



**SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
W MYŚLENICACH**

32-400 Myślenice ul. Szpitalna 2 Informacja (012) 27-30-355, 27-30-205

sekretariat 37-20-670, 37-20-671 fax. 272-18-55

NIP: 681-169-06-68, REGON: 000300570,

Myślenice, dnia 16.01.2020r.

**Do wszystkich
Wykonawców**

WYJAŚNIENIA TREŚCI SIWZ, PYTANIA, ODPOWIEDZI I MODYFIKACJE

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 tekst jednolity z późn. zm.), którego przedmiotem są Usługi kompleksowego, specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w pomieszczeniach szpitalnych i administracyjnych oraz wykonywania transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego wraz z przejęciem 11 pracowników byłych pracowników Zamawiającego od obecnego Wykonawcy usługi w trybie art. 23' Kodeksu Pracy. Nr sprawy: 51/PN/19

Pierwsze pytania Wykonawcy pierwszego :

W związku z zamiarem przystąpienia naszej firmy do w/w przetargu, zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych, prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania dotyczące specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz projektu umowy:

1. Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby termin płatności był liczony od dnia wystawienia faktury. Rozwiązanie takie jest zgodne z ustawą o terminach zapłaty w transakcjach handlowych i pozwala uniknąć zatorów płatniczych.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

2. W związku z możliwością złożenia oferty wspólnej uprzejmie prosimy o modyfikację zapisu wzoru umowy dot. ilości egzemplarzy dla stron na poniższy: "(...) po jednym z egzemplarzy dla każdego z konsorcjantów występujących wspólnie lub "(...) 2 egzemplarze dla Wykonawcy".

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

3. Prosimy o potwierdzenie, iż każda kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że każda kontrola będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli.

4. Prosimy o potwierdzenie, że protokoły kontroli będą zawierały ewentualną informację o niewykonaniu lub nienależytym wykonaniu usługi czasie jaki został wyznaczony wykonawcy na usunięcie wszelkich usterek stwierdzonych podczas kontroli, informację czy usterki te zostały usunięte. W przypadku gdy usterki nie zostaną usunięte w wyznaczonym czasie/terminie, będą one podstawą do stwierdzenia niewykonania lub nienależytego wykonania usługi w protokole



miesięcznym oraz naliczenia kar umownych.

Odpowiedź: Protokoły będą zawierać informację zgodnie z załącznikiem nr 1 do SIWZ

5. Prosimy o potwierdzenie, iż podstawą wystawienia ewentualnych kar umownych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi, będzie obustronnie podpisany miesięczny protokół odbioru usługi sporządzany na koniec okresu rozliczeniowego.

Odpowiedź: Podstawą naliczenia kar umownych będzie protokół pokontrolny, zgodnie z załącznikiem nr 1 do SIWZ.

6. Niniejszym uprzejmie prosimy o obniżenie wysokości kar umownych zawartych w par. 6 i 10 wzoru umowy (zał. nr 6 do siwz). Zaproponowane przez Zamawiającego postanowienia umowy w naszej ocenie spełniają przesłanki kar rażąco wygórowanych przez co naruszają zasady swobody umów oraz równości stron umowy.

Art. 5 KC - definiując nadużycie prawa podmiotowego - stanowi, że: "nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub z zasadami współżycia społecznego".

Jednocześnie art. 482 KC określa funkcję odszkodowawczo-kompensacyjną oraz dyscyplinującą instytucji kary umownej, która ma za zadanie przymusić Wykonawcę do prawidłowego wykonania zobowiązania. Istotą kary jest zatem obciążenie dłużnika obowiązkiem zapłaty określonej kwoty za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy, niezależnie od tego, czy wierzyciel poniósł szkodę (wyrok Sądu Apelacyjnego w Białymstoku z 30 listopada 2016 roku, sygn. akt I ACa 491/16).

Powyższe wskazuje, że kara umowna jako surogat odszkodowania, nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia się wierzyciela (wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 września 2010 r., V ACa 267/10).

Mając na względzie dotychczasową linię orzecznictwa przy ocenie czy zastrzeżona kara umowna jest rażąco wygórowana należy uwzględnić relację pomiędzy wysokością zastrzeżonej kary umownej a wysokością wynagrodzenia należnego stronie zobowiązanej do zapłaty kary umownej (wyrok z 11 października 2016 r. Sąd Apelacyjny w Warszawie, sygn. akt I ACa 1673/15 oraz wyrok Sądu Najwyższego z dnia 13 lutego 2014 r., V CSK 45/13, OSP 2015)

W rozumieniu art. 484 § 2 k.c. oceny takiej należy dokonać w kontekście całokształtu okoliczności sprawy, uwzględniając przedmiot umowy, okoliczności, jakiej kara umowna została zastrzeżona, cel tej kary, sposób jej ukształtowania, okoliczności, w jakich doszło do sytuacji uzasadniającej naliczenia kary, wagę i zakres nienależytego wykonania umowy, stopień winy, charakter negatywnych skutków dla drugiej strony itp. (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 24 kwietnia 2014 r., I ACa 26/14, LEX nr 1466927).

