warunek waloryzacji wynagrodzenia z użyciem odesłania do zmiany wskaźnika cen materiałów lub kosztów ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Warunkiem żądania zmiany wysokości wynagrodzenia jest wzrost średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w pierwszym półroczu 2025 roku o co najmniej 6% w stosunku do wysokości tego wskaźnika dla I półrocza 2024 r. Mając na uwadze obecną sytuację gospodarczą oraz to, że inflacja co do zasady raczej będzie podlegała spadkowi wprowadzona przez Zamawiającego możliwość zwaloryzowania wynagrodzenia wykonawcy jest czysto hipotetyczna i będzie niemożliwa do uzyskania. Trzeba mieć na uwadze, że celem wprowadzenia zapisów ustawowych było dokonanie waloryzacji wynagrodzenia należnego wykonawcom w przypadku umów zawieranych na okres do 1 roku, aby zapobiec ryzyku i stratom ponoszonym wyłącznie przez wykonawców. Tak więc określanie przez Zamawiającego takich warunków waloryzacji wynagrodzenia, które są niemożliwe do przeprowadzenia przeczy treści przepisu art. 439 ust. 1 i 2 pzp. Ustalenie przez Zamawiającego takich zapisów stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi



**„EC1 ŁÓDŹ - MIASTO KULTURY” W ŁÓDZI**

Instytucja współprowadzona przez Miasto Łódź  
oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego

ul. Targowa 1/3  
90 - 022 Łódź

t: 42 600 61 00  
f: 42 600 61 02

REGON: 100522238  
NIP: 725 197 27 44

www.ec1lodz.pl  
biuro@ec1lodz.pl

ADRES KORESPONDENCYJNY: „EC1 ŁÓDŹ - MIASTO KULTURY” W ŁÓDZI 90-021 ŁÓDŹ UL. TUWIMA 46

do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współzycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Mając na uwadze, że projekt umowy nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę to zachodzi wręcz konieczność urealnienia warunków waloryzacji wynagrodzenia według wskaźnika GUS. Wnosimy zatem o obniżenie poziomu procentowego wzrostu progu wskaźnika do co najwyżej 3%.

### **Odpowiedź:**

Zamawiający wyjaśnia co następuje:

Zastrzeżona w § 12 ust. 5 projektowanych postanowień umowy (dalej też „PPU”), procedura waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy odpowiada warunkom określonym w art. 439 ust. 2 ustawy Pzp. W szczególności, przewidziane w PPU, przesłanki waloryzacji określone zostały adekwatnie do aktualnych realiów gospodarczych. Jeżeli inflacja utrzyma się na dotychczasowym poziomie, względnie będzie się nieznacznie zmniejszać, oznaczać to będzie jedynie tyle, że sytuacja gospodarcza nie uległa zmianie, względnie uległa poprawie, tym samym nie będzie podstaw do podwyższenia wynagrodzenia. Z tego powodu przewidywany spadek inflacji nie będzie stanowił o wadliwości klauzul waloryzacyjnych, a jedynie o braku potrzeby tego typu ingerencji w wysokość wynagrodzenia Wykonawcy z uwagi na ustabilizowanie sytuacji gospodarczej. Co istotne, norma art. 439 ust. 2 ustawy Pzp, wprost przewiduje kompetencje Zamawiającego do określenia poziomu inflacji, od którego następuje waloryzacja. Ustalenie tego poziomu na pułapie 6% inflacji nie nosi znamion nadużycia prawa i nie odbiega od aktualnego poziomu zmienności warunków gospodarczych.

Tak samo chybiony jest zarzut, dotyczący braku uwzględnienia w klauzuli waloryzacyjnej zmiany wynagrodzenia minimalnego. Zgodnie z art. 436 pkt. 4 lit. b) ustawy Pzp, obligatoryjne określenie zasad zmiany wynagrodzenia w przypadku zmiany wynagrodzenia minimalnego, dotyczy wyłącznie umów zawieranych na okres powyżej 12 miesięcy. W przypadku przedmiotowego postępowania taka sytuacja nie zachodzi. Okres realizacji umowy nie przekracza bowiem 12 miesięcy. Natomiast w odniesieniu do możliwości uwzględnienia tego kosztu w cenie ofertowej, to zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wysokość tego wynagrodzenia w przyszłym roku jest ustalana przez Radę Ministrów do dnia 15 września każdego roku. Stosownie do powyższego wysokość wynagrodzenia minimalnego w 2025 r. jest ustalona przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. Tak więc, wysokość tego wynagrodzenia jest już teraz Wykonawcy znana i Wykonawca winien uwzględnić ten element w kalkulacji ceny ofertowej, zgodnie z działem XI SWZ.

