



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI  
COLLEGIUM MEDICUM  
W KRAKOWIE

Dział Zamówień Publicznych

Kraków, dnia 23.02.2024r.

Nr wew. pisma: 141.2711.75.2023/2

*Dotyczy: postępowania nr 141.2711.75.2023, na wyłonienie Wykonawcy w zakresie wykonywania usługi sprzątnania w budynkach Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum w Krakowie.*

**PYTANIA I ODPOWIEDZI, WYJAŚNIENIA I ZMIANY TREŚCI SWZ**

I. Zamawiający – Uniwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie informuje, iż w przedmiotowym postępowaniu wpłynęły pytania, na które Zamawiający udziela następującej odpowiedzi:

**Pytanie 2**

Ze względu na umożliwienie przystąpienia do przetargu średnich i małych firm sprzątających nie będących członkami Konsorcjów, wnosimy o zmniejszenie wymaganego referencjami metrażu z 14 000 m<sup>2</sup> na 12 000 m<sup>2</sup>, celem konkurencyjności zamówienia.

Wymaganie 14 000 m<sup>2</sup> metrażu jest wygórowane w stosunku do wielkości zamówienia. Metraż ujęty w zamówieniu to 12 022 m<sup>2</sup>.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę warunku udziału w postępowaniu. Przedmiot zamówienia stanowią usługi sprzątnania we wskazanych w SWZ budynkach o łącznej powierzchni 12 384,74m<sup>2</sup>. Powyższy warunek nie jest wygórowany, gdyż dotyczy wykazania posiadania wiedzy i doświadczenia w realizacji dwóch usług na łączną wartość metrażu nie mniejszą niż 14000m<sup>2</sup>, a zatem wezwany Wykonawca może przedstawić posiadane doświadczenie w różnych konfiguracjach powierzchni. Dla Zamawiającego istotnym jest, aby do zamówienia przystąpiły firmy posiadające doświadczenie w realizacji tego typu usług, a ponadto usługi te są powszechnie dostępne i mają określone standardy, a na rynku występuje wiele Wykonawców prowadzących działalność stanowiącą przedmiot niniejszego postępowania.

**Pytanie 3**

Ze względu na wymagania w zamówieniu posiadania ubezpieczenia OC firmy w wysokości 2 500 000 zł wnosimy o zmniejszenie Gwarancji Należytego Wykonania Umowy z 5 % na 2 %. Gwarancja w wysokości 5% jest najwyższa z możliwych .

Zamawiający zamierza przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia kwotę 2 465 428, 38 zł brutto która jest kwotą bardzo niską w stosunku do wymagań zawartych w SWZ oraz wzrostu kosztów pracy pracowników i cen środków higienicznych w ciągu ostatnich dwóch lat .

Koszt 5% Gwarancji znacznie podnosi cenę Oferty .

Szkody wyrządzone Zamawiającemu pokrywane są z Ubezpieczenia OC .

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę postanowień umownych w proponowanym zakresie tj. nie wyraża zgody na zmniejszenie wysokości zabezpieczenia należytego wykonania umowy z 5% na niższą.

W uzasadnieniu swojego stanowiska, Zamawiający podaje, że ustalenie wysokości zabezpieczenia na poziomie 5 % pozostaje w spójności z zapisami art. 452 ustawy z dnia 11.09.2019r. - Prawo zamówień publicznych. Co więcej, Zamawiający we wszystkich organizowanych i przeprowadzanych przez niego postępowaniach przetargowych, stosuje jednolite zasady postępowania i tak w przypadku znwu zawsze wymaga jego wniesienia w wysokości 5% wartości umownej brutto. Na taką decyzję wpływa także okoliczność, że umowa będzie realizowana na terenach czy też obiektach użyteczności publicznej o dużej wartości i bogatym wyposażeniu. Warto również zauważyć, że Wykonawca może wnieść zabezpieczenie w formie innej niż pieniężna, wymienionej w SWZ, dla przykładu gwarancji ubezpieczeniowej lub gwarancji bankowej, a które w znacznym stopniu wpłyną na cenę oferty.

Należy mieć na względzie zupełnie odmienne cele Zabezpieczenia należytego wykonania umowy od ubezpieczenia OC Wykonawcy, zawieranego z tytułu prowadzonej przez niego działalności gospodarczej .

Zabezpieczenie należytego wykonania umowy ma na celu pokrycie ewentualnych roszczeń Zamawiającego powstałych w związku z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem konkretnego zamówienia, nie

wyłaczając odpowiedzialności z tytułu naliczanych kar umownych.