W związku z powyższym - w celu zachowania zasady równości stron umowy oraz swobody umów, które są podstawowymi zasadami polskiego prawa cywilnego - wnosimy o ponowną analizę wysokości kar i określenie ich na takim poziomie aby nie nastąpiło zachwianie równowagi pomiędzy stronami umowy poprzez jednostronne narzucenie rażąco wygórowanych kar umownych.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

7. Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy prawo zamówień publicznych, wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5 ustawy prawo zamówień publicznych. Zamawiający w zapisach umowy zobowiązał się do przeprowadzenia waloryzacji w razie zaistnienia przesłanek z art. 142 ustawy PZP wedle starego brzmienia tego artykułu, które nie uwzględnia zmiany przepisów ustawy prawo zamówień publicznych od 1 stycznia 2019 r., zgodnie z którą w przepisie art. 142 ust. 5 dodano nowy pkt. 4 ustawy prawo zamówień publicznych, który otrzymał następujące brzmienie:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych".

Mając powyższe na względzie - na podstawie przepisu art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych. (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.) wnoszukujemy o wprowadzenie w treści umowy w zakresie regulacji art. 142 ust. 5 nowej przesłanki wynikającej z pkt. 4. W uzasadnieniu wskazujemy, że w dniu 4 października 2018 r. Sejm uchwalił ustawę z dnia

4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2017 poz. 1579 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian i.w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu: „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje § 5a ust 1 umowy w brzmieniu:

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych wart. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

a. stawki podatku od towarów i usług,

b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej,

ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w

ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

8. Działając na podstawie art. 38 ust 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych, wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5.

Zamawiający w zapisach umowy zobowiązał się do przeprowadzenia waloryzacji w razie zaistnienia przesłanek z art. 142 ustawy PZP wedle starego brzmienia tego artykułu, które nie uwzględnia zmiany przepisów ustawy prawo zamówień publicznych od 1 września 2016 r., zgodnie z którą przepis art. 142 ust. 5 pkt. 2 ustawy prawo zamówień publicznych otrzymał następujące brzmienie: "wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;"

W związku z powyższym wnosimy o modyfikację

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje § 5a ust 1 umowy w brzmieniu:

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych wart. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

a. stawki podatku od towarów i usług,

b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej,

ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w

ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

9. W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym

fakturowaniu w zamówieniach publicznych które nakładają na Zamawiającego obowiązek odbierania ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem platformy

elektronicznego

fakturowania tj.:

od 18 kwietnia 2019 r. - zamówień publicznych o wartości równej lub powyżej 30 000 euro;

od 1 sierpnia 2019 r. - zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 30000 euro.

Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w treści projektu umowy informacji uwzględniających

obowiązujące przepisy nowej ustawy i dopuszczenia odbierania faktur w formie elektronicznej.

Odpowiedź: Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ

10. Niniejszym wnosimy o dodanie do treści siwz badania podstawy wykluczenia wykonawcy określonej wart. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (PZP).

Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy. Zamawiający będący szpitalem w szczególności powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia.

Ryzyka sanitarno-epidemiologiczne, a co za tym idzie zagrożenie zdrowia i życia pacjentów spowodowane dezorganizacją pracy placówki (w drastycznych przypadkach nawet konieczność odwołania planowanych operacji lub zabiegów medycznych) może narazić szpital na poważne konsekwencje. Zamawiający - jako gospodarz postępowania - powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego.

W naszej ocenie tak szerokie podejście do aspektu badania wiarygodności wykonawców składających ofertę zminimalizuje po stronie Zamawiającego ryzyko wyboru Wykonawcy, który ma już w okresie ostatnich 3 lat potwierdzone niewykonanie umowy o zamówienie publiczne, włącznie z zatrzymaniem gwarancji należytego wykonania (w wysokości ponad 350 tys. zł), przez co naraził zamawiającego z segmentu ochrony zdrowia (szpital) na bardzo poważne ryzyka sanitarno-epidemiologiczne.

Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na względzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług medycznych przez szpital- uprzejmie wnosimy jak powyżej.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

11. Zwracamy się prośbą o skrócenie terminu płatności z 60 dni (zgodnie z siwz) na 30 dni.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

12. Prosimy o modyfikację zapisów wzoru umowy najmu; 1) § 1 ust. 3

"Wynajęte pomieszczenia wykorzystane będą przez Najemcę na cele związane z realizacją usług, o

których mowa w umowie z dniar. nr"

2) §15 ust. 1

- umowa zawarta na czas określony 2 lat

- prosimy o poprawę terminów obowiązywania umowy.

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje zapis umowy w §1 ust. 3, który otrzymuje brzmienie:

Wynajęte pomieszczenia wykorzystane będą przez Najemcę na cele związane z realizacją usług, o

których mowa w umowie z dniar. nr"

§15 ust. 1, który otrzymuje brzmienie:

Umowa niniejsza zostaje zawarta na czas określony 2 lat z terminem początkowym jej

obowiązywania od dnia , jednak nie dłużej niż do dnia

obowiązywania

umowy nrZ dnia r

13. Dotyczy rozdziału IV SIWZ punkt 2 podpunkt 3)A.

Prosimy o wyjaśnienie zapisów SIWZ, czy pod pojęciem usługi "odpowiadającej

przedmiotowi niniejszego zamówienia" Zamawiający rozumie: usługi kompleksowego, specjalistycznego sprzątnia i utrzymania czystości w pomieszczeniach szpitalnych i administracyjnych oraz wykonywanie transportu wewnętrznego i czynności pomocniczych przy pacjencie na zlecenie personelu medycznego w pomieszczeniach w których prowadzona jest działalność lecznicza, wartość usługi uznanej za spełniającą warunek nie może być niższa niż 3.000.000,00 zł brutto.

Odpowiedź: Tak.

14. Dotyczy umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

Zgodnie z aktualnym stanowiskiem zarówno Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jak i

Najwyższej Izby Kontroli, charakter czynności przedmiotowego zamówienia nie uzasadnia zawierania umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych wobec uznania, że charakter pracy pracowników liniowych nie polega na dokonywaniu jakichkolwiek operacji na danych osobowych.

Dnia 19 sierpnia 2019 roku ukazał się raport NIK, który jest efektem przeprowadzenia w 23 placówkach medycznych w Polsce audytu z zakresu charakteru przetwarzania danych osobowych w tychże placówkach pod kątem zgodności przetwarzania danych szczególnej kategorii ("wrażliwych") z przepisami RODO. W siedmiu skontrolowanych szpitalach (29,2%) praktykowano udzielanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych, w tym medycznych, pracownikom obsługi: salowym i sanitariuszom. Funkcje tych osób nie wiązały się jednak w sposób bezpośredni z udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej i nie powinny one mieć dostępu do danych medycznych pacjentów. Główną przyczyną upoważniania pracowników obsługi do przetwarzania danych osobowych był sposób organizacji pracy podmiotów leczniczych. Upoważnienia te wydawano osobom transportującym pacjentów na badania lub zabiegi, wraz ze skierowaniem lub wynikami badań. Jak wskazuje NIK w swoim raporcie, możliwe jest jednak organizacja transportu chorego i odbioru wyników badań, zapewniająca właściwą ochronę danych zawartych w dokumentacji medycznej pacjenta, bez konieczności dostępu do niej pracowników obsługi. Sprzątnie pomieszczeń, dbanie o czystość pacjentów, transport chorych i kierowanie pojazdem nie stanowi celu przetwarzania, uzasadniającego dostęp do danych z historii choroby pacjentów szpitali. Zgodnie z art. 5 ust. 1 i art. 6 ust. 1 RODO, przetwarzanie danych powinno być ograniczone do tego, co jest niezbędne do celów przetwarzania. W takim przypadku wystarczające byłoby zatem odbieranie od pracowników zobowiązania do zachowania w tajemnicy informacji, z którymi mogliby mieć kontakt w trakcie wykonywania obowiązków służbowych. Możliwe jest również wysyłanie skierowań i odbieranie wyników badań za pomocą systemów informatycznych, a w przypadku braku takiej funkcjonalności - w zamykanych kopertach. Nie ma również powodu udzielania pracownikom sprzątającym upoważnień do danych medycznych pacjentów. NIK nie kwestionuje natomiast dostępu do zwykłych danych osobowych pacjentów (jak imię i nazwisko) personelowi pomocniczemu i pracownikom obsługi, jeżeli jest to niezbędne do właściwej realizacji zadań. Wobec powyższego, jedynym i odpowiednim środkiem zaradczym jest odebranie od pracownika liniowego jedynie oświadczenia o zobowiązaniu do zachowania danych w poufności, jeśli w jakiś sposób pracownik przy wykonywaniu swoich obowiązków służbowych z takimi danymi mógłby się zetknąć, dlatego też prosimy o rezygnację z wymogu zawarcia umowy powierzenia.