Podsumowując, klauzula waloryzacyjna, określona w § 12 ust. 5 PPU, jest zgodna z art. 439 ust. 2 ustawy Pzp, zaś brak regulacji przewidującej zmianę wynagrodzenia w przypadku zmiany wynagrodzenia minimalnego za pracę wynika z tego, że wysokość tego wynagrodzenia jest już znana, a okres realizacji umowy nie przekracza 12 miesięcy, więc tym bardziej nie ma przesłanek do wprowadzania takich klauzul (art. 436 pkt. 4 lit. b) ustawy Pzp).

### **Pytanie 3:**

Prosimy o odpowiedź kto (Zamawiający czy Wykonawca) zapewnić ma i na czyj koszt kontenery dla pracowników ochrony pełniących dyżury na zewnętrznych parkingach?

### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie jest w posiadaniu budek wartowniczych oraz nie ustanawia takiego wymogu względem Wykonawcy. Decyzja ta pozostaje w gestii Wykonawcy i stanowi jego koszt.



„EC1 ŁÓDŹ - MIASTO KULTURY” W ŁODZI

Instytucja współprowadzona przez Miasto Łódź  
oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego

ul. Targowa 1/3  
90-022 Łódź

t: 42 600 61 00  
f: 42 600 61 02

REGON: 100522238  
NIP: 725 197 27 44

www.ec1lodz.pl  
biuro@ec1lodz.pl

ADRES KORESPONDENCYJNY: „EC1 ŁÓDŹ - MIASTO KULTURY” W ŁODZI 90-021 ŁÓDŹ UL. TUWIMA 46

#### **Pytanie 4:**

W punkcie 1.2.6. SOPZ wskazano, że wykonawca ma zapewnić bezprzewodowe urządzenia realizujące łączność radiową dla każdego pracownika ochrony na terenie kompleksu EC1. Wobec tego, aby prawidłowo skalkulować ofertę prosimy o:

- a) wyjaśnienie co Zamawiający rozumie pod pojęciem „Wykonawca zapewni pełne pokrycie terenu sygnałem łączności bezprzewodowej”?
- b) wskazanie czy łączność bezprzewodowa musi posiadać taki zasięg i skuteczność, który zapewni skomunikowanie się ze sobą wszystkich pracowników ochrony ze wszystkimi posterunkami oraz z animatorami? Czy np. pracownik ochrony pełniący służbę na parkingu na kondygnacji -2 musi się połączyć z pracownikiem na parkingu zewnętrznym – w myśl zasady „każdy z każdym”?

#### **Odpowiedź:**

W odniesieniu do lit. a i b) pytania Wykonawcy, Zamawiający informuje, iż pod wskazanym pojęciem rozumie, że Wykonawca zastosuje takie rozwiązania, w wyniku których z każdego miejsca znajdującego się na terenie podlegającym ochronie wraz z przestrzeniami znajdującymi się w budynkach będzie możliwe nawiązanie kontaktu przy użyciu łączności bezprzewodowej pomiędzy wszystkimi pracownikami ochrony na wszystkich posterunkach, pracownikami ochrony i animatorami oraz animatorami między sobą.

#### **Pytanie 5:**

W punkcie 1.2.7. SOPZ wskazano, że wykonawca w terminie 14 dni od daty rozpoczęcia realizacji umowy zapewni oddzielne pasmo do łączności radiowej bezprzewodowej pracowników ochrony z animatorami CNIiT ekspozycji w budynku EC1 Zachód. Wobec tego, aby prawidłowo skalkulować ofertę prosimy o:

- a) wyjaśnienie co Zamawiający rozumie pod stwierdzeniem „Jeśli zajdzie taka konieczność wykonawca na swój koszt dostosuje częstotliwość radiotelefonów Zamawiającego do wykorzystywanej przez siebie częstotliwości”?
- b) wskazanie jakie urządzenia radiowe posiada Zamawiający? Prosimy o podanie, ile urządzeń posiada Zamawiający? Jaki jest typ i model tych urządzeń?
- c) ilu jest animatorów CNIiT ekspozycji w budynku EC1 Zachód?
- d) na ilu odrębnych pasmach pracują radiotelefony Zamawiającego?