Natomiast zawarcie umowy ubezpieczenia OC nie jest związane z realizacją tej konkretnej umowy, ale służy na pokrycie ewentualnych szkód powstałych z winy Wykonawcy w ramach prowadzonej przez niego całej działalności gospodarczej.

Na koniec Zamawiający podnosi i podkreśla, że dokonał szacowania wartości zamówienia zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 września 20219 roku – Prawo zamówień publicznych, z uwzględnieniem realiów rynkowych oraz określonego na rok 2024 wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w roku 2024r.

#### **Pytanie 4**

W związku z w/w postępowaniem prosimy o podanie informacji dotyczących sprzątania **w soboty i niedziele** :

##### **1. Dotyczy : ul.Kopernika 25 .Powierzchnia do sprzątania: 700 m2**

Prosimy o podanie pomieszczeń podlegających sprzątaniu.

Czy Zamawiający wymaga serwisu porządkowego w godz.7-20 ?

##### **2. Dotyczy: ul.Michałowskiego 12. Powierzchnia do sprzątania: 1300 m2.**

Prosimy o podanie pomieszczeń podlegających sprzątaniu.

Czy Zamawiający wymaga serwisu porządkowego w godz.8-20 ?

##### **3. Dotyczy: ul.Łazarza 16. Powierzchnia do sprzątania: 2000 m2.**

Prosimy o podanie pomieszczeń podlegających sprzątaniu.

Czy Zamawiający wymaga serwisu porządkowego w godz.6-20 ?

#### **Odpowiedź:**

##### **ul. Kopernika 25**

Zlecenie metrażu sprzątania w weekendy związane jest z ilością rezerwowanych sal w danym terminie. Ilość sal w obiekcie przy Kopernika 25- 11 pomieszczeń. W obiekcie przy ul. Kopernika 25 wstępnie zostały zarezerwowane 3 sale (sale, WC, ciągi komunikacyjne, strefy studenta, schody, szatnia).

Godziny przyjscia, wyjścia firmy sprzątajacej ustalane są z koordynatorem na bieżąco zależnościami od obłożenia sal oraz godzin rozpoczęcia i zakończenia wykładów.

##### **ul.Michałowskiego 12**

Zlecenie metrażu sprzątania w weekendy związane jest z ilością rezerwowanych sal w danym terminie. Ilość sal w obiekcie przy ul. Michałowskiego 12- 15 pomieszczeń. Obecnie w weekendy w obiekcie przy ul. Michałowskiego 12 wykorzystywanych jest 5-7 sal (sale, WC, ciągi komunikacyjne, strefy studenta, schody, szatnia).

Godziny przyjscia, wyjścia firmy sprzątajacej ustalane są z koordynatorem na bieżąco zależnościami od obłożenia sal oraz godzin rozpoczęcia i zakończenia wykładów.

##### **ul. Łazarza 16**

W soboty i niedziele sprzątane są tylko wynajmowane sale dydaktyczne oraz wykorzystywane hole, wykusze, toalety. Regularnie co tydzień najem dotyczy głównie auli A, B, C, D, sali S1 oraz przylegających części wspólnych. Serwis sprzątajacy nie jest wymagany od godziny 6:00, niemniej jednak rozpoczęcie pracy serwisu zależy od rozpoczęcia wydarzenia, aby pomieszczenia były gotowe na wejście uczestników - najwcześniej wydarzenie może rozpocząć się o 7:30.

Studia podyplomowe odbywają się od godziny 9:00 do 20:00, ale serwis sprzątajacy nie musi być do końca dnia.

Jeśli w budynku odbywa się wydarzenie (np. konferencja) z cateringiem i przerwą obiadową/kawową - z reguły są to godziny w przedziale czasowym 12:00-14:00, wówczas praca serwisu sprzątajacego powinna najwcześniej zakończyć się po wysprzątaniu obiektu po tej przerwie, tj. opróżnienie koszy, sprzątanie holi z wykuszami, uzupełnienie papierów toaletowych i ręczników w podajnikach oraz wysprzątanie toalet.

Godziny przyjscia, wyjścia firmy sprzątajacej ustalane są z koordynatorem na bieżąco zależnościami od obłożenia sal oraz godzin rozpoczęcia i zakończenia wykładów/ wydarzenia (np. konferencji).

#### **Pytanie 5**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się zwracamy się z przejętą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza możliwości i nie wyraża zgody na wystawianie i otrzymywanie faktur VAT przez inny podmiot niż Wykonawca/ Lider Konsorcjum, z którym zostanie zawarta umowa i podtrzymuje zapisy SWZ w powyższym zakresie.