Odpowiedź: Zamawiający nie rezygnuje z wymogu zawarcia umowy powierzenia. Podmiotem przetwarzającym jest SPZOZ w Myślenicach (dane dotyczące pracowników Wykonawcy)

15. Zamawiający w § 6 umowy (wzór) pkt II wymaga aby Wykonawca zapewnił ręczniki jednorazowe dobrej jakości niepyłące. Uprzejmie informujemy iż "higieniczne materiały bezpyłowe to czyściwa przemysłowe, wszystkie produkty papierowe (makulatura lub celuloza) będące ręcznikami jednorazowego użytku, które powinny chłonać wodę są bardziej lub mniej pyłące". Dlatego prosimy o dopuszczenie papieru ręcznikowego o niskiej pylności?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza ręczniki papierowe o niskiej pylności.

16. Kto zapewnia środki do mycia szkła laboratoryjnego i aptecznego, Wykonawca czy Zamawiający?

Jeżeli zapewnienie należy do Wykonawcy, to czy Zamawiający dopuści do tej czynności płyn do mycia naczyń

Odpowiedź: Środki zapewnia Wykonawca. Zamawiający dopuszcza płyn do mycia naczyń

17. Czy Zamawiający dopuszcza stosowanie do powierzchni zanieczyszczonych organicznie preparaty

na bazie chloru i tlenu we wszystkich oddziałach szpitala, w tym na oddziałach dziecięcych i

noworodkowych?

Odpowiedź: *W oddziale dziecięcym i neonatologicznym Zamawiający dopuszcza środki posiadające pozytywną opinię kliniczną IMiDz lub równoważną. W pozostałych oddziałach preparaty na bazie chloru dopuszczone poza miejscem pobytu pacjenta.*

18. Zamawiający w planach higieny pomieszczeń wymaga "gruntownego mycie i nabłyszczania powierzchni podłóg 1 x na kwartał" oraz "konserwacji podłóg 1 x na kwartał" w tym samym pomieszczeniu. Prosimy o wyjaśnienie czy jest to ta sama czynność, czyli gruntowne mycie i nałożenie polimeru?

Odpowiedź: *Wg SIWZ. Są to dwie odrębne czynności.*

19. Zamawiający w Pakiecie nr 5 - Oddział Neonatologiczny, w pomieszczeniu Korytarz wymaga konserwacji podłóg 1 x dziennie oraz 1 x na kwartał. Prosimy o informację czy nie zaszła tutaj pomyłka?

Odpowiedź: *Zamawiający wymaga konserwacji podłóg 1 x na kwartał*

20. Czy zamawiający dopuści sprzęt (maszyny, wózki ...) starszy niż z 2017 r.

Odpowiedź: *Zamawiający wymaga w załączniku nr 6, § 6 B, pkt. 18, ppkt. 32 Wykonawca zapewni usługę dezynfekcji przez zamglawianie na zlecenie Zespołu Kontroli Zakażeń /urządzenie wraz ze środkami do fumigacji, fabrycznie nowe, dostosowane do specyfiki pomieszczeń oraz rodzaju drobnoustroju, dostępne na terenie naszej jednostki*

Zamawiający wymaga w załączniku nr 6, § 6, pkt. II - Warunki dodatkowe:

- *Profesjonalne duże serwisowe wózki wraz z osprzętem dostosowane do specyfiki komórki organizacyjnej szpitala, rodzaju i ilości pomieszczeń – sprzęt nie starszy niż 2017.*
- *Profesjonalne maszyny zabezpieczające prawidłowe wykonanie usługi / zamglawiania/ - sprzęt fabrycznie nowy*

Zamawiający wymaga w załączniku nr 1 do SIWZ

4.Cena 1

Profesjonalne duże serwisowe wózki wraz z osprzętem dostosowane do specyfiki komórki organizacyjnej szpitala, rodzaju i ilości pomieszczeń – nie starsze niż 2017r.

Profesjonalne maszyny zabezpieczające prawidłowe wykonanie usługi / zamglawiania/- sprzęt fabrycznie nowy.