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający wyjaśnia. Odnośnie:

- lit. a) Zamawiający pod tym pojęciem rozumie, że jeżeli radiotelefony Wykonawcy będą pracowały na innej częstotliwości niż radiotelefony Zamawiającego, to Wykonawca dostosuje częstotliwość radiotelefonów Zamawiającego do swoich radiotelefonów;
- lit. b) Zamawiający posiada radiotelefony Motorola DP-1400 w ilości 23 szt. oraz Hytera - 6 szt.;
- lit. c) Liczba animatorów zatrudnionych na poszczególnych ekspozycjach pozostaje bez związku z zakresem przedmiotu zamówienia;
- lit. d) Radiotelefony Zamawiającego pracują w paśmie VHF.

#### **Pytanie 6:**

W punkcie 1.2.9. SOPZ wskazano, że wykonawca ma wdrożyć elektroniczny system zarządzania personelem ochrony, który umożliwi Zamawiającemu kontrolę w czasie rzeczywistym aktualnej pozycji pracowników ochrony na wskazanych posterunkach. Prosimy o wskazanie kto ma w związku z powyższym zapewnić telefon lub tablet?



„EC1 ŁÓDŹ - MIASTO KULTURY” W ŁODZI

Instytucja współprowadzona przez Miasto Łódź  
oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego

ul. Targowa 1/3  
90 - 022 Łódź

t: 42 600 61 00  
f: 42 600 61 02

REGON: 100522238  
NIP: 725 197 27 44

www.ec1lodz.pl  
biuro@ec1lodz.pl

ADRES KORESPONDENCYJNY: „EC1 ŁÓDŹ - MIASTO KULTURY” W ŁODZI 90-021 ŁÓDŹ UL. TUWIMA 46

**Odpowiedź:**

Zamawiający zapewnia dla swoich pracowników telefon lub tablet.

**Pytanie 7:**

Oferent rozumie, że kontrola przy użyciu GPS (pkt 1.2.9 SOPZ) dotyczy posterunków i patroli w czasie, kiedy znajdują się poza budynkami Zamawiającego (tzn., gdy przebywają na zewnątrz) - prosimy o potwierdzenie powyższego.

**Odpowiedź:**

Kontrola przy użyciu GPS dotyczy terenu zewnętrznego.

**II. Informacja o modyfikacji treści SWZ**

Zamawiający zawiadamia, że korzystając z dyspozycji wyrażonej w art. 286 ust. 1 ustawy Pzp, dokonuje modyfikacji treści SWZ w zakresie pkt. 1.2.7. Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia (dalej też „SOPZ”). Zamawiający informuje, iż łączność radiowa pracowników ochrony dotyczy animatorów obsługujących wszystkie ekspozycje na terenie kompleksu EC1.

Wobec powyższego, pkt. 1.2.7. otrzymuje następujące brzmienie:

*„1.2.7. W terminie 14 dni od daty rozpoczęcia realizacji umowy oddzielne pasmo do łączności radiowej bezprzewodowej pracowników ochrony z animatorami obsługującymi ekspozycje znajdujące się na terenie kompleksu EC1. Radiotelefony dla animatorów do łączności z pracownikami ochrony zapewni Zamawiający. Jeśli zajdzie taka konieczności Wykonawca na swój koszt dostosuje częstotliwości radiotelefonów Zamawiającego do wykorzystywanej przez siebie częstotliwości.”*

**Pozostałe zapisy SWZ pozostają bez zmian.**

**Zamawiający informuje, iż wyjaśnienia udzielone w odpowiedzi na wnioski złożone przez Wykonawców oraz zmiana treści SWZ stanowią integralną część SWZ i dokumentów postępowania.**