



25 lat

Agencja Restrukturyzacji
i Modernizacji Rolnictwa

adres korespondencyjny
Centrala ARiMR
ul. Polecunki 33, 02-822 Warszawa

Zastępca Prezesa
Beata Orzołek

Wykonawcy

Wasze pismo z dnia:

Znak:

Nasz znak:

ZP.159.DPiZP.2610.4.2019.ZA

Data:

13 maja 2019 r.

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „Pozyskanie okresowego wsparcia Biur Kontroli na Miejscu pracownikami z agencji pracy tymczasowej na realizację zadań kontrolnych”.

Szanowni Państwo,

Działając na podstawie art. 38 ust. 1a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm.; dalej: „ustawa”) Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z siedzibą w Warszawie przy Al. Jana Pawła II 70, zwana w dalszej treści pisma „Zamawiającym”, udziela wyjaśnień treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia (dalej: „SIWZ”) w przedmiotowym postępowaniu w niżej opisanym zakresie.

Pytanie nr 1

Zamawiający wymaga od Wykonawcy podania ceny netto za 1 godzinę wykonywania pracy przez jednego pracownika tymczasowego – patrz SIWZ rozdział 1.1. pkt 4, jednocześnie w SIWZ rozdział 1.1. pkt 6, Zamawiający podaje zasady wynagradzania pracowników Zamawiającego. Wykonawca na zadane pytanie o wysokość wynagrodzenia dla pracowników tymczasowych uzyskał odpowiedź, że jest ono zależne od doświadczenia jednak nie mniejsze niż 2700 zł brutto.

Pytanie: Jak należy rozumieć różne informacje, z jednej strony Zamawiający opisuje różne składowe np. (dodatek za pracę, nagrody jubileuszowe, nagroda, doświadczenie pracownika) mogące mieć wpływ na wynagrodzenie pracownika jednocześnie oczekuje od Wykonawcy jednej kwoty za jedną roboczogodzinę – w jaki sposób Wykonawca ma założyć koszt podstawowy wykonania usługi tj. wynagrodzenie brutto każdego pracownika kierowanego do pracy?, czy będzie to jedna stawka tj. 2700 zł brutto, czy też będą to różne stawki + dodatki, nagrody itp.? Jaki wpływ na wynagrodzenie będzie miało doświadczenie pracownika? oraz czy Zamawiający zamierza wskazać jakie wynagrodzenie brutto ma otrzymać każdy zatrudniany pracownik tymczasowy?

Odpowiedź

Zamawiający zamieszczając w SIWZ informacje na temat wynagradzania pracowników ARiMR wypełnił obowiązek wynikający z ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 594 z późn. zm.), co podkreślił w odpowiedzi na poprzednio zadane pytania, udzielonej pismem z dnia 8 maja 2019 r. (znak: ZP.145.DPiZP.2610.4.2019.ZA).

Przyjęcie stawki godzinowej wynika z potrzeby ustanowienia systemu rozliczenia z Wykonawcą, co poparte jest załączonym wzorem rozliczenia miesięcznego.

Czas świadczenia pracy przez pracowników tymczasowych determinuje w znacznym stopniu możliwość/obligatoryjność wykorzystania narzędzi wynikających ze sposobu wynagrodzenia pracowników ARiMR.

Z poważaniem,
ZASTĘPCA PREZESA
Beata Orzołek
Beata Orzołek