21. Na dzień dzisiejszy ile i jakich dozowników używa zamawiający do higieny, mycie i dezynfekcje.

Odpowiedź: *Zamawiający posiada dozowniki na mydło i środek dezynfekcyjny; w systemie zamkniętym typu NEXA - ok. 380 szt., workowy typu STERISOL - ok. 130 szt., typu DERMADOS - ok. 120 szt., mydło dolewane - 0 szt.*

22. Na dzień dzisiejszy w jakiej ilości i jakich zamawiający używa myjko-dezynfekatorów , oraz w jakiej ilości w miesiącu jest zejście płynów do w/w sprzętu.

Odpowiedź: *Zamawiający na dzień dzisiejszy posiada myjko-dezynfekatory w ilości;*

ERLEN - 15 szt.

GETINGE - 3 szt.

Średnie miesięczne zużycie środków do myjki to ok. 100 litrów.

23. Zamawiający w specyfikacji podał do zamawiania worki białe na czysta pościel i bieliznę, do czego one będą używane i jakie jest miesięczne zejście?

Odpowiedź: *Worki białe używane do transportu bielizny czystej na oddziały szpitalne w ilości ok.*

800 szt. miesięcznie o pojemności 120 litrów.

24. Prosimy o wskazanie ilu pracowników ma być objętych przejęciem przez Wykonawcę usługi?

Odpowiedź: W trybie art. 23' Kodeksu Pracy przejęciem objętych ma być 11 byłych pracowników Zamawiającego od obecnego Wykonawcy usługi.

25. Ile osób aktualnie wykonuje usługi będące przedmiotem zamówienia?

Odpowiedź: 84 łącznie z osobami nadzorującymi

26. Kto jest dotychczasowym pracodawcą pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę?

Odpowiedź: Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

27. Prosimy o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie:

- stanowisko,
- rodzaj umowy o pracę,
- wiek pracownika,
- płeć,
- ważność badań lekarskich (do kiedy?),
- ogólny staż pracy,
- zakładowy staż pracy,
- wymiar urlopu wypoczynkowego,
- wymiar etatu,
- możliwość pracy w niedzielę i święta,
- wynagrodzenie zasadnicze,
- stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa),
- wynagrodzenie brutto,
- ZUS pracodawcy,
- średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy.

W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych, dodatków stażowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty. Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazane uprawnienia? Jeśli tak, to kiedy i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

28. Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego.

Odpowiedź: W SPZOZ w Myślenicach obowiązuje 2 miesięczny okres rozliczeniowy.

29. Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

30. Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

31. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

32. Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę?

Odpowiedź: Tak , zgodnie z §12 pakietu socjalnego

33. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?

Odpowiedź: Pracownicy byli objęci w okresie obowiązywania ustawy

34. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?

Odpowiedź: NIE

35. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?

Odpowiedź: Pracownicy byli objęci w okresie obowiązywania ustawy.

36. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)?

Odpowiedź: Pracownicy nie byli objęci wypowiedzeniem, gdyż ustawa utraciła moc obowiązywania.

37. Czy pracownicy podlegają wszelkim regulacjom w zakresie czasu pracy, wysokości dodatków, zmian w zakresie wynagrodzenia zasadniczego na bazie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity z 2018 r., poz. 2190 ze zm.) oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity z 2019 r., poz. 1471 ze zm.), ustawy z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych? Czy pracodawca dokonał podwyżek zgodnie z ww. regulacjami? Czy zostało zawarte w tym zakresie porozumienie z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi? Prosimy o nadesłanie treści porozumienia.

Odpowiedź: Nie dotyczy

38. Jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

39. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy w trakcie trwania umowy przejści pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

40. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

41. Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.

Odpowiedź: Pracowników nie obowiązuje Układ Zbiorowy Pracy. Regulamin pracy, Regulamin wynagradzania do wglądu w dziale Kadr i Płac Zamawiającego.

42. Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania?

Odpowiedź: TAK, zgodnie z pakietem socjalnym

43. Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę?

Odpowiedź: Zgodnie z pakietem socjalnym- załącznik do umowy

44. Czy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny?

Odpowiedź: Tak, zgodnie z regulaminem wynagradzania SPZOZ w Myślenicach

45. Jaka jest łączna miesięczna wartość składników wynagrodzenia wszystkich przejmowanych pracowników?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

46. Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

47. Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?

Odpowiedź: Nie

48. Jakie są obligatoryjne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy?

Odpowiedź: Określa pakiet socjalny-załącznik do umowy.

49. Jaka jest łączna wartość nagrody jubileuszowej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

50. Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?

Odpowiedź: Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

51. Jakie są inne, dodatkowe (nieobligatoryjne) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy?

Odpowiedź: Nie dotyczy

52. Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?

Odpowiedź: Nie.

53. Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu.