Zamawiający w uzasadnieniu powyższego stanowiska podaje, że w projektowanych postanowieniach umownych o wykonanie zamówienia publicznego zostało wyraźnie wskazane, że rozliczenie za wykonywanie usług będzie płatne na podstawie comiesięcznej faktury wystawionej przez Wykonawcę/Lidera Konsorcjum dla każdego terenu osobno, zgodnie z kalkulacją cenową

Prawidłowość wystawienia faktur winna być oceniana pod tym kątem, co oznacza, że podmiotem uprawnionym do wystawienia faktur będzie każdorazowo Wykonawca wskazany w komaprycji umowy, z tym zastrzeżeniem, że w przypadku, gdy Wykonawcą będzie Konsorcjum firm to wówczas podmiotem uprawnionym do wystawienia faktur będzie podmiot wskazany jako Lider Konsorcjum.

Natomiast niedopuszczalne jest akceptowanie faktur wystawianych przez spółki cywilne (jako odrębny podmiot podatkowy), na których widnieć będzie odmienny nr NIP i REGON.

Zamawiający w przypadku wystawienia takich faktur, odmówi realizacji takich faktur uznając je za nieprawidłowo wystawione, a w przypadku dalszego przesyłania tak nieprawidłowo wystawionych faktur powiadomi Krajową Izbę Administracji Skarbowej.

#### **Pytanie 6**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

#### **Odpowiedź:**

**Zamawiający nie wyraża zgody na zmniejszenie kar umownych, które w ocenie Zamawiającego nie tylko nie są wygórowane, ale również dostosowane do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i tym samym podtrzymuje zapisy SWZ w ww. zakresie.**

#### **Pytanie 7**

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnięcia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie **na zastępstwa urlopowo-chorobowe**. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

#### **Odpowiedź:**

**Zamawiający nie wyraża zgody na propozycję zatrudnienia pracowników na umowy zlecenia. Zaproponowane rozwiązanie pozostaje w sprzeczności z wymogami ustawy Prawo zamówień publicznych (dalej: uPzp), określonymi w art. 95 i 438 uPzp i z tych względów Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ.**

Nadto i w poprzedniej ustawie o zamówieniach publicznych i obecnie obowiązującej ustawie Prawo zamówień publicznych wymóg zatrudniania osób na umowy o pracę jest wyrazem woli ustawodawcy zagwarantowania przestrzegania prawa pracy przy realizacji zamówień publicznych i zerwania z praktyką zawierania umów cywilnoprawnych w sytuacji, gdy jest to nieuzasadnione charakterem stosunku. Przyzwalanie na inną praktykę poprzez zawieranie umów cywilnoprawnych tj. uznawanie niepracowniczego statusu pracownika oznaczałoby, że wykonując pracę uzyskuje on mniej korzystny status prawny (np. ze względu na brak prawa do urlopu, brak ochrony wynagrodzenia, odpowiedzialność odszkodowawczą, niezaliczanie okresu pracy do stażu pracy, brak prawa do odzieży ochronnej itd.), podczas gdy zatrudniającego ponosi mniejsze koszty, uzyskując te same korzyści

**co z pracy pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę (podobnie w wyroku Sądu Najwyższego z dnia 17 maja 2016 r., sygn. I PK 139/15)**

**Pytanie 8**

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
  - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

**Uzasadnienie**

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie wyraża zgody na proponowane zmiany wskazując, iż w § 17 projektowanych postanowień umownych zostały zawarte regulacje określające zasady i podstawy waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy, które pozostają w spójności z postanowieniami art. 436 ust. 1 pkt 4) oraz art. 439 ustawy Prawo zamówień publicznych.**

**Co więcej, Zamawiający we wszystkich organizowanych i przeprowadzanych przez niego postępowaniach przetargowych, które zakładają czas realizacji powyżej 12 miesięcy stosuje jednolite zasady określania warunków waloryzacji wynagrodzenia w okresie trwania umowy.**

**Pytanie 9**

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania minimalne wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.07.2024. W przypadku pozytywnej oceny prosimy o dodanie stosownych zapisów do umowy.

W związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. tj. obowiązujących stawek:

a. od 1 lipca 2024 r. minimalne wynagrodzenie w wysokości 4300,00 zł oraz minimalna stawka godzinowa 28,10 zł prosimy o udzielenie informacji czy Wykonawca winien w kalkulacji ofertowej uwzględnić w/w stawki czy może Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wynagrodzenie od 01.07.2024r. Prosimy również o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wynagrodzenie również od 01.01.2025 sukcesywnie z każdą zmianą gdyż kwoty waloryzacji nie są jeszcze znane na dzień składania ofert.

