

Bydgoszcz, dnia 06 marca 2024r.

L.dz. GZ/MN/726/2024

Sprawa: Ochrona mienia - obiektów Międzygminnego Kompleksu Unieszkodliwiania Odpadów ProNatura Sp. z o.o._ nr MKUO ProNatura ZP/NO/07/24

A. Zamawiający zgodnie z art. 135 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (t. jedn. Dz.U. 2023r., poz. 1605 ze zm.) odpowiada na zadane pytania:

1. Uprzejmie prosimy o informację, czy Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania <https://www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl/> ?

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę. Zamawiający informuje, że konto Zamawiającego znajduje się na Platformie Elektronicznego Fakturowania jest identyfikowane na podstawie numeru NIP.

2. Prosimy o potwierdzenie, że za pomiary elektryczne w pomieszczeniach przekazanych do użytkownika Wykonawcy w toku realizacji usługi odpowiada Zamawiający.

Odpowiedź: Tak, za pomiary elektryczne w pomieszczeniach przekazanych do użytkownika Wykonawcy w toku realizacji usługi odpowiada Zamawiający.

3. Zamawiający w umowie zawarł zapisy:

„3) zmiana wynagrodzenia następować będzie (z zastrzeżeniem postanowień pkt 4 poniżej) proporcjonalnie do zmiany cen materiałów lub kosztów wymienionych w pkt 6) poniżej (zawierającym wykaz rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana uprawnia strony do żądania zmiany wynagrodzenia) oraz do wykazanego przez Stronę wnioskująca o zmianę wpływu danego składnika lub składników na łączną cenę ofertową ulegająca zmianie (wagi poszczególnych składników cenotwórczych);”

Prosimy o doprecyzowanie powyższych zapisów - aktualny sposób określenia zmiany wynagrodzenia sformułowany jest zbyt ogólnie. Zamawiający powinien wskazać konkretnie o ile zmienione zostanie wynagrodzenie. Zapis „proporcjonalnie do zmian cen” nie pozwala ocenić na jaką waloryzację Wykonawca może liczyć oraz daje on zbyt duże uprawnienie po stronie Zamawiającego.

Odpowiedź: "Proporcjonalnie" oznacza odpowiednio do zmiany cen i wagi wskaźnika, nie da się tego w sposób abstrakcyjny ująć precyzyjniej, bo nie wiemy, jakie czynniki będą tu

odgrywały jaką rolę. Pojęcie "proporcjonalności" posiada ukształtowane znaczenie w języku prawniczym i nie będzie budziło wątpliwości.

4. Zamawiający w umowie zawarł zapisy:

4) zmiana może następować nie częściej niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy lub dokonania poprzedniej zmiany, a maksymalna dopuszczalna wartość zmiany nie może przekroczyć każdorazowo łącznie 5 % ceny ofertowej; -

Od kiedy miałyby obowiązywać zmiana wynagrodzenia?

W jakim terminie zostanie rozpatrzony wniosek o zmianę wynagrodzenia?

Odpowiedź: Moment wejścia w życie zmiany uzależniony będzie od momentu wystąpienia podstaw do jej dokonania i złożenia wniosku. Wniosek rozpatrywany będzie bez zbędnej zwłoki, adekwatnie do momentu wykazania przez wnioskującego zasadności wnioskowanej zmiany.

5. Zamawiający w umowie zawarł zapisy:

5) obowiązek wykazania zmiany poziomu cen lub kosztów wykonania zamówienia wymienionych w pkt 6 poniżej spoczywa na Stronie wnioskującej o zmianę,

W jaki sposób miałyby to zostać odpowiednio wykazane?

Czy Zamawiający mógłby wskazać jakieś przykłady?

Odpowiedź: Sposób wykazania podstaw do dokonania zmiany pozostaje w gestii strony wnioskującej i powinien dostatecznie udowadniać fakt zaistnienia zmiany i jej wpływ na wartość wynagrodzenia. Zamawiający nie może narzucać przykładowych rozwiązań, są one każdorazowo uzależnione od okoliczności sprawy.

6. Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach: nagłego zwolnienia lekarskiego pracownika, urlopu na żądanie, urlopu okolicznościowego itp.?

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach nagłego (krótkotrwałego) zwolnienia lekarskiego pracownika, urlopu na żądanie, urlopu okolicznościowego, z wyjątkiem długoterminowych zwolnień lekarskich uzasadniających zawarcie umowy o pracę na zastępstwo.

7. Czy Zamawiający wyrazi zgodę, aby Wykonawca zatrudniał jego pracowników na podstawie umowy cywilno-prawnej, w ramach zastępstwa podczas nieobecności pracownika Wykonawcy?

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

8. Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach zastępstw chorobowych?

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

9. Czy Zamawiający potwierdza, by w kalkulacji ceny ofertowej Wykonawca przyjął uśrednioną stawkę minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepisów prawa w okresie od dnia podpisania umowy do 31.12.2024 r., a Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia od 01.01.2025 r.?

Odpowiedź: Sposób kalkulacji wynagrodzenia pozostaje w gestii Wykonawcy. Zasady i przesłanki zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę określają zapisy cz. XII SWZ

Zatwierdzono:

/-/Konrad Mikołajski- Prezes Zarządu

/-/Jarosław Bańkowski- Wiceprezes Zarządu