Odpowiedź: *Pakiet socjalny – załącznik do umowy.*

54. Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie?

Odpowiedź: *Określa załączony pakiet socjalny.*

55. Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

56. Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

57. Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

58. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

59. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach wychowawczych?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

60. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach bezpłatnych?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

61. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych?


Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

62. Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

63. Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejścia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź: *Nie*



64. Czy na dzień przejścia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)?

Odpowiedź: Nie

65. Czy pracodawca będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ k.p. powstałe przed dniem przekazania, a także z tytułu art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.) oraz ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku, Nr 160, poz. 1080 ze zm.)?

Odpowiedź: Nie

66. Prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).

Odpowiedź: W SPZOZ w Myślenicach działają związki zawodowe:

*NSZZ "Solidarność" Komisja Międzyzakładowa Pracowników Ochrony Zdrowia
w Myślenicach ul. Szpitalna 2*

*Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy
SPZOZ, 32-400 Myślenice ul. Szpitalna 2*

*Międzyzakładowy NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia przy Szpitalu w Myślenicach
32-400 Myślenice ul. Szpitalna 2*

*Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii Zarząd Zakładowy
SPZOZ w Myślenicach, 32-400 Myślenice ul. Szpitalna 2*

*Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Oddział Terenowy Myślenice
ul. Szpitalna 2 32-400 Myślenice*

67. Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych?

Odpowiedź: TAK

68. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową?

Odpowiedź: NIE

69. Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

Odpowiedź: Tak, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Regulamin ZFŚS do wglądu w Dziale Kadr i Płac SPZOZ w Myślenicach .

70. Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS?

Odpowiedź: Zgodnie z ustawą wynosi 1271,21 zł/osobę

71. Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Tak

72. Czy pracodawca gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23¹ k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź: Nie dotyczy.

73. Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS?

Odpowiedź: Zgodnie z obowiązującymi przepisami (do wglądu w Dziale Kadr i Płac SPZOZ w Myślenicach)

74. Czy pracodawca wypłaca obowiązkowo świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

75. Kto ustala wysokość świadczeń?

Odpowiedź: *Tak, wg zasad określonych regulaminem ZFŚS w porozumieniu z organizacjami związkowymi*

76. Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obowiązkowych świadczeń z ZFŚS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

77. Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFŚS (obowiązkowy, nieobowiązkowy, roszczeniowy, uznaniowy)?

Odpowiedź: *Wiążący dla przejmującego pracodawcy, a wynikający z dotychczasowego pakietu socjalnego*

78. Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź: *W odniesieniu do pracowników objętych przekazaniem do nowego pracodawcy - nie*

79. Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź: *Nie dotyczy*

80. Czy do dnia przejścia pracodawca posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obowiązkowych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczas pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: *Zamawiający nie dysponuje aktualnymi danymi pracowników, których aktualnie zatrudnia firma Konsorcjum Firm: Impel Facility Services Sp. z o.o. i Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław*

81. Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?

Odpowiedź: *Nie dotyczy*

82. Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?

Odpowiedź: *Nie dotyczy*

83. Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami?

Odpowiedź: *Nie, co wynika z aktualnego pakietu socjalnego*

84. Zamawiający w opisie przedmiotu zamówienia - organizacja pracy w pakietach: 14, 15, 16, 17, podaje zapotrzebowanie na pracownika ale nie określając ilości godzin. Jest podane:

W pakiecie 14 - po 13.00

W pakiecie 15 - po 17.00

W pakiecie 16 - po 15.00

W pakiecie 17 - po 15.00

Zwracamy się z prośbą aby móc dokładniej wyliczyć czas pracy o podanie wytycznych czy określenie ilości godzin na jakie ma przyjść pracownik.

Odpowiedź: W załączeniu obowiązujące opisy jednostki dla 14-Stacji Pomocy Doraźnej, 15 - Pracowni Rehabilitacji i Fizykoterapii, 16 - Pracowni Diagnostyki Obrazowej-RTG, USG, EKG i EEG, 17 - Poradni Specjalistycznych wraz z Rejestracją Ogólną, 19 - Laboratorium Analityki Medycznej, 22-Pozostałych pomieszczeń szpitalnych

(1.2) Drugie pytania Wykonawcy pierwszego:

1. Czy zamawiający wyrazi zgodę na odstąpienie od naliczenia kar jeżeli w wyznaczonym, nieprzekraczalnym i wcześniej ustalonym z wykonawcą terminie uchybienie zostanie naprawione?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

(1.3) Trzecie pytania Wykonawcy pierwszego:

1. Zamawiający w § 6 umowy (wzór) pkt II wymaga aby Wykonawca zapewnił ręczniki jednorazowe dobrej jakości niepyłące. Uprzejmie informujemy iż "higieniczne materiały bezpyłowe to czysciwa przemysłowe, wszystkie produkty papierowe (makulatura lub celuloza) będące ręcznikami jednorazowego użytku, które powinny chłonać wodę są bardziej lub mniej pyłące". Dlatego prosimy o dopuszczenie papieru ręcznikowego o niskiej pylności?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza ręczniki papierowe o niskiej pylności

2. Kto zapewnia środki do mycia szkła laboratoryjnego i aptecznego, Wykonawca czy Zamawiający? Jeżeli zapewnienie należy do Wykonawcy, to czy Zamawiający dopuści do tej czynności płyn do mycia naczyń?

Odpowiedź: Środki zapewnia Wykonawca. Zamawiający dopuszcza płyn do mycia naczyń

3. Czy Zamawiający dopuszcza stosowanie do powierzchni zanieczyszczonych organicznie preparaty na bazie chloru i tlenu we wszystkich oddziałach szpitala, w tym na oddziałach dziecięcych i noworodkowych?

Odpowiedź: W oddziale dziecięcym i neonatologicznym Zamawiający dopuszcza środki posiadające pozytywną opinię kliniczną IMiDz lub równoważną. W pozostałych oddziałach preparaty na bazie chloru dopuszczone poza miejscem pobytu pacjenta.

4. Zamawiający w planach higieny pomieszczeń wymaga "gruntownego mycie i nabłyszczania powierzchni podłóg 1 x na kwartał" oraz "konserwacji podłóg 1 x na kwartał" w tym samym pomieszczeniu. Prosimy o wyjaśnienie czy jest to ta sama czynność, czyli gruntowne mycie i nałożenie polimeru?

Odpowiedź: Wg SIWZ. Są to dwie odrębne czynności.

5. Zamawiający w Pakiecie nr 5 - Oddział Neonatologiczny, w pomieszczeniu Korytarz wymaga konserwacji podłóg 1 x dziennie oraz 1 x na kwartał. Prosimy o informację czy nie zaszła tutaj pomyłka?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga konserwacji podłóg 1x na kwartał

(2) Pytania Wykonawcy drugiego:

Pytanie 1

Jakiego producenta zmywarki do naczyń występują u Zamawiającego?

Odpowiedź: Zamawiający posiada zmywarki firmy, WHIRPOOL, SAMSUNG, Zmywarko-Wyparzarki R-500

Pytanie 2

W jakich pomieszczeniach/komórkach organizacyjnych Zamawiającego należy stosować ściereczki jednorazowe?

Odpowiedź: *Ściereczki jednorazowe należy stosować w oddziałach szpitalnych i poradniach zabiegowych.*

Pytanie 3

Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie np. basenów, kaczek, misek nerkowatych?

Odpowiedź: *Pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie np. basenów, kaczek, misek nerkowatych zapewnia Wykonawca.*

Pytanie 4

Jakiego rodzaju podłogi występujące u Zamawiającego wymagają konserwacji ze strony

Wykonawcy?

Odpowiedź: *Podłogi występujące u Zamawiającego; płytki podłogowe ceramiczne, wykładzina grzewalna PCv, płytki PCv, lastriko, wykładziny homogeniczne Tarkett i elektrostatyczne.*

Pytanie 5

Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, vertikali?

Odpowiedź: *Tak, do obowiązków wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, vertikali.*

Pytanie 6

Zamawiający w załączniku nr 6, § 6 B, pkt. 18, ppkt. 32 pisze: " Wykonawca zapewni usługę dezynfekcji przez zamglawianie na zlecenie Zespołu Kontroli Zakażeń /urządzenie wraz ze środkami do fumigacji, fabrycznie nowe (...)"

Z kolei w tym samym załączniku nr 6, § 6, pkt. II - Warunki dodatkowe; Środki zapewniane przez

Wykonawcę: „(...) profesjonalne maszyny zabezpieczające prawidłowe wykonanie usługi (w tym

zamglawianie) - sprzęt nie starszy niż 20 16r (...)"

W związku z powyższymi rozbieżnościami prosimy o potwierdzenie czy urządzenie do zamglawiania

które zapewnia Wykonawca ma być fabrycznie nowe, czy może być używane, lecz nie starsze niż 2016r.?