**Odpowiedź:**

**Na etapie przygotowywania i składania ofert wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę i stawki godzinowej, obowiązująca od 1 stycznia oraz od 1 lipca br., ustanowiona wskazanym w pytaniu Wykonawcy rozporządzeniem wykonawczym, jest znana Wykonawcom. Zatem Wykonawca winien uwzględnić w kalkulacji ofertowej wynagrodzenie dla pracowników określone według tych przepisów. Zasady waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy zostały określone w par. 17 projektowanych postanowień umowy.**

#### Pytanie 10

Zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. z 2023 poz. 1429 z późn.zm.) czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, przy czym czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Prosimy o potwierdzenie, iż przez pojęcie pełnego etatu, o którym mowa w dokumentach zamówienia, w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, Zamawiający rozumie wykonywanie pracy w czasie nieprzekraczającym 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

#### Odpowiedź:

Zamawiający wskazuje, że określił w SWZ wymagania, obejmujące aspekty społeczne związane z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych o lekkim stopniu niepełnosprawności. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych o lekkim stopniu niepełnosprawności stanowi jedno z kryteriów oceny ofert w postępowaniu. Zamawiający nie dopuścił w dokumentach zamówienia zatrudnienia osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, w związku z powyższym, w przypadku przedmiotowego zamówienia zastosowanie ma przepis art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj.: „Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.”

#### Pytanie 11

Prosimy o podanie miesięcznej wartości FV brutto i netto za usługi wykonane przez obecnego Wykonawcę, za miesiące:

- X 2023
- XI 2023
- XII 2023
- I 2024

#### Odpowiedź:

Zamawiający w poniższej tabeli przedstawia kwoty miesięcznych faktur we wskazanych powyżej okresach.

	X.2023		XI.2023		XII.2023		I.2024	
	brutto	netto	brutto	netto	brutto	netto	brutto	netto
<b>Kopernika 12</b>	17260,01	14 032,53	17260,01	14 032,53	17260,01	14 032,53	19945,96	16 216,23
<b>Kopernika 25</b>	9281,83	7 546,20	9281,83	7 546,20	9281,83	7 546,20	10930,19	8886,33
<b>Michałowskiego 12</b>	20200,94	16 423,53	20331,72	16 529,85	20749,38	16 869,41	23358,39	18 990,60
<b>Łazarza 16</b>	39609,53	32 202,87	38755,48	31 508,52	39371,48	32 009,33	44929,52	36 528,06

II. Zamawiający, działając w trybie art. 137 ustawy Pzp, informuje o dokonaniu niżej opisanych zmian treści SWZ w przedmiotowym postępowaniu:

W pkt. 10) SWZ na następujące brzmienie:

(...)

„18. Oferta złożona za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej musi zostać opatrzona kwalifikowanym podpisem elektronicznym, ~~podpisem zaufanym lub podpisem osobistym~~. Podpis może zostać złożony bezpośrednio na pliku z ofertą Wykonawcy lub jeśli Wykonawca pakuje dokumenty np. w plik ZIP, Zamawiający zaleca wcześniejsze podpisanie każdego ze skompresowanych plików. Oferta, która została złożona bez opatrzenia właściwym podpisem elektronicznym podlega odrzuceniu na podstawie art. 226 ust. 1 pkt 3) ustawy Pzp z uwagi na niezgodność z art. 63 ustawy Pzp.”

(...)

W pkt. 15) SWZ na następujące brzmienie:

(...)

„4. Oferta lub wniosek składana elektronicznie musi zostać podpisana elektronicznym podpisem kwalifikowanym, ~~podpisem zaufanym lub podpisem osobistym~~. W procesie składania oferty za pośrednictwem <https://platformazakupowa.pl>, Wykonawca powinien złożyć podpis bezpośrednio na dokumentach przesłanych za pośrednictwem <https://platformazakupowa.pl>. Zalecamy stosowanie podpisu na każdym załączonym pliku osobno, w szczególności wskazanych w art. 63 ust 1 oraz ust.2 Pzp, gdzie zaznaczono, iż oferty, wnioski o dopuszczenie do udziału w postępowaniu oraz oświadczenie, o którym mowa w art. 125 ust.1 sporządza się, pod rygorem nieważności, w postaci lub formie elektronicznej i opatruje się odpowiednio w odniesieniu do wartości

postępowania kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym.”  
(...)

**Powyższe pytania i odpowiedzi oraz wyjaśnienia i zmiany treści SWZ, stanowią integralną część SWZ i z uwagi na ich charakter i termin wprowadzenia nie powodują zmiany ogłoszenia o zamówieniu, ani konieczności zmiany terminu składania i otwarcia ofert. Pozostałe zapisy SWZ pozostają bez zmian.**

**Jednocześnie Zamawiający informuje, że zmienił już termin składania ofert na dzień 04.03.2024r.**