Odpowiedź: *Zamawiający wymaga w załączniku nr 6, § 6 B, pkt. 18, ppkt. 32 Wykonawca zapewni usługę dezynfekcji przez zamglawianie na zlecenie Zespołu Kontroli Zakażeń /urządzenie wraz ze środkami do fumigacji, fabrycznie nowe, dostosowane do specyfiki pomieszczeń oraz rodzaju drobnoustroju, dostępne na terenie naszej jednostki*

Zamawiający wymaga w załączniku nr 6, § 6, pkt. II - Warunki dodatkowe:

- *Profesjonalne duże serwisowe wózki wraz z osprzętem dostosowane do specyfiki komórki organizacyjnej szpitala, rodzaju i ilości pomieszczeń – sprzęt nie starszy niż 2017.*

- *Profesjonalne maszyny zabezpieczające prawidłowe wykonanie usługi / zamglawiania/ - sprzęt fabrycznie nowy*

Zamawiający wymaga w załączniku nr 1 do SIWZ

5.Cena 1

Profesjonalne duże serwisowe wózki wraz z osprzętem dostosowane do specyfiki komórki organizacyjnej szpitala, rodzaju i ilości pomieszczeń – nie starsze niż 2017r.

Profesjonalne maszyny zabezpieczające prawidłowe wykonanie usługi / zamglawiania/- sprzęt fabrycznie nowy.

(2.2) Drugie pytania Wykonawcy drugiego :

Pytanie 1

Rozdział XVIII SIWZ: prosimy o odstąpienie od wymogu wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy. Wymóg wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy, niezależnie od formy wniesienia, jest dodatkowym elementem kosztotwórczym, który Wykonawcy muszą

uwzględnić w cenie oferty. Po pierwsze udzielenie gwarancji należytego wykonania umowy wiąże się z opłatami wnoszonymi przez Wykonawcę do ubezpieczyciela lub banku. Niezależnie od zapłaconych składek Wykonawca jest zmuszony celem uzyskania gwarancji należytego wykonania kontraktu do wniesienia odpowiednich zabezpieczeń w postaci np. depozytu gotówkowego, blokady środków na rachunku, hipoteki lub innych poręczeń majątkowych. Konieczność wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy powoduje zamrożenie istotnej części kapitału obrotowego na czas trwania kontraktu, którego koszt utrzymania w tym czasie Wykonawca doliczy do kosztów gwarancji. W konsekwencji spowoduje to podwyższenie kosztów wykonania usługi dla Zamawiającego, co przy długim okresie trwania umowy i dużej wartości zamówienia zawyży wartość oferty w sposób nieadekwatny do przedmiotu zamówienia. Wskazujemy także, że w przypadku stwierdzenia niewykonania lub nienależytego wykonania umowy, Zamawiający zastrzega sobie prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną zgodnie z §6 ust.IV pkt. 11. Umowy. Ze względu na ww. okoliczności, w opinii Wykonawcy, Zamawiający w wystarczający sposób zabezpiecza własne interesy w przypadku nienależytego wykonania umowy. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie. W przypadku odpowiedzi negatywnej prosimy o obniżenie wysokości zabezpieczenia do 2%.

Odpowiedź: Zamawiający odstępuje od wymogu wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy.

Pytanie 2

Załącznik nr 2 do SIWZ (Formularz Oferty): Z treści art. 36b p.z.p. regulującego wprowadzanie podwykonawców wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36b ust.1a P.zp.). W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie tych, znanych na etapie składania oferty, którzy w szczególności udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić w wyjaśnieniach niskiej ceny?

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie znanych na etapie składania oferty.

Pytanie 3

Załącznik nr 6 do SIWZ (wzór umowy), § 1, ust. 3: Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.

Zamawiający zmienia zapisy w pakiecie nr 14 – Stacja Pomocy Doraźnej.

W załączeniu obowiązujące opisy jednostki dla 14-Stacji Pomocy Doraźnej, 15 - Pracowni Rehabilitacji i Fizykoterapii, 16 - Pracowni Diagnostyki Obrazowej-RTG, USG, EKG i EEG, 17 - Poradni Specjalistycznych wraz z Rejestracją Ogólną, 19 - Laboratorium Analityki Medycznej, 22-Pozostałych pomieszczeń szpitalnych

Nowy termin składania

Ofertę należy złożyć za pomocą platformy zakupowej www.platformazakupowa.pl/pn/szpitalmyslenice nie później niż do dnia 03.02.2020 r. do godziny 12.30.

Otwarcie ofert nastąpi w biurze Zamawiającego (budynek administracyjny – Dział Zamówień Publicznych i Umów), dnia 03.02.2020 r. o godzinie 13.10.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Myslenicach

Adam Styczeń

Podpis.....

Zamieszczono na stronie internetowej

